

## **ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ БЕЛАРУСИ**

Тетеринец Т. А., к. э. н.,

доцент каф. «Экономика и организация предприятий АПК»  
Белорусский государственный аграрный технический университет  
г. Минск, Республика Беларусь

Важнейшим направлением повышения результативности использования ресурсного потенциала сельскохозяйственной отрасли является совершенствование системы управления трудовыми ресурсами, определяющей их наличие и качественный состав, уровень образования и т.д. Качество менеджмента кадрового потенциала во многом предопределяет эффективность использования и других ресурсов аграрной сферы: земельных, материальных, финансовых, а значит, и успешность деятельности отрасли в целом и конкретного предприятия в частности.

Учитывая сложившуюся демографическую ситуацию, прирост данного элемента ресурсного потенциала весьма проблематичен. Особенно ярко это проявляется в сельском хозяйстве, где экстенсивные источники прироста трудовых ресурсов исчерпаны и их увеличение становится практически невозможным. Кроме того, для сельскохозяйственного труда характерны существенные отличия, связанные с особенностями аграрного производства. Экономический рост в аграрном секторе может обеспечиваться, прежде всего, на основе роста производительности труда. Факторная доля труда в валовом доходе сельскохозяйственных предприятий Республики Беларусь, являющаяся параметром производственной функции Кобба–Дугласа, составляет не менее 0,3.

Проведение системного и комплексного анализа состава и структуры трудовых ресурсов, оценка демографического потенциала в сельском хозяйстве Республике Беларусь позволили выявить следующие основные проблемы в этой сфере.

1. Устойчивая динамика сокращения численности сельского населения. Несмотря на некоторое улучшение демографической ситуации в последние годы, в динамике ее развития сохраняются негативные тенденции. Основными индикаторами демографического неблагополучия являются естественная убыль населения и, как следствие, его сокращение, высокая смертность и старение бело-

русской нации, усиливающаяся территориальная неравномерность в формировании демографического потенциала. Удельный вес сельского населения в общей численности населения на протяжении 2010-2017 гг. сократился с 24,9 до 21,9% [1].

2. Существенно снижение численности населения в трудоспособном возрасте, занятых в сельском хозяйстве: за исследуемый период падение количества основной части работоспособного населения составило 16,3%. Данные обстоятельства способствовали тому, что коэффициент трудовой нагрузки в аграрной сфере в 2010-2017 гг. увеличился с 1,8 до 2,0 [1].

3. В исследуемом периоде отмечается снижение списочной численности работников организаций в среднем за год в сельском хозяйстве на 20,9%. Учитывая высокую трудоемкость работ в этой сфере, а также высокий удельный вес использования ручного труда, сложившаяся ситуация негативным образом сказывается на формировании трудового потенциала аграрной сферы [1].

4. Одной из серьезных проблем, формирующих рынок труда в сельскохозяйственной области, является уровень оплаты труда. Несмотря на некоторый рост заработной платы в настоящее время размер номинальной начисленной заработной платы в сельском хозяйстве составляет 65,8% к среднереспубликанскому уровню. При этом в исследуемом периоде темп роста реальной заработной платы в целом по республике существенно опережал аналогичный показатель в аграрной сфере [1].

5. Низкая обеспеченность жильем, сокращение количества учебных и воспитательных заведений различного тира, недостаточность или отсутствие объектов культурно-бытового назначения, включая магазины шаговой доступности, являются одной из важнейших проблем развития сельских территорий и, соответственно, обеспечения аграрной сферы высокопрофессиональными работниками.

### **Список литературы**

1. Сборник Сельское хозяйство Республики Беларусь, 2018 // Национальный статистический комитет Республики Беларусь, редкол. И.В. Медведева [и др.]:Минск.– 2018– 234 с.