

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
Белорусский национальный технический университет

Военно-технический факультет

ПРОБЛЕМЫ ВОЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА
И ВОЕННОЙ ЭКОНОМИКИ, ФИНАНСОВОГО
И КВАРТИРНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ
В КОНТЕКСТЕ ВОЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ТЕНДЕНЦИЙ

Материалы
Международной научно-практической конференции

27–28 февраля 2020 г.

Минск
БНТУ
2020

УДК 338+355+378

ББК 68.4

П78

Р е д к о л л е г и я :

А. Н. Леонович – заместитель начальника кафедры социальных наук Военной академии Республики Беларусь, кандидат экономических наук, доцент;

Ю. Ф. Липовка – старший преподаватель кафедры «Тактика и общевойсковая подготовка», магистр экономических наук;

И. Б. Шеденкова – ведущий инженер учебно-методической части военно-технического факультета

В сборник включены материалы докладов по проблемам военного строительства и военной экономики, финансового и квартирно-эксплуатационного обеспечения Вооруженных Сил в контексте военно-экономических тенденций.

Издание предназначено для научно-педагогических работников, магистрантов, курсантов и студентов.

Статьи печатаются в авторской редакции.

УДК 338+355+378

ББК 68.4

ISBN 978-985-583-523-4

© Белорусский национальный
технический университет, 2020

ВВЕДЕНИЕ

Международная научно-практическая конференция «Проблемы военного строительства и военной экономики, финансового и квартирно-эксплуатационного обеспечения Вооруженных Сил в контексте военно-экономических тенденций» была проведена на военнотехническом факультете в Белорусском национальном техническом университете (далее – БНТУ) 27–28 февраля 2020 года по инициативе руководства факультета и кафедры «Тактика и общевойсковая подготовка», поддержанной ректоратом университета. Данное научно-практическое мероприятие выступило правопреемником международной конференции «Актуальные проблемы военной экономики и финансового обеспечения Вооруженных Сил», проводившейся с 2011 по 2017 на ныне реорганизованной в цикл кафедре «Организация финансовой деятельности войск».

Непосредственными организаторами мероприятия, помимо кафедры «Тактика и общевойсковая подготовка» военнотехнического факультета в БНТУ, выступили также кафедра социальных наук Военной академии Республики Беларусь, Академия проблем военной экономики и финансов (Российская Федерация). Возрождение научных традиций в том числе коллективная заслуга ученых и специалистов из Военного университета Министерства обороны Российской Федерации, кафедры международного бизнеса Белорусского государственного экономического университета, кафедры корпоративных финансов экономического факультета Белорусского государственного факультета, военного факультета Гродненского государственного университета имени Я. Купалы.

Высокий уровень конференции был обеспечен представительством руководящего состава органов военного управления, в том числе первого заместителя начальника главного финансово-экономического управления Министерства обороны полковника Заброцки Дмитрия Александровича, полковника Молотка Дмитрия Михайловича – начальника 2 управления главного финансово-экономического управления Министерства обороны, кандидата экономических наук. Особая честь конференции – традиционное участие Викулова Сергея Филипповича, президента Академии проблем военной экономики и финансов РФ, доктора экономических наук, профессора, заслуженного деятеля науки Российской Федера-

ции, одного из основателей школы военно-экономического анализа. Добрая традиция научных мероприятий в БНТУ – участие Галины Владимировны Шмарловской, профессора кафедры международного бизнеса Белорусского государственного экономического университета, доктора экономических наук, профессора.

Ориентированность конференции на практику обеспечили выступления и других специалистов главного финансово-экономического управления Министерства обороны, главного управления строительства и эксплуатации Вооруженных Сил, Государственного пограничного комитета, специалистов-практиков соединений и воинских частей. Гордость военно-технического факультета в БНТУ – участие в мероприятиях конференции офицеров-выпускников.

Какая проблема поля конференции, необходимо отметить, что обеспечение вооруженной защиты государства во все времена выступало одним из важнейших компонентов национальной безопасности, гарантом государственного суверенитета. Существующие глобальные тенденции, региональные военно-политические события подтверждают состоятельность доводов об актуальности вопросов обеспечения вооруженной защиты государства. Одним из ключевых факторов, определяющих эффективность военного строительства, в настоящий момент выступает материально-техническое обеспечение. Вместе с тем, отсутствие избытка энергетических ресурсов и ограниченность экономических возможностей государства определяют особую важность сбалансированного распределения и эффективного использования государственных средств, выделяемых на оборону, необходимость коллективного поиска и профессионального обсуждения данных вопросов с целью определения вектора развития в существующем экономическом контексте. В поиске ответов на угрозы и вызовы важен опыт ученых и специалистов-профессионалов из разных городов и стран. Конференция предоставила широкую площадку для обмена мнениями и знаниями по обозначенным направлениям.

Одной из тенденций, адекватной современным военно-экономическим реалиям, выступает изменение системы финансового обеспечения соединений и воинских частей Вооруженных Сил. Особенности финансирования белорусской армии в новейших условиях явились одной из ключевых тем проблемного поля конференции, как на пленарном заседании, так и в ходе соответствующего секционного заседания. Значимый приоритет материально-технического снабжения

Вооруженных Сил – квартирно-эксплуатационное обеспечение, что в значительной степени детерминируют возможность выполнения задач по предназначения подразделениями и соединениями. Для обсуждения современных тенденций в данной сфере программой Конференции было предусмотрено отдельная секция.

Требование рационального и адекватного использования финансовых ресурсов государства, указывает на важность подготовки специалистов военно-экономического профиля, актуальность обеспечения качества образовательного процесса. Очевидно, что содержание финансового обеспечения выступает фактором качества повседневной жизнедеятельности войск, возможностей материально-технического обеспечения (в том числе и квартирно-эксплуатационного). Символично, что подготовка офицеров данного профиля осуществляется на кафедре «Тактика и общевойсковая подготовка» военно-технического факультета в БНТУ, являющейся выпускающей по соответствующим военным специальностям. Потому программой конференции предусмотрено проведение круглого стола по вопросу: «Проблемы подготовки кадровых специалистов для финансовых органов», участие в котором приняли представители довольствующих органов и органов военного управления Министерства обороны и Вооруженных Сил, органов пограничной службы, внутренних войск Министерства внутренних дел, профессорско-преподавательский состав кафедры, офицеры-финансисты (выпускники цикла «Организация финансовой деятельности войск»), специалисты в области военной экономики и финансов, в сфере подготовки военных кадров, а также курсанты-финансисты старших курсов.

По итогам работы участники конференции выработали решение, где уточнили проблематику военно-экономических исследований, обозначили приоритетные пути решения обозначенных проблем, выработали единые подходы к дальнейшему совершенствованию системы финансового обеспечения Вооруженных Сил и оптимизации процессов, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью и военным строительством. Лучшие доклады конференции обобщены и представлены в настоящем сборнике.

ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ВОЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА**

Викулов С. Ф., доктор экономических наук, профессор
Воронцова Ю. В., кандидат экономических наук, доцент
Академия проблем военной экономики и финансов
Российской Федерации
г. Москва, Российская Федерация

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы повышения роли прогнозирования военно-экономических показателей, усиления требований к точности прогнозирования и снижению риска оценки всех технических, военных и экономических параметров комплекса военной организации государства.

1. Проблема прогнозирования. Войны, проводившиеся во всех веках разными народами, и экономика как объективная реальность всегда были тесно связаны. С одной стороны, война как закон обычно преследовала экономический интерес (ресурсы, рабы, территории). С другой стороны, война, проводимая в любых, в т. ч. в традиционных формах, была невозможна без соответствующего ресурсного обеспечения.

Однако содержание и размер привлекаемых экономических ресурсов было разным. Это обусловлено, прежде всего, изменением средств вооружённой борьбы и способов их применения. Так, известно, что в настоящее время доля расходов федерального бюджета России, выделяемых на оборону и безопасность, составляет около 30 %. При этом есть разные точки зрения на характер влияния военных расходов на национальную экономику. Либеральная оппозиция постоянно нагнетает страсти говорит о чрезмерном отвлечении средств на так называемые непроизводительные расходы.

Однако мировой опыт не подтверждает этот тезис. Военные расходы США составляют около 36 % мировых, которые равнялись 1676 триллиона долларов. Важно подчеркнуть, что в Китае динамика военных расходов в период 1991–2009 гг. была положительной, тогда как у остальных государств в 1991–2000 гг. была отрицатель-

ной, что не помешало китайской экономике по уровню ВВП почти выйти на уровень США (табл. 1).

Таблица 1
Динамика мировых и региональных военных расходов, %

	1991–2000	2001–2009
Мир в целом	–1,4	+45,0
США	–16,0	+67,0
НАТО	–14,0	+41,0
Россия	–55,0	+174,05
Китай	+81,0	+194,0

Существенное различие в тенденциях динамики и размерах военных расходов, а также устойчивая закономерность в применении программно-целевого подхода в планировании военного строительства, включая создание вооружения, военной и специальной техники, позволяет утверждать, что существенно повышается роль прогнозирования военно-экономических показателей, усиливается требование к точности прогнозирования и снижению риска оценки всех технических, военных и экономических параметров сложного комплекса военной организации государства. Поэтому научная проблема совершенствования методов долгосрочного прогнозирования военно-экономических показателей образцов и систем вооружения, военной и специальной техники в интересах разработки программ вооружения, военной и специальной техники (ВВСТ) остаётся перманентно актуальной¹. Тем более, что необходимость развития методологии долгосрочного планирования определена Федеральным законом России от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации».

Опыт практической деятельности по оценке и обоснованию параметров программ развития систем вооружения подтверждает этот тезис. Наиболее трудной является проблема прогнозирования стоимостных показателей принципиально новых образцов и систем во-

¹ Стратегическое прогнозирование и планирование внешней и оборонной политики : монография в 2 т. / под ред. А. И. Подберёзкина; МГИМО МИД России. – 2015. – 796 с.

оружения. Так, значительные трудности возникли при создании первых образцов подвижных грунтовых и железнодорожных ракетных комплексов. Отсутствие устойчивой статистической базы затрудняло обоснование экономических параметров новых комплексов и средств обеспечения их живучести.

Аналогичные трудности прогнозирования стоимостных показателей возникли при создании первых группировок шахтных пусковых установок с твердотопливными ракетами нового типа. Существенное повышение показателей затрат на строительство производства ракет такого типа было связано с отсутствием опыта создания аналогичных образцов, существенно отличающихся от жидкостных ракет. Отсутствие аналогов и неучёт особенностей климатических условий базирования комплекса привёл к определённой задержке развития такого типа ракет.

2. Проблема оценки гибридных войн. Существенно новой и очень актуальной стала научная проблема разработки методологии оценки эффективности несиловых методов противоборства, в т. ч.:

методы оценки затрат всех видов ресурсов на проведение гибридных войн (информационных, экономических, психологических и др.);

методы оценки экономического эффекта и эффективности проведения операций гибридных войн.

К настоящему времени издано достаточно большое количество научной литературы, посвящённой проблемам создания и применения нетрадиционных средств противоборства². Однако большая часть такого рода литературы носит постановочный, описательный характер. Практически отсутствуют методики и методология оцен-

² Буренок В. М., Горгола Е. В., Викулов С. Ф., Национальная безопасность России в эпоху сетевых войн, 2015; Викулов и др. Эволюция форм, методов и инструментов противоборства в современных конфликтах, 2015; Викулов С. Ф. Невоенные войны, 2017; Панарин И. Первая мировая информационная война. Развал СССР. – СПб.: Питер. 2010; Гладышевский В. Л., Горгола Е. В. Стратегическое управление ресурсным обеспечением Вооружённых Сил в условиях нарастания военной угрозы и использования Западом невоенных методов силового давления. Монография. Изд. 2-е, доп. – М. ФГБУ 46 ЦНИИ МО РФ, изд. «Канцлер», – 2017. – 312 с.

ки параметров ресурсного обеспечения подготовки и ведения гибридных войн.

Чрезвычайно важная, хоть весьма трудная актуальная научная задача состоит в разработке методологии оценки затрат на подготовку и проведение разного рода гибридных войн и оценку их эффективности.

3. О категории военно-экономической эффективности. Учитывая значительные затраты на осуществление военного строительства важное значение имеет достижение высокой эффективности выполняемых программных мероприятий. Отсюда следует задача, сформулированная в «Основах государственной политики РФ по военному строительству», утверждённых Президентом Российской Федерации Путиным В. В. «Для повышения эффективности использования материальных и финансовых средств, направляемых на обеспечение военной безопасности РФ, шире применять в планировании финансового обеспечения методы и результаты военно-экономического анализа, а также программно-целевой подход».

В то же время имеются существенные разночтения в трактовке и, следовательно, в нахождении количественных параметров показателей военно-экономической эффективности. Так, Т. Шевцова имеет другое, очевидно ненаучное, мнение: «Показателем эффективности бюджетных средств является увеличение затрат на оснащение Вооружённых Сил современными образцами ВВСТ³». Бывший Председатель Счётной палаты Российской Федерации Т. Голикова не более научно считает, что «В бюджетном законодательстве есть определение эффективности: меньшая цена – наилучший результат»⁴.

Однако толкование финансовых чиновников не совпадает с одним из основных финансовых нормативных актов⁵, в котором содержится следующее определение: «Принцип эффективности использования бюджетных средств означает, что при составлении и исполнении бюджетов участники бюджетного процесса в рамках установленных им бюджетных полномочий должны исходить

³ Красная звезда, 22 октября 2013.

⁴ Российская газета, 14 ноября 2013.

⁵ Бюджетный Кодекс РФ, ст. 34

из необходимости достижения заданных результатов с использованием наименьшего объёма средств (экономности) или достижения наилучшего результата с использованием определённого бюджетом объёма средств (результативности)».

Научная литература энциклопедического уровня определяет общую характеристику экономической эффективности как показатель, определяемый соотношением экономического эффекта (результата) и затрат, породивших этот эффект (результат), что далеко не полностью совпадает с трактовкой Т. Шевцовой и Т. Голиковой. Известно, что наука на может считаться состоявшейся, если в ней не определён понятийный аппарат. Поэтому одной из важных проблем является разработка понятийного аппарата в категориях военно-экономической эффективности.

4. О подготовке военных экономистов, состоянии межвидовой координации военно-экономических исследований, о кадровой политике в военно-финансовой системе РФ. Научные и практические проблемы невозможно решать без соответствующей базы подготовки квалифицированных кадров, развитой науки и использования кадрового потенциала при реализации технической и военно-экономической политики. Однако данная проблема в общей системе военной организации находится в недостаточно хорошем состоянии.

В целом в Российской Федерации функционируют около 1 800 высших учебных заведений и 350 научно-исследовательских учреждений (НИУ). Весьма представительная основа есть для российской экономической науки. Значительное количество НИУ функционирует в системе Российской академии наук. В их числе: Институт экономики, Институт народно-хозяйственного прогнозирования, Центральный экономико-математический институт, Российская экономическая академия им. Г. В. Плеханова, а также отраслевые институты: НИИ Центробанка, Научно-исследовательский финансовый институт и много других. В оборонной сфере сохранилось несколько отраслевых институтов: ЦНИИ Центр, ЦНИИЭСУ и др.

Финансово-экономические кадры для науки и производства готовят огромное количество государственных и частных вузов экономических вузов. Наиболее крупные из них: Финансовый университет при Правительстве РФ, Высшая школа экономики и др.

Однако, как это ни парадоксально, при этом **нет ни одного профильного вуза и НИИ, которые готовили бы военно-экономические кадры и вели научные исследования в интересах обороны и безопасности.** При этом важно отметить, что расходы на оборону и безопасность составляют более 30 % расходной части Федерального бюджета.

Ранее в нашей стране были существенно важные военно-учебные финансово-экономические учебные заведения: Ярославское военное финансовое училище (ЯВФУ), названия которого менялись: «Военно-финансовая академия», «филиал Военного финансово-экономического университета»). В ЯВФУ, созданном Министерством обороны, готовились кадры для всех силовых структур государства. Набор и выпуск достигал 1000 чел. В училище работал диссертационный совет.

Второе высшее образование типа магистратуры уже давало не только финансовое, но и высшее финансово-экономическое образование, военные специалисты получали в Военном факультете при Финансовой академии, впоследствии – Военный финансово-экономический университет (ВФЭУ).

Он выпускал в год около 200 чел., а также в нём функционировало около 20 видов курсов переподготовки специалистов разного профиля, в т. ч. инженеров военных представительств. В ВФЭУ также работал диссертационный совет.

В результате реформ ЯВФУ и ВФЭУ были ликвидированы. Для доучивания курсантов ЯВФУ был создан факультет Военного университета МО РФ, который для Министерства обороны выпускает около 20–25 чел. По специальности «экономическая безопасность».

Для обеспечения аттестации научных кадров по специальности 20.01.07 – «Военная экономика. Оборонно-промышленный потенциал» был создан ряд диссертационных советов. До последнего времени они работали в Военном университете, Военной академии Генерального штаба, 46 ЦНИИ Минобороны, ИМЭМО РАН, Академии военных наук, Вольском филиале Военной академии материально-технического обеспечения. В настоящее время количество сократилось и остались только в Военном университете, Военной академии Генерального штаба, объединённый совет 46 ЦНИИ МО и Российская академия ракетных и артиллерийских наук, Вольском филиале ВА МТО. Создан новый объединённый совет по военным

наукам в Военной академии МТО и Университете МЧС (Санкт-Петербург).

5. Эффективность военных расходов, роль военно-инновационной политики в развитии гражданского производства. Военно-экономический анализ по выражению Путина В. В. является ключом к эффективности использования бюджетных ассигнований. Основная целевая реализация военных расходов состоит в обеспечении безопасности государства. Однако кроме прямой функции деятельность в военной сфере сопровождается и рядом других результатов, которые следует считать экономическим эффектом от расходования бюджетных ассигнований в сфере обороны и военного строительства.

К числу «вторичных» эффектов от расходования бюджетных средств следует отнести внешне – вторичный, но на самом деле очень значимый для народного хозяйства результатов. Например, количество разработанных передовых технологий в целом по народному хозяйству составляет 1430, в т. ч. в ОПК – 857, т. е. 60 % от общего объёма. Объём инновационной продукции машиностроения составляет 62 млрд руб., в т. ч. в ОЛПК – 40 млрд, т. е. 65 %. Доля инновационно-активных предприятий составляет 10 %, в т. ч. в ОПК – 30 %.

Таким образом действительно только вложения средств в ОПК играет роль локомотива развития народного хозяйства, что позволяет говорить о весомом позитивном использовании военных расходов.

Существенный интерес представляет анализ эффективности расходов бюджетных средств по видам Вооружённых Сил. Известно, что решающую роль в стратегическом противостоянии с агрессивным курсом США играет боевой потенциал РВСН. В то же время доля расходов в общих объёмах финансовых ресурсов среди видов Вооружённых Сил и Родов войск РВСН весьма незначительна и составляет не более 5 %. Это свидетельство высочайшей военно-экономической эффективности РВСН как структурного звена военной организации Российской Федерации.

6. О сопоставлении военных расходов и бюджетов государств. Военные расходы всех стран мира составляют весьма значительную величину. Лидером военных расходов в 2017 году, как и в другие годы, являются США, которые тратят на военные нужды 622 млрд долл., в т. ч. 85 % составляют затраты на содержание инфраструктуры. Китай тратит 145 млрд; Саудовская Аравия – 81; Великобритания – 60; Индия – 51; РФ – 48,5 (4 % от ВВП). При этом расходы на производство вооружения также так же существенно отличается. Производство российского самолёта Су-35 обходится в 31 млн долл., американского F-35 – 156 млн; российского танка Т-90 – 1,5 млн, американского Абрамс – 8,5 млн. Возникает вопрос – каким образом обеспечивается военный паритет при более низких затратах в 5–7 раз?

Одна из причин состоит в том, что США чрезвычайно много ресурсов тратят на создание и содержание военных баз за рубежом своей страны. Это обеспечивает им военное, экономическое и политической доминирование в значительной части регионов земного шара. Кроме того, при расчёте затрат на содержание войск, включая содержание личного состава, на изготовление образцов вооружения и военной техники закладываются значительные нормы расходов на оплату труда в производстве и военнослужащих, содержание инфраструктуры.

Таким образом, Военная организация, включая Вооружённые Силы России, потребляет значительные ресурсы, необходимые для сдерживания агрессивных намерений потенциального противника. Часть средств на военные нужды возвращается в виде налогов, результатов интеллектуальной деятельности, создания научного продукта, предоставления услуг населению и государства.

Повышение эффективности военных расходов требует постоянной и квалифицированной работы специалистов промышленности и военнослужащих органов управления войсками.

УДК 338.28

**ОРГАНИЗАЦИЯ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
В ВОЙСКАХ СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО
ОПЕРАТИВНОГО КОМАНДОВАНИЯ
(В КОНТЕКСТЕ ТРАНСФОРМАЦИИ
ФИНАНСОВЫХ ОРГАНОВ)**

Гарр А. В.

Финансово-экономическое управление
Северо-западного оперативного командования
Вооруженных Сил Республики Беларусь

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы организации финансового обеспечения в войсках Северо-западного оперативного командования с учетом изменения системы финансового обеспечения и структуры финансовой службы Вооруженных Сил Республики Беларусь.

С 2017 года в Вооруженных Силах Республики Беларусь проводится целенаправленная работа по изменению системы финансового обеспечения и структуры финансовой службы Вооруженных Сил Республики Беларусь и вместо финансовых органов в соединениях и воинских частях в оперативных командованиях Сухопутных войск формируются финансово-экономические управления.

По результатам данной работы на первом этапе была проведена централизация финансового обеспечения войск Западного оперативного командования, в соответствии с директивой Министра обороны Республики Беларусь от 29 мая 2017 г. были сокращены финансовые органы в 12-ти воинских частях, и в управлении Западного оперативного командования были созданы новые структурные подразделения: финансово-экономическое управление и отдел закупок.

Подчиненные соединения, воинские части и организации были зачислены на финансовое обеспечение в управление Западного оперативного командования. Закупки товаров (работ, услуг) в интересах данных соединений, воинских частей и организации осуществляются централизованно.

В 2018 году, по опыту ЗОК, в соответствии с Директивой Министра обороны Республики Беларусь, в управлении Северо-западного оперативного командования также сформировано финансово-экономическое управление.

Основными задачами финансово-экономического управления оперативного командования являются:

- планирование расходов на содержание воинских частей в пределах действительной потребности;

- полное и своевременное обеспечение денежными средствами мероприятий по оперативной, боевой и мобилизационной подготовке, хозяйственных и культурно-бытовых нужд воинских частей;

- своевременные начисление и выплата личному составу денежного довольствия, заработной платы, компенсационных и других выплат, предусмотренных в законодательстве Республики Беларусь;

- осуществление внутреннего финансового контроля, проверка сметно-плановых, договорных и расчетных документов в процессе финансового планирования, расходования выделенных денежных средств, последующего контроля за ранее произведенными начислениями личному составу денежного довольствия, заработной платы и иных выплат;

- подготовка и представление командующему войсками докладов о состоянии финансово-хозяйственной деятельности.

Должностными лицами Северо-западного оперативного командования проведена работа с государственными органами по оформлению и регистрации необходимых документов, определенных законодательством Республики Беларусь, для осуществления казначейского и банковского обслуживания.

В соответствии с Планом по формированию финансово-экономического управления воинские части на финансовое обеспечение в управление Северо-западного оперативного командования зачислялись в 3 этапа.

В воинских частях были проведены все мероприятия по ликвидации финансовых органов. Все организационно-штатные мероприятия были завершены 3 сентября 2018 г.

Для обеспечения функционирования финансовой деятельности в финансово-экономическом управлении разработаны и утверждены:

- Положения о финансово-экономическом управлении;

- Положение об отделе закупок;

- Учетная политика;

Инструкция о порядке взаимодействия должностных лиц при осуществлении закупок товаров (работ, услуг);

и другие документы по вопросам финансового обеспечения.

Для организации взаимодействия между должностными лицами ФЭУ СЗОК, отдела закупок, строевыми, кадровыми, юридическими органами подчиненных соединений и воинских частей в работе по финансовому обеспечению войск СЗОК разработаны:

1) Система работы должностных лиц при выявлении ущерба и принятию мер по его возмещению, включающая в себя алгоритмы действий должностных лиц в различных ситуациях:

организации документооборота при привлечении военнослужащих к материальной ответственности по приказу командира воинской части;

организации документооборота при привлечении военнослужащих к материальной ответственности по решению суда;

организации документооборота при ведении работы по возмещению бывшими военнослужащими расходов за обучение;

организации документооборота при необходимости возмещения военнослужащими суммы единовременного денежного вознаграждения при заключении контракта;

организации документооборота при необходимости возмещения военнослужащими денежных средств за не донос вещевого имущества.

