

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕН К ЗАЩИТЕ
Зав. кафедрой, профессор
В.Ф. Володько

« 24 » 06 2019 г.

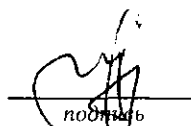
ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**ОСОБЕННОСТИ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В
СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ**

Специальность 1-26 02 02 Менеджмент

Направление специальности 1-26 02 02 01 Менеджмент (Социально-
административный)

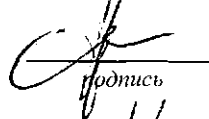
Студент 10801315
группы



подпись

И.М. Литус

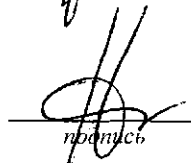
Руководитель
(ст. преподаватель)



подпись

Н.Н. Савчук

Консультанты:
по управленческой и
по экономической части
(ст. преподаватель)



подпись

Н.Н. Савчук

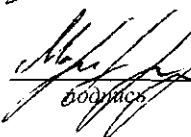
по технологической части
(к.п.н., доцент)



подпись

О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль



подпись

М.А. Громова

Объем работы:

дипломная работа – 79 страниц;
графическая часть – 8 листов А4;
цифровые носители – 1 диск.

Минск 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 79 стр., 4 рисунка, 28 таблиц,
33 использованных источника

МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, КАДРЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРЕДПРИЯТИЕ, ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Цель дипломной работы – исследование и анализ процесса управления системой стимулирования (мотивации) труда на предприятиях в современных условиях хозяйствования.

Объект дипломного исследования – СП ЗАО «МАЗ-МАН».

Предмет дипломного исследования – система мотивации и стимулирования персонала.

Задачи дипломного исследования:

- 1) исследовать сущность, факторы влияния и способы стимулирования и мотивации персонала;
- 2) провести анализ хозяйственной деятельности и состояния системы стимулирования и мотивации персонала СП ЗАО «МАЗ-МАН»;
- 3) разработать программу совершенствования системы стимулирования и мотивации персонала СП ЗАО «МАЗ-МАН», произвести расчет ее экономической эффективности;
- 4) разработать технологию реализации предлагаемой программы.

При проведении исследования использовались методы абсолютных и относительных разниц при оценке финансового состояния организации, также был применен комплексный подход к определению качества системы управления мотивацией персонала.

Область возможного практического применения результатов – промышленные предприятия.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Инструкция о порядке расчета коэффициентов платежеспособности и проведения анализа финансового состояния и платежеспособности субъектов хозяйствования: утв. М-вом Финансов Республики Беларусь и М-вом Экономики Республики Беларусь 27.12.11: текст по состоянию на 07.06.2013 – Минск: Дикта, 2011 6 с.
2. Инструкция о порядке расчета стоимости чистых активов: утв. Министерством финансов Республики Беларусь 11.06.2012: текст по состоянию на 11.06.2012 – Минск: Дикта, 2012 – 6 с.
3. Об определении критериев оценки платежеспособности субъектов хозяйствования: утвержденный Советом Министров Республики Беларусь от 12.12.2011: текст по состоянию на 30.04.2013 – Минск: Дикта, 2012 – 4 с.
4. Барков, С.А. Управление персоналом / С.А. Барков. :Юристъ, 2016. - 390 с.
5. Блинов, А.О. Искусство управления персоналом / А.О. Блинов, О.В. Василевская. - М.: ГЕЛАН, 2015. - 299 с.
6. Беяцкий, Н.П. Управление персоналом / Н.П. Беяцкий, С.Е. Велесько. - Минск: Экоперспектива, 2017. - 329 с.
7. Десслер, Г. Управление персоналом / Г. Десслер. - М.: БИНОМ. Лаборатория знаний, 2015. - 409 с.
8. Дипломная работа: методическое пособие по выполнению Дипломной Работы / Под ред. В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, кафедра менеджмента, 2017.
9. Дырин, С.П. К вопросу о российской модели управления персоналом / С.П. Дырин // Известия Академии труда и занятости. - 2016. - № 3-4. - С. 102-105.
10. Захарова, Л.Н. Психология управления. М.: Университетская книга; Логос, 2017. 376 с.
11. Захарова, Л.Н. Ценностно-мотивационные условия становления инновационной экономики в СНГ // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. 2015. № 1 (25). С. 28–34.
12. Закирьянова Л.Р. Материальное стимулирование персонала в современных условиях / Л.Р. Закирьянова // Молодежь и наука. 2017. № 3. С. 64.
13. Журавлев, П.В. Теория управления персоналом / П.В. Журавлев и др. – М.: Эксмо, 2016. – 341 с.
14. Ковалев, В.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учеб. пособие / В.В. Ковалев, О.Н. Волкова. - М.: Проспект, 2014. - 379 с.;
15. Комаров, Е. Психология заработной платы / Е. Комаров // Управление персоналом - 2016. - №10. - С. 57-62.
16. Кротова, Н.В. Управление персоналом / Н.В. Кротова, Е.В. Клеппер. - М.: Финансы и статистика, 2017. - 266 с.

