

УДК 331.1

ИННОВАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИЙ

Якимович В. А., студент
Научный руководитель – Мотько Н.А.,
ст. преподаватель каф. «Экономика и право»
Белорусский национальный технически университет
г. Минск, Республика Беларусь

Инновационные тенденции в управлении трудовыми ресурсами определяются: деформированием процессов воспроизводства рабочего потенциала на постсоветском пространстве, выразившемся в передвижении высококвалифицированных специалистов за рубеж, нехватке действенных мотивов и стимулов к высокопроизводительному труду, а также назревшей потребностью привнесения системного характера в руководстве трудовыми ресурсами организаций.

Развитие концепции эффективного управления трудовыми ресурсами приобретает особую важность в условиях развития Единого экономического пространства, формирования Евразийского экономического союза и, как следствие, свободного движения товаров, услуг, денежных средств, рабочей силы, функционирования общего рынка труда. При этом следует учитывать, что в современных экономических реалиях решение данной проблемы требует новейших подходов и научных исследований, так как традиционные методы управления трудовыми ресурсами теряют свои позиции. Важными элементами системного управления трудовыми ресурсами могут стать логистический подход и аутстаффинг, причем на различных уровнях, т.е. как в масштабах глобализации, экономики республики в целом, так и на уровне отдельных отраслей и субъектов хозяйствования. Эффективное внедрение логистического подхода в управление движением материальных и финансовых ресурсов предопределяет необходимость изучения возможности его применения к управлению трудовыми ресурсами.

Таким образом, применение инновационных методов в управлении трудовыми ресурсами повысит эффективность работы организации в целом.

УДК 336.02