2) Система работы кадровых и строевых органов, а также иных должностных лиц соединений и воинских частей по взаимодействию с финансово-экономическим управлением по обеспечению личного состава положенными выплатами, с подробным описанием мероприятий взаимодействия по видам выплат (денежное довольствие военнослужащих по контракту, денежное довольствие военнослужащих срочной военной службы, заработная плата гражданского персонала) и по периодам (ежедневно, ежемесячно, ежеквартально, по мере необходимости).

Исходя из предназначения для своевременного финансового обеспечения подчиненных соединений и воинских частей с целью ускорения документооборота в ФЭУ СЗОК проведена оптоволоконная телефонная связь, развернута локальная сеть и организовано взаимодействие с государственными организациями посредством использования VPN-сети и сети ИНТЕРНЕТ.

Кроме того, в ФЭУ СЗОК в 2019 году:

завершены работы по аттестации локальной сети;

завершены работы по подключению к системе межведомственного документооборота, что позволит управлению СЗОК обмениваться документами в электронном виде и электронными документами с другими государственными органами и организациями (ИМНС, ФСЗН, ОПИ), а также структурными подразделениями Министерства обороны (управление делами, вооружения и тыл), Генерального штаба (организационный отдел).

Аттестация сети ФЭУ СЗОК позволяет:

1) иметь возможность пользоваться Интернетом в созданной локальной сети;

2) подключиться к порталам ФСЗН, ИМНС, Белгосстрах, Национального центра маркетинга и конъюнктуры цен и других бюджетных организаций через Интернет в локальной сети на рабочих местах работников.

Организация взаимодействия:

1) воинские части, казначейство, СМДО с использованием VPN-сети;

2) банк ФСЗН, ИМНС, Белгосстрах с использованием ИНТЕРНЕТА.

С использованием VPN-сети организована передача документов с территориальным органом государственного казначейства документов, подписанных электронной цифровой подписью, что позволяет ежедневно не посещать казначейство, а в программе клиент ТК оперативно найти необходимый оплаченный документ (договор, ТТН и т. д.).

Для оперативности решения вопросов связанных с оплатой различных услуг, возвратов авансов на командировочные расходы и других платежей ФЭУ СЗОК подключено в едином расчетном информационном пространстве (ЕРИП) к автоматизированной информационной системе «Расчет» (АИС «Расчет»).

В условиях развития информационных технологий в ФЭУ СЗОК внедрен электронный документооборот.

Работа по внедрению электронного документооборота в управлении Северо-западного оперативного командования ведется с решением, принятым Министром обороны Республики Беларусь от 3 декабря 2018 г. № 10761.

Необходимо подчеркнуть, что принятию данного решения способствовали ряд совещаний, проводимых под руководством помощника министра обороны по вопросам военной экономики и финансам – начальника главного финансово-экономического управления Министерства обороны генерал-майора Можилковского И. В. с представителями структурных подразделений Министерства обороны, и целенаправленная работа в данном направлении должностных лиц главного финансово-экономического управления Министерства обороны и управления Северо-западного оперативного командования.

В качестве программного обеспечения в управлении Северо-западного оперативного командования используется система электронного документооборота «Электронное дело» (далее – СЭД «Электронное дело»).

В ФЭУ СЗОК с 2019 г. заведена электронная номенклатура дел книг и журналов, все входящие и исходящие документы регистрируются и вносятся в СЭД «Электронное дело», журналы входящих и исходящих документов ведутся только в электронном виде, также договоры на закупку товаров (работ, услуг) вносятся в СЭД «Электронное дело» и связываются со справкой-заданием (заданием) и сравнительной таблицей по выбору поставщика.

В настоящее время в ФЭУ СЗОК все входящие документы сканируются, регистрируются и вносятся в СЭД «Электронное дело» с последующим доведением путем наложения резолюций. Вместе с тем **каждый исполнитель** имеет возможность регистрировать разработанный документ в СЭД «Электронное дело» сквозной нумерацией с последующей передачей бумажной формы документа в группу организационно-плановой и мобилизационной работы для отправки.

Таким образом созданная структура ФЭУ СЗОК позволяет в полной мере выполнить задачи по своевременному и полному финансовому обеспечению мероприятий боевой и мобилизационной готовности.

**ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ
РАСХОДОВ НА СОДЕРЖАНИЕ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Липовка Ю. Ф., Моторин Р. С.

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы применения инструментов программно-целевого планирования бюджетных расходов на содержание Вооруженных Сил Республики Беларусь.

Военная безопасность является неотъемлемой частью функционирования любого государства. Глобальный рост затрат на оборону вызывает необходимость разработки новых подходов к обеспечению национальной безопасности Республики Беларусь и содержанию компактной, мобильной, хорошо обученной и оснащенной армией. Поддержание финансирования армии на высоком уровне требует немалых затрат, но, прежде чем увеличить военные расходы государства, необходимо оценить ее экономические возможности.

Анализ темпа роста ВВП Республики Беларусь за последние 6 лет показывает, что ее ВВП близок к своему равновесному уровню, в связи с чем существенного устойчивого ускорения темпов его прироста в краткосрочной перспективе не ожидается. Анализ динамики государственного долга Республики Беларусь за последние 7 лет показывает, что целью внешних заимствований является перекредитование, рефинансирование, обслуживание ранее взятого в долг. Нет ни существенного сокращения государственного долга, ни его существенного роста [1].

Таким образом, анализ экономических возможностей Республики Беларусь показывает, что увеличение военных расходов является нецелесообразным на сегодняшний день, так как это может нанести экономический ущерб государству, что определяет необходимость эффективно осваивать имеющиеся бюджетные средства, уже выделяющиеся на содержание армии. Реализовать это можно при помощи расширения применения программно-целевого метода в оборонной сфере Республики Беларусь.

Программно-целевой метод планирования бюджета представляет системное планирование выделенных бюджетных средств в соответствии с утвержденными целевыми программами, которые составляются для достижения экономических и социальных задач [2, с. 181]. Качественно составленная государственная программа требует подробного описания системой показателей деятельности бюджетных организаций, которая включает правильную идентификацию конечного результата, необходимых для него условий и ресурсов, а также объективную оценку эффективности, систему ясных и точных проверяемых показателей, объективно отражающих реальный результат. При всем этом должны быть соблюдены принципы бюджетной системы: прозрачность, результативность и эффективность использования бюджетных средств.

В настоящий момент применение инструментария программно-целевого планирования расходов на оборону сосредоточено на реализации мероприятий государственной программы вооружения. Кроме того, исполнение бюджетной сметы по смете Министерства обороны предполагает финансирование государственной программы обеспечения безопасного хранения военной техники, государственной программы обустройства военных городков, государственной инвестиционной программы. Вместе с тем, значительный удельный вес расходов военного бюджета на текущее содержание Вооруженных Сил (около 70 %), определяет наличие потенциала в совершенствовании соответствующей методологии программно-целевого планирования, в том числе в части расходов на оплату труда. Помимо этого, есть необходимость в разработке программного документа, который затрагивал бы вопросы не только в области модернизации и переоснащения новейшими образцами вооружения, военной и специальной техники, но и вопросы качества боеготовности Вооруженных Сил.

Методологической основой программно-целевого планирования расходов на содержание Вооруженных Сил Республики Беларусь предлагается единая система-индикатор показателей, обеспечивающих деятельность Вооруженных Сил Республики Беларусь, дифференцированная по трем уровням: «органы военного управления», «воинские части» и «военнослужащие».

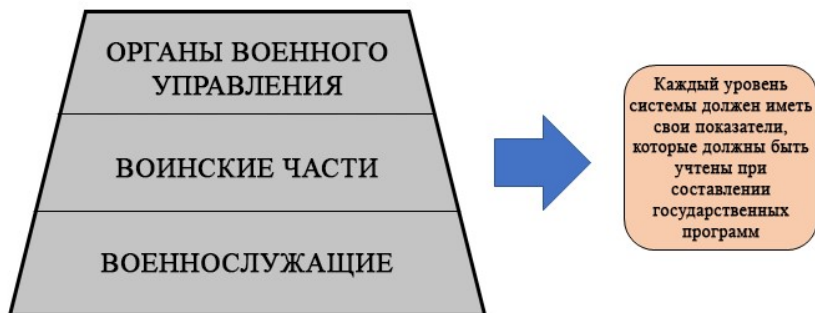


Рис. 1. Система показателей, обеспечивающая деятельность Вооруженных Сил Республики Беларусь

Предложенная система предполагает выделение для каждого уровня показателей, которые должны быть учтены при составлении программных документов. Применение данной системы-индикатора может позволить безошибочно идентифицировать конечный результат.

Посредством анализа ведомственного приказа Министра обороны Республики Беларусь, были выделены показатели, по которым оцениваются органы военного управления, воинские части и военные комиссариаты при проведении проверок главной военной инспекцией [3].

На основании данного приказа выделяют следующие показатели для органов военного управления и воинских частей, которые представлены в табл. 1.

Таблица 1

Показатели, обеспечивающие деятельность органов военного управления и воинских частей

Органы военного управления
1. Уровень боевой и мобилизационной готовности
2. Оперативная подготовка
3. Перевод войск с мирного на военное время
4. Слаженность органа военного управления и подчиненных ему воинских частей

5. Руководство повседневной деятельностью
6. Уровень профессионально-должностной подготовки должностных лиц органа военного управления
7. Качество несения оперативной (дежурной) службы
8. Качество управления органом военного управления
9. Состояние воинской дисциплины в органе военного управления
10. Обеспечение безопасности военной службы в органе военного управления
Воинская часть
1. Уровень боевой и мобилизационной готовности
2. Перевод войск с мирного на военное время
3. Качество управления воинской частью
4. Слаженность подразделений воинской части
5. Уровень боевой подготовки воинской части
6. Состояние вооружения, военной и специальной техники воинской части
7. Состояние тыла воинской части
8. Морально-психологическое состояние личного состава воинской части
9. Уровень профессионально-должностной подготовки должностных лиц воинской части
10. Качество несения оперативной (дежурной) службы
11. Состояние ротных хозяйств в воинской части
12. Состояние воинской дисциплины в воинской части
13. Обеспечение безопасности военной службы в воинской части
14. Руководство повседневной деятельностью

Уровню «военнослужащие» следует уделить особое внимание, так как одним из главных факторов боевой готовности являются люди, специалисты. Достижение эффективного функционирования любой организации достигается только тогда, когда она состоит из людей, личные цели которых совпадают с целями организации [4, с. 107]. Каждый военнослужащий должен осознано понимать, что он несет ответственность за оборону Республики Беларусь. И от уровня боевой готовности военнослужащих Вооруженных Сил

Республики Беларусь и будет зависеть обороноспособность всего государства.

В соответствии с этим, на основании показателей, по которым оценивается деятельность органов военного управления и воинских частей, автором выделены показатели для уровня «военнослужащие», предложенного ранее в рамках системы-индикатора. Данные показатели представлены в табл. 2.

Таблица 2

Показатели для уровня «военнослужащие»

Военнослужащие
1. Показатели на учениях, тренировках и боевых стрельбах
2. Показатели на контрольных занятиях (по строевой подготовке, тактической подготовке и т. д.)
3. Результаты выполнения нормативов по боевой подготовке или исполнения должностных обязанностей в составе боевого расчета (оперативного состава) пункта управления
4. Результаты опроса теоретических знаний по предмету обучения
5. Состояние дисциплины и морально-психологической подготовки
6. Показатели по физической подготовке

Изучив выделенные показатели, можно сделать вывод, что часть показателей имеют ранговое значение, и учет их в финансовом планировании представляется затруднительным. Вместе с тем, другая часть показателей имеют параметрическое значение, что определяет возможность использования их при составлении программных документов направленные на повышение качественного уровня боеготовности Вооруженных Сил Республики Беларусь.

Эффективное функционирование всех органов военного управления и воинских частей как единого целого, что способствует решению задач, стоящих перед Вооруженными Силами, может быть достигнута при эффективных действиях военнослужащих. Вместе с тем, важно понимать, что подчинить личные цели человека невозможно, однако можно совместить его личные цели с целями организации при помощи оптимальных стимулирующих методов,

и направить все усилия человека на получение нужного для организации результата наиболее эффективным способом [5, с. 135].

Применение предложенных методологических основ в виде системы-индикатора показателей, обеспечивающих деятельность Вооруженных Сил Республики Беларусь, с увязкой и отражением их в добавочных видах денежного довольствия военнослужащих в качестве материального стимулирования военнослужащих может повысить боевую готовность Вооруженных Сил Республики Беларусь.

Таким образом, расширение применения программно-целевого метода в Вооруженных Силах Республики Беларусь и использование предложенных методологических основ во взаимосвязи с материальным стимулированием личного состава может позволить сформировать необходимый инструмент материального стимулирования к качественному выполнению должностных обязанностей, что в свою очередь может привести к повышению качества боевой и мобилизационной готовности и обеспечению национальной безопасности Республики Беларусь на высоком уровне.

Литература

1. Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : www.belstat.gov.by. – Дата доступа : 16.02.2020.
2. Тетерина, Л. М. Государственный бюджет : учеб.-метод. комплекс / Л. М. Тетерина. – Минск : Изд-во МИУ, 2005. – 216 с.
3. Об утверждении Инструкции о порядке проведения проверок в Вооруженных Силах [Электронный ресурс] : Приказ Министра обороны Респ. Беларусь, 5 августа 2011 г., № 666 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
4. Акофф, Р. Л. Планирование в больших экономических системах / Р. Л. Акофф. – М. : Советское радио, 1972. – С. 107.
5. Беляев, Ю. А. Хозрасчет и ЭВМ / Ю. А. Беляев – М. : Изд-во Университета дружбы народов, 1990. – С. 135.

УДК 657.22:355(476)

**РЕАЛИЗАЦИЯ АНАЛИТИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА
ФИНАНСОВЫХ ОРГАНОВ
ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЯЕМЫХ НА СОДЕРЖАНИЕ
ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Молоток Д. М., кандидат экономических наук
Главное финансово-экономическое управление
Министерства обороны
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы возможности и необходимость проведения анализа хозяйственных процессов, протекающих в экономике Республики Беларусь с целью повышения эффективности использования денежных средств, выделяемых на содержание Вооруженных Сил Республики Беларусь.

Под «аналитическим потенциалом финансовых органов» понимаются возможности по проведению анализа хозяйственных процессов, протекающих в экономике Вооруженных Сил. Такая трактовка данного термина обусловлена тем, что анализ – это метод исследования путем разделения явления на составляющие его элементы, а потенциал – это степень мощности в каком-нибудь отношении, совокупность каких-нибудь средств и возможностей.

Вопросы военно-экономического анализа находятся в ведении 2-го управления главного финансово-экономического управления Министерства обороны (далее – ГлФЭУ). Учитывая отсутствие информации в стоимостном выражении обо всех активах организаций, подведомственных Министерству обороны, анализ хозяйственных процессов в экономике Вооруженных Сил носит ситуационный характер и проводится по следующим направлениям:

первое – сравнение аналогичных объектов (процессов);

второе – сравнение деятельности анализируемого объекта (процесса) за сопоставимые периоды времени;

третье – соотнесение результатов деятельности объекта (процесса) заданным показателям.

Процедура проведения анализа начинается с получения и проверки сведений о стоимости активов, а по результатам анализа формулируются предложения о повышении эффективности их использования, которые в форме докладной записки представляются Министру обороны для принятия решения.

Следует отметить, что значительная часть расходов на содержание Вооруженных Сил направляется на оплату товаров (работ, услуг) → (далее – товары), реализуемых сторонними организациями, в связи с чем аналитический потенциал финансовых органов сосредоточен на анализе цен и тарифов по заключаемым в интересах Вооруженных Сил контрактам (договорам) → (далее – контракты).

В Республике Беларусь на товары, за исключением случаев, предусмотренных Законом о ценообразовании, применяются свободные цены (тарифы) → (далее – цены).

Регулируемые цены применяются на:

товары, относящиеся к сферам естественных монополий;
отдельные товары, конкретный перечень которых устанавливается Президентом или по его поручению Советом Министров.

Государственные органы и организации, которым предоставлено такое право, осуществляют регулирование цен путем установления:

- фиксированных цен;
- предельных цен;
- предельных надбавок (скидок, наценок);
- предельных нормативов рентабельности, используемых для определения суммы прибыли, подлежащей включению в регулируемую цену;
- порядка установления и применения цен;
- индексации цен;
- декларирования цен.

Директивой Президента № 4 – 2010 года «О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь» с 2011 года, в целях устойчивого социально-экономического развития определен курс на либерализацию условий осуществления хозяйственной деятельности.

Главным принципом курса заложенного в Директиве № 4 является «Конкуренция – везде, где возможно, государственное регулирование – там, где необходимо».

Указом Президента № 72 – 2011 года «О некоторых вопросах регулирования цен (тарифов) в Республике Беларусь» определен перечень товаров, цены на которые регулируются Советом Министров и государственными органами.

Ниже приведен перечень наиболее часто закупаемых в Вооруженных Силах товаров, ценообразование по которым регулируется соответствующими государственными органами и организациями Республики Беларусь:

Совет Министров – регулирует цены на продукцию (услуги) военного назначения;

Министерство архитектуры и строительства – на стройматериалы, товары строительного назначения;

Министерство здравоохранения – на лекарственные средства по перечню, определяемому Совмином;

Министерство антимонопольного регулирования и торговли – на социально значимые товары по перечню, определяемому Советом Министров, продукцию монополистов, охранные услуги, услуги электросвязи и почтовой связи;

Госконцерн по нефти и химии – на нефтепродукты;

Облсполкомы и Минский горисполком – на социально значимые товары по перечню, определяемому Советом Министров.

В процессе работы с ценами на закупаемые товары данных отраслей наиболее полно реализуется аналитический потенциал финансовых органов Вооруженных Сил.

От вида цены зависят применяемые работниками финансовых органов инструменты анализа. При анализе цен на товары со свободным ценообразованием мы применяем такие способы, как:

изучение конъюнктуры цен и анализ полученных данных;

соотнесение с реальностью нормативов затрат, примененных поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при калькулировании себестоимости;

анализ плановых (фактических) калькуляций, экономических расчетов цен и работа с противоречивыми данными указанными в них;

анализ курсов валют, оптовых, и розничных торговых надбавок, указанных в экономических расчетах поставщиков.

Для анализа регулируемых цен, в дополнение к перечисленным, мы применяем такие способы, как:

сопоставление предельных нормативов рентабельности, установленных государственными органами, с фактическими, отраженными в плановых и фактических калькуляциях;

а также сопоставление цен, предлагаемых поставщиками (подрядчиками, исполнителями), с фиксированными и предельными ценами, установленными государственными органами.

В ходе анализа плановых калькуляций и расшифровок к ним, выявляются статьи затрат с завышенными показателями, для которых необоснованно применялись повышающие коэффициенты, индексы-дефляторы, прогнозные курсы валют, прогнозные ставки первого тарифного разряда и т. д. После выявления таковых, ведется работа по обоснованному их исключению из себестоимости, либо по минимизации их влияния на фактическую себестоимость продукции. По требованию военных финансистов, в контрактах, в зависимости от ситуации, в комплексе или по отдельности предусматриваются следующие условия:

1) фиксация цены на уровне, установленном плановой калькуляцией, без возможности ее роста;

2) ограничение размера рентабельности на уровне, указанном в плановой калькуляции, даже если предельный уровень рентабельности, установленный государством – выше;

3) запрет перераспределения экономии материальных затрат на другие калькуляционные статьи и обязанность снизить цену на сумму образовавшейся экономии средств;

4) введение пороговых значений, при превышении которых цена контракта может быть пересмотрена в сторону увеличения.

Одним из основных принципов управления является «Воздействие на значимые и одновременно управляемые элементы процесса». Основываясь на данном принципе, финансовыми органами ведется работа по выявлению элементов цены, оказывающих существенное влияние на ее изменение. Для чего проводится факторный анализ изменения контрактных цен, т. е. выявляется насколько изменится размер цены при последовательном изменении значений составляющих её элементов с плановых на фактические. На практике военными финансистами раскрывается уровень влияния изменений каждого фактора, под кото-

рыми понимаются укрупненные калькуляционные статьи, на результативный показатель, т. е. цену контракта.

На основании данных анализа строится последующая договорная работа с каждым конкретным предприятием. При заключении новых контрактов, особое внимание уделяется элементам, оказавшим наибольшее влияние на цену продукции данного предприятия.

Принимаемые военными финансистами меры вносят существенный вклад в работу по экономии и бережливости в Вооруженных Силах, которая проводится, начиная с воинской части и заканчивая центральными органами военного управления. Информация о сэкономленных средствах регистрируется в журнале учета работы по экономии и бережливости.

В журнале предусмотрены графы для учета запланированных мероприятий по экономии и бережливости, сведений о фактически сэкономленных средствах в натуральном и денежном выражении, а также сумма экономического эффекта от проведения мероприятий, которая определяется как разность между фактически достигнутой экономией и суммой затрат на проводимые мероприятия в денежном измерителе. Такой журнал ведется как в воинских частях, так и в органах военного управления, в том числе в ГлФЭУ.

Информация о результатах работы по экономии и бережливости из воинской части поступает в довольствующие органы по видам имущества и затем аккумулируется в ГлФЭУ. Сэкономленные денежные средства направляются на дополнительное финансирование мероприятий строительства и развития Вооруженных Сил.

Таким образом, работа по экономии и бережливости в сфере ценообразования на поставляемые товары для нужд обороны является одним из важнейших направлений повышения эффективности использования денежных средств, выделяемых на содержание Вооруженных Сил.

СЕКЦИОННЫЕ ДОКЛАДЫ

ДЕНЕЖНОЕ ДОВОЛЬСТВИЕ КАК ИНСТРУМЕНТ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ КУРСАНТОВ

Басолбасов И. С., Томбасов М. В.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы эффективности материального стимулирования достижений курсантов в различных сферах их деятельности (службе, учебе, научной работе, спорте).

Материальное стимулирование – это один из столпов, которые обеспечивают максимально качественную и продуктивную работу. Поэтому денежное довольствие, в качестве инструмента материального стимулирования, нуждается в более детальной дифференциации повышений за достижения в различных сферах деятельности курсанта.

Денежное довольствие – это совокупность выплат, исчисляемых в денежной форме, которыми обеспечиваются военнослужащие, резервисты, сурововцы, воспитанники воинских частей и военнообязанные, призванные на военные (специальные) сборы, в зависимости от занимаемой должности, воинского звания, квалификации, продолжительности и условий военной службы, качества и результатов служебной деятельности, особенностей воинского труда, служебного и правового положения [1]. Исходя из определения следует, что курсант за достижения в служебной деятельности, учебе, научной работе, спорте может получать вознаграждение, выраженное в денежной форме.

Но все ли аспекты жизнедеятельности дифференцированы и учтены должным образом при подсчете денежного довольствия?

Служебная деятельность курсанта включает в себя службу, учебу, научную работу и спорт.

Их влияние на размер денежного довольствия частично находит свое отражение в «Положении о модульно-рейтинговой оценке военно-профессиональной подготовки курсантов военно-технического факультета в Белорусском национальном техническом университете» (далее – Положение), предусмотренного

для активизации и стимулирования учебно-познавательной и других видов деятельности курсантов за счет поэтапной оценки учебной и исследовательской работы, служебной деятельности, физического и культурного развития по многобалльной шкале. В «Положении» применяется такой термин, как рейтинг курсанта – совокупный балл с учетом всех видов деятельности курсанта за семестр обучения и (или) весь период обучения. Расчет рейтинга курсанта основан на суммировании его составляющих (модулей рейтинга) с учетом его «весового коэффициента». Именно «Положение» и является инструментом оценки служебной деятельности курсанта [2].

Но рейтинг курсанта учитывается только для ранжирования курсантов при подготовке рекомендаций на:

- 1) назначение на должности заместителей командиров взводов и командиров отделений;

- 2) распределение курсантов выпускных курсов после окончания БНТУ для дальнейшего прохождения службы на офицерских должностях.

Взяв во внимание «Инструкцию о порядке обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных Сил»: утвержденную приказом Министра обороны Республики Беларусь от 30.11.2011 № 1054, можно отметить, что некоторые критерии «Положения о модульно-рейтинговой оценке» могут повлиять только на назначение курсанта на должность командира отделения или заместителя командира взвода, что в последующем предполагает выплату курсантской должностной надбавки, и уже в перспективе повлиять на получение курсантом, стоящем на должности, воинского звания сержантского состава, что, в свою очередь, предполагает выплату оклада по воинскому званию в соответствующем размере [2].

