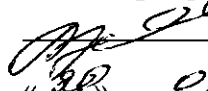


БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой, профессор

В.Ф. Володько


« 26 » 06 2019 г.

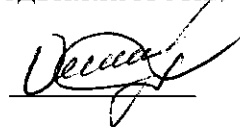
ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**«СТИМУЛИРОВАНИЕ И МОТИВАЦИЯ
ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ»**

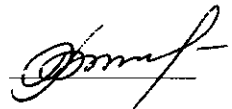
Специальность 1-26 02 02 «Менеджмент»

Направление 1-26 02 02 02 «Менеджмент недвижимости»

Студентка Группа
группы 10801115

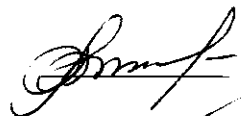
 А. Оразова

Руководитель –
доцент

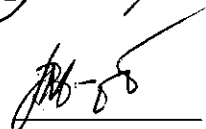
 О.М. Володько

Консультанты:

по экономической части –
доцент

 О.М. Володько

по технологической части –
ст. преподаватель

 В.Ф. Морозов

Ответственный за нормоконтроль
преподаватель

 М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 95 страниц;
графическая часть – 9 листов А4;
цифровые носители – 1 диск.

Минск 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 95 страниц, 13 рисунков и схем, 27 таблиц,
40 использованных источников

СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ, ОЦЕНКА ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРЕМИИ, МОРАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Цель дипломной работы – повышение эффективности стимулирования и мотивации персонала на предприятии.

Объект исследования – Агентство недвижимости «Дианэст».

Задачи дипломного исследования:

1. Исследование теоретических аспектов стимулирования и мотивации персонала;
2. Анализ хозяйственной деятельности и системы стимулирования и мотивации труда в Агентстве «Дианэст»;
3. Разработка Программы повышения эффективности стимулирования и мотивации персонала в Агентстве «Дианэст»;
4. Выработка технологии реализации предложенной Программы.

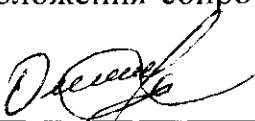
В работе использовались **методы исследования**: аналитические, статистические, синтетические, матричные, сравнения, анкетирования, наблюдения, интервьюирования, оценки финансового состояния, экспертных оценок, моделирования ситуации, комплексный анализ проблемы и др.

Элементом новизны полученных результатов является: исследование теоретических аспектов стимулирования и мотивации персонала на предприятии, анализ эволюции взглядов на стимулирование и мотивацию персонала, исследование классификации стимулов и форм стимулирования-мотивации.

Проведен анализ финансово-экономической деятельности и системы стимулирования-мотивации персонала в ОАО «Спецрадионаладка».

Возможное **практическое применение** полученных результатов – в Агентстве «Дианэст» и на других предприятиях недвижимости.

Автор подтверждает, что приведенный в работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2011.
2. Закон Республики Беларусь «О минимальной заработной плате и государственных гарантиях в области оплаты труда». – Минск, 1991.
3. Декрет Президента Республики Беларусь от 27.03.1997 № 10 «О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда работников отраслей экономики» // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2011.
4. Декрет Президента от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» // Национальный реестр правовых актов РБ. – 2002. – № 100. – 1/ 4003.
5. Декрет Президента РБ от 18.07.2002 № 17 «О некоторых вопросах регулирования оплаты труда работников» // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2011.
6. Постановление Совмина РБ от 9.11.1999 № 1748 «О дополнительных мерах материального стимулирования высокопроизводительного и качественного труда» // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр», НЦПИ РБ. – Минск, 2011.
7. Аширов, Д. Трудовая мотивация / Д. Аширов. – М.: Велби, 2008. – 448 с.
8. Барулин, С.В. Мотивация работников предприятий в условиях рыночной экономики / С.В. Барулин // Финансы. – 2012. – №3. – С.38-43.
9. Беспалый, А.В. Система стимулирования персонала / А.В. Беспалый // Директор. – 2012. – № 2. – С. 30-45.
10. Блейк, Р. Научные методы управления / Р. Блейк, Дж. Моутон; пер. с англ. – Киев, 2000.
11. Бухалков, М.И. Управление персоналом. Развитие трудового потенциала М.И. Бухалков. – М., 2009.
12. Ветлужских, Е.Н. Мотивация и оплата труда: инструменты, методики, практика / Е.Н. Ветлужских. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2007. – 132 с.
13. Волгин, Н.А. Оплата труда: японский опыт и российская практика / Н.А. Волгин. – М.: Дашков и К°, 2005. – 506 с.
14. Володько, В.Ф. Выполнение дипломной работы: метод. пособие / В.Ф. Володько; 3-е изд. – Минск: БНТУ, кафедра менеджмента, 2012. – 34 с.
15. Володько, В.Ф. Психология управления: учебное пособие. В 2-х томах / В.Ф.Володько. – Минск: Технич. лит-ра, 2012. – 4284 с. и 414 с.

