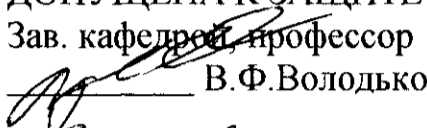


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ  
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ  
Зав. кафедрой, профессор  
  
В.Ф.Володько  
«18» 06 2019 г.

**ДИПЛОМНАЯ РАБОТА**

**ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В  
УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ**

Специальность 1 26 02 02 «Менеджмент»

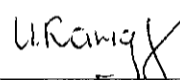
Специализация 1 26 02 02 01 «Социально-административный»

Студент 10801315  
группы

  
подпись


А.М. Бондарчук

Руководитель

  
подпись

И.Н. Кандричина

Консультанты:  
по управленческой и  
по экономической части  
(ст. преподаватель)

  
подпись


И.Н. Кандричина

по технологической части

  
подпись

О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль

  
подпись

М.А. Громова

Объем работы:  
дипломная работа – 95 страниц;  
графическая часть – 12 листов А4;  
цифровые носители – 1 диск.

Минск 2019

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 95 стр., 25 рисунков и схем, 22 таблицы,

23 использованных источника

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ, ПЕРСОНАЛ,  
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ, ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ  
РЕСУРСАМИ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

*Цель* дипломной работы – систематизация теоретических основ и анализ процессов формирования и реализации технологий управления человеческими ресурсами современной организации, разработка и обоснование практических рекомендаций по их совершенствованию.

*Объект* дипломного исследования – выступает Комитет по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета

*Задачи* дипломного исследования:

1. Исследовать теоретические основы формирования и реализации технологий управления человеческими ресурсами.
2. Провести анализ применения технологий управления человеческими ресурсами Комитета по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета.
3. Исследовать организационную структуру, систему управления человеческими ресурсами Комитета.
4. Разработать пути совершенствования процессов формирования и реализации технологий управления человеческими ресурсами Комитета.

Методологическую основу исследования составляют принципы системного подхода, программно-целевого анализа, а также социальные, административные и экономические методы, экспертно-аналитический метод, нормативный метод.

Элементами научной новизны полученных результатов являются рекомендации по совершенствованию технологий управления Комитета.

Областью возможного практического применения являются Комитет и аналогичные предприятия.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Базарова, Т.Ю. Управление персоналом / Т.Ю. Базарова. – М.: Юнити, 2012. – 271 с.
2. Базылева, М.Н. Трудовые отношения: проблемы теории и особенностей национальных моделей/М.Н. Базылева – Мн.: БГЭУ, 2011. – 178с.
3. Балабанова, Л.В. Управление персоналом / Л.В.Балабанова. – К.: ЦУЛ, 2011. – 468 с.
4. Бляхман Л.С., Газизуллин Н.Ф. Проблемы модернизации и перехода к инновационной экономике // Проблемы современной экономики. – 2014. – № 4.
5. Бухалков М.И. Управление персоналом: учебник [для вузов по экономическим специальностям] / Бухалков М.И. . - Москва : ИНФРА-М, 2010. - 366 с.
6. Веснин В.Р. Управление персоналом: теория и практика : учебник [для вузов] / Веснин В.Р. . - Москва : Проспект, Москва ТК Велби, 2012. - 688 с.
7. Галешова, Е.И. Направления совершенствования кадровой деятельности в организациях / Е.И.Галешова // Вестник Витебского государственного технологического университета. – 2014. - Вып. 26. - С. 161-171.
8. Иванова, О.А. Система премирования как инструмент повышения уровня вовлеченности персонала// Мотивация и оплата труда. – 2012. №2. – С.106-113.
9. Караваев, В.А. Пути совершенствования системы управления персоналом компании, В.А. Караваев // Сибирская финансовая школа - 2012. - № 2. - С. 105-107.
10. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: отбор и оценка при найме, аттестация : [учебное пособие для вузов по специальностям "Менеджмент организации" и "Управление персоналом"] / Кибанов А.Я., Дурасова И.Б., кол. авт. Государственный университет управления . - Изд. 2-е, перераб. и доп.. - Москва : Экзамен, 2014. - 414 с.
11. Круглов Д.В., Синов В.В. Перспективы инновационной деятельности в промышленности России. СПб.: Изд-во СПбГЭУ, 2013.
12. Лазарев, С.А. Мотивационные программы по удерживанию сотрудников в компании / С.А. Лазарев // Мотивация и оплата труда. – 2012. – № 3.
13. Нагорский, Ю.Г. Оценка результативности деятельности персонала организации. Вісник економічної науки України. Науковий журнал. – 2011. – № 2 (20). – С. 129–133.
14. Сарилова, О. А. Влияние нематериальных активов на эффективность деятельности предприятия на рынке [Текст] / О. А. Сарилова // Проблемы и перспективы экономики и управления: материалы междунар. науч. конф. (г. Санкт-Петербург, апрель 2012 г.). — СПб.: Реноме, 2012. — С. 187-189.
15. Тароян В.М. Инновации в управлении человеческими ресурсами // Известия СПбГЭУ. 2015. №2 (92). Режим доступа:

- <http://cyberleninka.ru/article/n/innovatsii-v-upravlenii-chelovecheskimi-resursami> Дата доступа: 05.12.2017.
16. Daniel Jimenez, Raquel Sanz-Valle. Human resource management and innovation: an empirical study // *International Journal of Manpower*. – 2013. – Vol. 26.
  17. Хананашвили А. Подбор персонала выгоднее поручить профессионалам // *Финансовые Известия*. – 2005. – №5. – С. 20–25.
  18. Цыпкин Ю.А. Управление персоналом: Учебное пособие для вузов. – М.: ЮНИТИ – ДАНА, 2008. – 446 с.
  19. Человеческие ресурсы управления / Д.Ж. Иванцевич, А.А. Лобанов. – М.: Дело, 2006. – 225 с.
  20. Чепин А.Е. Поиск, отбор и адаптация персонала // *Служба кадров*. – 2006. – №9. – С. 35–38.
  21. Чижов Н.А. Кадровые технологии. – М.: Экзамен, 2008. – 352 с.
  22. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации Учебно-практическое пособие. – изд. 4 - е, перераб. и доп. – М.: Бизнес – школа, 2008. – 368 с.
  23. Щур Д.Л., Труханович Л.В. Кадры предприятия. – М.: Инфра-М, 2008. – 456 с.