«Инструкция о порядке обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных Сил»: утвержденная приказом Министра обороны Республики Беларусь от 30.11.2011 № 1054 предполагает повышение должностного оклада курсантам, имеющим:

по результатам прошедшей экзаменационной сессии итоговые оценки (по каждому предмету обучения, выносимому на экзаменационную сессию) не ниже «9» – на 50 %;

по результатам прошедшей экзаменационной сессии итоговые оценки (по каждому предмету обучения, выносимому на экзаменационную сессию) не ниже «7» – на 25 % [1].

Вместе с тем, участие в научной и исследовательской работе никак напрямую не влияет на размер денежного довольствия курсанта, что, в свою очередь, является одной из причин низкой заинтересованности данной категорией военнослужащих работой в научной сфере.

В рамках улучшения системы поощрения и придания денежному довольствию роль инструмента материального стимулирования курсантов следует предусмотреть повышения должностного оклада за высокие достижения в научно-исследовательской деятельности. Индикаторами таких достижений будут публикации в сборниках научных работ, призовые места на олимпиадах, конкурсах и конференциях. Такой шаг повысит заинтересованность курсантами научной работой и станет предпосылкой к развитию военной науки и осуществлению открытий в различных сферах военного искусства.

Также следует отметить, что необходимо ввести, в дополнение к существующей, более детальную дифференциацию повышений должностного оклада, связанных со сдачей курсантами экзаменационных сессий. Например, по результатам прошедшей экзаменационной сессии итоговые оценки (по каждому предмету обучения, выносимому на экзаменационную сессию) не ниже «7», «8», «9» и «10» с присвоением определенных процентов повышения соответственно.

Так же следует дополнить систему стимулирования и обратным вектором. Например, курсантам, сдавшим экзаменационную сессию со второй попытки и далее, в силу недостатка должной подготовки, предусмотреть лишение премии на определенный процент, а также курсантам, получившим по результатам прошедшей экзаменационной сессии итоговые оценки (по каждому предмету обучения, выносимому на экзаменационную сессию) минимально допустимые оценки («5» и «4»), предусмотреть лишение премии в еще большем размере.

Таким образом, роль денежного довольствия, как инструмента материального стимулирования должна достигаться путем более детальной дифференциации повышений за достижения в различных

сферах деятельности курсанта, что будет предусматривать равную оплату за равный труд.

Литература

1. Инструкция о порядке обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных Сил : утв. приказом Министра обороны Республики Беларусь от 30.11.2011 № 1054.

2. Положение о модульно-рейтинговой оценке военно-профессиональной подготовки курсантов военно-технического факультета в Белорусском национальном техническом университете.

УДК 316.2

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ ЛЕГАЛИЗАЦИИ КРИПТОВАЛЮТ

Будник К. Д., Липень М. Г.

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В данной статье рассматриваются особенности криптовалют, оцениваются преимущества их использования, способствующие росту числа пользователей, а так же ряд минусов, связанных с тем, что криптовалюта является относительно новым активом. Отмечается наличие потенциала в реализации экономического потенциала данного расчетного инструмента.

Появление криптовалюты – следующий шаг в развитии экономики. Криптовалюта – это цифровые децентрализованные деньги. Децентрализация означает способ работы системы, в которой все участники равны [1].

В настоящее время существует большое количество разных криптовалют, но самой популярной из них остается биткоин, поэтому анализ проведен на основании данных по биткоину.

Проанализировать активность криптовалюты можно с помощью графика изменения курса относительно доллара США.

С 2012 по 2017 год курс биткоина имел положительный рост с относительно небольшими скачками в начале 2014 года. Но стоит отметить, что значимой датой для рынка криптовалют стало

11 декабря 2017 года, когда Чикагская биржа опционов CBOE Global Markets Inc начала торги фьючерсами на биткоин. С небольшим отставанием торги открыла Чикагская товарная биржа (CME Group). После этих событий, цена за биткоин вначале превысила 20 тысяч долларов, а потом в течение нескольких недель начала стремительно снижаться и в итоге опустилась ниже 10 тысяч. Стоит отметить, что за последний год наблюдается относительно стабильный курс биткоина. Причиной этому может являться то, что основная масса субъектов на крипторынке делают долгосрочные вложения в криптовалюту уже несколько лет, они не заинтересованы в краткосрочных инвестициях, за счет этого уровень волатильности снизился. Данное явление положительно влияет на популярность биткоина, так как понижение волатильности дает уверенность в завтрашнем дне.

На нынешний момент биткоин легализован не во всех странах, а в некоторых он даже запрещен. Из всех стран, в которых приняли и легализовали криптовалюты, можно выделить пять самых популярных.

Например, в Финляндии один Bitcoin-банкомат на 1,87 млн чел. А наряду с Великобританией, в Голландии установлено наибольшее количество машин среди всех европейских стран (один Bitcoin-банкомат приходится на 1,68 млн чел.). Кроме того, там был открыт специальный Бульвар Bitcoin, на котором все торговцы принимают к оплате цифровую валюту. В Ирландии же, где Bitcoin встретили очень тепло, один Bitcoin-банкомат приходится на 1,55 млн чел. В марте 2018 года здесь был установлен первый автомат по обмену криптовалюты, а уже вскоре в Центробанке заговорили о будущем Bitcoin на национальном уровне [2].

Декретом «О развитии цифровой экономики», который Президент страны Александр Григорьевич Лукашенко подписал 21 декабря 2017 года, в Республики Беларусь, были легализованы операции с токенами и всеми видами криптовалют. Декрет разрешил физическим лицам владеть, продавать, дарить, завещать и обменивать криптовалюту, а также осуществлять майнинг. Операции с криптовалютой, согласно Декрету, не будут считаться предпринимательской деятельностью, а участникам таких отношений предоставляются льготы до 1 января 2023 года (освобождение от подоходного налога, налога на прибыль и на добавленную стоимость) [1].

Первая белорусская биржа криптовалюты на сайте currencys.com была открыта 15 января 2019 года. Компания, реализующая данный проект, собирается революционизировать систему инвестирования в криптовалюте, дав возможность каждому покупателю криптовалюты извлекать выгоду из разницы курсов акций и за счет волатильности криптовалюты.

Использование криптовалют имеет ряд преимуществ, которые способствуют росту числа пользователей. Основной причиной, которая заманивает новых пользователей – извлечение выгоды. В настоящий момент основная масса новых пользователей стали участниками рынка криптовалют, для того чтобы извлечь выгоду за счет того, что курс биткоина имеет большие скачки, на которых можно «сорвать куш» и уйти с рынка. Также одна из наиболее важных причин, по которой появляются новые пользователи, является то, что при наличии публичных транзакций сохраняется анонимность каждого пользователя. Децентрализация также является преимуществом криптовалют, так как нет необходимости привлечения третьей стороны при совершении каких-либо операций. Еще одним преимуществом стоит отметить то, что криптовалюта имеет низкие транзакционные издержки. Например, при расчете традиционным способом мы вынуждены оплачивать услуги третьей стороны, а при совершении операций с криптовалютами эта необходимость исчезает. Также комиссия при операциях с криптовалютами является добровольной. Скорость обработки транзакции играют немаловажную роль в привлечении новых пользователей, а криптовалютные транзакции имеют высокую скорость обработки. Кроме того, после добавления транзакции в блокчейн, она становится необратимой. Необратимость транзакций позволяет предупредить подделку записей и мошенничество в системе. Если затронуть вопрос о инфляции, то стоит сказать, что в криптовалютах реализован сложный механизм предотвращения инфляции. В частности, в сети Биткоин инфляция предотвращается несколькими особенностями:

ограниченная эмиссия в 21 млн монет, которая не может быть изменена;

выпуск новых монет происходит строго раз в 10 минут;

каждые 4 года эмиссия монет сокращается вдвое [3].

Но криптовалюта не является идеальным инструментом, так как имеет ряд минусов. Так, например, ранее было отмечено, что вы-

сокая волатильность привлекает новых пользователей, которые хотят получить доход от этого, но в свою очередь, высокая волатильность препятствует их глобализации. Это обосновано тем, что криптовалюта является относительно новым активом, поэтому курс криптовалюты будет стабилизироваться по мере привлечения новых покупателей. Важным недостатком криптовалют – это риск взлома. Так как криптовалюты имеют цифровой вид, то они могут стать добычей киберпреступников. Данный риск вызван не в том, что система безопасности не совершенна, а способом хранения ключа доступа каждым пользователем. Стоит отметить, что децентрализация и анонимность пользователей способствовало тому, что криптовалюты становились привлекательным средством расчета для преступного мира и средством отмывания денег [3].

По историческим меркам биткойны – это относительно новые валюты. Их экспансия на мировой коммерческий рынок находится в стадии активного роста. Сферы применения криптовалют уже давно не ограничены использованием их онлайн [4].

Использование криптовалют воинскими частями является одной из неочевидных сфер их применения. В воинских частях основные расходы денежных средств направлены на закупки товаров и оплату услуг (то есть материальное благо), а также на выплаты денежного довольствия военнослужащим и заработной платы лицам гражданского персонала.

Прежде всего, «цифровые монеты» – это денежные единицы расчета. Криптовалюты можно использовать для покупки товаров в магазинах и оплаты в онлайн сервисах. Многие монеты разрабатывались специально для осуществления платежей и в настоящее время принимаются к оплате в ряде магазинов. Но важно отметить, что все закупки воинскими частями регулируются государством, так как воинские части используют средства республиканского бюджета, а при оплате криптовалютой сохраняется анонимность пользователя, что является барьером для государственного регулирования. При оплате закупок товаров (работ, услуг) криптовалютой повышается шанс возникновения коррупции и не целевом использовании бюджетных средств. Использование криптовалют в закупках товаров (работ, услуг) воинскими частями не является актуальным в настоящий момент.

В свою очередь, выплаты денежного довольствия (далее ДД) и заработной платы (далее ЗП) в криптовалюте является достаточно спорным моментом. Причиной этому является высокая волатильность криптовалют, что может вызвать недовольство среди тех, кому выплачивается ДД. Аналогично закупкам выплаты ДД и ЗП могут повысить шанс возникновения коррупции, так как отсутствует государственное регулирование.

Криптовалюты имеют публичные транзакции, но личность, которая совершила данную операцию, остается анонимной, поэтому можно предположить, что использование криптовалют возможно в сферах разведки и контрразведки. На данный момент, военнослужащие, которых отправляют за рубеж в целях выполнения определенной задачи, расплачиваются наличными денежными средствами либо безналичным способом с помощью международных банковских карт. Заинтересованное лицо, владеющее определенной информацией, может беспрепятственно следить за жизнью любого человека, что повышает шанс того, что «агент» может быть раскрыт и задача останется не завершенной. Такие преимущества криптовалюты как децентрализация и конфиденциальность могут быть полезны в данных сферах. Все транзакции, которые проводит «агент» под определенным псевдонимом (который знают руководители операции), могут отслеживаться только руководителями операции, но для других пользователей, следовательно, не будет понятно кто именно совершил данную операцию, что дает возможность «агенту» оставаться нераскрытым и продолжать выполнение поставленной задачи. Но также имеется недостаток, который может сыграть злую шутку в данной ситуации, – это высокая волатильность криптовалют. В течении всего периода выполнения задачи цена на такую криптовалюты, как, например, на биткоин будет постоянно изменяться (как в положительную, так и в отрицательную сторону). Данный момент можно урегулировать тем, чтобы руководители на протяжении всей миссии следили за динамикой изменения цены и при достаточно больших спадах, могли оказать «агенту» финансовую поддержку, пополнив его баланс простым переводом из одного криптокашелька на другой (агента).

Криптовалюты – новая технология, которая дала толчок к модернизации всей экономики. Уже сейчас огромное количество

людей использует криптовалюты для оплаты, участвуют в их добыче и зарабатывают на волатильности рынка [4].

На сегодняшний день криптовалюты находятся на этапе формирования и ежегодно выпускаются усовершенствованные версии, которые пытаются ликвидировать имеющиеся в технологии недостатки. Но многим экспертам уже очевидно, что криптовалюты – это деньги будущего с огромным потенциалом к развитию.

Литература

1. Биткойн – это инновационная сеть платежей и новый вид денег [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://bitcoin.org/ru>. – Дата доступа : 22.01.2020.

2. Forbes: «Crypto Currency» [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.forbes.com/forbes/2011/0509/technology-silocybin-bitcoins-gavin-andresen-crypto-currency>. – Дата доступа : 22.01.2020.

3. Шнайер Б. Шифропанки // Прикладная криптография. Протоколы, алгоритмы, исходные тексты на языке Си = Applied Cryptography. Protocols, Algorithms and Source Code in C. – М. : Триумф, 2002. – С. 674;

4. Режим доступа : <http://nakamotoinstitute.org/finney/rpow/slides/slide006.html>. – Дата доступа : 22.01.2020.

**ПРОБЛЕМЫ ОСВОЕНИЯ
СПЕЦИАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН КУРСАНТОВ,
ОБУЧАЮЩИХСЯ В ИНТЕРЕСАХ ОРГАНОВ
ПОГРАНИЧНОЙ СЛУЖБЫ**

Голубев Р. С., Выбодовский А. А.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В статье отмечены отдельные особенности обучения курсантов-финансистов в интересах органов пограничной службы, обозначены проблемы подготовки, предложены способы их решения.

Обучение курсантов специальности «Экономика и управление на предприятии» специализации «Финансовое обеспечение боевой и хозяйственной деятельности войск» на военно-техническом факультете в Белорусском национальном техническом университете проходит на основе практики и нормативной базы Вооруженных Сил Республики Беларусь.

Причем, на данной специальности обучаются курсанты не только в интересах Вооруженных Сил Республики Беларусь, но и в интересах Внутренних войск Министерства внутренних дел Республики Беларусь и Органов пограничной службы Республики Беларусь.

Если для курсантов, обучающихся в интересах Вооруженных Сил Республики Беларусь, это оптимально, так как они в процессе обучения осваивают полностью специфику будущей работы, то для остальных это является проблемой. Даже принимая во внимание наличие общих принципов работы во всех ведомствах, курсантам, обучающимся в интересах Внутренних войск Министерства внутренних дел Республики Беларусь и Органов пограничной службы Республики Беларусь, после выпуска приходится почти полностью самостоятельно перестраиваться уже в процессе службы. А так как после выпуска на них уже лежит большая ответственность, это может привести к переплатам, нарушением правил ведения финансовой дисциплины, нецелевого расходования бюджетных средств и т. п.

Согласно отзывам некоторых курсантов после военных практик и стажировок они сталкиваются с данной проблемой. Наибольшие неудобства они испытывают, когда приезжают на военную практику или стажировку. По итогу получается, что они осваивают специфику своей будущей работы только в ходе военных стажировок, чего определенно недостаточно.

Исходя из всего вышесказанного, считаю целесообразным обучение на военно-техническом факультете курсантов, как минимум, в интересах Органов пограничной службы Республики Беларусь при внесении следующих изменений в учебную программу подготовки специалистов по данной специальности:

1) получить в библиотеку нормативно-правовые акты Органов пограничной службы Республики Беларусь и Внутренних войск Министерства внутренних дел Республики Беларусь согласно тематик специальных предметов;

2) проводить учебные практики в войсках 2 раза в год (например, первую – зимой, вторую – летом), что позволит лучше знать курсантам специфику работы в рамках своего ведомства;

3) написание курсовых работ для курсантов, обучающихся в интересах Вооруженных Сил Республики Беларусь, на базе нормативных актов ведомств, в интересах которых они обучаются;

4) начиная с первого семестра 4 курса обучения обязательная сдача всех зачетов и экзаменов по специальным дисциплинам на основе нормативно-правовой базы своего ведомства с обязательным включением в состав комиссий специалистов своего ведомства;

5) сдача государственных экзаменов также на основе нормативно-правовой базы своего ведомства, что избавит курсантов от необходимости заучивания абсолютно ненужной для них после выпуска информации;

6) включение в состав комиссии представителей довольствующих финансовых каждого из ведомств, что позволит трезво оценивать уровень подготовки специалиста по выпуску, качество работы и отношение к курсантам преподавателей цикла, а также лишит их необходимости оценки ответа выпускника.

Вышеперечисленные мероприятия смогут упростить адаптацию специалистов Органов пограничной службы Республики Беларусь и Внутренних войск Министерства внутренних дел Республики Беларусь после выпуска из военного учебного заведения.

Литература

1. Учебный план по специальности «Финансовое обеспечение боевой и хозяйственной деятельности войск»;
2. Учебная программа по дисциплине «Финансовое обеспечение воинской части»;
3. Учебная программа по дисциплине «Денежное довольствие военнослужащих»;
4. Учебная программа по дисциплине «Оплата труда».

УДК 355.134.1

ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ МОТИВАЦИИ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КУРСАНТОВ ВОЕННЫХ ВУЗОВ

Гришанков Н. Н.

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В статье анализируются мотивы, движущие абитуриентами при поступлении, их представления об особенностях военной службы, о будущей профессии и предъявляемых профессиональных требованиях. Рассматриваются основные проблемы в обучении, с которыми сталкиваются курсанты, способы повышения их мотивации к учебе во взаимодействии с преподавателями, осуществляющими стимулирование учебной деятельности.

Развитие мотивации учебной деятельности можно считать одной из важных и малоизученных проблем в системе военного образования. Актуальность данной проблемы обусловлена повышением требований к качеству подготовки офицерских кадров в виду постоянного развития Вооруженных Сил. На данный аспект развития военного образования обратил внимание Главнокомандующий Вооруженных Сил Республики Беларусь А. Г. Лукашенко в ходе посещения 22 февраля 2019 года Военной академии Республики Беларусь: «...Вы, будущие выпускники Военной Академии, должны всегда быть готовы к любому повороту событий, быть высокопрофессиональными специалистами...». Но, чтобы курсант в будущем стал настоящим профессионалом своего дела, с определенными компетенциями на первоначальных должностях, он

должен быть достаточно замотивирован к учебной деятельности и овладению знаниями с последующим применением их на практике.

По мнению Е. П. Ильина, мотив – сложное психологическое интегральное образование, побуждающее человека к сознательным действиям и поступкам и служащее для них основанием [1]. Что же побуждает юношей стать офицерами? Часто на выбор будущей профессии офицера может повлиять семейная традиция, достижения в военном деле знакомых и близких, мнение старших товарищей, которые уже поступили и обучаются военному делу. Одним из факторов, влияющего на мотивы поступления в вуз, является социальные условия жизни.

«Мотивация учебной деятельности будущих офицеров детерминирует проявление ими учебной активности, настойчивости, усердия в овладении учебным материалом...» [2].

На основании проведенного опроса было выявлено, что основными проблемами в обучении курсанты считают следующее:

- недостаточную подготовку и организацию учебного процесса (несение службы в суточном наряде, назначение в учебное время на хозяйственные работы);

- недостаточная материально-техническая база для проведения занятий;

- сложный учебный материал и свои индивидуальные особенности (лень и другие отрицательные личностные качества), а также увлечение иными делами.

У многих опрошенных курсантов старших курсов изменилось мнение и представление об особенностях военной службе не в лучшую сторону. При нахождении на практиках и прохождении войсковых стажировок у многих курсантов происходит несогласованность между представлениями об офицерской жизни и впечатлениями от реальности.

Следует отметить, что до 50 % первокурсников хотели бы поменять выбранную ими профессию. Одной из причин такого решения следует считать слабое представление абитуриента о будущей профессии и предъявляемых профессиональных требованиях. Исходя из проведенных исследований, большинство курсантов имеют низкий уровень культуры и общего развития. Они отличаются низким трудолюбием и слабой самостоятельностью, нуждаются в постоянном контроле. При опросе абитуриентов основным из мотивов по-

ступления является просто «получение корочки» и материальное благополучие. А мотивы получения знаний и освоение новой профессии не являются доминирующими.

Как можно положительно повлиять на мотивацию курсантов? Рассмотрим некоторые из способов повышения мотивации курсантов.

1. Отмечать положительную динамику в освоении материала на занятиях, поощрять лучших перед группой, указывать достоинства и особенности выполнения определенного задания.

2. Мотивация на основе личного примера по принципу «делай как я». Данный принцип обусловлен личной дисциплинированностью преподавателя, своевременным прибытием на службу, проверкой практических работ курсантов.

3. Выполнение обещаний. Если преподаватель пообещал посетить с курсантами экскурсию, показать новые изобретения, образцы вооружения и т. д., то необходимо быть верным своему слову.

4. Педагогический такт. Преподаватель должен создать благоприятную обстановку в группе, расположить к себе доверием через положительный настрой, с помощью интонации выделять важное на занятиях.

5. Возможность предоставить определенную свободу курсантам. При подготовке к определенному заданию позволить выбрать определенный вариант, тему, чтобы обучаемые чувствовали свое участие в определенном процессе.

6. Уважение к обучаемым. Что бы собой ни представлял курсант, он в первую очередь личность, которая заслуживает к себе достойного отношения.

7. Способность заинтересовать своим предметом, показать важность в дальнейшей службе и связать тематику занятий с практикой.

8. Представлять для изучения посильный материал. Очень сложные задачи или слишком простые могут понизить уровень мотивации к овладению новыми компетенциями. Уровень заданий должен быть немного выше, чтобы курсантам дать возможность самостоятельно анализировать и искать информацию.

9. Привлечение курсантов к научной работе, участию в олимпиадах, конференциях, семинарах. Данный вид деятельности способствует отбору и анализу определенного материала. Осознание важности и ответственности в проведении учебного процесса повышает мотивацию у курсантов.

10. Обмен ролями в группах «преподаватель-обучаемый». Курсанты делятся на «преподавателей» и «обучаемых». Первая группа формулирует задание и, после выполнения второй группой, приступает к оценке. При проверке работ появляется определенное доверие среди групп. Доверие стимулирует мотивацию.

Одна из основных задач преподавателя – непрерывно осуществлять стимулирование учебной деятельности. Залог успешного усвоения материала обучаемыми – проявление максимальной заинтересованности в изучении определенных дисциплин. Поэтому главная роль педагогических стимулов – развитие мотивов, соответствующих целям самообразования [3].

В заключение следует отметить, что преподаватель и обучаемый являются равноправными субъектами процесса обучения. Для достижения конечной цели по формированию профессионала с определенными компетенциями необходимо выполнить взаимную работу, как преподавателя, так и обучаемого, а также создание определенных условий, которые способствуют стимулированию мотивации учебной деятельности курсантов.

Литература

1. Ильин, Е. П. Мотивация и мотивы / Е. П. Ильин. – СПб. : Питер, 2000. – 512 с.

2. Богуславский, В. В. Мотивация учебной деятельности курсантов военно-учебных заведений. Монография / В. В. Богуславский. – М. : ВУ, 2001. – С. 15.

3. Пидкасистый, П. И. Психолого-дидактический справочник преподавателя высшей школы / П. И. Пидкасистый, Л. М. Фридман, М. Г. Гарунов. – М. : Педагогическое общество России, 1999. – 354 с.

4. Тихомиров, О. К. Психологические проблемы целеобразования / О. К. Тихомиров [и др.]. – М. : Наука, 1977. – С. 17.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОПТИМАЛЬНОЙ ВЕЛИЧИНЫ РАСХОДОВ НА ОБОРОНУ

Грушевский Д. П., Волотович К. П.

Учреждение образования

Гродненский государственный университет им. Я. Купалы

г. Гродно, Республика Беларусь

Аннотация. В статье рассматривается необходимость выработки методологического подхода для расчета варианта корректировки основных статей государственного бюджета для достижения требуемой обороноспособности при условии комплексной оценки влияния военного бюджета, как на обеспечение обороноспособности страны, так и на экономическое развитие.

Государственный круг интересов Республики Беларусь требуют наличия достаточного количества сил и средств для её обороны.

Одной из главных задач государства является содержание армии, обеспеченность ее вооружением и техникой, всеми необходимыми видами материальных ценностей. И для выполнения этой задачи всегда требуется значительная сумма расходов. Если на пороге стоит война, то тут не до экономической эффективности, здесь решается вопрос выживания страны, а значит, «все для фронта, все для победы». Военные расходы охватывают все расходы, которые связаны с подготовкой к войне и её ведением.

Формирование доходов и осуществление расходов на оборону в мирное время основательно отличается от бюджета, когда государство находится в состоянии войны. Доходы бюджета в случае войны будут формироваться за счет изъятия необходимого для нужд обороны страны имущества, а расходы осуществляться в упрощенном порядке по решению непосредственно главы государства.

В условиях войны запаса мобилизационных ресурсов хватает лишь на начало войны. Необходимость поиска экстренных источников возмещения расходов на войну возникает только при увеличении времени боевых действий.

