

Рабцевич Г.Д.

Научный руководитель к.с.н., доцент Кандричина И.Н.

Белорусский национальный технический университет

Служба управления персоналом – одно из ключевых подразделений в организационной структуре предприятия, непосредственно связанное с целями, задачами, процессами управления в организации, работой HR-менеджеров и распределением между ними ряда полномочий.

В рамках данной системы происходит весь управленческий процесс (обмен информацией между подразделениями и принятие управленческих решений), в котором участвуют менеджеры всех уровней, категорий и профессиональной специализации.

Служба управления персоналом является одним из главных ключей в выработанной и выбранной стратегии и тактики предприятия. Сегодня распространены три основные установки в отношении гендерного подхода к профессиональной деятельности:

1. На работе пол человека не имеет значения. Мужчина и женщина не сильно различаются с точки зрения профессиональной деятельности, способностей и отношения к работе, а значит, и относиться к ним нужно одинаково.

2. Отношение к полу должно быть осознанным. Гендерные различия значительны, это должно учитываться в ежедневной практике управления и при продвижении сотрудников по службе. В такой HR-системе делается упор на создание специфических женских рабочих мест, учитывающих их гендерные особенности, и наделение женщин высшими полномочиями в ограниченных областях.

3. Чего ожидаем, то и получаем (реальность создается восприятием или стереотипами). Половые различия значительны не лишь на физиологическом уровне. В роли руководителей мужчины и женщины мало отличаются друг от друга, но исторически сложившийся стереотип создает барьеры. Приверженцы этого взгляда могут продвигать женщин в нетрадиционных для них видах деятельности, инициировать программы квотирования на руководящие должности, стараться обучать женщин типично мужским формам поведения, жесткому и агрессивному ведению переговоров.