

REFERENCES

1. Baldin, O. V. Innovative outsourcing as a form of infrastructure service activity / O. V. Baldin // Fundamental research. Penza: "publishing house: "Academy of natural Sciences» - 2018. - P. 56-61.
2. Sinyaev, V. V. modern outsourcing in the field of marketing Finance / V. V. Sinyaev // Management of science in the modern world Vol. 1. St. Petersburg: «Publishing house: Real economy»- 2018. - №1. - P. 70-73.
3. Recommendations for improving the payback level of sports infrastructure facilities: developed in pursuance of the instructions of the Prime Minister of the Republic of Belarus No. 05 / 206-364, 211-371 of November 27, 2009. Approved by the First Deputy Minister of the Minister of Sport and Tourism of the Republic of Belarus V.V. Aleshkevich. - Minsk, 2010. - P.17-19.
4. The materials of the all – Russian scientific-practical conference: in 3 parts of the Russian scientific-practical conference, responsible editor of The Russian Academy of Sciences: rovkin, A. M. vasiltsov, V. S. Outsourcing as a factor of innovative development of industrial complexes. - Cherepovets: 2018.- P. 196-197.
5. Haywood, J. Brian. Outsourcing: in search of competitive advantages / j. Brian Heywood. - M. [et al.]; [Per. with English. N. E. Metol et al.]: Williams, 2002 (GPP PECs. Yard.) - 174 p.

УДК 331.31

ББК 65.244

СРАВНЕНИЕ МЕТОДОВ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА

П.В. КАЧКАРИК¹, Е.А. ГРЕЧУХИНА², Ю.Л. ЧАЙКОВСКАЯ³

^{1,3} студент, ²старший преподаватель кафедры

«Экономика строительства»

Белорусский национальный технический университет,

г. Минск, Республика Беларусь

В статье рассмотрены теоретические основы методов нормирования труда. Методы изучены для сравнения и выявления наиболее эффективного. Рассмотрены современные проблемы нормирования труда в Республике Беларусь.

Ключевые слова: аналитический метод, опытно-статистический метод, нормирование труда, организация труда.

COMPARISON OF METHODS OF LABOR RATIONING
P.V. KACHKARIK¹, A.A. GRACHUKHINA², Y.L. CHAIKOVSKAYA³
^{1,3}student, ²senior lecturer of the Department
«Economics in Civil Engineering»
Belarus National Technical University
Minsk, Republic of Belarus

The article discusses the theoretical foundations of the methods of valuation of labor. Methods are studied to compare and identify the most effective. The modern problems of labor valuation in the Republic of Belarus are considered.

Keywords: analytical method, experimental-statistical method, labor regulation, labor organization.

ВВЕДЕНИЕ

В последнее время специалисты по нормированию не были достаточно обеспечены нормативно-правовой базой, поскольку на протяжении длительного времени вопросам нормирования труда не уделялось должного внимания. И как следствие, в настоящее время иногда имеет место использование устаревших норм и нормативов, которые не учитывают новые технологии, применение более современного оборудования и инструмента. Также существует проблема в недостаточном количестве профессиональных кадров в области нормирования труда, так как продолжительное время подготовкой нормировщиков никто не занимался.

В современных условиях становится особенно важным применение прогрессивных норм труда, ведь это одна из главных отличительных черт высокоорганизованного производства [1].

РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ

Наниматель и работник заинтересованы в применении обоснованных норм трудовых затрат и рациональном использовании рабочего времени, поэтому возрастает требование к точности, обоснованности, достоверности норм затрат труда, а, следовательно, и к тем методам и способам, которыми они устанавливаются.

Метод нормирования труда - совокупность приемов установления норм труда, включающих: анализ трудового процесса; выявление и учет нормообразующих факторов; проектирование рациональной организации труда; расчет норм затрат труда [2].

В нормировании труда используют опытно-статистические и аналитические методы.

Опытно-статистические методы устанавливают нормы на всю работу или операции без разбиения ее на элементы. Данные методы разделяют на опытные, статистические и сравнительные.

Опытный метод устанавливает нормы на соответствующую работу на основе опыта нормирования рабочего.

Статистический метод устанавливает нормы по данным из соответствующих статистических отчетов, о фактических затратах времени на аналогичную работу в предыдущем периоде.

Сравнительный метод устанавливает нормы труда сопоставлением сложности и объема нормируемой работы с такой же работой, на которую норма была установлена ранее.

Опытно-статистические методы показывают фактические затраты времени, так как основываются на фактическом состоянии производства. Они используются в определенных случаях (в опытном производстве, при выполнении аварийных работ).

Данные о производительности труда за предыдущий период – основа норм труда. Опытно-статистический метод не рассматривает нормируемый рабочий процесс, способы организации труда и работ, технический прогресс и передовой опыт. Таким образом, можно сделать вывод о том, что данный метод включают все недочеты, которые имели место в организации труда и производства в прошлом и отразились в фактических показателях производительности труда, а опытно-статистические нормы обращены в прошлое (регистрируют пройденный этап) и, следовательно, не могут быть мобилизующей силой, побуждающей последующее развитие процессов труда и рост производительности труда.