Выделение на оборону достаточного количества финансовых, материальных и других ресурсов обеспечит военную безопасность государства, а значит и его независимость.

В мирное время государство должно иметь перед собой задачу по сокращению военных издержек до того наименьшего предела, который допускается требованиями боевой готовности вооруженных сил Республики Беларусь. Сегодня, необходимо стремиться определить, какие расходы являются производительными, и приступить к устранению расходов ненужных или малополезных.

Затраты на оборону государства значительно увеличиваются в военное время и, как показывает мировая экономика, не сокращаются и по окончании боевых действий. Установление военных расходов включает расходы на Вооруженные Силы, силы по поддержанию мира, на правительственные ведомства участвующих в осуществлении оборонных проектов государства, и на другие военнизированные формирования.

Под расходами на оборону понимаются все текущие и капитальные расходы на военнослужащих и гражданский персонал, выплату пенсий отставным военным и социальное обслуживание гражданского персонала, на эксплуатацию и ремонт вооружений и военной техники, на приобретение нового вооружения и военной техники.

Кроме того появляются и дополнительные расходы на оборону, например, импорт комплектующих, для вооружения и военной техники. Следовательно, появится необходимость исключить такие расходы, как затраты на гражданскую оборону, расходы, связанные с прошлой военной деятельностью, и затраты на уничтожение оружия.

Расходы на нужды обороны могут формировать самые различные цепочки связей в экономике – от роста импорта вооружений до расширения экспорта и появления новых технологий. Длительные промежутки времени недофинансирования оборонных расходов негативно сказываются на потенциале роста экономики.

Сегодня во всем мире наблюдается увеличение закупок вооружения и военной техники, идет большое финансирование оборонной тематики и военной инфраструктуры, повышается денежное и другие виды довольствия военнослужащих, что приводит к дополнительному формированию производства и доходов.

Чтобы эффективно потратить средства на оборону страны, требуется определить направления использования средств.

Проблемой является и корректность определения коэффициентов оснащенности существующей военной техники, поставок новой техники и техники прошедшей капитальный ремонт и модернизацию.

Все прямые и косвенные военные расходы, рассредоточенные практически по всем разделам бюджета страны, должны учитывать финансирование всей военной организации государства, включая все воинские формирования.

На современном этапе развития Вооруженных Сил Республики Беларусь необходимо выработать методологический подход, применение которого позволит рассчитать вариант корректировки основных статей государственного бюджета для достижения требуемой обороноспособности при существующих возможностях социальной и экономической систем государства. Подход позволит дать оценку последствиям того или иного управленческого решения, сформировать рекомендации для достижения требуемого результата.

Все иные бюджетные расходы теряют смысл при недостаточном уровне финансировании вопросов обороноспособности государства, так как под угрозой ставятся суверенитет государства и возможность осуществления экономической деятельности.

Расходы на оборону должны сделать Вооруженные Силы Республики Беларусь более мобильными и инновационными. Этого можно достичь за счет увеличения расходов на оборону, но при этом придется серьезно сократить расходы на правительственные необоронные организации, городской транспорт, энергетику и сельское хозяйство. Такой бюджет увеличит боеготовность и боеспособность Вооруженных сил страны и позволит ей успешно противостоять всем угрозам, усилит достижения в ключевых технологиях, включая высокоточное оружие большой дальности, гиперзвуковые ракеты и системы противоракетной обороны, поддержит рост боевых возможностей.

Проект военного бюджета должен быть рассчитан на возможность активизировать все возможные разработки современных технологий, чтобы не допустить безусловного доминирования в мире армий других стран.

Необходимость постоянного планирования военных расходов важна и обязательна. В настоящее время надлежащее планирование

и осуществление расходов на оборону государства является важной задачей государства по реализации оборонной функции.

Определить на практике долю средств бюджета, предназначенного на военные расходы весьма сложно. Чтобы определить хотя бы примерно оптимальную величину расходов на оборону страны, необходимо провести анализ правовых актов, принятых в целях регулирования отношений по обороне и безопасности Республики Беларусь. Совокупность вытекающих из таких нормативных правовых актов расходных обязательств и будут являться военными расходами, а соответствующие расходные обязательства на очередной финансовый год составят военный бюджет.

Не существует четких критериев отнесения оборонных затрат к непроизводительным расходам бюджета. Немаловажно аргументировать оценки разумности и достаточности оборонных расходов, проанализировать варианты расходования бюджетных средств и предоставить оценку, необходимого для обеспечения национальной безопасности, степени затрат на оборону Беларуси в ближайшие 10 лет.

Сегодня главная задача – определение разумности и достаточности уровня оборонных расходов может быть решена только при условии комплексной оценки влияния военного бюджета, как на обеспечение обороноспособности страны, так и на экономическое развитие.

Литература

1. Широв, А. А. Макроэкономические эффекты оборонных расходов России : ретроспективный анализ и прогноз / А. А. Широв, М. А. Гусев, И. Э. Фролов. – СПб. : ГУЭФ, 2003.

**ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДА ПРОСТРАНСТВЕННО-
ВРЕМЕННОЙ МЕТА-ОНТОЛОГИИ ПОНЯТИЙНОГО
АППАРАТА ПРИ ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ**

Желтухин А. С., Ерёменкова И. В.
Академия проблем военной экономики и финансов
г. Москва, Российская Федерация

Аннотация. В статье рассматривается необходимость внедрения метода пространственно-временной мета-онтологии (ПВМО) понятийного аппарата в деятельность, связанную с подготовкой специалистов по обеспечению Вооруженных сил. Обоснована необходимость в освоении разработанного инструментария с целью повышения эффективности взаимодействия специалистов, задействованных в обеспечении Вооруженных Сил.

Мировые и региональные экономические тенденции оказывают воздействие на все составляющие элементы системы жизнеобеспечения, в том числе на Вооруженные силы. Вооруженные силы представляются сложной организационной системой от эффективности функционирования которой зависит и эффективность функционирования других систем. Состоявшийся переход от индустриального общества к информационному, позволяет осуществлять управление различными системами жизнедеятельности с большей скоростью и маневренностью [1]. Поэтому на первый план выходит проблема готовности функциональных систем к таким скоростям и маневрированию, в особенности Вооруженных Сил. Решать проблему без учета готовности обеспечивающих элементов считаем не целесообразным. Поэтому подготовка специалистов по обеспечению составляющих Вооруженных Сил, в том числе: научных, экономических, финансовых, управленческих и ряда других, является приоритетной задачей [2].

Осуществление подготовки будущих специалистов в замкнутой системе, конкретной специализации, не позволит обеспечить функционирование Вооруженных Сил в современных тенденциях, так как сужает кругозор и используемый понятийный аппарат будущего специалиста. Однако и расширение разнообразия используемого

понятийного аппарата при решении задач маневренности и скорости не повысит эффективность так, как снизит уровень взаимопонимания между различными специалистами решающие различные задачи в обеспечение достижения общей цели.

В созданной системе производства, проблему взаимопонимания между представителями различных групп (учёные, исследователи, руководство, инженеры, трудящиеся), совершающих деятельность для достижения поставленной цели, при обеспечении высокой скорости и маневренности, решили путем стандартизации используемого терминологического аппарат. Стандартизация позволяет в рамках производственных циклов однозначно понимать друг друга в независимости от особенностей языкового восприятия слов, символов.

Привести другие системы к единообразному стандартизованному виду используемого понятийного аппарата, а тем более удержать скорости его изменения, на сегодняшний день, становится все более сложной задачей. Наиболее эффективно эту задачу могут решать специалисты, подготовленные на основе единой фундаментальной образовательной системы.

В основу создания единой фундаментальной образовательной системы целесообразно включение инструментария, позволяющего упорядочивать понятийные структуры, особенно в общепонятийном аппарате.

Опыт достижения единообразного представления информации на основе использования единых подходов в деятельности был использован в советское время при формировании научно-технического прогресса, позволившего осуществить научный прорыв и в последствии изменить предметный мир. Основная роль формирования институциональной (фундаментальной, базисной) науки была отведена философии. Именно, за философией было закреплено право находить общие пути развития познавательной деятельности, и озвучивать общенаучные методы, а также устанавливать смыслы объективного мира.

В результате поиска первоисточника понятийного аппарата, который является фундаментальным и не зависит от существующих специализированных наук, но является базисным источником [3], установлено, что в философии, как научном направлении, выделено отдельное научно-исследовательское направление деятельности,

а именно онтология. Онтология – 1) учение о сущем [4]; 2) учение о бытии как таковом; 3) раздел философии, изучающий фундаментальные принципы бытия, его наиболее общие сущности и категории [5], структуру и закономерности [6]. Мета-онтология – раздел онтологии, в котором описывают наиболее общие понятия, которые не зависят от предметных областей [7]. Таким образом, можно сделать заключение, о том, что результатом деятельности исследователей в этом научном направлении, должен быть тезаурус, в котором по треугольнику Ферге и с учетом дуальности (двойственности) [8], установлен общий для всех других наук понятийный аппарат. Между тем, поиски такого словаря, выявили его отсутствие. Это в свою очередь, подтверждает необходимость нахождения инструментария, который позволяет выработать единообразное описание накопленного знания и увеличить тем самым скорость качественной передачи результатов познавательной деятельности между субъектами с целью использования в разных видах жизнедеятельности.

На основе вышеизложенного, выработан ряд требований, которые должны выполняться с целью единообразного описания накопленного знания, а именно:

определение понятия должно обеспечивать обобщение всех возможных вариантов его использования;

определение понятия должно обеспечивать увеличение скорости качественной передачи результатов познавательной деятельности между субъектами;

при передаче информации должна сохраняться четкость границ использования понятия и его риторического описания.

Основопологающим принципом разработанного метода ПВМО является то, что результат выработки мета-онтологического определения понятия представляется в графическом (визуализированном) виде.

В качестве основополагающих фундаментальных категорий метода выделены четыре:

Пространство, как система институционального познания субъектов, объектов и предметов.

Аспект (масштаб, предмет, уровень и т. п.), позволяющий определить точку взгляда субъекта(ов) на объект или предмет, а также соизмерить охватываемый объем понятийного пространства и отразить структуру предметной области.

Время, позволяющее отразить процесс развития, первичности возникновения, трансформации и соотнесения понятий между собой.

Мера, позволяющая определить вес и объем понятия по отношению к другим.

Первой группой вопросов, на которые необходимо ответить, является:

Какое из понятий употребляется чаще?

Какого понятия в пространстве больше?

Что из чего может состоять?

Второй группой вопросов, является:

Какое понятие появляется во времени первым?

Как одно понятие связано с другим?

Как одно понятие трансформируется в другое?

При графическом представлении и дальнейшей работе с определениями понятий следует учитывать:

1. Для изображения используется плоское представление, что вносит определенные погрешности в восприятие.

2. Границы понятий не имеют правильной геометрической формы, что отражает в различных вариантах (ситуациях) восприятия, трансформацию одного понятия в другое. При графическом представлении возможна условная аппроксимация к правильным геометрическим формам.

3. В различных ситуациях возникает затруднение по отнесению объекта к тому или иному понятию. Поэтому изображение может корректироваться в процессе использования метода.

4. Для наглядности можно использовать объединение ответов на вопросы в одно графическое представление.

5. При ответе на вопрос из второй группы, а именно «Какое понятие появляется во времени первым?» нужно учитывать возрастное развитие понятий, установленное исследователями Ж. Пиаже, Л. С. Выготским, Л. С. Сахаровым [9–12].

6. Основными используемыми средствами исследования понятий выбраны методы: классификации понятий, заключающийся в выявлении слов чаще употребляемых и объединяемых в группу с целью их описания; факторного анализа, позволяющего выстроить дерево кластеризации; логических рассуждений; дедукции; индукции, синтеза и конструирования, а также используем методику,

предложенную Джером Брунером в 1956 году и заключающуюся в работе не с понятием, а его отличительными признаками. Таким образом, метод позволяет выработать определение к термину, который отражает какое-либо понятие, классифицируемое, как:

Обобщающие – объединяющее различные объекты в однородной группе на основании общих признаков.

Синтезирующие – создает целое из некоторого числа составляющих частей (признаков, свойств, отношений).

Дидукционные – обобщенные.

Реальное интенциональное дидукционное – определение через более общие (родовое понятие) с указанием видовых отличий.

Индукционные – перечисляющие частные примеры.

Реальное экстенциональное индукционное – определение через более низкий уровень иерархии или факты (определение через данные).

Анализирующие – расчленяет целое на составные части.

Абстрагирующие – выделяющие в каком-либо понятии определенные признаки при отвлечении других.

Номинальное – «будем называть», принятое за эталон, распространенное.

В существующую классификацию определений предлагается добавить категорию понятия «Векторное – указывающее на предназначение чего-либо или цель которая достигается использованием понятия», например, определения следующих понятий:

«Метаданные – структурированная информация, о данных позволяющая организовать электронное информационное пространство с целью решения практических задач».

«Технология – действия субъекта (человека) и (или) субъектов по преобразованию материальных и не материальных предметов».

«Логистика – действия субъекта (человека) и (или) субъектов по передаче материальных и не материальных предметов».

Определения «метаданные», «логистика» и «технология» получены на основе применения метода ПВОМ.

Литература

1. Партикулярные формы военных действий. Невоенное противоборство в XXI веке : коллективная монография /

под ред. С. Ф. Викулова. – М.: АПВЭиФ, Изд-во «Канцлер», 2019. – 362 с.

2. Научно-теоретическое приложение к журналу «Армия». Наука и военная безопасность. Министерство обороны Республики Беларусь. – 2018. – № 4. – С. 43–49.

3. Сущность / Н. Г. Дебольский // Энциклопедический словарь Брокгауза и Ефрона : в 86 т. (82 т. и 4 доп.). – СПб., 1890–1907.

4. Толковый словарь Ожегова / С. И. Ожегов, Н. Ю. Шведова. – 1942–1992.

5. Соловьёв, В. Онтология / В. Соловьёв // Толковый словарь по философии.

6. Доброхотов, А. Л. Онтология / А. Л. Доброхотов // Новая философская энциклопедия, 2003.

7. Онтология. Современный словарь иностранных слов : Ок. 20000 слов. – 4-е изд., стер. – М.

8. Рыков, В. В. Информационные технологии в искусстве : курс лекций / В. В. Рыков. – М. : МГУ, 2005.

9. Выготский, Л. С. Мышление и речь / Л. С. Выготский. – М., 1999.

10. Сахаров, Л. С. О методах исследований понятий / Л. С. Сахаров // Психология, 1930 (т. 3, вып. 1).

11. Выготский, Л. С. Исследование образования понятий : методика двойной стимуляции / Л. С. Выготский, Л. С. Сахаров // Хрестоматия по общей психологии. Психология мышления / под ред. Ю. Б. Гиппенрейтер, В. В. Петухова. – М., 1981.

12. Сахаров Л. С. О методах исследования понятий (1930) / Л. С. Сахаров // Культурно–историческая психология. – 2006. – № 2. – С. 32–47.

ФИЛОСОФИЯ ВОЙНЫ В КОНТЕКСТЕ ВОЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Ксенофонов В. А.
Военная академия Республики Беларусь
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы обеспечения военной безопасности государства в условиях глобальной нестабильности; необходимости научного познания войны как приоритетного условия государственного и военного управления для обеспечения обороны и безопасности страны; области исследования войны с учетом особенностей рассмотрения ее философского содержания.

Проблема сохранения и развития государства, обеспечения его военной безопасности (ВБ) в условиях глобальной нестабильности является наиболее существенной. Военное насилие – спутник бытия человечества и его неотъемлемая часть. Для мирного функционирования государства необходимо уяснить философию современной войны, разбираться в ее сущности и содержании, законах ее зарождения, развития и ведения [15], и на этой основе формировать систему ВБ и обороны государства.

Задача обеспечения ВБ решается в общей системе политики Беларуси и в ее специализированной части – *военной политике (ВП)* [2, ст. 4].

ВП государства выполняет социальные функции: научно-аналитическую (прогностическую); организационно-практическую (управленческую). Правомерно выделить еще и стабилизирующую, так как ВП призвана создавать баланс между внешними и внутренними условиями функционирования системы ВБ, регулировать силы и средства (невоенные и военные) для реализации национальных интересов. Практическая сторона ВП – один из главных факторов всей системы национальной безопасности Беларуси.

ВБ государства складывается из большого числа компонентов военного, экономического, политического, социального, духовного, дипломатического, научного характера. «Республика Беларусь

обеспечивает свою ВБ исходя из принципов оборонной достаточности и стратегического сдерживания потенциальной агрессии, отдавая приоритет невоенным средствам» [6, с. 38].

Законодательно государственное управление по обеспечению ВБ закреплено Конституцией Республики Беларусь, Концепцией национальной безопасности, Военной доктриной Республики Беларусь и пакетом законов по обороне и безопасности. В них сформулирована идеология обеспечения ВБ государства и обороны государства.

Понимание сущностного содержания военного и других видов противоборства является основой для формирования системы безопасности государства. Убеждены, что *знание философии современной войны – важнейшее условие для разработки концептуальных документов в системе обороны страны*. К сожалению, несмотря на наличие теоретических разработок по данной проблеме (труды А. Е. Снесарева, А. А. Керсновского, А. Г. Дугина) с одинаковым названием «Философия войны» в них оказывается различное содержание исследуемого феномена, нет завершенности концепции войны, не разработаны законы ее зарождения и ведения. Исключение составляет только монография 2013 г. в 2-х частях А. И. Владирикова «Основы общей теории войны», а также книга 2018 г. С. А. Тюшкевича «О законах войны (вопросы военной теории и методологии)», в которых законам войны уделено существенное внимание, а также выработаны практические рекомендации по их реализации в военном строительстве. Стоит отметить и монографию 2017 г. И. Н. Сидоренко «Философия насилия: от метафоры к концепту», в которой осуществляется историко-философский и социально-философский анализ концептуальных подходов к раскрытию сущности насилия и репрессивности техногенной цивилизации. Обращают на себя внимание труд 2018 г. А. А. Кокошина «Вопросы прикладной теории войны», а также книга 2020 г. О. А. Алексеевой-Карневали «Топологии войны: Война как «трансформация». От Клаузевица до советской военной теории». Названные произведения в той или иной степени посвящены исследованию философии войны с различных методологических позиций. И тем не менее, в силу различных причин и обстоятельств, остается незавершенным вопрос о системе научного знания, именуемой «философия войны».

Безусловно, война является сложнейшим и противоречивым явлением для познания, кроме того, она постоянно трансформируется,

меняются концепции ее ведения. Но для обеспечения обороны и безопасности страны ее научное познание является приоритетным условием для государственного и военного управления. Для того, чтобы на практике обеспечивать все компоненты безопасности и национальную как своеобразный синтез и систему, важно уяснить теорию современной войны, ибо причинно-следственная связь выглядит следующим образом: война – национальная безопасность – гражданско-военные отношения – гуманитарное знание [7].

Согласимся с профессором О. А. Бельковым, что *объектом философии войны* является война. Ее *предметом* «является война как социальное явление, ее причины, сущность и смысл, свойства и значение в истории человечества и отдельных стран» [1, с. 120]. *Философия войны* имеет свою проблематику и специфику рассмотрения военных проблем, за которые специальные науки не берутся. Кроме того, по нашему мнению, философия войны должна исследоваться с использованием инструментария материалистической диалектики как всеобщей логики познания.

С учетом особенностей рассмотрения философского содержания войны, можно выделить области ее исследования:

- 1) война как состояние общества, отличное от мира, ее сущность и смысл, свойства и признаки;
- 2) роль войны в жизни человечества и отдельных стран, влияние, которое она оказывает на различные стороны этой жизни;
- 3) социальные последствия войны;
- 4) ценностно ориентированный анализ войны;
- 5) источники и причины возникновения войн и военных конфликтов;
- 6) онтология войны, ее бытийственное содержание;
- 7) структура войны, взаимосвязи между различными слагаемыми ее содержания;
- 8) взаимосвязь войны с различными сферами общественной жизни и видами человеческой деятельности;
- 9) духовная сторона и этика войны;
- 10) политические, экономические, социальные, и другие невоенные детерминанты и факторы хода и исхода войн;
- 11) внутренние противоречия войны;
- 12) место и роль армии, воинского сословия в судьбах отечества;

13) понятийно-категориальный аппарат и методологические принципы исследования войны, типологизация войн [1, с. 120].

Эти компоненты создают обобщенный и целостный образ войны как социально-политического явления. То, что мы сегодня наблюдаем в литературе о войне скорее можно именовать философиями войны, поскольку авторы находятся на разных мировоззренческих позициях и каждый исповедует свою философию. А ведь философия войны сопряжена с ВП государства, является своеобразной философией военной доктрины страны и должна решать практически политические задачи с рациональных методологических позиций, основываясь не на разных философиях, а на реалиях самой жизни.

Академик РАН А. А. Кокошин в исследовании войны выделяет компоненты теории войны:

- 1) война как продолжение политики;
- 2) как состояние общества и состояние определенного сегмента системы мировой политики;
- 3) как столкновение двух (или более) государственно-политических структур (или негосударственных структур, сил);
- 4) как сфера неопределенного, недостоверного;
- 5) как задача управления (политическое и военно-стратегическое руководство / управление) войной [5, с. 9].

Существенный методологический потенциал в интересах обороны страны в контексте трансформации философии войны содержит исследование, проведенное в Академии военных наук [4], авторы которого трактуют *войну* как «вид межгосударственных враждебных действий (враждебных действий между политическими, социальными, религиозными, этническими и пр. группировками внутри страны) – социально-политическое явление, заключающееся в реализации политики насильственного принуждения объектов воздействия к подчинению политическим требованиям субъектов, в т. ч. в ходе военных действий» [4, с. 6]. А *оборона* трактуется ими как «государственная система политических, экономических, военных, социальных, правовых и иных мер нейтрализации межгосударственных враждебных действий по отношению к государству, его экономике, политике, национальному достоянию и социальному капиталу, в том числе отражение вторжения и разгром врага в ходе вооруженной защиты» [4, с. 7]. Такой подход соответствует современным геополитическим реалиям не только для России,

но и для Беларуси. В современном раскладе сил «целями обороны страны должны стать не только (и не столько) защита суверенитета государства и государственной власти, территории и даже национального достояния, но и защита социального капитала и национального богатства» [4, с. 6]. Научно разработанная философия войны является важнейшей частью общественного сознания и выступает методологической основой военной теории и практики.

Основные трансформации военного насилия учтены в идеологии обеспечения ВБ и реализуются в практике военного строительства Беларуси [13]. Заслуживает осмысления подход российских аналитиков, которые выделяют *характерные черты современной войны*: глобальность, тотальность, сетевой характер, широкое использование невооруженных средств [14, с. 442].

Важно изучать законы зарождения, развития и ведения войн не только классического типа, но и неклассического. Целью любой войны является захват власти и контроль над всеми видами пространства (физического, ментального и духовного). Этих целей агрессор достигает комплексом средств и поэтапно. Как правило, агрессия осуществляется скрытно информационными, политическими, дипломатическими, экономическими и другими средствами. Обязательной компонентой войны является информационная составляющая. Соотношение военных/невоенных видов борьбы сегодня меняется в сторону доминирования невоенной компоненты. По мнению аналитика А. И. Владимирова при анализе современной войны речь должна идти о *войне смыслов национального бытия* [3, с. 485]. В контексте геополитического и информационного противоборства со стороны Запада можно говорить о «ценностной войне», которая опирается на стратегию непрямых действий. Опыт прошлого века показывает, что классические войны состояли обычно на 80 % из насилия и на 20 % – из пропаганды. Войны современности имеют противоположную тенденцию и состоят на 80–90 % из пропаганды и на 10–20 % – из насилия [16, с. 37].

В арсенале информационно-психологического противоборства, применяемого геополитическими противниками активно используются приемы: подмена понятий, иронизация, десимволизация, селебрити, десакрализация, дегероизация, театрализация, извращение смыслов, ценностный нигилизм и др. [12]. Информационные удары противником наносятся по духовно-ценностным основам бытия

народа, общества и государства в целях смены идентичности, вывода их на чужой путь развития.

Существенный методологический потенциал понимания сущности и содержания войны содержит подход ученых Военного университета, утверждающих, что *война* – «сложное, многоуровневое и многосферное явление: это и социальное явление, это и социальный процесс, это и состояние мироздания, это и состояние человека, это и вооруженное насилие» [12, с. 10]. Ими демонстрируется и *концепт «паноплия войны»*, которая «есть всеоружие войны во всех сферах и уровнях бытия человека и общества» [12, с. 52].

Современная война имеет системно-сетевой характер. Сегодня для поддержания в заданных параметрах государственного потенциала (мощи государства), кроме наличия необходимой военной силы, существенное значение приобретают: массовое сознание, демография, информационно-психологическое состояние, культура, наука, образование, воспитание, пропаганда, СМИ, нравственность и патриотизм [12, с. 182].

