

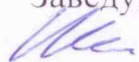
**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА,  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**

**КАФЕДРА «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМИ  
ПРОЕКТАМИ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Заведующий кафедрой

 П. М. Корзик

«17» 12 2018 г.


**МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ**

на соискание степени магистра экономики

**Применение современных методов анализа при разработке  
системы стимулирования персонала**

Специальность 1 – 27 81 01 «Управление инновационными проектами на  
производстве»

Магистрант

 Н. Ю. Черняков

Руководитель  
к.э.н., доцент

 Л. В. Гринцевич

Нормоконтроль

 Т. К. Савко

Минск 2018

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Одна из основных сложностей в работе с персоналом в любой организации касается мотивации сотрудников. Деятельность человека может считаться эффективной лишь в том случае, когда совпадают два вектора, движущие его поведением: первый – актуальные желания и потребности работника, которые он может удовлетворить в данной компании; второй – способность человека выполнять задачи, поставленные перед ним организацией. Очевидно, что совместить эти, порой разнонаправленные, векторы достаточно сложно. Зачастую при разработке системы стимулирования персонала применяются стандартные методы, которые по своей сущности утратили свою силу стимулирования и не являются эффективными. Существует необходимость создания цельной системы стимулирования сотрудников, определения методов ее реализации, оценки и коррекции путем изучения новых методов. Система стимулирования должна быть тесно связана со стратегическими целями организации. Хорошее стимулирование персонала – это важнейшее условие успеха организации. Ни одна компания не может преуспеть без настроения работников на работу с высокой отдачей, без высокого уровня приверженности персонала, без заинтересованности членов организации в конечных результатах и без их стремления внести свой вклад в достижение поставленных целей. И хотя нельзя утверждать, что рабочие результаты и рабочее поведение работников определяется только лишь их стимулированием, всё же значение мотивации очень велико.

### **Цель и задачи исследования:**

Целью диссертации является применение современных методов анализа при разработке системы стимулирования персонала предприятий для повышения эффективности их функционирования в целом. Основные задачи исследования:

- изучить опыт мотивации и стимулирования персонала в зарубежных странах и оценить возможности его использования на отечественных предприятиях;

- выявить особенности, факторы, условия и ограничения формирования и развития систем мотивации и стимулирования персонала;

- сформулировать теоретическое обоснование формирования и развития систем мотивации и стимулирования персонала.

### **Научная и практическая значимость результатов**

Научная и практическая значимость результатов в данном диссертационном исследовании заключается в предложении автором нестандартного метода анализа при разработке системы стимулирования персонала на предприятии.

Результаты исследования могут быть применены на предприятиях, стремящихся к улучшению процесса стимулирования персонала.

### **Структура и объем магистерской диссертации**

Диссертация состоит из введения, общей характеристики работы, трех глав, заключения, списка использованной литературы. Полный объем диссертации составляет 109 страниц. Объем, занимаемый 3 рисунками, 10 таблицами, 8 формулами, приложением А, использованной литературой (32 наименования), составляет 40 страниц.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Комарова, Н. Мотивация труда и повышение эффективности работы / Н. Комарова // Человек и труд. – 2007. - №10. - С. 7-10.
2. Соболев, М.К., Рожкова, Т.В. Как разработать систему материального стимулирования персонала / М.К. Соболев, Т.В. Рожкова // Финансовый директор. - 2004. - №12. – С. 7-9.
3. Волков, О.И. Экономика предприятия (фирмы): учебник / О.И. Волков. - М: Инфра-м, 2002. - 598с.
4. Катулла, В.И. Настольная книга менеджера по кадрам / В.И. Катулла. – 2-е изд-е изм. и доп. - М: Изд-во НОРМА, 2001. - 560с.
5. Муталимов, М.Г. Мотивация труда и распределительные отношения / М.Г. Муталимов. - Минск: БГЭУ, 2000. - 123с.
6. Gibson, James L. Organizations: behavior, structure, processes – 7<sup>th</sup> ed. - Homewood: IRWIN, 2001. - 774 p.
7. Мэнкью, Н.Г. Принципы экономикс / Н.Г. Мэнкью. - Санкт-Петербург: Питер Ком, 2000. - 784 с.
8. Орлов, В.В. Организационные формы стимулирования / В.В. Орлов // Судоходство. - 2006. - №3. - С. 7-9.
9. Авакян, Г.С. Мотивация труда: его стимулирование и оплата, пути совершенствования: учеб.-метод. пособие. / Г.С. Авакян, Н.Г. Бобрицкий, Н.Г. - Бобруйск: БГЭУ, 2002. - 141 с.
10. Дульзон, А.А. Мотивация персонала: учеб. пособие / А.А. Дульзон. - Томск: Чародей, 2003. - 167 с.
11. Шапиро, С.А. Мотивация и стимулирование персонала / С.А. Шапиро. - М: ГроссМедиа, 2005. - 223 с.
12. Эсаулова, И. Для чего нужны стимулы? Анализ действующей системы мотивации персонала / И. Эсаулова // Кадровик. Кадровый менеджмент. - 2007.-№ 5. - С. 45-46.
13. Борсук, В.П. Мотивация работников: типичные ошибки и их последствия / В.П. Борсук // Экономика. Финансы. Управление. - 2007. - №6. - С.

