

**Анализ факторов, влияющих на рынок труда**

Корбан Л.К., Манюк А.Н., Голёнка Ю.Н  
Белорусский национальный технический университет,  
Минск, Беларусь

По данным Всемирного экономического форума TheFutureofJobs, к главным факторам, воздействующим на глобальный рынок труда, относятся: изменение характера работы, более гибкий график (44%); развитие мобильного интернета, облачных технологий (34%); рост возможностей по обработке данных, bigdata(26%); рост среднего класса в развивающихся странах(23%); изменение климата (23%); новые технологии и источники энергии(22%); геополитическая нестабильность(21%); потребительское поведение, защита частной жизни (16%) [1].

Кроме того, к числу этих факторов, можно отнести: демографические изменения, проблемы глобальной экономики, снижение роста трудоспособного населения, увеличение безработицы, нестабильная занятость населения и неформальный сектор.

Мировой рост населения трудоспособного возраста, который в 2007-2014 годах стабильно составлял около 1,5%, начинает замедляться и к 2020 году он будет 1,3% в год. В ряде регионов, прежде всего в развитых экономиках, на это накладывается увеличение продолжительности жизни, что, в свою очередь, ведет к усилению демографической нагрузки на работоспособное население. Высокие темпы прироста трудовых ресурсов в ближайшие годы будут демонстрировать только развивающиеся страны [2].

Замедление мировой экономики продолжает оказывать существенное влияние на рынок труда. В 2015 году в мире насчитывалось свыше 197 млн безработных — на 1 млн больше, чем годом ранее, и на двадцать семь с лишним миллионов больше, чем в докризисном 2007-м. Основная часть потерявших работу живет в развивающихся странах и в странах с переходной экономикой. В развитых экономиках (прежде всего в США и Евросоюзе) ситуация оказалась лучше прогнозов. Предполагалось, что количество безработных в 2017 году станет на 1,4 млн человек меньше.

В десятке стран с самой большой долей работающих в промышленности, первое место занимает Кувейт (40,2%), затем Чехия (38,3%), Тайвань (36,1%), Словакия (35,5%), Иран (33,8%), Тунис (33,5%), Словения (31,5%), Польша (30,8%), Македония (30,6%), завершает список Венгрия (30,5%). В сфере услуг, Люксембург (85,7) занимает первое место, затем идут Макао (КНР) (84,3%), Бруней (80,8%), Гонконг (79,9%), Израиль (79,7%), Кипр (79,6%), Иордания (79,6%), Великобритания (79,1%), Швеция (79,0%), и последнюю строку занимает Канада (78,2%).

В 2015 году количество людей трудоспособного возраста, покинувших рынок труда, выросло на 26 млн, превысив 2 млрд человек. Одновременно растет неформальный сектор. По оценкам Международной организации труда, доля неформально занятых (вне сельского хозяйства) превышает 50% в большинстве развитых стран и стран с переходной экономикой. Неформальная занятость, характеризуется низкой производительностью, низкой зарплатой и отсутствием социальной защиты. В последние годы получила распространение частичная занятость.

По данным Организации экономического сотрудничества и развития доля работающих неполный день выросла с докризисных 18,6% до 20,6% на середину 2015 года. Самые высокие показатели демонстрируют Нидерланды (51,7%) и Швейцария (36,8%). Но если в благополучных странах это зачастую осознанный выбор людей, то в наиболее пострадавших от кризиса Греции, Италии, Испании многие просто не могут устроиться на полный рабочий день.

В таблице 1 представлены страны-лидеры (топ-10) по численности трудовых ресурсов (млн чел.).

Таблица 1 – Страны-лидеры (топ-10) по численности трудовых ресурсов (млн чел.)

№	Страна	2016 год	2025 (прогноз)
1	Китай	809,28	800,12
2	Индия	511,06	592,79
3	США	163,03	170,27
4	Индонезия	127,15	142,90
5	Бразилия	108,56	117,81
6	Россия	75,24	69,68
7	Бангладеш	72,03	83,92
8	Пакистан	67,92	84,07
9	Япония	65,08	62,80
10	Нигерия	59,13	77,63

В десятке стран-лидеров по занятости (доля занятых среди населения трудоспособного возраста) первую строку занимает Мадагаскар (84,6), за ним Катар (84,4), Руанда (82,9), Бурунди (82,4), Уганда (81,9), Буркина-Фасо (81,1), Гвинея (80,9), Непал (80,5), Камбоджа (80,5) и закрывает список Эфиопия (78,4) [1].

