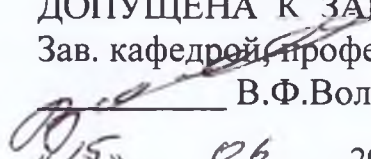


ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Зав. кафедрой, профессор

  
В.Ф.Володько

«15» 06 2018 г.

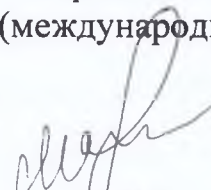
## ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

### СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Специальность 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление 1-26 02 02-05 Менеджмент (международный)

Студент 10801114  
группы

  
подпись

М.К. Джоммахмедова

Руководитель  
(доцент, к.п.н.)

  
подпись


О.М. Володько

Консультанты:  
по управленческой и  
по экономической части  
(доцент, к.п.н.)

  
подпись

О.М. Володько

по технологической части  
(доцент, к.п.н.)

  
подпись

О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль  
(ст. преподаватель)

  
подпись

И.В. Унукович

Объем работы:

дипломная работа – 94 страницы;

графическая часть – 12 листов А4;

цифровые носители – 1 диск.

# РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 94 стр., 24 рисунка и схем, 20 таблиц,  
30 использованных источников

## ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

*Цель* дипломной работы – разработка практических рекомендаций по совершенствованию стимулирования трудового поведения в проектно - исследовательском институте «ФАЗО».

*Объект* дипломного исследования – проектно-исследовательский институт «ФАЗО».

*Задачи* дипломного исследования:

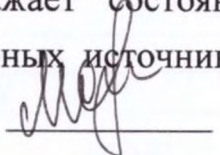
1. Рассмотреть теоретические основы стимулирования труда персонала предприятия.
2. Провести анализ форм и методов стимулирования трудового поведения в «ФАЗО».
3. Разработать пути совершенствования системы стимулирования персонала проектно-исследовательского института «ФАЗО».
4. Обосновать технологию реализации предложенных предложений.

Методологическую основу исследования составляют принципы системного подхода, программно-целевого анализа, а так же социальные, административные и экономические методы, экспертно-аналитический метод, нормативный метод, параметрический метод, метод функционально-стоимостного анализа.

Элементами научной новизны полученных результатов являются рекомендации по совершенствованию стимулирования трудового поведения в проектно - исследовательском институте «ФАЗО».

Областью возможного практического применения являются проектно-исследовательский институт «ФАЗО» и аналогичные предприятия.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Алексеева, С.Н., Харитонов, Т.В. Производительность, организация и нормирование труда – основные факторы устойчивого роста оплаты труда / С.Н. Алексеева, Т.В. Харитонов // Нива Поволжья. – 2017. – № 3. – С. 115-121.
2. Голинев, В.И. Проблемы нормирования труда в современных условиях / В.И. Голинев // Вестник государственного университета морского и речного флота им. Адмирала С.О. Макарова. – 2014. – № 3. – С. 199-204.
3. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. – М.: КноРус, 2012. – 368 с.
4. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 301 с.
5. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, Г.П. Гагаринская, О.Ю. Калмыкова, Е.В. Мюллер. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 238 с.
6. Колесникова, М.Н. Управление персоналом предприятия: Учебно-практическое пособие / М.Н. Колесникова. – СПб.: Профессия, 2014. – 192 с.
7. Кожевникова, О.А. Стратегии оплаты труда в организациях малого бизнеса / О.А. Кожевникова // Дискуссия. – 2016. – № 4. – С. 185-190.
8. Котова, Л. Ключевые показатели эффективности системы управления персоналом // Кадровик. – 2017. – №12. – С.44-50.
9. Кошелева, Ю. Мотивация персонала / Ю. Кошелева, М. Архипов, М. Токарева // Управление персоналом. – 2012. – №16. – С.12-34.
10. Ловчева, М.В. Управление персоналом: теория и практика. Делопроизводство в кадровой службе: Учебно-практическое пособие / М.В. Ловчева. – М.: Проспект, 2013. – 80 с.
11. Лукичева, Л.И. Управление персоналом: Учебное пособие / Л.И. Лукичева; Под ред. Ю.П. Анискин. – М.: Омега-Л, 2013. – 263 с.
12. Лукьянова, Т.В. Управление персоналом: Теория и практика. Психологическая профессиональная деятельность и безопасность труда персонала: Учебно-практическое пособие / Т.В. Лукьянова. – М.: Проспект, 2012. – 72 с.
13. Любичкая, В.А. Стимулирование труда работников на промышленном предприятии: проблемы и решения / В.А. Любичкая // Вестник алтайской науки. – 2013. – № 3. – С. 166-172.

14. Матвеев, М.Ю., Сборщикова, М.Н. Развитие системы нормирования труда за рубежом / М.Ю. Матвеев, М.Н. Сборщикова // Вестник МГСУ. – 2017. – № 2. – С. 68.
15. Полякова, О.Н. Управление персоналом: Учебник / И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, Е.Н. Кобцева, О.Н. Полякова. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 570 с.
16. Пункевич, Б.С. Система управления охраной труда и эффективность управления организацией / Б.С. Пункевич // Кадровик. – 2014. – № 5. – С. 4.
17. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности: учебник / Г.В. Савицкая; 2-е изд. – Минск: РИПО, 2012. – 367 с.
18. Старова, Е.В. Проблемы управления трудом в организациях: выбор технологий / Е.В. Старова // Проблемы современной экономики. – 2016. – № 7. – С. 185-190.
19. Степанов, А.Г. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях транспорта / А.Г. Степанов. – М.: Экзамен, 2014. – 352 с.
20. Тебекин, А.В. Управление персоналом: Учебник / А.В. Тебекин. – М.: КноРус, 2013. – 624 с.
21. Управление персоналом: учеб. пособие для студентов высших учебных заведений по техническим специальностям / Э.И. Горнаков, Е.Н. Костюкевич, Е.В. Метельская; под общ. ред. Э.И. Горнакова. – 2-е изд., доп. и перераб. – Минск: ИВЦ Минфина, 2011. – 560 с.
22. Управление персоналом: учеб. пособие для студентов вузов по специальности «Менеджмент» / Е.М. Бабосов, Э.Г. Вайнилович, Е.С. Бабосова. – Минск: ТетраСистемс, 2012. – 288 с.
23. Управление персоналом: учеб. пособие / М.В. Петрович. – Минск: Амалфея, 2013. – 512 с.
24. Федорова, Н.В. Управление персоналом: Учебник / Н.В. Федорова, О.Ю. Минченкова. – М.: КноРус, 2013. – 432 с.
25. Хадасевич, Н. Развитие потенциала персонала организации // Кадровик. – 2018. – №1. – С. 6-11.
26. Шутов, И. Кейс-метод как одна из методик оценки персонала // Управление персоналом. – 2017. – №9. – С. 34-39.
27. Яхонтова, Е.С. Стратегическое управление персоналом: Учебное пособие / Е.С. Яхонтова. – М.: ИД Дело РАНХиГС, 2016. – 384 с.
28. Бухгалтерский баланс проектно-исследовательского института «ФАЗО» за 2015-2017 гг.
29. Отчет о прибылях и убытках проектно-исследовательского института «ФАЗО» за 2015-2017 гг.
30. Устав проектно-исследовательского института «ФАЗО».