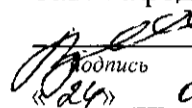


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ
Зав. кафедрой профессор

 В.Ф.Володько
«24» 06 2019 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**«РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ
ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ»**

Специальность 1 26 02 02 Менеджмент (по направлениям)
Направление 1 26 02 02 - 02 Менеджмент (социально-административный)
Специализация 1 26 02 02 - 02 01 Социальный менеджмент

Студент 30801215

группы

Руководитель

(ст. преподаватель)


подпись

Е.В. Гилевич


подпись

Т.А. Морозова

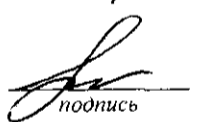
Консультанты:

по управленческой и
по экономической части
(ст. преподаватель)


подпись

Т.А. Морозова

по технологической части
(ст. преподаватель)


подпись

В.Ф. Морозов

Ответственный за нормоконтроль


подпись

А.В. Краюшкина

Объем работы:

дипломная работа – 82 страниц;

графическая часть – 9 листов А4

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 82 стр., 24 рисунка и схем, 21 таблица,
49 использованных источников

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, ЗАРАБОТ- НАЯ ПЛАТА, ПРЕМИЯ, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, УПРАВ- ЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МЕНЕДЖЕР ПО ПЕРСОНАЛУ

Цель исследования – разработать программу по совершенствованию си-
стемы денежного вознаграждения персонала ООО «СуперАСуп».

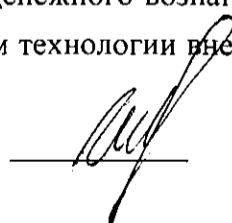
Объект исследования – ООО «СуперАСуп».

Задачи дипломного исследования:

1. Определить теоретические подходы к проблеме денежного вознаграждения в системе управления персоналом,
2. Осуществить анализ системы денежного вознаграждения сотрудников ООО «СуперАСуп»,
3. Разработать рекомендации по совершенствованию системы денежного вознаграждения ООО «СуперАСуп».
4. Обосновать технологию реализации программы по совершенствованию системы денежного вознаграждения персонала ООО «СуперАСуп»..

Элементами теоретической новины исследования являются: определение методов стимулирования труда, анализ управления вознаграждением, финансово-экономического состояния ООО «СуперАСуп» и системы денежного вознаграждения сотрудников на данном предприятии.

Практическая значимость исследования определяется разработкой рекомендаций для совершенствования системы денежного вознаграждения сотрудников на ООО «СуперАСуп» и обоснованием технологии внедрения этих рекомендаций в практику предприятия.

 (подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Аксенов, К. О некоторых моделях мотивации труда / К. Аксенов // Управление персоналом. – 2011. – № 2. – С. 30–34.
2. Александрёнок М.С. Мотивация труда в системе управления предприятием. – Мн.: ИООО «Право и экономика», 2010. – 289 с.
3. Алексеева А.И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебное пособие / А.И. Алексеева, Ю.В. Васильев, А.В. Малеева, Л.И. Ушвицкий. – М.: Финансы и статистика, 2006. – 529 с.
4. Алексеенко, Н.А. Экономика предприятия: учебное пособие / Н.А. Алексеенко. – Минск: ГИУСТ БГУ, 2005. – 264 с.
5. Бабосов, Е. М. Управление персоналом : [учеб. пособие] / Е. М. Бабосов, Э. Г. Вайнилович, Е. С. Бабосова. – Минск : ТетраСистемс, 2012. – 287 с.
6. Багракова, А.А. Материальная и нематериальная мотивация сотрудников. Роль нематериальных стимулов в системе мотивации //Управление человеческим потенциалом. – 2010. -№2. – С. 7-13.
7. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом: учеб. пособие / Т.Ю. Базаров. – М: Academia, 2008. – 224 с.
8. Бандурка, А.М. Психология управления / А.М. Бандурка и др. – Харьков, 2008. – 336 с.
9. Борсук, В. П. Мотивация работников: типичные ошибки и их последствия / В. П. Борсук // Экономика. Финансы. Управление. – 2007. – № 6. – С. 79–87 ; № 7. – С. 79–87.
10. Величко, Л. Человеческий капитал в организации. Почему важно правильно им управлять? / Л. Величко, В. Горковчюк // Кадровик. Управление персоналом. – 2015. – № 14. – С. 57–64.
11. Ветоха, Д. И. Совершенствование трудовых отношений как фактор мотивации труда // Вестник Полоцкого государственного университета. Сер. Д. Экономические и юридические науки. – 2012. – N 8. – С. 23-31.
12. Виханский, О.С. Менеджмент: Учебник / О.С. Виханский, А.И. Наумов. - М.: Инфра-М, 2012. - 576 с.
13. Волков, О.И. Экономика предприятия (фирмы): Учебник / О.И. Волков, О.В. Девяткин – М.: ИНФРА-М, 2007. – 601 с.
14. Володько, В.Ф. Дипломная работа: методическое пособие. По специальностям «менеджмент» и «бухгалтерский учет, анализ и аудит» / В.Ф. Володько; 4-е изд. – Минск: БНТУ, кафедра менеджмента, 2014. – 71 с.
15. Володько, В.Ф. Психология управления: учеб. пособие в 2-х т. / Том I: Психология объекта и субъекта управления. Том II: Психология делового общения / В.Ф. Володько. – Минск: Технич. лит-ра, 2012. – 428 и 414 с.

