

ливаете происходящее, связываете с собой, своим «я» и объединяете кусочки знания в логично связанное повествование, мозг переходит только тогда, когда вы не сосредоточены на какой-то конкретной деятельности в данный момент». По ее словам, если в мозг непрерывно поступают новые стимулы или новая информация, ему будет сложно определить целесообразность и смысловое содержание полученных знаний. Из-за такой перегрузки может появиться ощущение бессмысленности [5].

Проблему однотонности задач можно решить, если давать работнику проекты, которые интересны ему, менять род задач или язык программирования. Также стоит простимулировать появление хобби и сотрудников и дать им возможность во внепроектное время заниматься абсолютно новой деятельностью: кулинария, пивоварение, резьба по дереву, настольные игры [3].

Заключение. Таким образом, подготовка и формирование мероприятий по предотвращению выгорания есть проактивная и стратегически необходимая процедура. Чтобы избежать выгорания необходимо провести ряд изменений в процессах предприятия.

Во-первых, отмечать успехи сотрудников. Чтобы систематизировать данный процесс стоит сформулировать критерии развития персонала, чтобы регулярно проверять рост сотрудника. Также стоит предоставлять информацию и времени и расходах, которые они сэкономили предложенной инициативой.

Во-вторых, стоит сократить переработки персонала и ввести интервальность работы для повышения ее эффективности.

В-третьих, необходимо разбавлять однотонность задач. Для этого стоит прислушиваться к пожеланиям работника при распределении обязанностей, менять род задач или язык программирования.

ЛИТЕРАТУРА

1. Differences in procedural knowledge after a «spaced» and a «massed» version of an intensive course in emergency medicine, investigating a very short spacing interval [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/>. – Дата доступа: 02.02.2019.

2. Почему мозгу нужно давать «передохнуть» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://habr.com/ru>. – Дата доступа: 02.02.2019

3. Awake replay of remote experiences in the hippocampus [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/>. – Дата доступа: 09.02.2019

4. Dealing with programmer's burnout [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dev.to/> – Дата доступа: 09.02.2019.

5. In an 8-Hour Day, the Average Worker Is Productive for This Many Hours [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.inc.com>. – Дата доступа: 16.02.2019

6. How Many Productive Hours in a Work Day? Just 2 Hours, 23 Minutes [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.vouchercloud.com/> – Дата доступа: 16.02.2019.

7. Tech Pro Burnout: Root Causes Go Beyond Overwork [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.dice.com/> – Дата доступа: 16.02.2019.

УДК 334.7

АУТСОРСИНГ: СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*К.А. Хотак, студентка группы 10503317 ФММП БНТУ,
научный руководитель – канд. экон. наук, доцент А.Л. Ивашутин*

Резюме – В данной статье рассматриваются проблемы развития аутсорсинга в Республике Беларусь, а также ставится задача выявления сильных сторон аутсорсинга и перспективы его развития.

Resume – This article deals with the problems of outsourcing development in the territory of the Republic of Belarus. As well as the task of identifying the strengths of outsourcing and its development prospects.

Введение. В настоящее время в деятельности различных предприятий существует тенденция к передаче части производственно-хозяйственных процессов, не являющихся бизнес-образующими, сторонним компаниям на внешнее управление. Речь идет, например, о логистическом, маркетинговом, клининговом обслуживании и других бизнес-процессах. Различные компании как малого, так и крупного бизнеса с переменным успехом прибегают к услугам аутсорсинговых компаний, занимающихся подобного рода услугами. Рассмотрим причины данной тенденции.

Основная часть. Аутсорсинг в переводе с английского означает использование внешних ресурсов или источников. Он подразумевает собой не просто вид партнерской деятельности, а является одной из стратегий управления организациями, так как влияет на процессы как внутри компании, так и за ее пределами. Пользуясь аутсорсинговыми услугами, компании снимают с себя определенные проблемы, связанные с управлением персоналом, ресурсами или финансами. При нехватке или отсутствии каких-либо видов ресурсов, используемых в различных видах деятельности, аутсорсинг позволяет значительно снизить расходы предприятия. Уменьшается нагрузка на персонал. Специалисты высокого уровня и нужной квалификации обеспечивают гарантию грамотного выполнения поставленной задачи.