В рамках неклассического типа войн следует еще раз обратиться к теории *мятежевойны*, разработанной Е. Месснером. Современная война касается всей нации как политической тотальности. Как отмечает Е. Месснер «в классических войнах психология была дополнением к оружию... В мятежевойне психология мятежных масс отодвигает на второй план оружие войска и его психологию и становится решающим фактором победы или поражения» [11, с. 55].

Иерархия целей, определяемых в мятежевойне:

- 1) развал морали вражеского народа;
- 2) разгром его активной части (воинства, партизанства, борющихся народных движений);
- 3) захват или уничтожение объектов психологической ценности;
- 4) захват или уничтожение объектов материальной ценности;
- 5) эффекты внешнего порядка ради приобретения новых союзников, потрясения духа союзников врага [11, с. 112].

Стратегия мятежевойны имеет своей задачей взять в плен вражеский народ не физически, а психологически «сбить с его идейных позиций, внести в его душу смущение и смятение, уверить в победности наших идей и, наконец, привлечь его к нашим идеям. Средством для достижения этого служит пропаганда» [11, с. 112]. Трансформированная в интересах противника воля народа, его со-

знание, психология являются не только целями, но и главными «призами» успешного воевания в мятежевойне. К способам ведения мятежевойны, кроме партизанства, Е. Месснер относит террор, бандитизм, восстания, беспорядки и даже демонстрации и манифестации. Мятежевойна меняет философию войны, требует новых подходов к обеспечению ВБ.

Разделяем подход Л. С. Мальцева о том, что назрела необходимость уточнения субъектов национальной безопасности. Кроме обозначенных в Концепции национальной безопасности субъектов: граждане, государство, общественные и иные организации, стоит включить в перечень и политические партии, что «позволит им в правовых рамках участвовать в защите национальных интересов, а с другой – обяжет их это делать» [10, с. 67]. С учетом тенденций насилия и реализации нашими противниками концепций войны смыслов, «ценностной войны» стоит уточнить и список объектов национальной безопасности, выделив *национальные ценности*, под которыми понимаются «нравственные нормы, традиции, обычаи, определяющие жизненную позицию людей, а также достояние общества в сфере материальной и духовной культуры» [10, с. 68]. Важно уточнить и содержание национальных ценностей.

В современном военном противоборстве идеологическая, информационная [8] и психологическая компоненты занимают существенное место, значительная роль отводится социальным технологиям, «цветным революциям» [9], учет которых в военном строительстве необходим [13].

Важно всеми возможными средствами укреплять авторитет армии. Заботиться о всемерной поддержке армии народом и властью, не допускать в триаде: армия – народ – власть противоречий, способных к нарушению данного единства. В целях обеспечения ВБ государства необходимо постоянно изучать философию войны, и формировать систему знаний о ней исходя из современного и перспективного военного противоборства. С теоретическим осмыслением войны связаны и вопросы ее предотвращения, а также рационального ведения в случае необходимости. Можно утверждать, что война еще недостаточно изучена. Современная война являет собой совокупность известных и новых технологий противоборства с целью подчинения воле противника государства-жертвы и решения военно-политических задач. При различных вариациях ее «гибри-

дизации» военная компонента остается важным условием для достижения целей.

В условиях консциентального противоборства необходимо существенное повышение философско-методологической и гуманитарной культуры не только специалистов сферы безопасности, но и всего общества. Сегодня знание философии войны и гуманитарная культура становятся важнейшим фактором обороноспособности государства.

Литература

1. Бельков, О. А. Философия войны : слова и смыслы / О. А. Бельков // Власть. – 2019. – № 2. – С. 119–127.

2. Военная доктрина Республики Беларусь : Закон Респ. Беларусь от 20 июля 2016 г. № 412-З.

3. Владимиров, А. И. Основы общей теории войны : монография : в 2 ч. / А. И. Владимиров. – М. : Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2013. Ч. 1: Основы теории войны. – 832 с.

4. Гареев, М. А. Дискурс : Методология и практика совершенствования стратегического руководства обороной страны с учетом характера будущих войн и вооруженных конфликтов / М. А. Гареев, Е. А. Дербин, Н. И. Турко // Вестник АВН. – 2019. – № 1(66). – С. 4–13.

5. Кокошин, А. А. Вопросы прикладной теории войны / А. А. Кокошин ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – М. : Изд. дом. Высшей школы экономики, 2018. – 227 с.

6. Концепция национальной безопасности Республики Беларусь : Указ Президента Респ. Беларусь, 9 нояб. 2010 г., № 575. – Минск : Бел. Дом печати, 2011. – 48 с.

7. Ксенофонтов, В. А. Война, национальная безопасность, гражданско-военные отношения, гуманитарное знание : взаимосвязь явлений / В. А. Ксенофонтов // Вестн. Воен. акад. Респ. Беларусь. – 2016. – № 1(50). – С. 75–88.

8. Ксенофонтов, В. А. Информация как средство насилия / В. А. Ксенофонтов, С. В. Верлуп, А. Г. Тицкий // Вестн. Воен. акад. Респ. Беларусь – 2018. – № 1(58). – С. 108–120.

9. Ксенофонтов, В. А. «Цветная революция» как технология сетцентрической войны / В. А. Ксенофонтов // Вестн. Воен. акад. Респ. Беларусь. – 2019. – № 1(62). – С. 3–10.

10. Мальцев, Л. С. Отдельные положения Концепции национальной безопасности Республики Беларусь необходимо уточнить / Л. С. Мальцев // Бел. думка. – 2019. – 10. – С. 64–68.
11. Месснер, Е. Э. Всемирная мятежевойна / Е. Э. Месснер. – Жуковский; М. : Кучково поле, 2004. – 512 с.
12. Основы и уроки боевого опыта современной Российской армии на Ближнем Востоке : монография / А. И. Горячев [и др.]. – М. : ВУ, 2018. – 256 с.
13. Равков, А. А. Армия белорусского народа – надежный гарант обеспечения военной безопасности государства / А. А. Равков // Армия. – 2018. – № 1–2 (131–132). – С. 2–13.
14. Русская доктрина // под общ. ред. А. Б. Кобякова, В. В. Аверьянова; отв. ред. О. А. Платонов. – М. : Институт русской цивилизации, 2016. – 1056 с.
15. Тюшкевич, С. А. О законах войны (вопросы военной теории и методологии) / С. А. Тюшкевич – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Проспект, 2018. – 352 с.
16. Фадеев, А. С. Военные конфликты современности, перспективы развития способов их ведения. Прямые и непрямые действия в вооруженных конфликтах XXI века / А. С. Фадеев, В. И. Ничипор // Военная мысль. – 2019. – № 9. – С. 33–41.

**МАРКЕТИНГ ПЛАТНЫХ УСЛУГ
В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ:
ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РАЗВИТИЯ**

Пигульский М. С., Липовка Ю. Ф.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В статье обозначены возможности инструментов маркетинга, как способа повышения конкурентоспособности, платных услуг, оказываемых воинскими частями.

Одной из важнейших частей маркетинга является процесс продвижения товара и его инструменты. Продвижение товара – совокупность разнообразных инструментов и методов, позволяющих эффективно вывести товар на рынок, стимулировать его продажи и создать устойчивый круг лояльных к фирме покупателей. Цели продвижения: состоит в формировании той или иной ответной реакции покупателя: свершение покупок, получение удовлетворения от покупки, распространение положительной информации о товаре и о фирме.

Инструменты продвижения товара:

1. Реклама – любая платная форма не личного представления или продвижения идей товаров.
2. Стимулирование сбыта – кратковременные побудительные меры поощрения покупки или продажи товара.
3. Связи с общественностью (пиар) – неличное и не оплачиваемое стимулирование товара посредством распространения коммерчески важных сведений о товаре в печатных средствах информации или благожелательного представления по радио, телевидения или со сцены. В основном пиар выражается со стороны известных лиц, финансирования, спонсорства мероприятий.
4. Личная продажа – устное представление товара в ходе беседы с одним или несколькими покупателями с целью совершения продажи [1].

На основании всего вышесказанного можно сделать вывод, как выглядит современный маркетинг.

Реклама не является основным инструментом современного маркетинга, но не стоит о ней забывать; создается упор на взаимодействие компании и ее потребителей (учет отзывов потребителей на товары, их анализ и корректировка на основе пожеланий потребителя); грамотный выбор инструментов продвижения товара в зависимости от ряда факторов (цель компании; вид товара, работы, услуги; на кого ориентирован товар, работа, услуга и т. д.).

В 2019 году на рекламу в интернете было потрачено более 330 миллиардов долларов, а на рекламу по tv – 192 миллиарда долларов.

К 2021 году реклама в интернете займет 52 % мирового рынка рекламы.

На СНГ рынке процент эффективности рекламы в интернете составляет 17,2 % (3 место), на втором месте листовки и флаеры (21 %), на первом – прямые звонки и рассылки (24,1 %).

Общество 21 века является постоянным пользователем интернета. Социальные сети, видеохостинги и различные онлайн-сервисы играют важную роль в жизни людей, захватывая сферы деятельности. Это коснулось и рекламы, как инструмента для реализации своего товара и услуг.

Согласно данным исследований Института социологии, популярность Интернета, выступающего источником информации, в Беларуси высока, и в последние годы варьируется в пределах 61–71 %. Число ежедневных пользователей глобальной сети за апрель 2019 г. составило чуть более 63 % от общего числа.

Каждый пятый ежедневно читает новостные интернет-порталы, сайты; примерно такое же количество смотрят (читают) блоги в Интернете. 17 % жителей страны ежедневно обращаются к интернет-порталам, сайтам широкой тематики, каждый десятый – к специализированным интернет-порталам, сайтам [2].

Внедрение рекламы, как инструмента маркетинга в социальные сети, новостные порталы и площадки для просмотра видео способствует продвижению товаров или услуг и соответствует интересам современных белорусов.

Воинские части имеют право на оказание платных услуг сторонним организациям (заказчикам). При оказании платных услуг воинские части руководствуются приказом Министра Обороны Республики Беларусь от 9 ноября 2015 г. № 1420 «Об установлении пере-

ня видов приносящей доходы деятельности в Вооруженных Силах и транспортных войсках».

Для рекламы платных услуг Вооруженные Силы пользуются печатными источниками, наиболее популярным из которых является газета «Во славу Родины». В данной газете представлены объявления, которые дают возможность приобрести услугу у воинских частей. Но на данный момент только печатных источников недостаточно в связи с наличием и популярностью Интернета, как платформы для размещения рекламы.

Существует сайт Министерства Обороны (mil.by), на котором пользователь интернета может найти следующую информацию: актуальные новости в части Вооруженных Сил, вопросы военного образования, Структуру Вооруженных Сил. Данный сайт не позволяет своему посетителю найти информацию в части касающейся платных услуг, кроме ссылки на сайт Управления материальных ресурсов (voentorg.by), которое занимается некоторыми видами платных услуг и реализацией военной техники. Всей предоставленной на нем информации недостаточно для того чтобы быстро и качественно установить договоренность по той или иной платной услуге или товару. Это можно назвать дефицитом информации.

Помимо двух этих сайтов и вышеупомянутой газеты информацию о Вооруженных Силах Республики Беларусь освещают множество телеканалов и журналов, но данные источники не хващают большим количеством рекламы платных услуг, оказываемых воинскими частями, и на данный момент они не столь эффективны, поэтому и появляется необходимость развития рекламы в интернете, ведь одного сайта Управления материальных ресурсов явно недостаточно. Исходя из этого появляется необходимость для Вооруженных Сил создание новых порталов непосредственно для рекламы своих платных услуг, а также внедрение интернет-баннеров в социальные сети (вконтакте, вайбер) и видеохостинги (youtube). Данные инструменты помогут Вооруженным Силам в полной мере реализовать экономический потенциал достаточно широкого спектр оказываемых платных услуг.

Литература

1. Основы современного маркетинга [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://moguta.ru/blog/sovremenniy-marketing/sovremennyy-marketing>.
2. Исследования института социологии в части касающейся интернета, как источника информации в Беларуси [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://eurasia.expert/vkontakte-stal-samoy-populyarnoy-sotssetyu-v-belarusi/?sphrase%20id=17879>.

УДК 336.221

ДЕНЕЖНОЕ ДОВОЛЬСТВИЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ АРМИИ США В СООТВЕТСТВИИ С РАНГОВОЙ СИСТЕМОЙ

Лукияненко Г. Н., Довгелевич П. В., Нарышкин И. М.
Учреждение образования
Гродненский государственный университет им. Я. Купалы
г. Гродно, Республика Беларусь

Аннотация. В статье рассматриваются особенности денежно-го довольствия военнослужащих армии США в соответствии с ранговой системой.

В армии США денежное довольствие военнослужащих индексируется в соответствии с их рангами: от рядового до генерала.

Базовая заработная плата может показаться скупой, особенно в нижних званиях, где новобранцы получают около 20 000 долларов в год. Но военнослужащие получают ряд преимуществ и могут претендовать на дополнительные пособия. «Трикар Прайм», пакет первичной медицинской помощи для военных, бесплатен для действующих военнослужащих армии, что позволяет им сэкономить до 6 896 долларов в год. Когда военнослужащие размещаются вне воинской части, они получают базовое пособие на съем жилья, которое может увеличиваться в последующем. Точная сумма устанавливается в зависимости от наличия у военнослужащего детей. Они также получают пособие для покрытия расходов на питание. Зачисленные курсанты получают стипендию, чтобы помочь им оплатить обучение. Любая часть заработной платы военнослужаще-

го, которая помечена как «надбавка», не облагается налогом, поэтому военнослужащие платят налоги только примерно на две трети своей зарплаты.

При поступлении на службу в армию стартовый капитал американских военных составляет до 20 000 долларов в год. В последующем с получением нового воинского звания возрастает и заработная плата. Наивысший рейтинг при зачислении имеют морские пехотинцы и сержанты.

Офицерская зарплата намного выше. Молодые офицеры зарабатывают около 38 250 долларов в год.

Однако все не ограничивается только базовой оплатой. Многие военнослужащие получают дополнительные пособия: жилье, питание, униформа, бонусы за работу.

Во время начисления денежного довольствия военнослужащему США учитываются следующие показатели: ранг, место службы, условия работы, члены семьи, особенности профессии. Как пример, майор Корпуса морской пехоты Рональд Грин зарабатывает более 90 000 долларов в год только на базовой зарплате.

Для оценки заработной платы военнослужащих армии США целесообразно ее разделить по рангам. Причем, не учитывается такой фактор, как пособие на жилье.

Каждое военное подразделение устанавливает правила для продвижения по службе, которое определяет, как долго военнослужащий может оставаться в армии без продвижения.

Денежное довольствие для военнослужащих контрактников по призыву.

Первый ранг E-1: базовая заработная плата 20 172 долларов в год.

Ранг E-1 является самым низким званием в армии США: в ВВС – это «базовый летчик», в корпусе морской пехоты – рядовой, на флоте – моряк-новобранец. Военнослужащие обычно получают это звание в рамках базового обучения и автоматически переходят на следующее звание после шести месяцев службы. Пока они находятся в учебном центре, военнослужащим платят минимально, но их зарплаты будут увеличиваться по мере накопления опыта. С округлением до ближайшего доллара базовая зарплата (зарплата) начинается с 1554 долларов в месяц на этом уровне. После четырех месяцев службы оплата увели-

чится до 1681 долларов в месяц. Военнослужащих могут понизить до этого звания в качестве наказания.

Второй ранг E-2: базовая заработная плата в 22 608 долларов в год.

Военнослужащие автоматически повышаются до уровня оплаты E-2. В ВВС – летчик, в морской пехоте – рядовой 1-го класса, на флоте – ученик моряка (после 6 месяцев службы). Их зарплата составляет 1 884 долларов в месяц.

Третий ранг E-3: базовая заработная плата 23 772 долларов в год.

Продвижение на E-3 происходит автоматически после 12 месяцев службы. В ВВС это летчик 1-го класса, в сухопутных войсках – рядовой 1-го класса, в корпусе морской пехоты – младший капрал, на флоте – моряк. Базовая заработная плата на этом уровне составляет 1 981 доллар в месяц. Также заработная плата ежемесячно увеличивается после одного года службы.

Четвертый ранг E-4: базовая заработная плата 27 684 долларов в год.

Военнослужащий с рангом E-4 должны иметь как минимум 2 года выслуги. В ВВС – это старший летчик, в сухопутных войсках – специалист, в корпусе морской пехоты – капрал, на флоте – старшина 3-го класса. Если военнослужащий ранга E-3 не получает повышение в течение двух лет, то его зарплата все равно увеличивается до 2195 долларов в месяц.

Пятый ранг E-5: базовая заработная плата 32 136 долларов в год.

Повышения в должности уже не выполняются автоматически, но можно перейти на ранг E-5 через три года службы. Эти звания: в ВВС – старший сержант, в корпусе морской пехоты – сержант, на флоте – младший офицер 2-го класса. Для этой категории военнослужащих зарплата будет составлять 2678 долларов в месяц. Даже без повышения в звании в течение 3-х лет их заработная плата будет увеличиваться в зависимости от выслуги.

Шестой ранг E-6: базовая заработная плата 39 048 долларов в год.

Ранг E-6 соответствует следующим званиям: в ВВС – технический сержант, в корпусе морской пехоты – штаб-сержант, в военноморском флоте – младший офицер 1-го класса со сроком службы менее шести лет. Военнослужащие ранга E-6 зарабатывают

3 254 доллара в месяц. Еще через два года службы эта сумма увеличится до 3543 долларов в месяц, что составляет примерно 42 500 долларов в год. Их следующее повышение заработной платы происходит через 12 лет после даты их зачисления на работу, после чего их ежемесячная заработная плата составляет 3875 долларов в месяц.

Седьмой ранг E-7: базовая заработная плата 43 340 долларов в год.

Достижение ранга E-7, со сроком службы менее чем 10 лет – большая редкость. Рангу E-7 соответствуют звания: в ВВС – старший сержант, в сухопутных войсках – сержант 1-го класса, в корпусе морской пехоты – стрелковый сержант, в военно-морском флоте – старший офицер. Тем, кто достигнет этого ранга выплачиваться 3945 долларов в месяц и увеличившись до 4072 долларов в месяц после 10 лет выслуги.

Восьмой ранг E-8: базовая заработная плата 55 884 долларов в год.

Военнослужащие могут быть повышены до ранга E-8, после 12 лет службы. Они на данном уровне получают 4657 долларов в месяц. Военнослужащие, которые выходят на пенсию с рангом E-8 после 20 лет службы, получают пенсию в размере 5374 долларов в месяц или 64 488 долларов в год.

Девятый ранг E-9: базовая заработная плата 66 960 долларов в год.

Военнослужащие с рангом E-9 имеют опыт работы от 15 до 30 лет. Их звания: в ВВС – главный мастер сержант, в сухопутных войсках и корпусе морской пехоты – сержант-майор, в военно-морском флоте – главный офицер. Военнослужащим, получившим это звание с 15-летним стажем, выплачивается 5 580 долларов в месяц. В некоторых случаях с рангом E-9 позволяют оставаться в армии до 32 лет, после чего они будут зарабатывать 7475 долларов в месяц или 89 700 долларов в год.

Денежное довольствие для офицеров.

Первый ранг O-1: базовая заработная плата 38 256 долларов в год.

Выпускники военного учебного заведения O-1 имеют звание в сухопутных войсках, корпусе морской пехоты и военно-

воздушных силах – 2-й лейтенант, во флоте – прапорщик и зарабатывают 3188 долларов в месяц.

Второй ранг О-2: базовая заработная плата 50 208 долларов в год.

Офицеры автоматически повышаются до ранга О-2 после 2 лет службы. Это звания в сухопутных войсках, корпусе морской пехоты и военно-воздушных силах – 1-й лейтенант, в военно-морском флоте – лейтенант JG и зарабатывают 4184 долларов в месяц.

Третий ранг О-3: базовая заработная плата 68 052 долларов в год.

Офицеры получают повышение заработной платы после 3 лет службы. Капитаны и лейтенанты, имеющие четыре года службы, получают 5671 доллар в месяц. На этом уровне офицеры получают повышение зарплаты каждые два года.

Четвертый ранг О-4: базовая заработная плата 86 832 долларов в год.

Офицеры с рангом О-4 имеют в среднем 10 лет службы. Имеют звание в сухопутных войсках, корпусе морской пехоты и военно-воздушных силах – майор, во флоте – лейтенант-командир и зарабатывают 7236 долларов в месяц. Заработная плата офицеров продолжает увеличиваться каждые последующие два года службы.

Пятый ранг О-5: базовая заработная плата 105 012 долларов в год.

Чтобы получить ранг О-5, офицерам необходимо иметь выслугу не менее 17 лет. Они зарабатывают 8751 доллар в месяц до 18 лет выслуги, после чего они зарабатывают 8998 долларов в месяц. Это звания в сухопутных войсках, корпусе морской пехоты и военно-воздушных силах – подполковник, в военно-морском флоте – командир. После 18 лет службы офицеры получают почти 108 000 долларов в год.

Шестой ранг О-6: базовая заработная плата 130 092 долларов в год.

Полковникам и капитанам ВМФ со средним стажем работы 22 года выплачивается 10 841 доллар в месяц. Офицеры, которые не продвигаются по службе, чтобы стать генералом или адмиралом, уходят в отставку после 30 лет службы. На этом этапе зарабатывают 11 668 долларов в месяц или примерно 140 000 долларов в год.

Седьмой ранг O-7: базовая заработная плата 155 820 долларов в год. Офицеры должны перейти на вышестоящую должность (в сухопутных войсках – бригадный генерал) или уйти в отставку. Их заработная плата составляет 12 985 долларов в месяц.

Восьмой ранг O-8: базовая заработная плата 184 572 долларов в год. Имеют звание в сухопутных войсках, корпусе морской пехоты и военно-воздушных силах – генерал-майор, в военно-морском флоте – контр-адмирал. Обязаны уйти в отставку после 35 лет службы. На этом этапе они зарабатывают 15 381 доллар в месяц.

Девятый ранг O-9: базовая заработная плата 189 600 долларов в год. Адмиралы и генералы, которые остаются на службе достаточно долго, получают максимальную компенсацию, разрешенную кодексом США. Эти звания: в сухопутных войсках, корпусе морской пехоты и ВВС – генерал-лейтенант и генерал, на флоте – вице-адмирал и адмирал. За исключением дополнительных выплат и пособий, заработная плата этих военнослужащих составляет до 15 800 долларов в месяц.

Десятый ранг O-10: базовая заработная плата 189 600 долларов в год. Независимо от продолжительности срока службы, когда офицер получает звание в сухопутных войсках – генерал-армии, в ВВС – генерал ВВС, в ВМФ – адмирал флота они не получают выше заработной платы ранга O-9 и будут ограничены в 15 800 долларов в месяц. Дополнительные выплаты и пособия помогают поднять их заработную плату немного выше.

Таким образом, заработная плата военнослужащих армии США напрямую будет зависеть от выслуги лет, занимаемой должности и воинских званий, а также может получать дополнительные выплаты и различные пособия до предельного состояния на военной службе. От размера заработной платы будет в дальнейшем зависеть и пенсионные выплаты при уходе в отставку.

Литература

1. How much military service members make [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.businessinsider.com/how-much-military-service-members-make-2019-2020>. – Дата доступа : 07.12.2019.

2. How Much Does the Military Pay? Salary, Requirements and Job Description [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://work.chron.com>. – Дата доступа : 07.12.2019.

ПРОБЛЕМАТИКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОТИВАЦИИ КУРСАНТОВ ВОЕННЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Мальчук А. В.

Главное финансово-экономическое управление
Министерства обороны
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В статье рассматриваются способы экономической мотивации курсантов для стимулирования познавательной активности и повышения качества подготовки военных кадров.

Важнейшим фактором, влияющим на обороноспособность страны, является качество подготовки военных кадров. Профессионализм и квалификация военнослужащих во многом зависит от полученного ими в ходе обучения в военном учебном заведении образования.

Стимулирование познавательной активности курсантов военных учебных заведений, выработка у них потребности в достижении высоких результатов обучения, осуществляется различными способами, в том числе, способами экономической мотивации.



Рис. 1. Инструменты экономической мотивации курсантов

Экономическая мотивация курсантов военных учебных заведений в Вооруженных Силах осуществляется по четырем направлениям: путем увеличения размеров денежного довольствия, посредством действующей системы премирования, применением мер поощрения в виде награждения грамотами, ценными подарками или деньгами, назначением стипендий. Каждое из указанных направлений имеет определенный набор способов экономической мотивации.