В таблице 2 представлены страны-лидеры по доле экономически неактивного населения (%).

Таблица 2 – Страны-лидеры по доле экономически неактивного населения (%)

1	Иордания	60,0
2	Самоа	58,9
3	Тимор	58,7
4	Сирия	58,3
5	Молдова	58,0
6	Пуэрто-Рико	57,6
7	Ирак	57,6
8	Алжир	56,3
9	Западный берег и Газа	56,3
10	Иран	55,5

По данным МОТ, годовая производительность труда работника в странах с высокими доходами в 62 раза превышает показатель стран с низкими и в 10 раз — стран со средними доходами [2].

Таблица 3 – Производительность труда в странах ОЭСР [3]

Страна	ВВП на час рабочего времени (\$)
Люксембург	91,8
Норвегия	86,1
Бельгия	68,7
США	67,0
Франция	64,8
Германия	64,4
Швеция	57,6
Австралия	55,8
Канада	51,7
ОЭСР в среднем	49,3

Рабочие условия трудно поддаются статистической оценке. По применяемым ОЭСР критериям в двух десятках стран, по которым есть данные, от 30% до 60% занятых работают в условиях повышенной нагрузки по времени (негибкий график, переработки) и 25-50% подвергаются неблагоприятным для здоровья факторам (шум, химикаты и проч.).

Как отмечают эксперты Всемирного экономического форума в докладе "TheFutureofJobs", мир находится на пороге новой промышленной революции. Развитие новых технологий в ближайшие годы будет оказывать серьезное воздействие на рынок труда.

По прогнозам ВЭФ, развитие технологий и другие факторы, влияющие на мировой рынок труда, приведут к сокращению 7,1 млн рабочих мест к 2020 году. Две трети из них придется на белых воротничков, занимающих административные и офисные должности. С другой стороны, появится около 2 млн новых вакансий для специалистов по математике и компьютерам, архитектуре и проектированию.

Помимо количества вакансий во многих отраслях начнет меняться набор навыков и умений, необходимых для каждой конкретной профессии. Повсеместно будет расти спрос на социальные навыки — способность к убеждению, эмоциональному восприятию, обучению; узкие технические задачи станут все чаще передавать машинам. Еще один тренд ближайших лет — повышение сложности рекрутинга в стратегических областях.

Набирают популярность коворкинги, виртуальные команды, удаленная работа. В условиях быстро меняющегося рынка важным преимуществом для работников, работодателей и властей станет способность предвидеть перемены и адаптироваться к ним.

#### Список использованных источников

1. International Labour Organizations. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/research-and-databases/kilm/WCMS\\_422090/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/research-and-databases/kilm/WCMS_422090/lang--en/index.htm) - Дата доступа: 29.11.2017
2. Глобальный доклад МОТ. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/genericdocument/wcms\\_356584.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/genericdocument/wcms_356584.pdf) - Дата доступа: 29.11.2017
3. OECD. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.oecd.org/economy.html> - Дата доступа: 29.11.2017

УДК 69:005.52(075.8)

### **Причины возникновения кризисных ситуаций на предприятиях промышленности строительных материалов в Республике Беларусь**

Воробей Л.М., Маринчик А.А.

Белорусский национальный технический университет  
Минск, Беларусь

В условиях спада в белорусской экономики, имевшего место в период с 2011 по 2016 гг., перед некоторыми крупными промышленными предприятиями страны встал вопрос выживания. Экономическая действительность Беларуси на протяжении этих лет характеризовалась высоким уровнем инфляции, ослаблением курса национальной валюты, снижением платежеспособности субъектов хозяйствования и, как следствие, спадом производства продукции. Именно по этим причинам некоторые промышленные предприятия оказались в кризисном положении.