17. Кулапов, М.Н. Управление кадрами: в помощь начинающему руководителю: Учебное пособие / М.Н. Кулапов. - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2015. - 289 с.
18. Ловчева, М. В. Оценка эффективности системы стимулирования персонала: показатели, методы, практические рекомендации / М.В. Ловчева // Мотивация и оплата труда. -2015. - № 1. - С. 14-26.
19. Мильман, В.Э. Рабочая мотивация и удовлетворенность трудом // Психол. журнал 2017. Т. 6. № 5. С. 62–72.
20. Нерсесян, Л.С. Психологическая структура готовности персонала к экстремальным действиям // Вопросы психологии. 2016. № 5. С. 24–31.
21. Наврузов, Ю. Ю. Искусство управления персоналом. Таланты и лидеры. Книга 1. – К: Издательство Алексея Капусты, 2017. – С. 40, 55, 80, 82
22. Основы управления персоналом: Учебник для вузов / Под редакцией Б. М. Генкина – М.: Высшая школа, 2015.
23. Потапов, С.В. Как управлять персоналом / С.В. Потапов. - М.: ЭКС-МО, 2015. - 398 с.
24. Попова, С.А. Материальное поощрение работников / С.А. Попова // Справочник руководителя учреждения культуры. - 2017. - № 4. - С. 69-75.
25. Пригожин, А.И. Нововведения: Стимулы и препятствия / А.М. Пригожин. - М., 2013. - 409 с.
26. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. 5-е изд. / Г.В. Савицкая. – Минск: Нов. знание, 2001. – 688 с.
27. Семенова, В.М. Экономика предприятия. Учебник / В.М. Семенова. – М.: Центр экономики и маркетинга, 2011.
28. Соколов, Д.Н. Современное управление / Под ред. Д.Н. Соколов, Б.З. Мильнера. - М.: Издатцентр, 2011. - 217 с.
29. Состовый, А.Н. Разработка внутрифирменных систем оплаты труда, мотивации и стимулирования персонала / А.Н. Состовый // Справочник по управлению персоналом. - 2010. - № 1. - С. 17-24.
30. Сурков, С. Социально-психологические модели в анализе трудовой мотивации работников / С. Сурков // Вопросы экономики. - 2014. - №8. - 93-101.
31. Турель, В.Л. Формирование прибыли предприятия / В.Л. Турель. – М.: Эксмо, 2015. – 251 с.
32. Фахутдинов, Р. А. Инновационный менеджмент. – СПб.: Питер, 2014. – 400 с
33. Портал Trainings.com [Электронный ресурс]: Информационный портал о рынке управления персоналом; Мотивация персонала – URL: <http://www.trainings.com/article/6992.html>.