

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ Международный институт дистанционного образования

КАФЕДРА «Информационные технологии в управлении»

ДОПУЩЕН К ЗАЩИТЕ

Заведующий кафедрой

 В.Ф. Голиков

(подпись)

« 16 » 06 2018г.

**РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ**


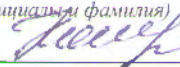
«Кадровая политика как фактор обеспечения экономической устойчивости организации (на примере ЗАО «Атлант»)»

Специальность 1-26 02 02 «Менеджмент»

Направление специальности 1-26 02 02 02 «Менеджмент (социально-административный)»

Специализация 1-26 02 02 02 02 «Управление персоналом»

Обучающийся  
группы 41706214

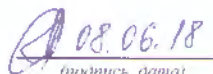
  
(инициалы фамилия)  
  
(подпись, дата)

И.В. Петельчиц

Руководитель

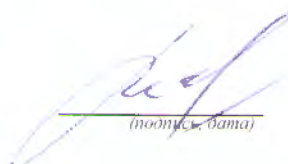
М.Г. Карасева

Консультанты  
по разделу «Экономическая часть»

  
08.06.18  
(подпись, дата)

М.А. Седнина

Ответственный за нормоконтроль

  
(подпись, дата)

Е.Б. Купрейчик

Объём работы:

расчётно-пояснительная записка - 56 страниц(ы);

графическая часть - 12 листов;

магнитные (цифровые) носители – 1 единица.

МИНСК 2018

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 57с., 2 рис., 12 табл., 30 источников, 3 приложения.

### **КАДРЫ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, МОТИВАЦИЯ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, РАЗВИТИЕ, АДАПТАЦИЯ**

Объектом дипломной работы является ЗАО «Атлант».

Цель диплома - разработка рекомендаций, направленных на совершенствование кадровой политики организации.

В соответствии с поставленной целью, в дипломной работе необходимо решить следующие задачи:

- 1) изучить теоретические основы формирования кадровой политики организации.
- 2) проанализировать кадровую политику организации.
- 3) предложить мероприятия по совершенствованию кадровой политики организации.

Предмет работы - кадровая политика организации.

Методы представлены анализом литературных источников исследуемой по теме, синтезом, обобщением, статистическим анализом, методом расчетов.

Полученные в работе выводы и практические рекомендации могут быть использованы в процессе управления кадрами в организации. Результаты исследования также могут быть применены в качестве практической составляющей при разработке курсов «Менеджмент» и «Управление кадрами».

Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка используемых источников, приложения.

Предложенные рекомендации в третьей главе по совершенствованию кадровой политики несомненно, улучшат деятельность организации, повысят прибыль.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (разрабатываемого объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Закон Республики Беларусь
2. Афоничкин А.И. Основы менеджмента. 2014. С.94.
3. Базарова Т.Ю., Еремин Б.Л. Управление персоналом. М.: Финансы и статистика, 2013. С. 86.
4. Вертакова Ю.В., Кужель С.С. Основы менеджмента стр.130 2012г
5. Виханский О.С. Стратегическое управление. М.: Гардарика, 2013. С. 73.
6. Герасимов, Б.И. Организация планирования в организации / Б.И. Герасимов, В.В. Жариков, В.Д. Жариков. – М.: Форум, 2013. – 240 с.
7. Гойрянова, А.С., Чепурнова, Г.В. Планирование развития потенциала организации /А.С. Гойрянова, Г.В. Чепурнова // КАНТ. – 2014. – № 2 (11). – С. 89-92.
8. Горемыкин, В. А. Планирование в организации / В. А. Горемыкин. – М.: Издательство 2014. – 857 с.
9. Дубровин, И.А. Бизнес-планирование в организации /И.А. Дубровин. – М.: Дашков и К. – 2013. – 431 с.
10. Екимова, К.В. Финансовый менеджмент /К.В. Екимова. – М.: Юрайт, 2014. – 384 с.
11. Журавлев, В.А. Проблемы планирования на организациях в условиях кризиса рыночной экономики /В.А. Журавлев // 2012. – С. 89-99.
12. Кадровая политика организации [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.webarhimed.ru> (дата обращения 05.03.2018).
13. Кадровая политика организации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/college/biznes> (дата обращения 05.03.2018).
14. Кэмпбел Д. Стратегический. М.: Прогресс, 2014. С.240.
15. Лтухова, А.М. Разработка годового плана производства продукции /А.М. Алтухова // Справочник экономиста. – 2012. – № 4. – С. 10-15.
16. Лукасевич, И.Я. Финансовый менеджмент /И.Я. Лукасевич. – М.: Юрайт, 2011. – 708 с.
17. Одегов Ю.Г. Управление персоналом. – М.: Юрайт, 2014. – 311 с.
18. Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / под ред. А.С. Головачева. - М.: Новое знание, 2011. - 496 с.
19. Пакулин, В.Ю. Развитие механизма мотивации персонала в предпринимательской деятельности / В.Ю. Пакулин Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда в организации / В.П. Пашуто. - Минск: Новое знание, 2015. - 377 с.
20. Пихало В.Т. Управление персоналом организации. – М.: Форум, 2014. – 300 с.

21. Портер, М. Конкуренция / М. Портер. - М.: Вильямс, 2010. - 679 с.
22. Пугачев В.П. Мотивация трудовой деятельности. – М.: Инфра-М, 2014. – 299 с.
23. Раицкий, К.А. Экономика организации / К.А. Раицкий. - М.: Маркетинг, 2009. - 696 с
24. Самыгин С.И. Управление персоналом. – М.: Приор, 2014. – 278 с.
25. Самодурова, М.Ф., Манасян, С.М. Алгоритм стратегического планирования в организации / М.Ф. Самодурова, С.М. Манасян – 2012. – № 12. – С. 461-465.
26. Стрелкова, Л.В., Макушева, Ю.А. Внутрифирменное планирование /Л.В. Стрелкова, Ю.А. Макушева. – М.: Юнити-Дана, 2012. – 367 с.
27. Теплова, Т.В. Эффективный финансовый директор /Т.В. Теплова, - М.: Юрайт, 2015. – 508 с.
28. Уитмор Дж. Внутренняя сила лидера. Коучинг как метод управления персоналом. – М.: Альпина паблишерз, 2013. – 220 с.
29. Управление персоналом. – М.: Кнорус, 2014. – 293 с.
30. Управление персоналом в схемах. – М.: Проспект, 2014. – 311 с.