

ПЛАНИРОВАНИЕ КАРЬЕРЫ КАК ИНСТРУМЕНТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКА

Музыченко К. В., студент
Научный руководитель – Курегян С. В., д. э. н.,
доцент, профессор каф. «Экономика и право»
Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Карьера — это результат осознанной позиции и поведения человека в области трудовой деятельности, связанный с профессиональным или должностным ростом [1]. В то же время планирование карьеры состоит в нахождении целей профессионального развития сотрудника и путей, ведущих к их достижению. Реализация плана развития карьеры предполагает, с одной стороны, профессиональное развитие сотрудника, то есть получение требуемой для занятия желаемой должности квалификации, а с другой - последовательное занятие должностей, опыт работы, который необходим для успеха в целевой должности.

Цели карьеры и постановку задачи её планирования каждый сотрудник определяет для себя сам. Главными целями карьеры являются самореализация и удовлетворение финансовых потребностей. А для того, чтобы определить и спланировать задачи, необходимо понять, на каком этапе карьеры находится сотрудник и куда хочет сдвинуться. После этого нужно критично оценить его сильные и слабые стороны, определить, как их использовать и начертить себе путь своей новой деятельности. От этого зависит успех всей его карьеры. Следует помнить, что планирование карьеры – это не абсолютная гарантия её успешного выполнения, а просто не плохой способ развить навыки и способности, а также повысить авторитет [2].

Список литературы

1. Кадровое планирование в организации [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://aesa.kz>. – Дата доступа: 25.09.2018.
2. Планирование карьеры [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://kak-bog.ru>. – Дата доступа: 25.09.2018.