

УДК 331.1

ББК 65.24

ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА
НА МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ В УСЛОВИЯХ
ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

В. Ю. ПЕСТОВ

vypestov@mail.ru

кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры «Экономика и управление на предприятии машиностроения»
Воронежский государственный технический университет
Воронеж, Российская Федерация

По результатам проведенного анализа эффективности производственно-хозяйственной деятельности ряда машиностроительных предприятий Воронежской области рассматриваются существующие проблемы и предлагаются пути совершенствования организации труда на промышленных предприятиях, способствующие достижению высокой результативности их функционирования, с учетом основных условий и факторов инновационной экономики.

Ключевые слова: труд, организация труда, рабочее место, производственно-хозяйственная деятельность, планировочные решения, машиностроительные предприятия.

PROBLEMS AND WAYS TO IMPROVE LABOR ORGANIZATION IN ENGINEERING
ENTERPRISES UNDER THE CONDITIONS OF INNOVATIVE ECONOMY

V. YU. PESTOV

PhD in Economics, Associate Professor,
Associate Professor of the Department "Economics and management
of Mechanical Engineering"
Voronezh State Technical University
Voronezh, the Russian Federation

According to the results of the analysis of the efficiency of production and economic activities of a number of machine-building enterprises in the Voronezh region, existing problems are considered and ways of improving the organization of labor in industrial enterprises are proposed that contribute to the high performance of their operation, taking into account the basic conditions and factors of the innovation economy.

Keywords: labor, organization of labor, workplace, production and economic activity, planning decisions, machine-building enterprises.

ВВЕДЕНИЕ

Среди различных факторов эффективности производственно-хозяйственной деятельности промышленных предприятий в условиях инновационной экономики существенное место занимает организация труда. Следует отметить, что важность и актуальность процесса совершенствования организации труда на промышленных предприятиях в современных условиях обусловлена не только целым рядом экономических причин, но также и необходимостью усиления ее социальной направленности на предприятиях и организациях различных организационно-правовых форм собственности, более полном учете интересов и потребностей работников в сфере труда.

Переход к многообразию форм собственности внес изменения в характер трудовых отношений между работником и работодателем: последний стремится сделать эти отношения как можно более гибкими, невидимыми для третьей стороны, а также минимизировать издержки на оплату труда и потенциальные расходы на возможное прекращение трудовых отношений. В результате работники становятся социально уязвимыми и незащищенными от произвола работодателей, выраженного в требованиях выполнять не предусмотренные должностью обязанности, чрезмерных и незаконных удержаниях зарплаты, отсутствии оплачиваемых отпусков и т.п.

Различным аспектам совершенствования организации и нормирования труда посвящены публикации многих авторов [1,2,3,4,5,6,7,8].

Целью настоящей работы является исследование существующих проблем и выявление соответствующих путей и направлений совершенствования организации труда на промышленных предприятиях, которые будут способствовать достижению высокой эффективности их функционирования.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ

Проведенный анализ эффективности производственно-хозяйственной деятельности ряда машиностроительных предприятий Воронежской области за период 2016-2018 гг. позволяет сделать вывод о необходимости повышения уровня организации труда. Так, к основным типичным недостаткам в области организации труда на машиностроительных предприятиях региона можно отнести:

- нерациональное использование и потери рабочего времени;
- недостатки в планировке рабочих мест;
- недостаточную оснащенность рабочих мест;
- недостаточно эффективную систему обслуживания рабочих мест.

Вышеуказанные недостатки негативно влияют на эффективность использования трудовых ресурсов, а следовательно, и на эффективность функционирования всего предприятия. В связи с этим на предприятиях необходимо совершенствовать организацию труда с целью сокращения потерь рабочего времени, повышения производительности труда, снижения себестоимости выпускаемой продукции.

Реализация мероприятий, направленных на совершенствование планировочных решений, оснащения и обслуживания рабочих мест, позволит обеспечить рост эффективности работы предприятия.

Прежде всего, необходимо обеспечить рациональную планировку рабочих мест. Рациональные планировочные решения позволят снизить затраты энергии рабочих, эффективно использовать производственную площадь, обеспечить безопасные условия труда, улучшить использование рабочего времени исполнителя. При этом должны быть учтены следующие требования к общим и внутренним планировочным решениям:

- технологическое оборудование должно размещаться таким образом, чтобы обеспечить прямолинейность грузопотоков;
- оборудование должно быть размещено так, чтобы устранить встречные и перекрещивающиеся движения деталей;
- количество маршрутов и их протяженность должна быть минимальной;
- необходимо обеспечить в производственном помещении рациональные транспортные проходы и проезды. Они должны соответствовать технологическим потокам и обеспечивать удобное и безопасное перемещение людей. Для этой цели основные продольные и поперечные проезды, предназначенные для внутривозовского транспорта и движения людей, не должны иметь тупиков;

- необходимо добиться, чтобы освещенность рабочих мест была равномерной, и естественный свет падал на рабочее место с левой стороны.

Кроме того, анализ, проведенный на машиностроительных предприятиях региона, показал, что общие потери в результате недостаточной оснащенности рабочих мест достигают от 20 до 30 % рабочего времени. Поэтому важной задачей является обеспечение дооснащения рабочих мест основным производственным оборудованием, необходимой технологической и организационной оснасткой, а также средствами связи для получения и передачи информации.

Так, совершенствование планировочных решений и оснащения рабочих мест позволит предприятиям достичь прироста дополнительного объема производства в результате снижения трудоемкости продукции и увеличения производительности труда в результате высвобождения численности персонала.