79-84.

14. Жулина, Е.Г. Роль социальных факторов в формировании и развитии качества трудовой жизни / Е.Г. Жулина // Трудовое право. - 2009. - №15. - С. 31-33.

15. Савицкая, Г.В. Экономический анализ: учебник / Г.В. Савицкая. – М: ООО «Новое знание», 2004. - 640 с.

16. Йонах, Й. Диверсификация социальных программ будет неразрывно связана с результатами работы сотрудников / Й. Йонах // Управление персоналом. - 2006. - № 17. - С. 42-43.

17. Rohl William D. Introduction to economic reasoning – 2<sup>nd</sup> ed. Reading: Addison-Wesley Publishing Co., 2003. - 567 p.

18. Кондратьев, О.В. Мотивация персонала. Нет мотива – нет работы / О.В. Кондратьев, М.В. Снежинская, Ю.Е. Мелихов. - М: Альфа-пресс, 2005. - 215с.

19. Балдин, И.В. Менеджмент: пособие / И.В. Балдин, Г.Е. Ясников. – Минск: БГЭУ, - 2007. – 316 с.

20. Брасс, А.А. Построение мотивационной системы организации / А.А. Брасс // Охрана труда и социальная защита. - 2005. - № 8. - С. 68-72.

21. Мисникова, Л. Особенности мотивации персонала в организациях Беларуси / Л. Мисникова // Проблемы теории и практики управления. – 2007. – № 2. – С. 25-27.

22. Основные элементы Стратегии ОАО "БПС-Банк" на период 2016-2018 годы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.bps-sberbank.by/page/revealing>. - Дата доступа: 15.08.2018.

23. Об утверждении Инструкции о порядке определения тарифных ставок и должностных окладов работников коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 26 апр. 2010 г., №60 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2010. - №8. - 8/22255.

24. Жуков, А.Л. Регулирование и организация оплаты труда: учеб.

пособие / А.Л. Жуков // Москва: Изд. «МИК», - 2002. - 274 с.

25. Полякова, И.А. Трудовой потенциал: сущность и методы оценки / И.А. Полякова [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://science-bsea.bgita.ru/2006/ekonom\\_2006/poljakova\\_trud.htm](http://science-bsea.bgita.ru/2006/ekonom_2006/poljakova_trud.htm). - Дата доступа: 28.02.2011.

26. Озеров, М.Я. Оценка качества трудового потенциала персонала коммерческого банка / М.Я. Озеров; под ред. Новоселовой Е.Г. – Томск: Интернет-Издательство ВШБ ТГУ, 2008. – 173 с.

27. Оценка персонала: система и методы оценки персонала, персонал и его оценка [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.arendator.ru/articles/11/art/29825/pg/1/>. Дата доступа: 27.08.2018.

28. Об утверждении инструкции об оплате труда работников банков: постановление Правления Национального Банка Респ. Беларусь, 29 ноября 2010., № 479 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2010. - № 68. - N 8/22980.

29. Стимулирование и мотивация персонала [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://znaytovar.ru/s/Stimulirovanie-i-motivaciya-per.html> - Дата доступа: 16.08.2018.

30. О приоритетных направлениях научных исследований Республики Беларусь на 2016-2020 гг. // Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12 марта 2015 г. № 190 [Электронный ресурс] / Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь — Минск, 2005. — Режим доступа : <http://www.pravo.by>. — Дата доступа: 25.09.2018.

31. Стратегия «Наука и технологии: 2018-2040» // Проект Национальной академии наук Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Сайт Национальной академии наук Республики Беларусь — Режим доступа : <http://nasb.gov.by>. — Дата доступа: 25.09.2018.

32. Модель «Беларусь интеллектуальная»// «Беларусь интеллектуальная» — Александр Лукашенко заявляет о вступлении страны в новый этап развития [Электронный ресурс] / Сайт Белорусского телеграфного агентства — Режим доступа : <http://www.belta.by>. — Дата доступа: 25.09.2018.