

Эти две типичные «ситуации смены коллектива» требуют от руководителя особого внимания. Ситуация «руководитель-мужчина впервые в своей практике возглавил женский коллектив». Женщины-подчиненные очень хорошо чувствуют разделительную грань между добротой и жесткостью своего руководителя. Если его отличает доброта, то со временем не он будет управлять коллективом, а женщины им. Если руководитель жесткий, то это может увеличить напряженность и конфликтность в коллективе из-за непонимания им проблем, связанных с различными семейными обстоятельствами. Ситуация «руководитель-женщина впервые в своей практике возглавила мужской коллектив». Мужчинам в принципе все равно, кто у них руководитель — мужчина или женщина; лишь бы хорошо оплачивался их труд. Поэтому руководитель-женщина может доказать свое формальное и моральное право управления с помощью позитивных результатов работы коллектива.

Бесспорно, что стиль каждого руководителя — как мужчины, так и женщины — индивидуален. Так и любая группа, любой коллектив как определенная совокупность индивидов имеет свои групповые или коллективные особенности.

В гендерных исследованиях, как и в любых других, постоянно приходится оперировать такими категориями, как конкретное и обобщенное, индивидуальное и усредненное.

Их сочетание позволяет получать значимую информацию для объяснения соответствующих явлений, процессов и систем.

УДК 338

Саморазвитие менеджера

Гуторова Е.С.

Научный руководитель к.п.н., доцент Володько О.М.
Белорусский национальный технический университет

Саморазвитие менеджера - это постоянный и комплексный процесс работы над собой, развития своих положительных качеств в разных сферах: физической, интеллектуальной, творческой, эмоциональной, духовной.

Существует немалое количество способов для саморазвития:

1. Личные качества. Для того, чтобы развить эти качества можно пойти разными способами: например, узнать о своих недостатках у других людей, узнать свои плюсы и минусы (это поможет поставить на правильный уровень свою самооценку), возможно, пройти какие-нибудь тесты в интернете и многое другое.

2. Самоуправление– управление собой. Каждый менеджер должен уметь управлять своими эмоциями и действиями. Сдерживать эмоции, в большинстве случаев, невозможно, но высоко квалифицированный менеджер должен это уметь делать.

3. Прочтение специальной литературы. Грамотно поставленная речь и большое количество знаний – первый залог на пути к званию хороший менеджер

4. Просмотр фильмов. Полезные для развития фильмы можно условно поделить на три категории: художественные, где кроется глубокая философия и мотивация, документальные, где можно узнать больше об окружающем мире, психологии человека и пути цивилизации; и биографические – о людях, с которых можно брать пример.

В конце собственного саморазвития человек должен постороить свой индивидульный план, которым он в дальнейшем будет пользоваться.

Процесс саморазвития очень важен для менеджера.

Для грамотного специалиста крайне важно выстроить правильную стратегию развития, развивать в себе волю и наблюдательность, научиться сдерживать свои эмоции, развивать коммуникабельность, гибкость и решимость.

УДК83.31.25

Статистика окружающей среды страны

Дейнека Д.Н.

Научный руководитель старший преподаватель Веренич Г.Д.

Белорусский национальный технический университет

Актуальность оценки общей экологической ситуации Беларуси связана с тем, что, с одной стороны, растет интерес к статистике окружающей среды и природных ресурсов в современной науке и её недостаточной разработанностью. Высокая значимость и недостаточность