

среднюю продолжительность обучения — в 12,3 года (ожидаемую – в 15,5 лет), а ВВП на душу населения составил чуть более \$16 тыс.

В сентябре 2015 г. государства-члены ООН приняли Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка–2030).

Составной частью Повестки являются 17 Целей устойчивого развития (ЦУР) и 169 подчиненных им задач, которые необходимо достичь к 2030 году.

Прогресс в достижении Целей будет контролироваться и отслеживаться при помощи набора глобальных показателей.

УДК 330.144.1

Человеческий капитал

Кадыров И.М.

Научный руководитель д.э.н., профессор Гусаков Б.И.
Белорусский национальный технический университет

Человеческий капитал является ведущим, интенсивным фактором инновационной восприимчивости экономики, представляющий собой совокупность социальных и экономических отношений, возникающих по поводу формирования и реализации способности к труду и предпринимательской деятельности на базе накопленного в результате инвестиций запаса знаний, навыков и других характеристик человека, результатом применения которых является повышение личных доходов и общественного благосостояния.

В настоящее время работодатель заинтересован в максимально высоком уровне доходов и требует от исполнителей высокого уровня навыков. В этом и заключается проблема современного человеческого капитала. Из-за недостаточной компетентности работников предприниматель теряет значительную часть прибыли, что вытекает в скандалы и увольнения сотрудников.

Помимо этого, на увольнения исполнителей влияют и другие факторы. Было проведено исследование, в котором были выявлены наиболее значительные ошибки сотрудников. Самая распространенная причина увольнения заключалась в ссоре с начальником – 30%. Сам факт ссоры ухудшал взаимоотношение между начальником и подчиненным, что

приводило к снижению работоспособности и потери прибыли. Второй по популярности причиной увольнения были поиски новой работы на рабочем месте – 18%. Факт поиска новой работы отвлекает исполнителя от его прямых обязанностей, а также дает понять начальнику, что не стоит на тебя рассчитывать в ближайшей перспективе. Так же популярной причиной увольнения служил факт прикрытия ошибки коллеги и тем самым ставя себя под удар – 12%. Из-за такой халатности скрывается некомпетентность сотрудника, что в дальнейшем может привести к потере прибыли.

Таким образом неоспоримо, что человеческий капитал является важным фактором успеха фирмы, грамотный подбор работников с необходимыми навыками принесет ей прибыль в перспективе.

УДК 330 322

Концепция механизма венчурной деятельности

Каравай А.П.

Научный руководитель д.э.н., профессор Гусаков Б.И.

Белорусский национальный технический университет

Венчурная деятельность представляет собой сложный процесс, который должен обеспечить Парето-эффективность трех субъектов, находящихся в сфере сопряжения: государство, инвесторов; венчурного фонда; инновационного предприятия.

Государство является активным субъектом венчурной деятельности, цель которого - поддержание деловой активности и сбалансированности в инновационной сфере. Проблемами венчурной деятельности, имеющей повышенный риск, является: слабость нормативной базы, высокая стоимость запуска венчурных проектов, требующая поддержки государства. Неблагоприятный предпринимательский климат тормозит темпы роста высокотехнологичных инвестиционных проектов. В странах постсоветского пространства до сих пор отсутствуют основа венчурной деятельности – механизм компенсации потери финансовых ресурсов, затраченных на венчурные проекты. Для компенсации потери финансовых ресурсов частных инвесторов государство должно приобрести статус «генерального партнера» и поддерживать предпринимательскую