

## **К вопросу о создании инновационной среды**

Бобков В. А.

Белорусский национальный технический университет

Для Республики Беларусь, которая находится на начальном пути временного инновационного развития, весьма важной проблемой является неудовлетворительное состояние инновационной среды. Под инновационной средой подразумеваются условия, благоприятно или неблагоприятно воздействующие на процесс возникновения и развития инноваций. К таким условиям относятся:

- развитость экономики и техники в стране;
- качество человеческого капитала;
- льготы для управляющих компаний и инновационных предприятий резидентов;
- наличие законодательных и нормативных актов, их прогрессивность (инновационная направленность);
- наличие общественного мнения, сознательно поддерживающего инновации.

Специальное исследование, проведенное автором, показывает, что в нашей стране слабыми звеньями из названных выше являются многие, но особо следует выделить человеческий капитал и общественное мнение. Высокое качество человеческого капитала создает сплав знаний, умений и навыков. Наличие общественного мнения, сознательно поддерживающего инновации, формирует креативный потенциал, внутреннюю мотивацию человека на созидательную деятельность. Только в таких условиях рождается прочная инновационная среда. Она в то же время отражает органическую связь инновационности, производственной и социально-гуманитарной сферы.

Человеческий капитал в нашей стране имеется в достаточном количестве, но работа по умножению, повышению его качества находится в запущенном состоянии, особенно с руководящими кадрами. На это неоднократно обращал внимание и Глава государства, отмечая низкий профессионализм, неразворотливость, отсутствие мобильности и инициативности в среде руководящих кадров.

Вместе с тем, такая ситуация находится в прямом противоречии с наличием в нашей стране богатейшего исторического опыта осуществления кадровой политики и работы с кадрами. В Беларуси в советские и первые постсоветские годы в работе с кадрами весьма успешно применялись такие инновационные формы, как наставничество (индивидуальное и коллективное), семинары передового опыта, научно-практические конферен-

ции в органах исполнительной власти и на крупных предприятиях, научная организация труда, научный подход в работе.

Широко развита была и практика изучения, распространения и внедрения передового опыта во всех сферах жизнедеятельности республики, издавались библиотечки партийного, советского, хозяйственного работника, рационализатора, изобретателя и др. За многие годы выработалась система, когда министерства, заводы, комбинаты, производственные объединения, колхозы, совхозы имели тесные связи с научными и образовательными институтами, систематически проводили в своих коллективах научные исследования. Сегодня такие исследования – величайшая редкость.

В то же время, исследование форм и методов инновационной деятельности Научно-технологического парка БНТУ «Политехник» и Минского городского технопарка выявило, что успеху в их работе во многом содействует применение именно таких форм и методов, как научные и научно-практические конференции, семинары, симпозиумы, наставничество, тренинги. Эти формы и методы активно используют и зарубежные управляющие компании, предприятия, технопарки. Более того, многие из них еще в советское время позаимствовали в Советском Союзе наставничество, назвали его «коучингом» и успешно используют в работе.

Предлагается ГКНТ выступить инициатором возрождения и широкого применения выше названных форм и методов работы с кадрами в управленческой и хозяйственной практике Беларуси: наставничества, семинаров передового опыта, научно-практических конференций, симпозиумов, научной организации труда, организации издания брошюр «Библиотечка новатора», «Новые и высокие технологии», «Опыт инновационной компании». Было бы весьма полезно подготовить и издать Бюллетень «Технопарки Беларуси», в котором рассмотреть особенности создания и развития технопарков, опыт, результаты их деятельности и др., что позволит инноваторам, органам власти, представителям бизнеса ориентироваться в инновационной среде.