В соответствии со статьей 43 Закона Республики Беларусь от 5 ноября 1992 г. № 1914-ХП «О воинской обязанности и воинской службе» с гражданами, зачисленными в военные учебные заведения, заключаются контракты о прохождении военной службы со дня их зачисления. Таким образом, все курсанты военных учебных заведений являются военнослужащими, проходящими военную службу по контракту. Вместе с тем существуют различия в порядке обеспечения денежным довольствием курсантов, проходивших непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту, и курсантов, не проходивших такую службу. Данные различия наложили свой отпечаток и на способы экономической мотивации указанных категорий курсантов.

Таблица 1

Способы экономической мотивации

Способ экономической мотивации	Курсанты, не проходившие непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту	Курсанты, проходившие непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту
Повышение должностного оклада	+	-
Выплата ежемесячной премии	+	+
Выплата дополнительной премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей	-	+

Окончание табл. 1

Способ экономической мотивации	Курсанты, не проходившие непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту	Курсанты, проходившие непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту
Выплата разовой премии за особые отличия в воинской службе	+	+
Награждение ценным подарком или деньгами	+	+
Награждение Почетной грамотой Министра обороны Республики Беларусь или Почетной грамотой начальника Генерального штаба Вооруженных Сил – первого заместителя Министра обороны Республики Беларусь	+	+
Награждение Грамотой Министра обороны Республики Беларусь	+	+
Выплата стипендий Президента Республики Беларусь и именных стипендий	+	+

Курсантам, не проходившим непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту, по результатам сдачи экзаменационной сессии, повышаются должностные оклады:

на 50 % – имеющим по каждому предмету обучения, выносимому на экзаменационную сессию, итоговые оценки не ниже «9»;

на 25 % – имеющим по каждому предмету обучения, выносимому на экзаменационную сессию, итоговые оценки не ниже «7».

Следует отметить, что добавочные виды денежного довольствия, размер которых определяется от должностного оклада (надбавка за выслугу лет, ежемесячная премия, единовременное пособие на оздоровление и материальная помощь), таким курсантам рассчитываются из повышенных должностных окладов.

Курсанты, проходившие непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту, обеспечиваются денежным довольствием исходя из должностных окладов по воинским должностям, занимаемым ими перед зачислением на обучение. Размер таких окладов значительно (не менее чем в 2,5 раза) превышает размер должностных окладов курсантов, не проходивших непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту, поэтому мотивация в виде повышения должностных окладов для такой категории курсантов не предусмотрена.

Для курсантов военных учебных заведений, как и для других военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, важную роль в их экономической мотивации играет премирование.

Курсантам выплачивается ежемесячная премия в размере 30 % от их оклада денежного содержания, которой в соответствии с приказом начальника военного учебного заведения они могут быть лишены (полностью либо частично) по основаниям, предусмотренным в Положении о порядке и условиях премирования военнослужащих Вооруженных Сил, утвержденном приказом Министра обороны Республики Беларусь от 30 ноября 2011 г. № 1054. Так, например, курсанты, имеющие на последнее число истекшего месяца дисциплинарное взыскание «выговор», в месяце, следующем за месяцем, в котором наложено это дисциплинарное взыскание, лишаются ежемесячной премии на 50 %.

Дополнительная премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается только курсантам, проходившим непосредственно перед зачислением в военное учебное заведение военную службу по контракту. Это, с одной стороны, позволяет сохранить их денежное довольствие на уровне, сопоставимом с денежным довольствием, получаемым ими до зачисления на обучение в военное учебное заведение. С другой стороны является существенным стимулом к добросовестному исполнению ими обязанностей военной службы, в том числе освоению программы обучения.

Отдельным военнослужащим Вооруженных Сил, в том числе курсантам военных учебных заведений, по решению уполномоченных на это Министром обороны Республики Беларусь должностных лиц может выплачиваться разовая премия за особые отличия в воинской службе.

В отношении курсантов военных учебных заведений особыми отличиями в воинской службе могут, например, выступать победа или занятие призового места на международной или республиканской олимпиаде (конкурсе, турнире, иных соревнованиях) по учебным предметам. Вместе с тем, анализ принятых соответствующими должностными лицами решений на выплату разовых премий за особые отличия в воинской службе свидетельствует о том, что практика применения такового вида премирования в отношении курсантов отсутствует.

Курсанты военных учебных заведений в соответствии с присвоенными им воинскими званиями могут относиться к категориям солдат и сержантов, а также прапорщиков.

В соответствии с Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Республики Беларусь к указанным категориям военнослужащих могут применяться поощрения в виде награждения грамотой, ценным подарком или деньгами. При этом при награждении некоторыми видами грамот (Почетной грамотой Министра обороны Республики Беларусь или начальника Генерального штаба Вооруженных Сил – первого заместителя Министра обороны Республики Беларусь, Грамотой Министра обороны Республики Беларусь) награжденному лицу выплачивается денежное вознаграждение.

В настоящее время практика награждения курсантов военных учебных заведений указанными видами грамот отсутствует, но имеется практика награждения курсантов ценным подарком или деньгами.

Полномочия должностных лиц по награждению ценными подарками и деньгами определены в Инструкции о порядке награждения ценными подарками или деньгами в Вооруженных Силах Республики Беларусь и транспортных войсках Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства обороны Республики Беларусь от 4 ноября 2008 г. № 82. Так, например, в соответствии с данной Инструкцией начальник военного учебного заведения имеет право наградить курсанта ценным подарком или деньгами в размере до 7 базовых величин.

Указом Президента Республики Беларусь от 6 сентября 2011 г. № 398 «О социальной поддержке обучающихся» учреждены стипендии Президента Республики Беларусь и именные стипендии.

Так, курсантам военных учебных заведений за отличную успеваемость на протяжении всей учебы, особые успехи в научно-исследовательской и творческой деятельности, примерное поведение могут устанавливаться стипендии Президента Республики Беларусь, а за достижение высоких результатов в учебе, высоких показателей в научно-исследовательской деятельности и общественной работе – именные стипендии.

Важным периодом в становлении действующей системы экономической мотивации курсантов были 2012–2016 гг.

В эти годы система экономической мотивации курсантов претерпела ряд значительных изменений:

с мая 2012 г. установлено повышение должностных окладов курсантам, имеющим по каждому предмету обучения, выносимому на экзаменационную сессию, итоговые оценки не ниже «7». До этого должностные оклады повышались лишь курсантам, имеющим итоговые оценки не ниже «9»;

с июля 2013 г. предусмотрено премирование курсантов военных учебных заведений. Ранее выплата премий курсантам не осуществлялась;

с января 2016 г. введен новый вид поощрения – награждение Грамотой Министра обороны Республики Беларусь с выплатой вознаграждения в размере 12 базовых величин.

Благодаря данным изменениям сегодня в Вооруженных Силах Республики Беларусь существует определенный набор способов экономической мотивации, которые, в совокупности с иными способами мотивации, позволяют стимулировать курсантов военных учебных заведений и влиять на эффективность образовательного процесса. Вместе с тем, проблематика экономической мотивации курсантов в настоящее время перешла из экономической плоскости в организационную (управленческую). Сегодня существует необходимость научить соответствующих командиров (начальников) применять действующую систему экономической мотивации, сформировать у них понимание важности мотивации подчиненных, в том числе экономическими методами.

АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ СПОСОБЫ КОМПЛЕКТОВАНИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ

Матяс Д. В., Козлов Е. Г., Томбасов М. В.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В статье рассматривается экономический аспект различных способов комплектования воинских формирований.

В 90-е и нулевые годы большинство европейских стран отменило призыв на военную службу в мирное время. На тот момент существовало мнение о том, что основной вид военных операций для европейских армий в будущем – экспедиционные операции на дальних театрах военных действий. При такой концепции возникла необходимость в профессиональной армии. Однако с течением времени, видение армии будущего в различных странах поменялись. Так, в последние годы в ряде стран вернули призыв (Украина, Швеция, Литва, ОАЭ), некоторыми странами инициировано обсуждение возможности его возвращения (Франция, Германия). Российские специалисты оценивают вероятность большой войны в Европе в 50 % [1].

Мировые и региональные военно-экономические тенденции определяют необходимость мониторинга потенциальной эффективности различных способов комплектования воинских формирований, и в первую очередь вооруженных сил, как гаранта военной безопасности государства: контрактная армия, срочная военная служба, прохождение военных сборов и смешанная система, состоящая из военнослужащих по контракту и призыва на срочную службу.

В настоящее время активно обсуждается вопрос возможности и целесообразности перехода белорусских Вооруженных сил с призыва на срочную службу к профессиональной контрактной армии. На сегодняшний день в белорусской армии из числа всех солдат и сержантов, контрактную службу проходит более 25 %. С каждым годом эта цифра возрастает, что отражает тенденцию к профессионализации Вооруженных сил [2].

Контрактная система комплектования вооруженных сил обеспечивает защиту территориальной целостности государства подготовленными военнослужащими-профессионалами, имеющими сильную мотивацию. Однако переход к контрактной армии представляет собой длительную и дорогостоящую процедуру, требующую значительных финансовых затрат, и тут же ставится вопрос о стоимости данной реформы.

Беларусь потратила за 2019 год 586 530 097 млн долларов на содержание Вооруженных сил, это меньше, чем военные бюджеты Латвии (около \$ 700 миллионов), Литвы (\$ 1,062 млрд) и Польши (\$ 12,2 млрд) [3]. Несмотря на это, в рейтинге Global Firepower 2019 из 137 стран, которые он оценивает по 55 параметрам, белорусская армия занимает 39-е место. Для сравнения: Украина занимает 29-е место, Польша занимает 24-е место [4].

Как показывает практика, значительную часть расходов на содержание вооруженных сил, государства тратят на оплату труда военнослужащих.

Содержание солдата срочной службы обходится нашей стране в 430 рублей в месяц, сюда же включено и минимальное денежное довольствие военнослужащего, составляющее 29,25 белорусских рублей [5]. В то же время одно лишь денежное довольствие рядового контрактной службы будет составлять 576,97. Из этого следует, что солдат контрактной армии будет обходиться как минимум на 34 % «дороже» солдата срочной службы. Что касается эффективности системы комплектования армии военнослужащими только срочной службы, то главным недостатком является постоянная смена личного состава, отсутствие «ядра», позволяющего как поддерживать собственный уровень владения военной специальностью, так и передачи опыта и возможности обучения военнослужащих срочной службы. Основным преимуществом комплектования Вооруженных сил военнослужащими срочной службы является более низкая стоимость по сравнению с контрактной армией.

На данный момент один из возможных вариантов перехода на контрактную армию – это сокращение численности Вооруженных сил, однако сразу же ставится вопрос о поддержании боеспособности. Решением является постепенный переход к контрактной службе отдельных подразделений, таких как спец. войска и ССО, тем более, Президент Республики Беларусь подчеркнул, что разви-

тие данного рода войск является перспективным для наших Вооруженных сил [6]. Альтернативой срочной службе может стать введение системы военных сборов, похожую на Швейцарскую. Опыт этой страны показывает, что при такой системе подготовки военнослужащих, уровень боеспособности будет оставаться достаточно высоким: Швейцария занимает 33 место в рейтинге Global Firepower 2019.

Следующим этапом на пути возможного перехода к контрактной армии является сокращение механизированных и других соединений. Перевод подразделений на контрактную основу, а вместо военнослужащих срочной службы продолжать набор на военные сборы.

Если сравнивать с системой сборов в Швейцарии, то на содержание вооруженных сил страна тратит 4,8 млрд долл. по данным SIPRI на 2018 год [7]. Для нашей страны это составило бы 37,97 % от государственного бюджета. Такая цифра сравнима с бюджетом страны в военное время. Данный показатель подтверждает то, что в Республике Беларусь отсутствует возможность к реализации системы сборов из-за высокой стоимости.

Важным моментом при введении системы сборов является готовность общества к этому, поскольку данная система подразумевает собой наличие у каждого военнослужащего оружия, которое он хранит дома после прохождения сборов. Вместе с этим налог на содержание вооруженных сил, который является санкцией за уклонение от военных сборов, может нанести серьезный удар по и так не самому высокому доходу белорусского гражданина.

Таким образом, можно сказать, что смешанная система комплектования Вооруженных сил Республики Беларусь, которая подразумевает собой наличие военнослужащих, проходящих службу по контракту и сохранение призыва, является наиболее оптимальной как с точки зрения поддержания высокой боеспособности, так и соответствия финансовым возможностям государства. На данный момент экономическое положение Республики Беларусь не позволяет полностью перевести армию на контрактную службу. В современных реалиях наилучшим вариантом является реформирование действующей системы прохождения срочной военной службы, где солдат должен быть занят преимущественно боевой, тактической и физической подготовкой.

Литература

1. Gazeta.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.gazeta.ru/army/2018/03/03/11670205.html>. – Дата доступа : 08.12.2019.
2. Sb.by [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.sb.by/articles/bolee-25-soldat-i-serzhantov-v-belarusi-sluzhat-pokontraktu.html>. – Дата доступа : 08.12.2019.
3. <http://minfin.gov.by>. [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://minfin.gov.by>. – Дата доступа : 08.12.2019.
4. globalfirepower.com [Электронный ресурс]. Режим доступа : globalfirepower.com/countries.asp. – Дата доступа : 10.12.2019.
5. onlinebrest.by [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://onlinebrest.by/novosti/skolko-stoit-soderzhanie-ryadovogo-v-armii-belarysi.html>. – Дата доступа : 10.12.2019.
6. interfax.by [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://interfax.by/news/policy/raznoe/1143634>. – Дата доступа : 10.12.2019.
7. Nan Tian, Aude Fleurant, Alexandra Kuimova, Pieter D. Wezeman, Siemon T. Wezeman. Trends in world military expenditure, 2018SIPRI Fact Sheet. – Дата доступа : 20.01.2020.

УДК 336.221

ПРОБЛЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ ГЕРМАНИИ

Нарышкин И. М., кандидат военных наук
Гродненский государственный университет им. Я. Купалы
г. Гродно, Республика Беларусь

Аннотация. В статье рассматриваются особенности формирования оборонного бюджета Германии с учетом реформы вооруженных сил.

На протяжении 90-х годов вооруженные силы Германия (Бундесвер) постоянно участвовала в миротворческих и гуманитарных операциях, и с начала 2000-х годов в операциях по борьбе терроризмом. Вооруженные силы Германии в этих операциях являлись одним из главных компонентов военного потенциала Североатлантического союза (НАТО). В это время Бундесвер находился в про-

цессе значительной реформы своих вооруженных сил. В рамках этой реформы и с целью создания более профессиональных и быстро развертываемых вооруженных сил, Германия сократила численность военнослужащих с 338 000 до 282 000 человек (из которых 85 000 – призывники). Поэтому, выделение адекватных финансовых ресурсов в условиях жестких бюджетов имели решающее значение для успешного завершения этой реформы.

Изначально расходы Германии на оборону выросли на скромные 0,6 % в 2002 году (до 29,4 млрд долларов США), но относительно валового внутреннего продукта (ВВП) оставались стабильными на уровне 1,5 % ниже среднего показателя в 1,9 % ВВП для всех стран, входящих в НАТО. Продолжающиеся экономические трудности заставили заморозить расходы на оборону в процентах от ВВП до конца 2006 года. В связи с этим, еще в декабре 2002 года министр обороны объявил о глубоком сокращении большинства крупных оборонных программ приобретения и модернизации вооруженных сил, включая транспортные самолеты А-400М, тактические истребители «Еврофайер», ударные вертолеты «Тигр», ракеты класса «воздух-воздух» «Метеор» и IRIS-T, а также проекты строительства фрегатов, корветов и подводных лодок. При этом Германия обеспечивает вторую по величине долю общего наземного боевого потенциала НАТО и четвертую по величине долю общего военно-морского компонента НАТО, боевого авиационного потенциала, наземных и воздушных военно-транспортных перевозок.

В конце 2002 года Германия заняла первое место среди стран НАТО по количеству военнослужащих, принимавших участие в многонациональных миротворческих операциях. В Косово выполняли задачи около 3800 немецких военнослужащих, еще 1300 обеспечивали безопасность в Боснии и 159 принимали участие в рамках операции НАТО «Союзная гармония» в Македонии. Кроме того, Германия предоставила небольшие воинские контингенты для миротворческих операций Организации Объединенных Наций (ООН) в Сьерра-Леоне, Грузии, вдоль ирако-кувейтской границы, в Косово. Германия также внесла значительные большие финансовые вливания в миротворческие операции ООН (около 186 млн долларов США), заняв четвертое место после США, Японии и Франции. Также на программы гуманитарной помощи на Балканах было выделено около 12 млн долларов США и 5,1 млн долларов США на борьбу с распространением и сокращением

ем оружия массового поражения, главным образом на программы уничтожения и ликвидации запасов химического и ядерного оружия в России и Украине.

В 2006 году оборонный бюджет Германии составил 30,1 млрд евро, или 1,5 % ВВП. Относительно низкий уровень оборонных расходов Германии соответствовал реорганизации вооруженных сил в междуна-родные силы по поддержанию мира и стабильности, который практически оставался на том же уровне до 2010 года.

19 марта 2010 года Бундестаг Германии принял постановление «О федеральном бюджете на 2010 год». В ходе голосования за про-ект бюджета на оборонный бюджет было выделено 31,11 млрд евро. Как и в 2009 году, половина оборонного бюджета покрывалась за счет расходов на персонал. Всего на выплату денежного доволь-ствия сотрудникам Бундесвера в 2010 бюджетном году было преду-смотрено 16,33 млрд евро против 16,46 млрд евро в предыдущем бюджетном году. Такая же сумма, как и в прошлом году (454,65 млн евро) была выделена на выплату денежного доволь-ствия военнослужащим и другие пособия для призывников на воен-ную службу.

7 июля 2010 года Кабинет министров Германии утвердил бюд-жет на 2011 год, который предусматривал сокращение расходов на 3,8 % по сравнению с 2010 годом и сокращение новых заимствова-ний, направленных на то, чтобы поставить крупнейшую экономику Европы на путь сокращения своего долга. При этом, Министерство обороны получило увеличение на 1,4 % до 31,5 млрд евро. Однако министр обороны Карл-Теодор цу Гуттенберг подчеркнул необхо-димость экономии 1 млрд. евро в год на долгосрочную перспективу. К середине 2010 года министр финансов Вольфганг Шойбле высту-пил с заявлением об экономии, в период с 2011 по 2014 год, 8 млрд евро. Под давлением поиска сокращений, Бундесвер за по-следующие четыре года недополучил около 8,3 млрд евро.

В связи с этим, военные чиновники были вынуждены отказаться от дальнейшей разработки беспилотников «Галарион», рассмотре-ть количество транспортных самолетов А400М, сократить коли-чество вертолетов, танков и истребителей. Сокращение включало в себя также приостановку закупки 15 транспортных самолетов «Трансалл», закупку только 85 из 185 истребителей «Торнадо», 280 из 400 боевых бронированных машин «Пума», 80 из 120 воен-

но-морских вертолетов NH-90, 40 из 80 многоцелевых вертолетов «Тигр», 3 из 4 фрегатов военно-морских сил, а также вывод из эксплуатации 8 фрегатов, 10 высокоскоростных моторных катеров и 21 вертолет «Sea King». Другие сокращения включали закрытие многих из 403 казарм, а также сокращение 9 отдельных военных командований.

В 2011 году Берлин решил сэкономить деньги, предоставив лишь 70 % процентов необходимой техники для некоторых родов войск, в первую очередь для танковых соединений.

Таким образом, к 2014 году расходы Германии на оборону были значительно ниже целевого показателя НАТО в 2 % и составили 1,29 % ВВП (32,4 млрд евро). В конце 2014 года военные заявили, что значительная часть техники, такой как вертолеты и истребители, не пригодна к эксплуатации, что ставит под сомнение способность Германии обеспечить поддержку своим союзникам по НАТО. Военные заявили, что только 70 из 180 боевых бронированных машин «Боксер», 7 из 43 вертолетов военно-морского флота, 42 из 109 «Еврофайтер», 38 из 89 «Торнадо», 24 из 56 транспортных самолетов «Трансалл» были в рабочем состоянии. Тем самым, к середине 2014 года сложилось не вполне приемлемое положение, касающееся отдельных систем вооружения.

В сложившейся ситуации, в 2015 году Германия планировала увеличить свой оборонный бюджет на 6,2 % в течение последующих пяти лет, стремясь увеличить расходы на оборону более чем 35 млрд евро к 2019 году и всесторонне модернизировать армию.

Для полного оснащения армии Германии значительно требовалось увеличить свой оборонный бюджет. Причем, все члены НАТО, тратили 2 % своего ВВП на военные цели, то Германия потратила только 1,16 % в 2015 году и 1,15 % в 2016 году. Немецкие вооруженные силы на 30 % оказались недоукомплектованы и им «понадобятся годы, чтобы довести свои недостающие запасы до требуемых норм», – предупредил генерал-лейтенант Бруно Касдорф, инспектор немецкой армии, в радиоинтервью 22 июня 2015 года. Он высоко оценил решение правительства увеличить оборонный бюджет страны. Бундесверу понадобится много новых вооружений и другой военной техники в ближайшее десятилетие, также заявил генерал Касдорф, добавив, что у страны нет ни денег, ни производственных мощностей, чтобы быстро исправить ситуацию.

Таблица 1

Оперативные запасы отдельных систем вооружения Бундесвера

Система вооружения	Общее количество	Состоит на вооружении (с учетом, требующих ремонта и списания)	Планируется поставить
Вертолет «Тигр»	31	10	10
Вертолет NH90	33	8	8
Вертолет «Сea Кинг»	21	15	3
Вертолет «Сea Линкс»	22	18	4
Вертолет CH53	83	43	16
Истребитель «Еврофайтер»	109	74	42
Истребитель «Торнадо»	89	66	38
Корвет K130	5	2	2
Подводная лодка U212	4	1	1
Фрегаты	11	8	7
БМП «Мардер»	406	280	280
Танки	180	70	70

В 2016 году ситуация кардинально не поменялась, о чем свидетельствуют опубликованные материалы специального годового отчета за 2016 год, уполномоченного Бундестага по вооруженным силам (табл. 2).

В свою очередь, лидер Социал-демократической партии Мартин Шульц в интервью, опубликованном 26 марта 2017 года немецким еженедельником «Bild am Sonntag», сказал, что он хочет увеличить расходы на оборону, заявив, что Вооруженные силы Германии, из-

вестные как Бундесвер, нуждаются в большем количестве денег и должны их получить. «Мы обязаны нашим солдатам тем, что они были оптимально оснащены», – сказал Шульц в интервью. Однако он не стал призывать к всестороннему перевооружению вооруженных сил, в отличие от канцлера Ангелы Меркель, которая поклялась идти вперед со значительным увеличением расходов на оборону.

Таблица 2

Оснащение военно-воздушных сил вооруженных сил Германии

Наименование вооружения	Всего требуется	Закуплено
Истребитель «Еврофайтер»	114	38
Истребитель «Торнадо»	93	29
Транспортный самолет «Трансалл»	50	21
Вертолет поддержки NH90	40	5
Многоцелевой вертолет «Тигр»	43	7
Многоцелевой вертолет «Sea Линкс»	22	4
Вертолет поддержки «Sea King»	21	5

На одном из своих выступлений президент США Дональд Трамп призвал членов НАТО увеличить свои расходы на оборону до 2 % от их валового внутреннего продукта (ВВП) к 2024 году. Поэтому на своем саммите 2014 года в Уэльсе члены НАТО установили 2 % в качестве «руководящего принципа». В свою очередь, министр иностранных дел Германии Зигмар Габриэль, поставил под сомнение то, как должна оцениваться эта цель, утверждая, что она должна включать программы помощи и развития. В исполнении данной цели оборонный бюджет Германии в 2017 году составил около 37 млрд евро, а в 2018 году уже достиг отметки в 39 млрд евро. Хотя это является девятым местом по величине оборонного бюджета в мире, и он все еще далеко не дотягивает до 2 % национального ВВП, которые НАТО хотела бы видеть и поэтому в последнее время усилилась критика в адрес того, что Бундесвер недостаточно оснащен.

По сообщениям газеты «Bild am Sonntag» 29 апреля 2018 года, для исправления сложившейся ситуации, министр обороны

Германии Урсула фон дер Ляйен подала запрос на увеличение военного бюджета в размере 12 млрд евро в течение текущего срока полномочий парламента, что значительно превысило бюджетные планы.

На одном из своих выступлений 15 июня 2018 года, канцлер Германии Ангела Меркель, заявила, что Германия не сможет выполнить свои обязательства по расходам НАТО до 2024 года.

