


**БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА,  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА  
КАФЕДРА «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМИ  
ПРОЕКТАМИ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

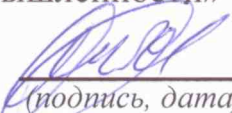
ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ  
И.о. заведующего кафедрой  
 Л.В. Гринцевич  
« 11 » 06 2019 г.

**РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ**

**«Совершенствование политики оплаты труда на ОАО «Нафтан»**

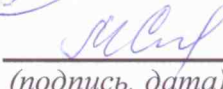
Специальность 1 – 25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»  
Специализация 1 – 25 01 07 11 « Экономика и управление на предприятии  
промышленности»

Обучающийся  
группы 10502115

  
(подпись, дата)

Н.В. Ананченко

Руководитель

  
(подпись, дата)

М. А. Смолярова  
канд. экон. наук, доцент

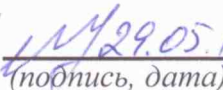
Консультанты:

по организационно-  
экономическим вопросам

  
(подпись, дата)

М. А. Смолярова  
канд. экон. наук, доцент

по организации  
внешнеэкономической  
деятельности

  
(подпись, дата)

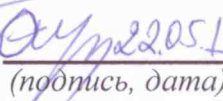
Н.И. Шумская

по конструкторско-  
технологическим вопросам

  
(подпись, дата)

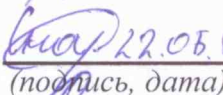
А.А. Заболотец

по применению экономико-  
математических методов и ЭВМ

  
(подпись, дата)

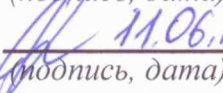
Б.М. Астрахан  
канд. техн. наук, доцент

по охране труда

  
(подпись, дата)

А.А. Снарский

Ответственный за нормоконтроль

  
(подпись, дата)

Т.К. Савко

Объем работы:

расчетно-пояснительная записка – 187 страниц  
графическая часть – 11 листов  
магнитные (цифровые) носители – 1 единиц

**Минск 2019**

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 187 с., 24 рис., 46 табл., 31 источника, 5 прил.

**КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:** заработная плата, сдельно-премиальная и повременно-премиальная оплаты труда, премиальные выплаты, работник, работодатель.

Объектом исследования является система оплаты труда на предприятии ОАО «Нафтан».

Цель работы – совершенствование политики оплаты труда на примере предприятия ОАО «Нафтан». Учитывая результаты исследований разработать мероприятия по совершенствованию форм и систем оплаты труда персонала предприятия.

В процессе работы выполнены следующие исследования:

- проведен анализ экономических показателей предприятия;
- проведен анализ структуры работников предприятия;
- выявлены проблемы на предприятии в сфере оплаты труда.

Элементами практической значимости полученных результатов является изучение видов и форм оплаты труда, рекомендации по совершенствованию политики оплаты труда.

В ходе дипломного проектирования прошли апробацию такие предложения, как внедрение мероприятий по изменению постоянной и переменной части заработной платы, введение дополнительных выплат новым сотрудникам, уменьшение затрат на заработную плату.

