

Анализ организационных структур строительных организаций

Гуринович А.Д., Богдан А.М., Мартысюк В.Ю., Ясева Д.А.
Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

Научно обоснованное формирование организационных структур управления – актуальная задача современного этапа адаптации хозяйствующих субъектов к рыночной экономике. В новых условиях необходимо широко использовать принципы и методы проектирования организации управления на основе системного подхода.

Под организационной структурой управления понимается упорядоченная совокупность устойчиво взаимосвязанных элементов, обеспечивающих функционирование и развитие организации как единого целого. Организационной структурой управления определяется также как форма разделения и кооперации управленческой деятельности, в рамках которой осуществляется процесс управления по соответствующим функциям, направленным на решение поставленных задач и достижение намеченных целей. Данная тема актуальна, потому что в настоящее время многие люди работают в несоответствующих их деятельности условиях. Казалось бы, мелкие детали в организации рабочего места и условий труда в целом играют значительную роль в эффективности деятельности.

В зависимости от характера связей между подразделениями организации различают следующие типы организационных структур: линейную, функциональную, линейно-функциональную и матричную. Подробно в работе будут рассмотрены линейная и линейно-функциональная типы организационных структур.

Линейная организационная структура управления (Рисунок 1). Это одна из простейших организационных структур управления. Она характеризуется тем, что во главе каждого структурного подразделения находится руководитель – единоначальник, наделенный всеми полномочиями и осуществляющий единоличное руководство подчиненными ему работниками и сосредоточивающий в своих руках все функции управления.



Рисунок 1 – Линейная организационная структура управления

Линейная организационная структура управления имеет свои преимущества и недостатки (Таблица 1).

Таблица 1 – Линейная организационная структура управления

Преимущества	Недостатки
1. Единство и четкость распорядительства	1. Высокие требования к руководителю
2. Согласованность действий исполнителей	2. Отсутствие звеньев по планированию и подготовке решений
3. Простота управления	3. Затруднительные связи между инстанциями
4. Оперативность в принятии решения	4. Концентрация власти в управляющей верхушке
5. Четко выраженная ответственность	
6. Личная ответственность руководителя	

Линейно-функциональная структура управления (рисунок 2). При такой структуре управления всю полноту власти берет на себя линейный руководитель, возглавляющий определенный коллектив. Ему при разработке конкретных вопросов и подготовке соответствующих решений, программ, планов помогает специальный аппарат, состоящий из функциональных подразделений (управлений, отделов, бюро и т. п.).

В данном случае функциональные структуры подразделения находятся в подчинении главного линейного руководителя.



Рисунок 2 – Линейно-функциональная структура управления

Таким образом, линейно-функциональная структура включает в себя специальные подразделения при линейных руководителях, которые помогают им выполнять задачи организации. Линейно-функциональная структура также имеет свои положительные моменты и недостатки (Таблица 2).

Таблица 2 – Линейно-функциональная структура управления

Преимущества	Недостатки
1. Более глубокая подготовка решений и планов, связанных со специализацией работников 2. Освобождение главного линейного менеджера от глубокого анализа проблем 3. Возможность привлечения консультантов и экспертов	1. Отсутствие тесных взаимосвязей между производственными отделениями 2. Недостаточно четкая ответственность 3. Чрезмерно развитая система взаимодействия по вертикали, а именно: подчинение по иерархии управления

В нашей работе были выделены недостатки и преимущества по каждой организационной структуре, приведены пути совершенствования и решения проблем. Наиболее встречающейся структурой управления оказалась линейно-функциональная. Главная цель каждой организации – это целесообразно выбрать структуру управления, которая наилучшим образом позволит организации эффективно взаимодействовать с внешней средой, продуктивно и целесообразно распределять и направлять усилия своих сотрудников и, таким образом, удовлетворять потребности клиентов и достигать своих целей с высокой эффективностью.

Список использованных источников

1. Сница Л.М. Организация производства: Учебник для студентов вузов. Мн.: ИВЦ Минфина, 2008.
2. Золотогоров В.Т. организация производства и управление предприятием. Учебное пособие. Мн.: Книжный дом, 2005.
3. Новицкий Н.И. организация производства на предприятиях. Учебно- методическое пособие. –М.: Финансы и статистика, 2001.
4. Бурков В.Н., Коргин Н.А., Новиков Д.А. Введение в теорию управления организационными системами. М.: Либликом, 2009.

УДК 338.001.36

Недостатки использования нормативных показателей при оценке финансовой устойчивости строительной организации

Водоносова Т.Н., Гаман А.М., Мартынова В.Е.
Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

Финансовая устойчивость предприятия – это способность функционировать и развиваться, сохранять равновесие своих активов и пассивов в изменяющейся внутренней и внешней среде, гарантирующее его постоянную платежеспособность и инвестиционную привлекательность в границах допустимого уровня риска.

Для оценки финансовой устойчивости предприятия применяется