Еще 20 июня 2018 года министр обороны Урсула фон дер Ляйен подтвердила приверженность Германии значительному увеличению своего оборонного бюджета (на 5,5 млрд евро в течение четырех лет до 2021 года). Германия объявила, что она увеличит свои расходы на оборону до 1,5 % от ВВП к 2024 году, но не сможет выполнить свои обязательства по расходам НАТО в размере 2 % от ВВП. Министр обороны США Джим Мэттис сказал: «Я думаю, что они на правильном пути. Мы приветствуем заявление о том, что Германия хочет увеличить свои расходы на оборону на 80 % к 2024 году».

Парламентский бюджетный комитет Германии согласился 09 ноября 2018 года, после активного лоббирования немецких военных на увеличение финансирования, согласился выделить миллиарды евро на дополнительное финансирование Бундесвера. Таким образом, оборонный бюджет 2019 года был установлен в размере 45,1 млрд евро для обороны, что было на 4,13 млрд евро больше, чем было потрачено в 2018 году. В новом бюджете, который был согласован только после внесения ряда изменений и поправок, министерство обороны выделило 43,2 млрд евро на закупку парка новых вертолетов и судов.

Согласно документу, фон дер Ляйен будет угрожать приостановить, по крайней мере, один международный проект вооружений, запланированный на 2019 год, если оборонному бюджету не будет дан значительный импульс. В первую очередь это будет запланированная сделка с норвежской подводной лодкой, а закупка шести транспортных самолетов C-130 «Геркулес».

В своей речи, произнесенной 07 ноября 2019 года в университете Бундесвера в Мюнхене, министр обороны Германии Аннегрет Крамп-Карренбауэр пообещала увеличить расходы на оборону до 2 % от ВВП, что является целью НАТО, к 2031 году. Пока же Германия стремиться достичь расходов на оборону в 1,5 % ВВП к 2024 году, о чем было объявлено на ежегодном финансовом отчете-

те о военном потенциале и военном участии в НАТО Германия в феврале 2019 года. Эта цель не соответствует согласованным контрольным показателям расходов НАТО и, в конечном счете, может оказаться политически сложной для реализации новых финансовых прогнозов. Этот план, известный как «Доклад о стратегическом уровне», предусматривает 80 % увеличение расходов на оборону в период с 2014 по 2024 год до 60 млрд евро.

Таким образом, увеличение финансирования вооруженных сил Германии до требуемых 2 % от ВВП, напрямую будет зависеть от решения канцлера Германии Ангела Меркель, решений Парламентского бюджетного комитета Бундестага. Следовательно, приоритетными направлениями финансовых расходов (по проведенным опросам важности бюджетных расходов граждан Германии) скорее всего, будут: получение образования (очень важно – 75 %, затруднились ответить – 23 %, неважно – 2 %), пенсионное обеспечение (очень важно – 70 %, затруднились ответить – 29 %, неважно – 1 %), борьба с терроризмом (очень важно – 69 %, затруднились ответить – 29 %, неважно – 2 %), борьба с нелегальной эмиграцией (очень важно – 9 %, затруднились ответить – 51 %, неважно – 20 %), а по увеличению оборонных расходов считают важным 9 % и неважным вопросом 40 % избирателей Германии.

Литература

1. Germany – Military Spending [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.globalsecurity.org/military/world/europe/de-budget.htm>. – Дата доступа: 07.12.2019.

2. Germany announces biggest defence spending rise since end of Cold War [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.telegraph.co.uk/news/2019/05/17>. – Дата доступа : 08.12.2019.

3. Military spending in Germany from 2001 to 2018 [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.statista.com/statistics/575153/military-spending-germany>. – Дата доступа : 08.12.2019.

ОСОБЕННОСТИ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК

Павлючик Ю. В., Томбасов М. В.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В статье соотнесена структура денежного довольствия с содержанием задач, выполняемых внутренними войсками МВД.

Руководство Внутренних войск МВД уделяет большое внимание вопросам денежного довольствия военнослужащих. Своевременное и полное обеспечение личного состава положенными видами выплат является одним из основных среди всех направлений военно-финансовой деятельности.

К одним из основных задач внутренних войск относятся [1]:

оказание содействия органам внутренних дел в охране общественного порядка, обеспечении общественной безопасности, режима чрезвычайного положения, военного положения;

охрана исправительных колоний, лечебных исправительных учреждений, лечебно-трудовых профилакториев и осуществление совместно с их администрациями надзора за осужденными и лицами, содержащимися в лечебно-трудовых профилакториях, конвоирование и охрана осужденных;

участие в розыске лиц, совершивших побег, охрана особо важных государственных объектов и специальных грузов;

проведение работ по проверке сообщений об установке взрывных устройств, их обнаружению, обезвреживанию и уничтожению на всей территории Республики Беларусь;

участие в территориальной обороне Республики Беларусь.

При возникновении обстоятельств, представляющих угрозу безопасности граждан, деятельности организаций и общественному порядку, а также в интересах обороны Республики Беларусь внутренние войска могут привлекаться для выполнения других задач.

Так же структура денежного довольствия внутренних войск во многом схожа с Вооруженными силами, однако исходя из задач,

стоящих перед ними, она учитывает специфику исполняемых военнослужащими обязанностей.

К специфике необходимо отнести следующие особенности [2]: охрана и надзор за осужденными и находящимся под стражей; служба по содержанию специального контингента и их охране; выполнение обязанностей, непосредственно связанных с осужденными, больными туберкулезом; участие в службе по охране общественного порядка; служба в СОБР; служба по контракту, занимающие должности в центральном аппарате МВД, ГУКВВ МВД.

Данные обязанности выполняются исключительно военнослужащими внутренних войск. Специфика выполняемых обязанностей образует определенный особенности в выплате денежного довольствия, что и является основным отличием выплат во внутренних войсках.

Для военнослужащих, занимающихся охраной и надзором за осужденными и находящимся под стражей производится повышение должностного оклада.

Для занимающихся службой по содержанию специального контингента и их охране, проходящим службу в СОБР, службой по контракту, занимающие должности в центральном аппарате МВД, ГУКВВ МВД, Выполнение обязанностей, непосредственно связанных с осужденными, больными туберкулезом, существуют следующие виды ежемесячных добавочных видов денежного довольствия:

надбавка за особые условия службы военнослужащим СОБР;

надбавка за особые условия службы проходящих военную службу по контракту, занимающие должности в центральном аппарате МВД, ГУКВВ МВД, воинских частях, связанных с организацией, несением воинской службы и контролем за ней;

надбавка за особые условия службы военнослужащим, несущим службу в подразделениях по содержанию специального контингента и их охране;

надбавка за особые условия службы военнослужащим, непосредственно занятым с осужденными, больными туберкулезом;

надбавка за особые условия службы по участию в службе по охране общественного порядка.

Проанализировав вышеперечисленные виды выплат и выполняемых задач, можно сделать вывод, что денежное довольствие военнослужащих внутренних войск имеет развитую структуру построения, с многочисленными стимулирующими и поощряющими выплатами, в остальном же, выплаты, согласно специфике, достойно оценивают труд военнослужащих внутренних войск, для их безукоризненного выполнения своих обязанностей, однако, с моей точки зрения, существует возможность улучшения – некоторые надбавки нуждаются в увеличении, например, надбавка за особые условия службы военнослужащим, непосредственно занятым с осужденными, больными туберкулезом является несоизмеримой риску службы. Выплачивается за количество времени, проведенное с больным, согласно установленному коэффициенту и нуждается в повышении, либо замене на единовременную выплату.

Литература

1. Приказ Министерства внутренних дел Республики Беларусь № 240 «Об утверждении инструкции «О порядке организации финансовой деятельности в воинской части внутренних войск Министерства внутренних дел Республики Беларусь».

2. Приказ Министерства внутренних дел Республики Беларусь № 288 «Об условиях оплаты труда военнослужащих внутренних войск Министерства внутренних дел Республики Беларусь».

УДК 355.55

ОПЫТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНОВЛЕНИЯ ВОЕННОГО ФИНАНСИСТА

Пицишин Г. О.

72 гвардейский объединенный учебный центр
Республика Беларусь

Аннотация. В статье изложен индивидуальный опыт профессионального становления офицера-финансиста. Изложены проблемные вопросы, предложены способы их решения.

Система подготовки военных финансистов представляет собой обширный комплекс мероприятий по воспитанию и обучению специалистов, способных, осуществлять эффективное, рациональное

и экономически обоснованное расходование денежных средств и материальных ценностей, направленных на укрепление обороноспособности и развитие национальной армии, качественно и своевременно организовывать оплату труда военнослужащих и гражданского персонала с целью обеспечения выполнения различными родами войск задач по предназначению. Практика доказывает, что залогом успеха являются не только обширные знания в области военной экономики и финансов, а также такие немаловажные факторы, как свойства и качества личности офицера-выпускника, его психологическая устойчивость, коммуникативные компетенции, благоприятный микроклимат в коллективе, а также наличие опытного офицера-наставника – так называемой ролевой модели, с которой можно брать пример.

Однако, несмотря на это, молодые офицеры после выпуска из военного учебного заведения сталкиваются с рядом трудностей, о чем свидетельствует значительное количество недостатков, допущенных в различных аспектах профессиональной деятельности.

Вместе с тем одной из наиболее распространенной проблем является недостаточное знание нормативно-правовой базы и нежелание корректировать свою работу с учетом изменения в законодательстве должностных лиц штабов и воинских частей, с которыми тесно связана деятельность финансистов, например, с работниками строевых частей, которые пренебрежительно относятся к офицерам-выпускникам в силу их возраста, отсутствия опыта и авторитета в воинском коллективе. Зачастую ключом к успеху в подобных ситуациях является умение обосновать свои требования с позиции нормативно-правовых актов, вежливо и корректно, соблюдая профессиональную культуру и этику, но в то же время твердо объяснить суть проблемы и возможные последствия, а также не стесняться вступать в диалог с вышестоящими начальниками, курирующими данные направления и командирами воинских частей.

Наряду с этим молодым офицерам зачастую приходится выходить за рамки регламента служебного времени по причине недостаточного практического опыта, влияющего на качество и скорость выполнения возложенных должностных обязанностей, а также с такими особенностями военной службы, как несение службы в суточном наряде, работе в группах контроля, участии в различных повседневных мероприятиях воинской части либо органа военного управления. По моему мнению,

избежать этого, оградив себя от излишних стрессов, усталости и, как следствие, снижения производительности, можно, если правильно спланировать свою деятельность, выделить задачи первостепенной важности и, в определенных случаях, делегировать полномочия. Здесь хочется отметить важность действующей системы наставничества, при которой куратор, специфика выполняемых задач которого зачастую схожа с задачами, выполняемыми офицером-выпускником, помогает своему подопечному в адаптации и делится своими личными методами и формами работы, повышающими эффективность исполнения служебных обязанностей. Отдельно стоит сказать об обратной связи между профессорско-преподавательским составом цикла «Организация финансовой деятельности войск» и выпускниками, а именно готовности преподавателей консультировать вчерашних курсантов по вызывающим затруднения вопросам и взаимодействии с должностными лицами главного финансово-экономического управления Министерства Обороны, благодаря которому удастся избежать неточностей при трактовке отдельных моментов в текущем законодательстве.

На мой взгляд, самой серьезной проблемой является то, что в противовес подкованности в теоретическом знании финансовых вопросов и законодательных актов, многие молодые офицеры, понимая, как должно осуществляться то или иное действие, впадают в ступор, сталкиваясь с данными ситуациями на практике, в том числе с самыми простыми, либо по различным субъективным причинам имеют пробелы в своих знаниях. Как следствие мы имеем неуверенность, которая перерастает в страх и неумение принимать самостоятельные решения. В то же время некоторые из выпускников дополнительно к этому, стремясь скрыть свою некомпетентность, боятся обратиться за советом и пытаются избежать выполнения данных задач. Это негативно влияет на авторитет в коллективе и отношения с более опытными коллегами, а в некоторых случаях и с подчиненными, многие из которых, даже не обладая специальным образованием, благодаря богатому практическому опыту обладают всеми необходимыми навыками и умениями. Причинами являются недостаточное количество практических занятий для того, чтобы детально изучить функционал программных продуктов «Денежное довольствие военнослужащих» и «Заработная плата», а также то, что учебно-материальная база факультета и специфическое программное обеспечение, используемое в финансовых орга-

нах, не позволяют отрабатывать в ходе учебного процесса действия в таких программных продуктах, как «Клиент-ТК» и «WEB Клиент-банк» и других. Показательным моментом является то, что при подаче предложений по улучшению учебного процесса, подаваемых после учебных практик либо после войсковой стажировки более семидесяти процентов респондентов отмечали то, что требуется увеличить количество часов, выделяемых на практические занятия и лабораторные работы по профильным дисциплинам. В сложившейся ситуации единственным выходом является самообразование, как в период обучения, так и на этапе становления, проявляющееся в самостоятельном изучении возможностей программного обеспечения и законодательных актов, регламентирующих вызывающие затруднение вопросы и взаимовыручка внутри коллективов финансовых органов, консультации офицеров-наставников, различных должностных лиц в структуре Вооруженных Сил и не только.

В условиях централизации финансовой системы и изменений в структуре финансового обеспечения Вооруженных Сил я считаю, что система подготовки офицеров-финансистов требует значительных изменений как в методике преподавания, а именно увеличения объема практических занятий с целью формирования уверенных, доведенных до автоматизма умений и навыков, так и в самой концепции обучения. Если раньше от выпускника требовалось иметь большую базу теоретических знаний и вникать в своей повседневной деятельности как в денежное довольствие, так и в оплату труда, договорную работу, ведение финансового учета, делопроизводство, государственные закупки, на уровне как минимум выше среднего, то современные тенденции диктуют несколько иные требования, при которых требуются узконаправленные специалисты, являющиеся высококвалифицированными профессионалами в конкретных сферах. В свете вышеизложенных фактов одним из путей решения сложившихся проблем считаю целесообразным организовать войсковую стажировку, предшествующую выпуску из военного учебного заведения, с привязкой к будущему месту службы офицера-выпускника. Такая возможность позволит нивелировать большинство нюансов, возникающих при становлении, а также имеет ряд положительных моментов: будущий лейтенант сможет выделить для себя направление своей деятельности с целью усиленного изучения профилирующих предметов, успешной подготовки к государственным экзаменам, ликвидации пробелов, мешающих в успешном выполнении за-

дач, исключить такой фактор, как пугающая неизвестность, а руководитель стажировки, как лицо, заинтересованное в конечном продукте, а именно грамотном и инициативном офицере, умеющем организовать свою работу, будет уделять обучаемому должное внимание, координировать его действия и влиять в свой коллектив, добиваясь слаженности и наивысшей производительности, направленной на благо и развитие Вооруженных Сил Республики Беларусь.

УДК 338.245.4

РЫНОК ВООРУЖЕНИЙ И ВОЕННОЙ ТЕХНИКИ: СОСТОЯНИЕ И ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННОГО РАЗВИТИЯ В МИРЕ

Савик С. А., кандидат исторических наук, доцент,
Блажко Д. В., Капкович М. И.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В статье рассмотрены основные тенденции мирового рынка вооружения и военной техники на современном этапе, его особенности и основные поставщики.

Особенности мирового рынка вооружений на современном этапе.

Покупатели оружия уделяют большое внимание сервисному обслуживанию, поставкам запасных частей и боеприпасов, модернизации импортного вооружения и т. д. Между продавцами и потребителями оформляются договора, как правило, на длительный период. Экспорт вооружений военной техники сильно привязывает страны-импортеры к поставщикам, в отличие от обычных внешнеторговых связей. Нелегальный рынок торговли оружием, занимает значительное место. На подобном рынке поставки вооружения и военной техники идут в обход норм и международных соглашений [1, с. 64].

К основным поставщикам вооружения и военной техники в мире относятся такие страны, как США, Россия, Китай, Франция и Германия. На них приходится почти три четверти рынка оружия. В последние годы Франция потеснила Германию и вышла на четвертое место, которое та занимала на протяжении длительного времени.

США продают, как правило, современные самолеты, которые укомплектованы оружием и боеприпасами последнего поколения.

Россия продает боевые самолеты, вертолеты и системы противовоздушной обороны. Импортёры российского оружия стали проявлять интерес также и к новинке – зенитно-ракетному комплексу С-400 «Триумф».

Главными странами-импортёрами вооружений в мире на начало 2018 г. являлись: Индия, Королевство Саудовская Аравия, Объединённые Арабские Эмираты, КНР и Алжир.

Первое место принадлежит Индии: 14 % общемировых поставок (основные поставщики – Россия (70 %), США (13 %), Израиль (6,8 %)). Далее следует Королевство Саудовская Аравия – доля мировых закупок 7,9 % (основные поставщики – США (49 %), Великобритания (31 %), Испания (3,9 %)). На третьем месте находятся Объединённые Арабские Эмираты: около 6 % мировых закупок (основные поставщики – США (59 %), Франция (9 %), Италия (7,0 %)).

Военно-промышленный комплекс США в настоящее время может, как увеличивать экспорт вооружения и военной техники, так и не подрывать собственную безопасность.

Сегодня Российская Федерация направляет большую часть своей военной продукции на перевооружение собственной армии. Но, это не мешает России на мировом рынке вооружений занимать ведущие позиции.

Китай в последнее время активно развивает свою военную промышленность, применяя новые технологии. Все это, позволило Китаю за короткий срок не только увеличить свою долю на мировом рынке вооружений и военной техники, но и значительно переоснастить свою армию [2].

Сегодня на мировом рынке вооружения и военной техники имеют место такие тенденции, как:

усиливается конкуренция, растет активность традиционных и новых экспортеров вооружения и военной техники;

происходит изменение структуры рынка вооружения и военной техники. На первое место выходит продажа и покупка вооружения и военной техники, относящиеся к высокоточному оружию;

все больше внимания уделяется модернизации и совершенствованию вооружения и военной техники, в том числе и старой техни-

ки. Это связано в первую очередь с увеличением стоимости новой техники покупаемой у ведущих в мире производителей;

потребители вооружения и военной техники, при совершении сделок, предпочтение отдают, прежде всего, боевой технике обладающей лучшими характеристиками. Главными критериями, исходя из чего, импортеры заключают контракты, являются цена, качество и скорость поставки вооружения и военной техники. Причем, часто страны-экспортеры в дальнейшем перепродают подобную современную технику с целью получения дополнительной прибыли;

имеет место увеличение нелегальной торговли вооружения и военной техники. Страны импортеры вооружений поставляют свою продукцию в зоны вооруженных конфликтов. Имеют место случаи, когда на нелегальном рынке продаются и покупаются некоторые виды вооружения и военной техники массового поражения.

В целом можно сделать следующий вывод: экспортеры вооружений и военной техники, имеют также большое влияние и вес в международном сообществе и часто оказывают влияние на внутреннюю и внешнюю политику других государств.

Литература

1. Буренок, В. М. Теория и практика планирования и управления развитием вооружения / В. М. Буренок, В. М. Ляпунов, В. И. Мудров; под ред. А. М. Московского. – М., 2004. – С. 64–73.
2. SIPRI Yearbook, 2019 [Электронный ресурс]. // Официальный сайт СИПРИ. – Режим доступа : <https://www.sipri.org/sites/default/files/2019-09/yb17-summary-eng.pdf>. – Дата доступа : 10.01.2020.

ТОРГОВЛЯ ВООРУЖЕНИЯМИ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОЛИТИЧЕСКОГО ВЛИЯНИЯ НА МЕЖДУНАРОДНОЙ АРЕНЕ

Садовский В. А., Липень М. Г.

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. Сегодня мировой рынок вооружений представляет собой сложную систему с несколькими уровнями международных военно-экономических и военно-политических отношений. Элементами или так называемыми секторами этой системы являются локальные рынки, которые являются платформами, на которых страны-экспортеры и импортеры решают не только проблемы демонстрационных, информативных, коммерческих, но и политических задач.

Изучение военно-технического сотрудничества (ВТС), влияния структур, связанных с экспортом вооружений, военных технологий и нестабильных условий в современной мировой системе чрезвычайно актуально для военной науки и практической политики [1].

Во-первых, это связано с растущей ролью военного фактора в развитии системы международных отношений. Во-вторых, актуальность вопроса определяется растущей взаимозависимостью потенциальных, политических, экономических, военных и интеллектуальных задач определенного государства. Поэтому торговля оружием в современных условиях является одним из важнейших инструментов политического влияния как в отдельных странах, так и на международной арене в целом.

Исходя из анализа политической и экономической ситуации в мире, результатов постиндустриальных стран и тенденций развития подходов к производству оружия и военной техники, основные характеристики и тенденции развития мирового рынка вооружений могут быть отличными.

Во-первых, только шесть стран в мире – Соединенные Штаты, Россия, Франция, Германия, Великобритания и Китай – могут использовать новейшее оружие для удовлетворения потребностей своих национальных вооруженных сил.

Во-вторых, рынки богатых стран являются финансово привлекательными. В основном это основные члены НАТО, арабские государства – экспортеры нефти, ряд стран Юго-Восточной Азии, Латинской Америки и Африки. Появление новых поставщиков оружия на этих рынках чрезвычайно проблематично.

Преимуществами для западных поставщиков являются такие факторы, как ситуационная осведомленность, отношения с местными военно-политическими кругами, давние коммерческие и экономические отношения, общие интересы в политико-стратегическом и военном секторах и иногда союзнические отношения. Специальные (скрытые) методы, с помощью которых западные страны и компании влияют на местных лиц, принимающих решения, играют важную роль в торговле оружием [2].

Третья и самая важная позиция – использование военной силы для решения геополитических проблем.

В-четвертых, мир высоких технологий и информационных технологий в эпоху глобализации определяет их потребность в оружии и обороне. Спрос на все виды средств управления, распознавания и коммуникации для получения, отправки и обработки информации на мировом рынке сильно возрос. К ним относятся электронные и оптические разведывательные спутники, беспилотные летательные аппараты, разведывательные самолеты и средства радиоэлектронной борьбы. Следовательно, нынешний этап военнотехнического сотрудничества вышел на новый уровень. Без серьезных инновационных результатов невозможно сделать торговлю оружием эффективным и долгосрочным инструментом влияния на политику на международном уровне.

Однако использование торговли оружием в качестве инструмента влияния не может основываться только на покупке и продаже оружия и военной техники. Коммерческая и технологическая составляющая экспорта вооружений должна дополняться военно-политическими и социально-экономическими предложениями. Например, следует предложить меры по борьбе с угрозами безопасности и по созданию коалиций и антитеррористических альянсов вместе с зарубежными странами. Опыт России в разрешении сирийского кризиса и борьбе с ИГИЛ является хорошим примером успеха этого взаимодействия. Поэтому эта тема представляется чрезвычайно актуальной как с точки зрения отношений между политикой

и экономикой, так и с точки зрения понимания важности торговли оружием как инструмента политического влияния на международном уровне.

Литература

1. Гореславский, С. С. Диссертация МГИМО [Электронный ресурс]. Режим доступа : <https://mgimo.ru/upload/diss/2019/goreslavskij-dissertaciya.pdf>. – Дата доступа : 22.01.2020.

2. Щербинин, Ю.А. Мировой рынок вооружений [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://psyera.ru/3542>. – Дата доступа : 22.01.2020.

УДК 65

ПРОБЛЕМАТИКА ИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Столыпин Д. Ю.

Военный университет Министерства обороны
г. Москва, Российская Федерация

Аннотация. Сотрудничество между Республикой Беларусь и Российской Федерацией в военной и военно-технической сферах осуществляется в интересах обеспечения военной безопасности Союзного государства и направлено на поддержание необходимого военного потенциала, качественную подготовку вооруженных сил, планирование и организацию совместных мер по предотвращению военной угрозы и отражению агрессии на общем оборонном пространстве как на двусторонней основе в рамках Договора о создании Союзного государства, так и на многосторонней – в форматах Организации Договора о коллективной безопасности и Содружества Независимых Государств. С учетом международной обстановки в современном мире активизация взаимодействия в сфере военного сотрудничества многократно возрастает.

В силу целого ряда экономических и политических факторов, важная роль в системе ОПК Республики Беларусь отводится тесно-

му сотрудничеству между отечественными производителями, оборонными предприятиями стран СНГ, а так же стран ближнего и дальнего зарубежья. В настоящее время в ОПК Республики Беларусь взаимодействие в военно-технической сфере реализуется по 50 двусторонним соглашениям в сфере военно-технического сотрудничества с более чем 40 странами, а продукция военного назначения поставляется более чем в 60 государствах [1].

