

ФАКТОРЫ И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Гучок Е. В., студент
Научный руководитель – Бойкачѣва Е. В., ст. преподаватель
каф. «Бухгалтерский учѣт, анализ и аудит»
Белорусский государственный университет транспорта
г. Гомель, Республика Беларусь

Важнейшим показателем в хозяйственной деятельности предприятия в современной рыночной экономике является постоянный рост производительности труда. Увеличение производительности труда должно быть сопоставимо с ростом заработной платы, так как этот показатель важен для увеличения прибыли и повышения качества работы предприятия с наименьшими капиталовложениями.

Выделяют ряд взаимосвязанных факторов, влияющих на эффективность организации: мотивация работников; система премирования и признания; компетенции работников; эффективная командная работа; правильные межличностные отношения. Выделяют материально-технические факторы, которые зависят от качества уровня развития и степени использования средств производства; организационные – факторы, которые связаны с совершенствованием организации труда, производства и управления; социально-экономические – факторы, которые определяются составом кадров предприятия и квалификацией, характером и уровнем организации труда и отношением работников к труду [1].

Все вышеуказанные факторы оказывают воздействие на повышение или наоборот снижение производительности труда. Определение влияния каждого из них является необходимым условием для планирования мероприятий и путей, направленных на увеличение производства предприятия.

Список литературы

1. Щукин В. Как организовать оптимальную систему оплаты и стимулирования труда персонала/ В. Щукин//Управление персоналом. – М., 2014. – №12. – С. 38.