

Управление персоналом – это совокупность способов, мер и средств воздействия на персонал, которые позволяют обеспечить достижение максимально возможных показателей физической и умственной активности при выполнении непосредственных обязанностей.

В системе управления персоналом на предприятии различают объект и субъект. Под понятием «субъект» подразумевают человека, на которого возложены функции управления тем или иным предприятием, а так же людьми, находящимися в непосредственном подчинении. От принятых решений субъекта управления персоналом напрямую зависит корректность работы как отдельного подчиненного, так и предприятия в целом. Субъект управления персоналом несет персональную ответственность за принятые им решения и данные распоряжения. Существуют внешние и внутренние субъекты управления персоналом.

Объект управления персоналом – это элемент, на который направлено управление: подбор, расстановка, оценка, стимулирование. На объект управления возложены обязанности по выполнению им задач, возложенных непосредственным начальником в рамках своей компетенции.

Выделяют принципы управления персоналом, в качестве которых принимаются различные правила, основные нормы и положения, которые должны соблюдаться руководством и специалистами. К принципам управления персоналом относят согласованность, оперативность, научность, перспективность, оптимальность, прогрессивность и экономичность.

Различают административные (формирование структуры управления персоналом; подбор и отбор персонала, правовое регулирование и др.), экономические (материальное стимулирование и установление материальных дотаций; установление экономических норм и нормативов, участие в прибылях и капитале и др.) и социально-психологические (социально-психологический анализ работников коллектива; моральное стимулирование персонала, удовлетворение культурных и духовных потребностей персонала и др.) методы управления персоналом.

УДК 004

QUICK RESPONSE CODE – КОД БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ

Студенты гр.11312117 Сикорская К. В., Лозюк М. М.

Кандидат физ.-мат. наук, доцент Прусова И. В.

Белорусский национальный технический университет

Целью представленной работы является изучение видов разработки QR-кодов и области их применения. QR-код - это двухмерный матричный код, который состоит из чередования цветных элементов и пустот, в которых

может быть записана информация. Это может быть номер телефона, место жительства, ссылка на сайт или GPS-координаты. Существует несколько типов QR-кодов, главные из них – это статические и динамические. Статические коды представляют собой коды, который нельзя изменить или отредактировать. В отличие от статических кодов, после создания динамического кода информация может быть изменена без непосредственного переписывания кода. Первая модель QR-кода была представлена в Японии. Одно из подразделений Toyota - «Denso-Wave» была заинтересована в разработке нового типа кодов для хранения большого количества информации. Первым применением QR-кодов было чисто промышленным, однако позже распространилась повсеместно.

Размер QR-кода статичен и определен. Его максимальный объем составляет 4296 букв и(или) 7089 цифр. Также он способен выполнять несколько функций одновременно. Этот код помещает большое количество информации в небольшую картинку и имеет возможность считывать другие данные. Для создания QR-кодов не требуется особого труда. Чтобы сгенерировать такой код для своих целей (картинка, текст, визитка, ссылка на сайт, телефонный номер, игра) используют генератор QR-кода. Пользователь должен выбрать желаемый размер и через несколько минут код может быть разослан другим пользователям. QR-код в современном мире широко распространен в странах Азии, также начинает свое распространение в Америке и большинстве стран Европы. Наибольшее признание представленный код получил у пользователей мобильных сетей и интернета, где ценится скорость передачи информации. После установления программы-распознавателя предоставляется возможность мгновенно считывать адреса, номера телефонов, геоданные и т. д.

УДК 617.3

ЗАВИСИМОСТЬ НАГРЕВА ПЬЕЗОЭЛЕМЕНТА УЛЬТРАЗВУКОВОГО ТЕРАПЕВТИЧЕСКОГО ИЗЛУЧАТЕЛЯ

Аспирант гр. 152/61ф Кравченко А. Ю.

Кандидат техн. наук, доцент Терещенко Н. Ф.

Национальный технический университет Украины

«Киевский политехнический институт им. Игоря Сикорского»

В физиотерапии применение аппаратов ультразвуковой терапии (УЗТ) является весьма распространённым [1]. Во время работы аппарата УЗТ происходит преобразование электрической энергии в энергию ультразвука, посредством ультразвукового преобразователя, с потерями энергии, на нежелательный нагрев самого пьезоэлемента, что может нести угрозу