Большинство предприятий оборонной промышленности Республики Беларусь по-прежнему ориентировано на оборонный сектор Российской Федерации. С начала 2018 года между Министерством обороны Республики Беларусь и предприятиями оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации заключено 19 контрактов на поставку продукции военного назначения, на ремонт и модернизацию вооружения и военной техники [2].

Соглашением между Правительством Республики Беларусь и Правительством Российской Федерации о реализации Программы военно-технического сотрудничества между Республикой Беларусь и Российской Федерацией до 2020 года (далее – Программа) определены основные направления взаимодействия и кооперации усилий белорусских и российских предприятий оборонно-промышленного комплекса:

- взаимодействие предприятий и организаций при проведении научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ по созданию новых и модернизации существующих образцов вооружения, военной техники, продукции двойного и специального назначения;

- интеграция предприятий оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации и Республики Беларусь;

- проведение единой политики в сфере технического нормирования, стандартизации и каталогизации оборонной продукции;

- поставки продукции (услуг) военного назначения из Республики Беларусь в интересах Российской Федерации;

- поставки продукции (услуг) военного назначения из Российской Федерации в интересах Республики Беларусь.

В соответствии с данной Программой проводится ряд совместных российско-белорусских научно-исследовательских работ по тематике ВВС, ПВО, сухопутных войск, бронетанковой и космической тематике:

НИОКР по теме «Разработка системы эффективного информационного взаимодействия национальных АСУ ВВС и ПВО»;

ОКР по теме «Создание автоматизированной системы управления мотострелкового батальона»;

разработка гусеничных шасси для образцов вооружения Сухопутных войск;

разработка и изготовление аппаратуры для модернизации существующих и оснащения перспективных образцов бронетехники, в том числе прицелов и прицельных комплексов для систем управления огнем, контрольно-проверочной и контрольно-диагностической аппаратуры;

разработка съемочной аппаратуры для космического аппарата дистанционного зондирования Земли «E-Star»;

ОКР по модернизации авиационной техники по техническим требованиям Министерства обороны Республики Беларусь [3].

В рамках прошедшей международной выставки вооружения и военной техники MilEx-2019, было заявлено, что общий двусторонний оборот продукции военного назначения (в том числе и услуг) составляет порядка 500–600 млн долларов в год, из которых 2/3 составляет белорусский экспорт в Россию [4]. Однако новых проектов совместной разработки продукции или создания совместных производств представлено не было. Не ставился вопрос и о возможности вхождения в капитал тех предприятий ОПК Беларуси, к которым ранее российская сторона проявляла интерес.

В ходе последнего заседания Делового Совета при Межгосударственной комиссии по военно-экономическому сотрудничеству рассмотрен ряд вопросов, касающихся дальнейшей интеграции и кооперации предприятий российского и белорусского ОПК, однако акценты смещены на создание совместных сервисных центров по обслуживанию определенных видов вооружения и техники и развития тех кооперационных связей, которые уже существуют в области радиоэлектронной техники, систем управления и других [5].

Анализируя результаты выполнения Программы в части касающейся интеграции предприятий оборонно-промышленного комплекса, следует отметить, ни один из заявленных шести пунктов не выполнен.

Среди проблем интеграционных процессов можно выделить:

вопросы внешнеполитического характера, касающиеся интеграции в рамках Союзного государства как военно-политического объединения, отказ от ценностного и идеологического содержания ин-

теграционных проектов в угоду достижению геополитических и экономических целей;

отсутствие четко регламентированной политики налогообложения и ценообразования на продукцию военного назначения;

не отлаженный механизм долевого финансирования разработок;

слабую урегулированность вопросов перехода прав на интеллектуальную составляющую образцов ВВСТ и в целом на создаваемые перспективные образцы вооружения;

взаимный уход от решения вопроса о допуске предприятий ОПК к участию в гособоронзаказе стран на равных условиях;

отсутствие взаимного трансферта перспективных технологий;

высокую конкуренцию на мировом рынке вооружения, нежелание терять имеющиеся рынки сбыта продукции военного назначения;

высокую закредитованность предприятий ОПК и многое другое.

Учитывая слабую перспективу интеграционных процессов между предприятиями ОПК России и Республики Беларусь и агрессивный рост конкуренции на мировом рынке вооружения, Государственным военно-промышленным комитетом Республики Беларусь принято решение на дальнейшую локализацию производств и импортозамещение по ряду направлений.

Программами развития оборонного сектора экономики и Государственного военно-промышленного комитета Республики Беларусь до 2020 года, определено развитие инновационного ресурса оборонного сектора экономики за счет ускоренной технологической модернизации, реализации конкурентных преимуществ и развития кадрового потенциала, при снижении доли бюджетного финансирования и повышении доли использования собственных средств организаций и иных источников финансирования, в том числе внешних кредитных ресурсов.

Снижение заинтересованности в дальнейшем развитии интеграционных процессов в оборонном секторе экономики Республики Беларусь и Российской Федерации, компенсируется ростом кооперации с другими странами. Так, в последние годы Госкомвоенпром активно сотрудничает с Китайской народной республикой. Расширение сотрудничества в области безопасности с КНР – одно из проявлений новой внешнеполитической стратегии. К примеру, в кооперации с Китаем создана реактивная система залпового огня (РСЗО) «Полонез». Система совмещает в себе боевые свойства оперативно-

тактических комплексов (ОТРК) и тяжелых реактивных систем залпового огня.

Значительная бюджетная нагрузка, планируемое снижение гособоронзаказа, приводит к необходимости усиления процессов интеграции и кооперации как между предприятиями ОПК, так и с малыми инновационными компаниями, научно-исследовательскими и научно-производственными организациями с целью выпуска конкурентоспособной, высокотехнологичной продукции. С учетом принятых в рамках Международной военно-экономической конференции ОДКБ решений о переходе на российские стандарты выпуска ВВСТ вопросы дальнейшей интеграции предприятий ОПК Российской Федерации и Республики Беларусь приобретают важное значение.

В целом, белорусско-российское сотрудничество складывается неоднозначно. С одной стороны, есть масса примеров позитивного и ответственного взаимодействия. С другой, несоответствие интересов и целей участников обуславливает разрыв в уровнях экономической и политической интеграции, что неизбежно порождает взаимное раздражение, недоверие и не содержит надежного механизма решения противоречий. Решение вопросов интеграции и эффективного взаимодействия в ОПК невозможно без развития сотрудничества и решения политических и экономических вопросов в рамках Союзного государства, ЕАЭС и ОДКБ. Необходимо понимать, что предприятия оборонного сектора являются одним из «локомотивов» экономики, основная задача которых – обеспечение безопасности Союзного государства. Её решение не может, и не должно быть «однобоким».

Литература

1. О комитете // Государственный военно-промышленный комитет Республики Беларусь. – Режим доступа : <http://www.vpk.gov.by/about>.
2. Об углублении экономической и политической интеграции между Россией и Беларусью // Центр прикладных исследований и программ. – Режим доступа : <http://www.prisp.ru/analytics/3390-chervonenko-rossiya-belarus-integraciya-2310>.
3. Соглашение между Правительством Республики Беларусь и Правительством Российской Федерации о реализации Программы военно-технического сотрудничества между Республикой Беларусь и Рос-

сийской Федерацией до 2020 года. Ратифицировано Законом Республики Беларусь от 14 июля 2014 года «О ратификации Соглашения между Правительством Республики Беларусь и Правительством Российской Федерации о реализации Программы военно-технического сотрудничества между Республикой Беларусь и Российской Федерацией до 2020 года».

4. «Milex-2019»: некоторые наблюдения // Belarus security blog. – Режим доступа : <https://bsblog.info/milex-2019-nekotorye-nablyudeniya>.

5. О чем говорят участники совместного заседания совета коллегии военно-промышленной комиссии российской федерации в формате ОДКБ // Milex belexpo. – Режим доступа : <https://milex.belexpo.by/media-tsentr/novosti/o-chem-govoryat-uchastniki-sovmestnogo-zasedaniya-soveta-kollegii-voenno-promyshlennoy-omissii-ross.html>.

УДК 65.011.56

ФОРМИРОВАНИЕ ИМИДЖА РУКОВОДИТЕЛЯ-ФИНАНСИСТА: ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

Шульга Д. Д., Якубович А. А., Выбодовский А. А.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. Актуальность данной темы заключается в ее неотрывности от каждодневной служебной деятельности, межличностного общения, а также развития личности как таковой. Сегодня создание имиджа является неотъемлемой частью культуры социального общения, а имидж офицера-руководителя – существенной личностной характеристикой. Умение правильно преподнести себя и доступно выразить свои мысли должно стать тем инструментом, который поможет офицеру-финансисту в его становлении как высококвалифицированного специалиста.

Имидж – целенаправленно формируемый образ лица, организации, явления, призванный оказать определенное эмоционально-психологическое воздействие на определенную группу лиц [1].

На данный момент имидж офицера-финансиста по большей своей части формируется на основе следующих компонентов служеб-

ной деятельности: личное общение, деловые беседы, проведение совещаний, электронная переписка.

Каждый из вышеперечисленных компонентов может оказывать как благоприятное, так и негативное влияние на успешное становление руководителя в коллективе. Однако стоит отметить, что основой каждого из перечисленных компонентов является общение – сложный многоплановый процесс установления и развития контактов между людьми и группами [2].

В управленческой деятельности военного руководителя очень важно уметь общаться с различными должностными лицами, совершенствовать свою технологию общения с подчиненными как на аудиторном уровне, так и на индивидуальном.

Под общением принято понимать обширный спектр взаимоотношений между людьми: обмен мыслями, передача информации, повседневное восприятие друг друга и многое другое. Общение с подчиненными, сослуживцами и начальниками является одним из элементов социального взаимодействия.

Одной из труднейших задач руководителя выступает способность четко и структурированно излагать свои мысли, выстраивать свою речь таким образом, чтобы, учитывая характер и тип темперамента собеседника, на него оказывалось не только управленческое, но и эмоциональное воздействие. Отсутствие данных качеств у руководителя влияет на выполнение поставленных им задач [3].

В свою очередь необходимо учитывать, что субъективизм восприятия собранной людьми информации может повлечь формирование искаженного представления об объекте суждения – в данном случае речь идет об эффекте предубеждения. Наряду с ним типичной ошибкой в общении также может выступать эффект проекции – перенос негативных качеств одного человека другому с одновременным присвоением первому положительных черт второго. Не стоит забывать и об эффекте снисходительности, суть которого заключается в том, что заранее сформированное положительное мнение о человеке не позволяет объективно оценивать его действия в дальнейшем.

В дополнение к вышесказанному стоит отметить, что немаловажное значение имеет соблюдение норм речевого этикета. Зачастую руководители, используя терминологию, присущую в большей степени их роду деятельности, фразы, уместные в неформальном

общении, но непозволительные в деловом, вводят в заблуждение своего собеседника, ставят его в неловкое положение. В целях недопущения возникновения подобных ситуаций необходимо придерживаться трех основных принципов ведения беседы:

заблаговременная проработка руководителем целей и задач беседы, выработка методов и способов коммуникативного влияния;

моделирование предстоящей беседы, оценка возможной реакции собеседника;

умелое выстраивание коммуникаций [4].

Таким образом, увеличение объема возникающих задач в области финансового обеспечения способствует росту требований, предъявляемых к руководителю финансового органа, важнейшим из которых выступает формирование имиджа. Формирование имиджа офицера-финансиста является неотъемлемой частью служебной деятельности и способствует его становлению среди подчиненных и высшего офицерского состава, дальнейшему карьерному росту, а также влияет на количество и качество выполненной работы в коллективе.

Литература

1. Березина, Д. В. Психологические условия формирования имиджа руководителя учреждения образования : учеб. пособие / Д. В. Березина. – Новосибирск, 2006. – 89 с.

2. Володько, В. Ф. Психология управления : учебно-методическое пособие : в 2 т. / В. Ф. Володько. – Минск : БНТУ, 2012 г. – Т. 1 : Психология объекта и субъекта управления. – 428 с.

3. Подоляк, Я. В. Личность и коллектив : Психология военного управления / Я. В. Подоляк. – М. : Воениздат, 1987. – 32 с.

4. Коупленд, Н. Психология и солдат / Н. Коупленд. – Минск : Воениздат, 1991. – 64 с.

ДИНАМИКА МИРОВЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ВОЕННЫХ РАСХОДОВ

Явтухович А. И., Липовка Ю. Ф.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В статье изложены основные тенденции глобальных и региональных военных расходов.

Известный российский специалист в области государственных финансов и финансового права М. И. Боголепов почти сто лет назад заметил: «поддержание мира и готовность к войне стоят так дорого, что создается впечатление, будто современные государства все время ведут войну... Кровь льется теперь реже, чем раньше, но современные народы постоянно истощаются в других отношениях: они истекают капиталами. Современная война – борьба машин и капитала» [1, с. 149].

В последнее время наблюдаются рост бюджетных военных расходов во многих странах мира. Некоторые политики, утверждая военные бюджеты, говорят об очевидных угрозах, исходящих от других стран; другие, не желая уступить в конкурентной гонке, развивают военно-промышленный комплекс; третьи увеличивают расходы в связи с обязательствами альянсов; четвертые при этом уменьшают военные затраты.

Очевидно, что обученная и укомплектованная армия – это основной сдерживающий фактор для внешнего агрессора, который позволяет осуществлять экономическую деятельность внутри страны и за ее пределами. Но нужны ли такие колоссальные затраты, измеряющиеся в совокупности в триллионах долларов, создание космической армии, ущемление прав других государств введением санкций остается вопросом.

Изучая зарубежные периодические издания, можно заметить, что с каждым годом совокупные мировые военные расходы стремительно увеличиваются. Каждый год журналисты пишут в своих статьях, что затраты на вооруженные силы «достигли наивысшего уровня со времен холодной войны». Так, например, в 2017 году мировые воен-

ные расходы оценивались в 1,7 триллионов долларов, достигнув наивысшего уровня после окончания холодной войны. Они составили 2,2 % мирового валового внутреннего продукта или 230 долларов на душу населения. По сравнению с 2016 годом совокупные мировые военные расходы увеличились в реальном выражении на 1,1 %, с 2008 года выросли на 9,8 %. Далее в 2018 году эти расходы составили уже 1,8 триллиона долларов, что на 2,6 % выше показателей предыдущего года. Стокгольмский международный институт исследования проблем мира отмечает: «В 2018 году мировые военные расходы были на 76 % выше, чем в 1998 году, когда военные расходы достигли самой низкой отметки после окончания холодной войны». Беспокойство вызывает и то, что на долю 5 стран мира (США, Китай, Саудовская Аравия, Индия и Франция) в 2018 году пришлось 60 % всех мировых военных затрат [2, с. 169–196].

Для того, чтобы понять и оценить масштабы существующей угрозы, необходимо рассмотреть динамику мировых военных расходов в период с окончания последнего глобального военного конфликта – Второй Мировой войны – до наших дней.

В разрезе Второй Мировой войны можно выделить Великую Отечественную войну советского народа, как поворотное событие всей истории 20-го века. Основную тяжесть материального ущерба понес Советский Союз, а также страны-агрессоры. Военные расходы СССР увеличились с 2,1 % ВВП в 1932 году до 30 % ВВП в 1945 году. Пиком германских затрат на войну стал 1945 год, где военные расходы составили 138 % ВВП страны [3, с. 1–2].

С окончанием войны руководства стран собирались вернуть экономику на «мирные рельсы». Полностью это реализовать не получилось, лишь в период, оценивающийся в 2–3 года правительства смогли забыть о войне. На почве завершения войны и разделения влияния – биполярного мира – возникло новое, ранее невиданное испытание для всех отраслей деятельности стран – «холодная война». В странах, являющихся лидерами научно-технического прогресса, а также в полюсах-центрах распределения сил складывалась перманентная военная экономика. Пиком ее развития стал конец 80-х годов. В это время в одном из полюсов – Соединенных Штатах Америки – военные расходы составляли более половины совокупных мировых военных расходов.

Вектор гонки вооружений, стремительно развивавшейся в годы «холодной войны», был направлен на совершенствование качества и эффективности использования средств вооруженной борьбы. Это обуславливает появление гениальных достижений научного прогресса в военных целях. Если не считать того, что это создавалось для уничтожения людей, можно говорить о положительном эффекте развития потенциала стран. Желание создать более эффективное оружие, чем противник, обусловили колоссальную наукоемкость военного производства.

В 1990-е годы обозначились тенденции значительного сокращения военного производства и расходов на армию в связи с окончанием «холодной войны». Например, по оценке Стокгольмского института исследования проблем мира, расходы на оборону в России сократился почти в три раза, одновременно военные затраты других ведущих стран мира сократились на треть [2, с. 230].

На рис. 1 представлена динамика мировых расходов всех стран в совокупности, начиная с 1988 года – пика «холодной войны», заканчивая 2018 годом. По вертикали представлены затраты в денежном выражении, а именно в миллиардах долларов США [2, с. 174–196].

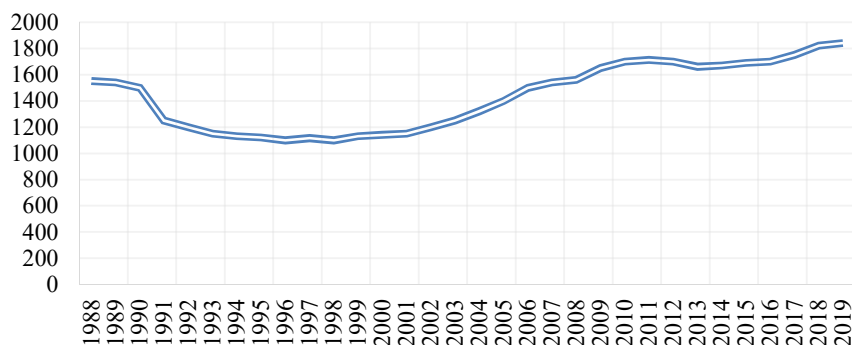


Рис. 1. Динамика совокупных мировых военных расходов
«Пик «холодной войны» – настоящее время»

Нетрудно заметить, что в данный момент мировые военные расходы превышают расходы периода пика «холодной войны».

Все вышесказанное показывает, что существующие угрозы мирному населению не голословны.

За последнее десятилетие положение дел в области глобальной безопасности заметно ухудшилось. Увеличилось и число вооруженных конфликтов. Конфликт на востоке Украины является одной из основных причин разногласий в условиях общей атмосферы растущей конфронтации между Россией и Западом. Возросли объемы международных поставок основных видов вооружения, а глобальные военные расходы «стабилизировались» на весьма высоком уровне – выше уровня последних лет «холодной войны». Однако меры и инструменты, которые позволили в конечном счете добиться этих сокращений, находятся под угрозой срыва [2, с. 171].

Все это, а также уровень мировых военных расходов, превышающий уровень пика «холодной войны» показывают, что ситуация, складывающаяся сегодня в мире, заставит забеспокоиться любого. Проанализировав динамику и оценив расстановку сил, так или иначе можно говорить о скрытом, но все набирающем обороты этапе «гонки вооружений».

Литература

1. Бескровный, Л. Г. Русская армия и флот в XX веке / Л. Г. Бескровный. – М. : Наука, 1973. – 616 с.
2. Ежегодник СИПРИ 2018. Вооружения, разоружение и военная безопасность / А. А. Дынкин [и др.]. – М. : ИМЭМО РАН, 2019. – 752 с.
3. О Государственном бюджете СССР на 1945 год и исполнении Государственного бюджета СССР за 1943 год / доклад Народного Комиссара Финансов СССР тов. А. Г. Зверева на совместном заседании Совета Союза и Совета Национальностей 24 апреля 1945 г. // Советская Сибирь. – 1945. – 27 апреля. – С. 1, 2.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ	6
<i>Викулов С. Ф., Воронцова Ю. В.</i> АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВОЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА	7
<i>Гарр А. В.</i> ОРГАНИЗАЦИЯ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В ВОЙСКАХ СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ОПЕРАТИВНОГО КОМАНДОВАНИЯ (В КОНТЕКСТЕ ТРАНСФОРМАЦИИ ФИНАНСОВЫХ ОРГАНОВ).....	15
<i>Липовка Ю. Ф., Моторин Р. С.</i> ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ РАСХОДОВ НА СОДЕРЖАНИЕ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	20
<i>Молоток Д. М.</i> РЕАЛИЗАЦИЯ АНАЛИТИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ФИНАНСОВЫХ ОРГАНОВ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЯЕМЫХ НА СОДЕРЖАНИЕ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ.....	26
СЕКЦИОННЫЕ ДОКЛАДЫ	31
<i>Басолбасов И. С., Томбасов М. В.</i> ДЕНЕЖНОЕ ДОВОЛЬСТВИЕ КАК ИНСТРУМЕНТ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ КУРСАНТОВ	32
<i>Будник К. Д., Липень М. Г.</i> ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ ЛЕГАЛИЗАЦИИ КРИПТОВАЛЮТ	35
<i>Голубев Р. С., Выбодовский А. А.</i> ПРОБЛЕМЫ ОСВОЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН КУРСАНТОВ, ОБУЧАЮЩИХСЯ В ИНТЕРЕСАХ ОРГАНОВ ПОГРАНИЧНОЙ СЛУЖБЫ	41

Гришанков Н. Н. ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ МОТИВАЦИИ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КУРСАНТОВ ВОЕННЫХ ВУЗОВ	43
Грушевский Д. П., Волотович К. П. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОПТИМАЛЬНОЙ ВЕЛИЧИНЫ РАСХОДОВ НА ОБОРОНУ	47
Желтухин А. С., Ерёменкова И. В. ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДА ПРОСТРАНСТВЕННО- ВРЕМЕННОЙ МЕТА-ОНТОЛОГИИ ПОНЯТИЙНОГО АППАРАТА ПРИ ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ	51
Ксенофонтос В. А. ФИЛОСОФИЯ ВОЙНЫ В КОНТЕКСТЕ ВОЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	57
Пигульский М. С., Липовка Ю. Ф. МАРКЕТИНГ ПЛАТНЫХ УСЛУГ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РАЗВИТИЯ	66
Лукьяненко Г. Н., Довгелевич П. В., Нарышкин И. М. ДЕНЕЖНОЕ ДОВОЛЬСТВИЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ АРМИИ США В СООТВЕТСТВИИ С РАНГОВОЙ СИСТЕМОЙ.....	69
Мальчук А. В. ПРОБЛЕМАТИКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОТИВАЦИИ КУРСАНТОВ ВОЕННЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ.....	75
Матяс Д. В., Козлов Е. Г., Томбасов М. В. АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ СПОСОБЫ КОМПЛЕКТОВАНИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ	81
Нарышкин И. М. ПРОБЛЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ ГЕРМАНИИ.....	84
Павлючик Ю. В., Томбасов М. В. ОСОБЕННОСТИ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК	92

<i>Пицишин Г. О.</i>	
ОПЫТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНОВЛЕНИЯ ВОЕННОГО ФИНАНСИСТА	94
<i>Савик С. А., Блажеко Д. В., Капкович М. И.</i>	
РЫНОК ВООРУЖЕНИЙ И ВОЕННОЙ ТЕХНИКИ: СОСТОЯНИЕ И ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННОГО РАЗВИТИЯ В МИРЕ.....	98
<i>Садовский В. А., Липень М. Г.</i>	
ТОРГОВЛЯ ВООРУЖЕНИЯМИ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОЛИТИЧЕСКОГО ВЛИЯНИЯ НА МЕЖДУНАРОДНОЙ АРЕНЕ	101
<i>Столыпин Д. Ю.</i>	
ПРОБЛЕМАТИКА ИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	103
<i>Шульга Д. Д., Якубович А. А., Выбодовский А. А.</i>	
ФОРМИРОВАНИЕ ИМИДЖА РУКОВОДИТЕЛЯ- ФИНАНСИСТА: ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ.....	108
<i>Явтухович А. И., Липовка Ю. Ф.</i>	
ДИНАМИКА МИРОВЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ВОЕННЫХ РАСХОДОВ	111

Научное издание

**ПРОБЛЕМЫ ВОЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА
И ВОЕННОЙ ЭКОНОМИКИ, ФИНАНСОВОГО
И КВАРТИРНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ
В КОНТЕКСТЕ ВОЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ТЕНДЕНЦИЙ**

Материалы
Международной научно-практической конференции

27–28 февраля 2020 г.

Подписано в печать 14.04.2020. Формат 60×84 ¹/₁₆. Бумага офсетная. Ризография.
Усл. печ. л. 6,92. Уч.-изд. л. 5,41. Тираж 50. Заказ 203.

Издатель и полиграфическое исполнение: Белорусский национальный технический университет.
Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя, распространителя
печатных изданий № 1/173 от 12.02.2014. Пр. Независимости, 65. 220013, г. Минск.