Результатами внедрения явились совершенствование системы оплаты труда работников путем перевода на новую систему оплаты труда, где вводятся новые оклады и новая система премирования, которая зависит от выручки предприятия, как следствие повышения материальной заинтересованности работников, при этом не увеличивая затраты на оплату труда, путем выведения вспомогательного подразделения на аутсорсинг.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса, все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://pravo.by> – Дата доступа 13.05.2019.
2. О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда: Указ Президента Республики Беларусь, 10 мая 2011 г., № 181 // Эталон - Беларусь [Электронный ресурс] / Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. - Минск, 2011.
3. Об утверждении рекомендаций по применению гибких систем оплаты труда в коммерческих организациях: Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 21 окт. 2011 г., №104 // Эталон - Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. - Минск, 2011.
4. Большаков, А.С. Менеджмент: Учебное пособие / А.С. Большаков. - СПб.: Издательство «Питер», 2006. - 160 с.
5. Борсук, В.П. Мотивация персонала: типичные ошибки и их последствия / В.П. Борсук // Заработная плата. - 2014. - №6. - С.26-30.
6. Верещагина, Л.А. Психология потребностей и мотивация персонала / Л.А. Верещагина, И.М. Карелина. - Х.: Издательство Гуманитарный Центр, 2015. - 154 с.
7. Ветлужских, Е.Н. Мотивация и оплата труда: Инструменты. Методики. Практика / Е.Н. Ветлужских. - М.: Алытин Бизнес Букс., 2009. - 149 с.
8. Дигун, О. Современные реалии мотивации / О. Дигун // Управление персоналом. -2012. -№ 7.- С. 72-76.
9. Дмитренко, Г.А. Мотивация и оценка персонала / Г.А. Дмитренко. 1.0. Шарпатова, Т.М. Максименко. — К.: МАУП, 2012. — 248 с.
10. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности: учебное пособие / А.П. Егоршин. - Н. Новгород, НИМБ, 2011. - 320 с.
11. Остапенко, Ю.М. Экономика труда: Учеб. пособие / Ю.М. Остапенко. - 2-е изд. - М.: ИНФРА-М, 2011. - 272 с.
12. Петрович, М.В. Управление персоналом: учебное пособие / М.В. Петрович. - Минск: Амалфея, 2013. - 512 с.
13. Официальный сайт ОАО «Нафтан» [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://naftan/by> - Дата доступа: 10.05.2019.
14. Основные термины применяемые в настоящем законе Республики Беларусь от 23.06.2008 №356-3 “Об охране труда”.
15. Санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы "Шум на рабочих местах, в транспортных средствах, в помещениях жилых и общественных зданий и на территории жилой застройки", утв. Постановлением Министерства здравоохранения РБ 16.11.2011 №115.
16. Санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы "Гигиенические требования к электромагнитным полям в производственных условиях", утв. Постановлением Министерства здравоохранения РБ 21.06.2010 №69.
17. Гигиенический норматив "Предельно-допустимые уровни нормативных параметров при работе с видеодисплейными терминалами и электронно-

- вычислительными машинами", утв. Постановлением Министерства здравоохранения РБ 28.06.2013 №59.
18. Санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы "Перечень регламентированных в воздухе рабочей зоны вредных веществ", утв. Постановлением Министерства здравоохранения РБ 31.12.2008 №240).
19. ТКП 45-2.04-153-2009 (02250) Естественное и искусственное освещение. Строительные нормы проектирования.
20. Санитарные правила и нормы 2.2.1.13-5-2006. «Гигиенические требования к проектированию, содержанию и эксплуатации промышленных предприятий».
21. Санитарные нормы и правила "Требования к производственной вибрации, вибрации в жилых помещениях, помещениях административных и общественных зданий", утв. Постановлением Министерства здравоохранения РБ 26.12.2013 №132.
22. Гигиенический норматив "Предельно-допустимые и допустимые уровни нормируемых параметров при работах с источниками производственной вибрации, вибрации в жилых помещениях, помещениях административных и общественных зданий", утв. Постановлением Министерства здравоохранения РБ 26.12.2013 №132.
23. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда».
24. ТКП 474-2013 "Категорирование помещений, зданий и наружных установок по взрывопожарной и пожарной опасности".
25. ТКП 45-2.02-142-2011 "Здания, строительные конструкции, материалы и изделия. Правила пожарно-технической классификации".
26. ТКП 45-2.02-22-2008 "Здания и сооружения. Эвакуационные пути выходы. Правила проектирования".
27. ТКП 45-2.02-190-2013 "Пожарная автоматика зданий и вооружений"
28. Постановление Министерства Здравоохранения Республики Беларусь 30 апреля 2016 г. №33.
29. Ключня, В.Л. Международный менеджмент: учебное пособие для студ. экон. спец. / В.Л.Ключня - Гродно : ГрГУ, 2015. - 183 с.
30. Нехорошева, Л. Экономика промышленного предприятия: учебное пособие / Л.Н. Нехорошева, Н.Б. Антонова. - Минск: БГЭУ, 2015. - 719 с.
31. Бизнес план предприятия ОАО «Нафтан» от 2016-2017 года.