

УДК 331.1 + 331.5(476)

ВЛИЯНИЕ ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА ГИБКОСТЬ РЫНКА ТРУДА

Мазырка Е.А., Ясинская-Казаченко А.В.

Белорусский национальный технический университет

Гибкость рынка труда – это его способность быстро адаптироваться к изменениям в соотношении спроса и предложения труда за счет высокого уровня общего и профессионального образования, активности и мобильности рабочей силы и изменения регламентированного рабочего времени. В современных условиях повышение гибкости рынка труда становится важной прикладной задачей, продиктованной необходимостью построения инновационной экономики и сохранения в этих условиях социальной стабильности и защищенности работников. Достижению поставленной задачи способствует рациональное использование рабочего времени, развитие информационных технологий, используемых в экономике (банкоматы, автоматы для продажи, инфокиоски, электронная регистрация билетов), и форм нестандартной занятости населения.

Зарубежный опыт показывает, что нестандартные формы занятости начинают доминировать в условиях трансформации рынка труда. Новыми явлениями нестандартных форм занятости стало применение заемного труда и распространение дистанционной занятости. Выделяют следующие виды заемного труда: лизинг персонала, подбор временного персонала, аутсорсинг и аутстаффинг. Дистанционная занятость предполагает занятость на основании трудового договора при условии выполнения работы вне места нахождения нанимателя. Преимуществами дистанционного труда являются возможность работника распределять рабочее время по своему усмотрению, отсутствие контроля со стороны нанимателя, возможность сочетать профессиональную жизнь и обучение, повышение производительности и эффективности труда.

Появлению и распространению данных форм занятости способствовало развитие информационно-коммуникационных технологий (ИКТ). Создание и совершенствование персональных компьютеров, изобретение Интернета позволило работникам повысить свою профессиональную мобильность, т.е. работник в состоянии выполнить свои трудовые задачи независимо от своего местоположения. ИКТ предоставляет возможности использования дистанционного обучения и постоянное повышение квалификации сотрудников. С помощью использования ИКТ работник в силах быстро реагировать на изменения в условиях труда, а также легко повышать эффективность своей работы, которая, в последствии, приведёт к повышению конкурентоспособности не только самого работника, но и всей компании в целом.