

Это планируется сделать для того, чтобы сбалансировать систему оплаты труда, которая существует десятки лет и является «громоздкой» из-за большого числа надбавок.

Как прогнозировалось ранее, средняя зарплата бюджетников вырастет в 2019 году до 810 рублей.

Также в этом году планируется выход на среднюю зарплату в бюджетных организациях на уровне 80% от средней по стране.

УДК 331:316.75

### **Гендерная конкуренция**

Силивончик А.С.

Научный руководитель к.с.н., доцент Кандричина И.Н.

Белорусский национальный технический университет

Современное общество живет в постпатриархальном пространстве и всё ещё пользуемся устаревшей системой распределения социальных ролей.

Представители мужского пола по сей день считают себя более успешными и властвующими чем женщины. Стереотип «место женщины на кухне» пришел к нам еще с древних времен. В то время женские обязанности состояли в домашней работе и воспитании нового поколения, а мужчина считался добытчиком благ для существования и главой семейства.

Переломный момент в противостоянии мужчин и женщин пришел на середину XX века. Развитие малого бизнеса того времени напрямую связано с притеснением женщин на работе.

Отсутствие карьерного роста и творческого развитие вынуждало женщин уходить с работы и открывать свои компании, которые считались более эффективными в сравнении с компаниями где руководили мужчины.

Из-за быстро растущего уровня феминизации и для дальнейшего анализа роли женщины в политической и социально-экономической жизни общества Организация Объединенных Наций в 90-е года XX века вела показатель уровня феминизации. Лидирующие места по уровню феминизации занимают такие страны как: Норвегия (0,795), Швеция (0,784) и Дания (0,728). Но для современного рынка экономики

безразлично кто занимает руководящие должности - женщины или мужчины. Нет несомых доказательств того, что женщины-руководители лучше ведут бизнес и поддерживают психологический климат в коллективе. В равной степени нет и обратного доказательства того, что мужчины-руководители выгоднее принимают управленческие решения. Это связано с тем что руководитель предприятия – мужчина или женщина – обязан ориентироваться на установление и поддержание социально-психологического климата в коллективе, предоставить возможность карьерного роста и развития, достойные условия труда и заработную плату.

УДК 005.95:001.895

### **Преимущества малого бизнеса в экономике Республики Беларусь**

Силивончик А.С.

Научный руководитель к.п.н., доцент Котикова О.П.

Белорусский национальный технический университет

Малый бизнес – это вид предпринимательства, для которого характерно небольшое количество работников (до 100 человек) и упор на собственный капитал в рыночных условиях.

Важнейшими особенностями малых предприятий являются способность к ускоренному освоению инвестиций и высокая оборачиваемость оборотных средств; активная инновационная деятельность, способствующая ускоренному развитию различных отраслей хозяйства во всех секторах экономики; гибкость и высокая приспособляемость к изменчивости рыночной конъюнктуры, способствующая стабилизации макроэкономических процессов в стране.

Следует отметить, что определённые потребности государства могут быть удовлетворены только малыми предприятиями. За счёт поддержки сегмента малого предпринимательства государство решает общие проблемы повышения уровня благосостояния населения и увеличения в процентном соотношении граждан со средним уровнем дохода, а также налоговые поступления от малого бизнеса в значительной степени способствуют пополнению бюджета.