Преимущества опытно-статистического метода:

- низкие трудозатраты по разработке норм;
- показывает фактические затраты времени, но используются не во всех случаях.
- Недостатки опытно-статистического метода:
- устанавливают нормы на всю работу или операции, но без разбиения ее на элементы;
- не выявляет резервы роста производительности труда;
- не выявляет организационно-технические недостатки на рабочих местах;
- не разрабатываются мероприятия по совершенствованию организационно-технических условий

Аналитический метод основан на изучении конкретного трудового процесса, разделении его на элементы, изучении возможностей оборудования, рациональности организации рабочего места, применяемых приемов и методов труда, психофизиологических факторов и условий труда [3]. Все это определяет наиболее эффективные режимы работы оборудования,

помогает устранить изъяны в организации, условиях труда, организации рабочего места, установить рациональные режимы труда и отдыха и в результате рассчитать затраты времени на каждый элемент и разработать норму затрат труда на работу в целом.

Аналитический метод подразделяют на аналитически-расчетный и аналитически-исследовательский методы.

При аналитически-расчетном методе работа разделяется на укрупненные элементы, продолжительность выполнения которых определяется использованием нормативов или по формулам зависимости времени от факторов, влияющих на продолжительность отдельных элементов.

При аналитически - исследовательском методе нормирование осуществляется в результате изучения операции методом непосредственных наблюдений. Достоинство аналитически-исследовательского метода - проведение исследования на рабочем месте. Данное исследование позволяет устранить недостатки в организации труда, обслуживании рабочего места, условиях труда. По сравнению с аналитически – расчетным, этот метод более трудоемок, но его точность выше. Этот метод необходимо применять для рабочих мест, где точность норм имеет большое значение.

Преимущества аналитического метода:

- устанавливает научно-обоснованные нормы;
- способствует выявлению резервов роста производительности труда;
- выявляет организационно-технические недостатки на рабочих местах;
- разрабатываются мероприятия по совершенствованию организационно-технических условий;
- работа разделяется на укрупненные элементы.
- недостатки аналитического метода:
- большие трудозатраты.

ВЫВОДЫ

Проанализировав данные методы, можно сделать вывод о том, что аналитические методы нормирования труда наиболее эффективны, однако в Республике Беларусь продолжают использовать опытно-статистические методы в связи с:

- трудностями осуществления аналитически-исследовательского метода установления технически обоснованных норм;
- проблемами внедрения технически обоснованных норм, установленных аналитическими методами (нестабильность производства, не соблюдение режимов обработки по организационно-техническим причинам, низкая дисциплина и культура труда);
- недоступностью справочных материалов по научно обоснованным нормам для некоторых предприятий.

ЛИТЕРАТУРА

1. Нормирование труда: от теории к практике применения на современном предприятии: монография / Ю.Г. Одегов, Р.А. Галиахметов, С.В. Малинин, Л.С. Бабынина, Ю.В. Федоров, М.Р. Галиахметова, Р.Л. Фоминых ; под ред. О.И. Бочкарева, Б.А. Якимовича. – Ижевск: Изд-во ИжГТУ имени М.Т. Калашникова, 2016. – 600 с.: ил.
2. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21.03.2008г. № 53 «Об утверждении инструкции о порядке организации нормирования труда».
3. Глубокий С.В. Организация и нормирование труда в современном производственном менеджменте / С.В. Глубокий, И.В. Борисевич. – Минск: Изд-во Гревцова, 2008.-320 с. ил. – (Серия «Бизнес от А до Я»).

REFERENCES

1. Rationing of labor: from theory to practice in a modern enterprise: monograph / Yu.G. Odegov, R.A. Galiakhmetov, S.V. Malinin, L.S. Babynina, Yu.V. Fedorov, M.R. Galiakhmetova, R.L. Fominykh; by ed. O.I. Bochkareva, B.A. Yakimovich. - Izhevsk: Izd.-Izhevsk State Technical University named after M.T. Kalashnikova, 2016. - 600 pp., Ill.
2. Decree of the Ministry of Labor and Social Protection of the Republic of Belarus of 21.03.2008. № 53 "On approval of the instruction on the organization of the regulation of labor."
3. Glubokii S.V. Organization and regulation of labor in modern production management / S.V. Glubokii, I.V. Borisevich. - Minsk: Publishing house Grevtsova, 2008.-320 p. silt - (Series "Business from A to Z").

УДК 332.8
ББК 65.9

ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

К.И. КОНОН¹, Т.Н. ВОДОНОСОВА²

kseniya.konon@mail.ru¹, vadan1952@mail.ru²

¹студентка гр.11203214, ²к. т.н., доцент, доцент кафедры
«Экономика строительства»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

В оценке финансового состояния предприятия платёжеспособность играет ведущую роль, что связано, прежде всего, с необходимостью