

**К вопросу о понятиях трудовых ресурсов**

Щербакова Е. О.

Белорусский национальный технический университет

Впервые термин «трудовые ресурсы» сформулировал в одной из своих статей академик Струмилин С. Г. в 20-е годы XX столетия. Данный термин применялся в практике планирования и учета трудоспособного населения в условиях централизованного управления человеческими ресурсами. Согласно С. Г. Струмилину, трудовые ресурсы – это планово-учетная категория, характеризующая часть населения, которая находится в трудоспособном возрасте. В качестве финансово-экономической категории это понятие означало часть населения, обладающую необходимым физическим развитием, умственными способностями и знаниями.

Первоначальная трактовка понятия «трудовые ресурсы» ограничивалась численностью трудоспособного населения, поскольку таковыми были запросы труда в его раннеиндустриальной форме.

По мере развития понятия расширялось его содержание, оно вобрало в себя все параметры людей (состояние здоровья и работоспособность; профессиональные знания, умения и навыки; жизненный и производственный опыт; уровень социальной культуры и т.д.), способных работать в предлагаемых технико-экономических и организационно-экономических условиях. Развертывание содержания потенциала понятия происходило под воздействием, прежде всего, изменений характера труд.

Труд – это целенаправленная, сознательная и образующая деятельность человека, требующая умственных и физических усилий для получения полезного результата в удовлетворении материальных и духовных потребностей. Процесс труда претерпел длительную и сложную эволюцию, которая происходила под влиянием научно-технического прогресса и других изменений социально-экономической жизни. Труд приобретал определенные формы организации и отражал социально-экономические особенности существенных признаков трудовых отношений, господствующих в определенных социально-экономических условиях.

Так, труд, в среднеиндустриальном периоде общественного развития, предполагал вытеснение механического ручного труда из процесса производства, т.е. переход от физического к умственному труду. Содержание понятия «трудовые ресурсы» дополнилось профессиональной квалификацией и уровнем (общего, специального и высшего) образования.