Одной из причин малоэффективной работы по организации труда на анализируемых предприятиях является факт того, что исполнители постоянно отвлекаются от своей основной работы для выполнения различных вспомогательных и подсобных функций. В целях повышения эффективности производственной деятельности необходимо осуществление четкого разделения труда между основными и вспомогательными рабочими, выделение вспомогательных работ в самостоятельные функции, в связи с чем необходим переход от централизованной формы организации ремонтных работ к смешанной.

Это связано с тем, что на исследованных машиностроительных предприятиях большую часть станочного парка составляют станки с программным управлением, требующие от рабочих-ремонтников высокой квалификации. В этом случае необходима повышенная ответственность за качество ремонта и межремонтного обслуживания сложной техники, создание в цехах участков ремонта оборудования и укомплектование их в соответствии с нормативами обслуживания, сложностью и трудоемкостью работ слесарями-ремонтниками, что позволит организовать работы по обслуживанию и ремонту оборудования в соответствии с требованиями «Единой системы планово-предупредительного ремонта и рациональной эксплуатации технологического оборудования».

Проведенный анализ свидетельствует также о том, что на многих машиностроительных предприятиях региона до сих пор применяется дежурное обслуживание, а не более эффективное планово-предупредительное, базой организации которого является разработка устойчивых проектов сменно-суточных заданий рабочим на трое суток вперед, и это притом, что система планово-предупредительного обслуживания рабочих мест способна обеспечивать своевременную их комплектацию заготовками, специальным режущим инструментом, технологическим процессом, сопроводительно-предъявительскими документами, сменно-суточными нарядами и др. В связи с этим при реализации мероприятий по повышению эффективности организации труда вопросам выбора и применения системы обслуживания рабочих мест должно быть уделено особое внимание.

ВЫВОДЫ

Таким образом, для обеспечения высокой результативности производственно-хозяйственной деятельности машиностроительным предприятиям необходима разработка целого комплекса взаимоувязанных мероприятий по совершенствованию организации труда, реализация которых позволит избавиться от нерационального использования и потерь рабочего времени, недостатков в планировке рабочих мест, недостаточной оснащенности рабочих мест, недостаточно эффективной системы обслуживания рабочих мест.

ЛИТЕРАТУРА

1. Адамчук, В.В. Организация и нормирование труда / В.В. Адамчук. - М., 2001. - 132 с.
2. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях / Б.М. Генкин, М.: Изд-во «НОРМА», 2007.
3. Жуков, А. Аудит организации труда [Электронный ресурс]. Режим доступа: URL: www.hr-portal.ru.
4. Колесник, А.И. Организация работы по нормированию труда / А.И. Колесник // Современные технологии и научно-технический прогресс. 2014. Т.1 №1. С. 49.
5. Конвенция N 111 Международной организации труда "Относительно дискриминации в области труда и занятий" (принята в г. Женеве 25.06.1958 на 42-ой сессии Генеральной конференции МОТ).
6. Костюков, Н.И. Организация, нормирование и оплата труда / Н.И. Костюков.- Р.-на-Дону, 2002, 494 с.
7. Кривоzubова, А. Нормирование труда – основа планирования и организации производства / А. Кривоzubова, М. Малаховская // Человек и труд. - № 4. - 2012. - С.65-67.
8. Сакаева, Ю.Р. Принципы организации труда и проблемы организации труда на предприятии / Ю.Р. Сакаева // Теоретико-методологические проблемы естественнонаучных методов в гуманитарных науках: сборник статей Международной научно-практической конференции, Уфа, 16-17 октября 2014 г./ ООО «Аэтерна» - Уфа, 2014. - С.138-143.
9. Туровец, О.Г. Совершенствование труда рабочих / О.Г. Туровец, Р.С. Головенько // Экономинфо, 2017. № 1-2. С. 13-16.

REFERENCES

1. Adamchuk, V.V. Organization and regulation of labor / V.V. Adamchuk, M. 2001, 132 p.
2. Genkin, B.M. Organization, regulation and remuneration at industrial enterprises / B.M. Genkin, M.: NORMA Publishing House, 2007.
3. Zhukov, A. Audit of the organization of labor [Electronic resource]. Access mode: URL: www.hr-portal.ru.
4. Kolesnik, A.I. Organization of work on the valuation of labor / A.I. Kolesnik // Modern technologies and scientific and technical progress. 2014. V. 1 №1. P. 49
5. Convention N 111 of the International Labor Organization "Concerning Discrimination in the Field of Labor and Occupation" (adopted in Geneva on 06/06/1958 at the 42nd session of the ILO General Conference).
6. Kostyukov, N.I. Organization, regulation and remuneration of labor / N.I. Kostyukov. R.-on-Don, 2002, 494 p.
7. Krivozubova, A. Labor regulation - the basis of planning and organization of production / A. Krivozubova, M. Malakhovskaya // Man and Labor. - № 4. - 2012. - p. 65-67.
8. Sakaeva, Yu.R. Principles of labor organization and problems of labor organization at an enterprise / Yu.R. Sakaeva // In the collection: theoretical and methodological problems of natural-scientific methods in the humanities. Collection of articles of the International Scientific and Practical Conference. 2014. p. 138-143.
9. Turovets, O.G. Improving the labor of workers / OG Turovets, R.S. Golovenko // Econominfo. 2017. № 1-2. Pp. 13-16.