

Особенности охраны труда инвалидов

Студентка гр. 112081-15 Климкович Е.П.
Научный руководитель – Вершеня Е.Г.
Белорусский национальный технический университет
г.Минск

Белорусское законодательство уделяет большое внимание вопросам правового регулирования труда инвалидов, обеспечения равенства и полноправного участия их в жизни общества. Инвалиды обладают всей полнотой политических, социально-экономических и личных прав и свобод, закрепленных в Конституции Республики Беларусь и иных актах законодательства.

Основные права и гарантии реализации прав инвалидов на труд регулируются:

- Трудовым кодексом Республики Беларусь от 26 июля 1999 года № 296-3;
- Законом Республики Беларусь от 11 ноября 1991 года № 1224-ХП «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь» (в редакции от 14 июля 2000 года № 418-3);
- Законом Республики Беларусь от 23 июля 2008 года № 422-3 «О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов» и др.

Согласно ст. 2 и 9 Закона Республики Беларусь от 11.11.1991 1224-ХП «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь», в редакции Закона РБ от 14.07.2000 № 418-3 (далее – Закон), инвалидом признается лицо, которое в связи с ограничением жизнедеятельности вследствие наличия физических или умственных недостатков нуждается в социальной помощи и защите. Признание лица инвалидом осуществляется путем экспертного обследования его медико-реабилитационной экспертной комиссией и вынесения соответствующего заключения.

Инвалиды пользуются правом на труд наравне со всеми трудоспособными гражданами. При этом государство обеспечивает им дополнительные гарантии как при трудоустройстве, так и в процессе труда.

Согласно статье 283 Трудового кодекса РБ «Инвалидам обеспечивается право работать у нанимателей с обычными условиями труда, а также в специализированных организациях, цехах и на участках. Отказ в заключении трудового договора либо в продвижении по работе, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, перевод инвалида на другую работу без его согласия по мотивам инвалидности не допускаются за исключением случаев, когда выполнение трудовых обязанностей противопоказано индивидуальной программой реабилитации инвалида. Не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с инвалидами, проходящими медицинскую, профессиональную, трудовую и социальную реабилитацию в соответствующих организациях независимо от срока пребывания в них».

Трудоустройство инвалидов обеспечивается государственной службой занятости и обществами инвалидов. Для обеспечения занятости инвалидов государственными органами с участием общественных организаций инвалидов устанавливаются нормативы по бронированию на предприятиях, в учреждениях и организациях рабочих мест для инвалидов в размере не менее пяти процентов от численности работающих (если число работающих не менее 20 человек).

В соответствии со статьей 287 Трудового кодекса РБ «Инвалидам при приеме на работу не устанавливается испытание. Работаящим инвалидам наниматель обязан создавать условия труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов, в том числе путем организации их профессионального обучения на производстве, труда в домашних условиях».

Условия труда, в том числе оплата, режим рабочего времени, устанавливаются трудовым договором, коллективным договором, соглашением и не могут ухудшать положение или ограничивать права инвалидов по сравнению с другими работниками. Для инвалидов I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 ча-

сов в неделю. При этом оплата их труда производится в таком же размере, как и оплата труда работников соответствующих профессий и должностей при полной норме продолжительности рабочего времени.

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в ночное время, в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147), работе в выходные дни допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов. Направление инвалидов в служебную командировку допускается только с их согласия. Наниматель вправе уменьшать инвалидам нормы выработки в зависимости от состояния их здоровья. При сокращении численности или штата работников инвалидам при равной производительности труда и квалификации отдается предпочтение в оставлении на работе. Инвалиды, работающие в специализированных организациях, цехах, на участках, применяющих труд инвалидов, имеют преимущественное право на оставление на работе независимо от производительности труда и квалификации».

При организации и содержании рабочих мест, предназначенных для использования труда инвалидов, необходимо руководствоваться Санитарными правилами и нормами 2.2.3.13-57-2005 «Гигиенические требования к организациям, использующим труд инвалидов», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 29 декабря 2005 г. № 279.

Наниматели обязаны создавать рабочие места для трудоустройства работников, получивших инвалидность вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на данном производстве. Невыполнение нанимателем обязанности по созданию рабочих мест по трудоустройству работников, получивших инвалидность в результате увечья или профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей у данного нанимателя, влечет наложение штрафа в размере от 30 до 50 базовых величин, а на юридическое лицо – до 100 базовых величин (ст. 9.15 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях от 21 апреля 2003 г. № 184-3).

УДК 331.45

Решения звукопоглощения в бассейнах

Студент гр. 11902116 Бочко Е.А.

Научный руководитель – Автушко Г.Л.

Белорусский национальный технический университет
г. Минск

В спортивных залах, фитнесах, на аренах, сра при проектировании и строительстве необходимо уделять внимание звукопоглощению. В этой статье будут рассмотрены решения этой проблемы в бассейне.

Задача будет считаться решенной в том случае, если:

- будут устранены эхо и гулкость;
- будет отчетливо слышно музыкальное сопровождение;
- при использовании микрофона не будет изменяться тембр звучания голоса, речь будет разборчива и понятна.

Уменьшение реверберации (реверберация – отражение звуков от поверхностей) способствует решению поставленных задач. В бассейне с объемом до 1 тыс. м³ реверберация на частотах 500–2000 Гц не должна превышать 1,5 сек; при объеме до 10 тыс. м³ – не более 1,9 сек; при объеме до 100 тыс. м³ – 2,4 сек. Если частота будет меньше 500 Гц, то время реверберации увеличивается на 15–20%. Шумы от внешнего источника, проникающие в помещение не должны превышать уровня в 50–60 дБА согласно СанПиН № 115 от 16.11.2011 г. «Шум на рабочих местах, в транспортных средствах, в помещениях жилых и общественных». Если размеры сооружения соответствуют технологическим требованиям, то для снижения ревер-