

УДК 349.22(476) (094)

ПРАВОПРИМИРЕНИЕ В СФЕРЕ РАЗРЕШЕНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Мазырка Е. А., студент 3-го курса
Научный руководитель – Ясинская-Казаченко А. В.,
канд. юрид. наук, доцент, доцент кафедры «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Процессы ускорения межгосударственной экономической интеграции, сближение правовых систем государств-членов Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС) указывают на необходимость обеспечения права на защиту работниками своих интересов в процессе трудовой деятельности. В трудовом законодательстве Республики Беларусь установлена как юрисдикционная форма защиты трудовых прав и интересов работников, так и иная защита трудовых прав через правоприменительную практику урегулирования трудовых споров.

Данная практика состоит из нескольких принципов. Например, принцип мирного доверительного объективного рассмотрения расхождений предполагает альтернативные формы работы, которые могут моделироваться сторонами спора на договорной основе. Установление альтернативного порядка разрешения трудовых споров, использование нетрадиционных форм проведения примирительно-посреднических и третейских процедур государств-членов ЕАЭС может предоставить возможность выбора принципа превентивного посредничества (проводятся тренинги и семинары для руководителей организаций, профессиональных союзов с целью повышения эффективности разрешения взаимных претензий).

Применяя альтернативные процедуры сторонам, в зависимости от обстоятельств дела, следует выбрать такие правовые средства и альтернативные способы урегулирования разногласий, которые наилучшим образом способствует сохранению партнерских деловых отношений. В равной мере стороны могут предпочесть любой способ регулирования трудовых споров, либо предлагаемый в национальной правовой системе государств-членов ЕАЭС, либо получивший широкое распространение в мировой практике.