16. Гаврилович, С.М. Проблемы мотивации труда / С.М. Гаврилович // Главный бухгалтер. – 2008. – № 5. – 250 с.
17. Голубков, Е.П. Основы рыночной экономики: учебник / Е.П. Голубков, О.Д. Мостицкая. – М.: Финпресс, 2006. – 185 с.
18. Гуца, В.А. Мотивация персонала как фактор повышения доходов / В.А. Гуца // Белорусский час. – 2012. – № 3.
19. Десслер, Г. Управление персоналом / Г. Десслер; пер. с англ. – М., 2007.
20. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности: учеб. пособие / А.П. Егоршин; 2-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2006. – 464 с.
21. Игнатушенко, В.В. Мотивация персонала работников / В.В. Игнатушенко // Деловой партнер. – 2012. – №7. – С. 220-223.
22. Кибанов, А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева. – М.: Дело, 2009. – 412 с.
23. Кнорринг, А.И. Теория, практика и искусство управления / А.И Кнорринг. – М.: Дело, 2004. – 199 с.
24. Кодацкий, В.А Мотивация и труд / В.А. Кодацкий // Экономист. – 2011. – №7. – 120 с.
25. Комарова, Н. Мотивация труда и повышение эффективности работы / Н. Комарова // Человек и труд. – 2007. – № 10.
26. Котлер, Ф. Основы предпринимательства в рыночной экономике / Ф. Котлер. – М., 2005. – 838 с.
27. Локтев, В.Г. Нормирование и оплата труда / В.Г. Локтев. – Минск: Современная школа, 2006. – 168 с.
28. Мисникова, Л.В. Организация труда / Л.В. Мисникова. – Минск, 2004.
29. Негашев, Е.В. Анализ предприятия в условиях рынка: учеб. пособие. – М.: Высш. школа, 2007. – 343 с.
30. Ревенко, Н.Ф. Организация, нормирование и стимулирование труда на предприятиях машиностроения / Н.Ф. Ревенко. – М., 2005.
31. Сидорова, Е.С. Заработная плата: практическое пособие / Е.С. Сидорова. – М.: Омега-Л, 2006. – 294 с.
32. Сперанский, А.А. Оптимизация системы оплаты труда и материального стимулирования / А.А. Сперанский, И.В. Драгункина. – М.: Альфа-Пресс, 2006. – 190 с.
33. Степаненко, В. Надбавки, премия и себестоимость / В. Степаненко // Национальная экономическая газета. – 2005. – № 78. – С. 11.
34. Федченко, А.А. Оплата труда и доходы работников: учеб. пособие / А.А. Федченко. – М.: Дашков и К°, 2004. – 548 с.
35. Шапиро, С.А. Сколько стоит труд? / С.А. Шапиро. – М., 2007. – 363 с.

36. Яковлев, Р.А. Оплата труда в организации / Р.А. Яковлев. – М.: Международный центр финансово-экономического развития, 2005. – 525 с.
37. <http://pravo.kulichki.com/dop/otdk/otdk1309.htm> / Тарифная система оплаты труда в Республике Беларусь.
38. http://royallib.ru/read/gulina_elen/evropeyskie_sistemi_oplati_truda.html#0
/ Е.Г. Жулина, Н.А. Иванова. Европейские системы оплаты труда.
39. Отчет о прибылях и убытках Агентства «Дианэст» за 2016-2018 годы.
40. Положение об оплате труда и премировании работников Агентства «Дианэст».