16. Герчиков, В.И. Управление персоналом и эффективность предприятий. - М.: Наука, 2010. - 425 с.
17. Гоголева, Т.Н. Конкуренция: Сущность, закономерность, регулирование / Т.Н. Гоголева. – Воронеж, 2008. – 200 с.
18. Головачев, А.С. Экономика предприятия: учебное пособие для вузов / А.С. Головачев. – Минск: Выш. шк., 2008. – 464с.
19. Горбунова, М.Ю. Кадровый менеджмент и психология управления. – М.: Книга по Требованию, 2010. – 224 с.
20. Гречкин, А. В. Особенности японской системы управления персоналом: переход к новым формам найма служащих // Вестник Астраханского государственного технического университета. – 2010. – N 4 (39). – С. 98-102.
21. Донцова, Л.В. Анализ бухгалтерской отчетности / Л.В. Донцова, Н.А. Никифорова. – М.: Дело и сервис, 2004. – 304 с.
22. Егоршин, А. П. Основы управления персоналом : учеб. пособие для вузов / А. П. Егоршин. – 4-е изд., перераб. и доп. – М. : Инфра-М, 2015. – 352 с.
23. Золотогоров, В.Г. Экономика: Энциклопедический словарь. - Мн.: Интерпрес-сервис; Книжный Дом, 2003. – 720 с.
24. Измайлова, М. Мотивация трудовой деятельности: современные теории / М. Измайлова // Проблемы теории и практики управления. – 2008. – № 7. – С. 73–83.
25. Ильенкова, С.Д. Экономика и статистика предприятия: Учебное пособие. – М.: Московский международный институт эконометрики, информатики, финансов и права, 2004. – 72 с.
26. Литвинюк А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика. Учебник; Юрайт – Москва, 2014. - 398 с.
27. Лукьянчикова Т. Л. Плати всегда, плати за все.... эффективный подход к совершенствованию оплаты труда на предприятиях : опыт развитых стран // Российское предпринимательство. - 2007. - N 7. - С. 153-157.
28. Мансуров, Р. Практика справедливых зарплат // Справочник по управлению персоналом. - 2009. - N 12. - С. 78-85.
29. Маслоу, А. Мотивация и личность./А. Маслоу – СПб.: Евразия, 2001. – 478 с.
30. Мизинцева, М. Ф., Сардарян А. Р. Оценка персонала. Учебник и практикум; Юрайт - Москва, 2014. – 384 с.
31. Осташков, А.В. Маркетинг: учеб. пособие/ А.В. Осташков. – Пенза, 2005. – 296 с.
32. Островский, Э. В. Психология управления : учеб. пособие для вузов / Э. В. Островский. – М. : ИНФА-М : Вузовский учебник, 2008. – 249 с.

- 33.Пермский, А.В. Мотивация персонала как инструмент повышения стоимости компании // Кадры. – 2009. – №5. – с. 4-9.
- 34.Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности: учебник / Г.В. Савицкая; 2-е изд. – Минск: РИПО, 2012. – 367 с.
- 35.Самоукина, Н.В. Эффективная мотивация персонала при минимальных затратах. – М.: Феникс, 2014. – 238 с.
- 36.Самыгин, С.И. Менеджмент персонала / С.И. Самыгин, Л.Д. Столяренко. – Р.-на/Д., 2007. – 265 с.
- 37.Тейлор, Ф.У. Принципы научного менеджмента./ Ф.У. Тейлор. – М: Прогресс, 1991. – 343 с.
- 38.Чечевицына, Л.Н. Экономика фирмы: Учебное пособие для студентов вузов. - Ростов н/Д: Феникс, 2006. – 400 с.
- 39.Шапиро, С.А. Мотивация и стимулирование персонала. - М.: ГроссМедиа. - 2005. - 224с.
- 40.Шарипов, Ф.В. Психологические основы менеджмента. Издательство: Владос-Пресс. - 1998. - 296 с.
- 41.Шеремет, А.Д., Сайфулин Р.С. Методика финансового анализа – М.: ИНФРА – М, 2004.Цветаев, В.М. Управление персоналом. – СПб, 2006. – С.215.
- 42.Цыпкин, Ю.А. Управление персоналом. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2001. – С.289.
- 43.Щеглов, Е. В. Стимулирование труда – основной инструмент управления трудовым коллективом // Вестник кадровой политики, аграрного образования и инноваций. – 2013. – N 4. – С. 22-24.
- 44.Экономика предприятия: учебник / Н.А.Сафронов [и др.]; под общ. ред. Н.А.Сафронова. – М.: ЮРИСТЪ, 2002. – 608с.
- 45.Яковлева, Т. Мотивация персонала. Построение эффективной системы оплаты труда. – СПб.: Питер, 2011. – 240 с.
- 46.Трудовой Кодекс Республики Беларусь.
- 47.Бухгалтерские балансы ООО «СуперАСуп» 2016-2018 годы.
- 48.Отчет о прибылях и убытках ООО «СуперАСуп» за 2016-2018 годы.
- 49.Устав ООО «СуперАСуп»