Тем не менее, при использовании аутсорсинга присутствуют и существенные недостатки. К ним относится необходимость полного контроля над деятельностью организации, предоставляющей свои услуги компании, ввиду незнания определенной специфики работы предприятия. Существует риск утечки конфиденциальной информации, например, бухгалтерского или налогового учета. Возможна также низкая скорость решения определенных рабочих моментов за счет удаленной работы.

В Беларуси аутсорсинг начал развиваться в начале двадцать первого века. Это способствовало появлению большого числа профессиональных работников, развитию рынка труда с высоким уровнем зарплат и возможностями карьерного роста. Тем не менее, несмотря на его достоинства, аутсорсинг не приобрел широкого распространения в Беларуси. Этому помешал целый ряд факторов. Основным из них является конфиденциальность информации предприятия. Различные компании не заинтересованы в какой бы то ни было открытости. Предприятия, стремясь сохранить конфиденциальность даже в мелочах, не решаются на заключение договора с аутсорсинговыми компаниями. Также значительную роль играет некоторый консерватизм в организации управления компанией. Сотрудничество с такого типа компаниями влечет за собой изменения в структуре управления предприятием. Необходимо при этом исключать некоторые ее отделы, добавляя новые, попутно ужесточая контроль над деятельностью каждого подразделения. Потребность в чрезвычайно высоком уровне управления, грамотной стратегии развития организации, управления финансами и надежным контроле качества становятся огромными препятствиями для развития аутсорсинга.

Несмотря на все выше перечисленное, перспективы развития аутсорсинга достаточно высоки. Спрос на данные услуги в Беларуси постоянно растет. Все больше компаний начинают прибегать к данному виду организации деятельности предприятия, при котором можно использовать более гибкий подход к управлению производственно-хозяйственной деятельностью.

Заключение. Таким образом, дальнейшее развитие аутсорсинга в Беларуси связано с решением нескольких задач. Необходимо изменение законодательства, связанного с коммерческой тайной при использовании аутсорсинговых компаний. Также необходимо в каждом случае экономическое обоснование эффективности использования аутсорсинга с целью увеличения прибыли предприятия в долгосрочном периоде. Необходимо решать и вопросы управленческого характера, связанные с недоверием персонала предприятий к такому виду деятельности.

ЛИТЕРАТУРА

1. Аутсорсинговая экономическая компания [Электронный ресурс]. – Электронные данные.– Режим доступа: <http://www.aek.by/outsourcing/>. – Дата доступа: 06.03.2019.
2. Все плюсы и минусы аутсорсинга в Беларуси [Электронный ресурс]. - Электронные данные.- Режим доступа: <http://www.logists.by/library/view/vse-plusy-i-minusy-outsorsinga>.– Дата доступа: 06.03.2019.

УДК 336.763

ЦЕННЫЕ БУМАГИ В ФИНАНСИРОВАНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

*А.А. Цицилин, студент группы 10503217 ФММП, БНТУ,
научный руководитель – канд. экон. наук, доцент А.Л. Ивашутин*

Резюме – На сегодняшний день в условиях быстро изменяющейся экономики существуют разные методы финансирования деятельности предприятия. В данной статье будет рассмотрен такой инструмент финансирования хозяйственной деятельности как рынок ценных бумаг, его преимущества и функции в обеспечении деятельности организаций.

Resume – To date, in a rapidly changing economy, there are different methods of financing the activities of the enterprise. This article will consider such a tool for financing economic activities as the securities market, its advantages and functions in ensuring the activities of organizations.

Введение. В повышении производительности работы организации в современных условиях большую роль играет способность и возможность компаний в ходе финансирования собственной хозяйственной деятельности в полной мере применять рыночные механизмы и инструменты. Достаточность денежных ресурсов, а также их эффективное использование обуславливают устойчивое положение предприятия на рынке, экономическую стабильность и большое количество иных более существенных факторов. Особое значение в структуре внешних источников финансирования хозяйственной деятельности предприятия занимает эмиссия ценных бумаг и, в первую очередь, акций и облигаций. Рассмотрим основные моменты финансирования деятельности предприятия с использованием рынка ценных бумаг.

Основная часть. Внешнее финансирование предприятия может быть произведено на долговой и долевого основе. Предприятия, которые имеют статус акционерных обществ, могут осуществлять финансирование своей хозяйственной деятельности с помощью выпуска акций. В то же время организация новых акционерных предприятий может осуществляться на рынке ценных бумаг за счет привлечения капитала. Такое финансирование является долевым.