

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ГУМАНИТАРИЗАЦИИ
КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ
Зав. кафедра^{^^^} профессор
В.Ф.Володько

« /Л>

2018 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**«КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И КАРЬЕРНЫЙ РОСТ СОТРУДНИКОВ
ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ГРАНД БИ ЭС»)»**

Специальность 1-26 02 02 «Менеджмент» (по направлениям)

Направление 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

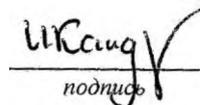
Студент .. 30801113
группы



подпись

М.С. Гражинская

Руководитель
(К.соц.н., доцент)



подпись

И.Н. Кандричина

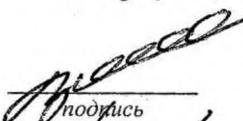
Консультанты:
по управленческой и
по экономической части
(К.соц.н., доцент)



подпись

И.Н. Кандричина

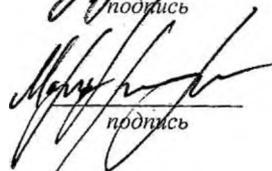
по технологической части
(ст. преподаватель)



подпись

В.Ф. Морозов

Ответственный за нормоконтроль
(ассистент)



подпись

М.А. Громова

Объем работы:

дипломная работа - 93 страницы;

графическая часть - 11 листов А4;

цифровые носители - 1 диск.

Минск 2018

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 93 стр., 18 рисунков, 14 таблиц,
30 использованных источников

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ, КАРЬЕРНЫЙ РОСТ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ.

Объектом исследования является ООО «Гранд Би Эс».

Цель работы - анализ и систематизация основных принципов кадрового планирования и карьерного роста, разработка и обоснование предложения по совершенствованию кадрового планирования и карьерного роста на примере ООО «Гранд Би Эс».

В процессе работы выполнены следующие исследования: изучены теоретические аспекты кадрового планирования и управления карьерным ростом сотрудников, охарактеризована деятельность предприятия, проанализированы состав и движение персонала, разработаны и обоснованы практические рекомендации по совершенствованию системы кадрового планирования и управления карьерой сотрудников.

Элементами научной новизны (практической значимости) полученных результатов являются: предложенные рекомендации по совершенствованию кадрового планирования и карьерного роста ООО «Гранд Би Эс».

Областью возможного практического применения является система управления персоналом ООО «Гранд Би Эс».

В ходе выполнения дипломной работы прошли апробацию такие предложения, как рекомендации по совершенствованию.

Результатами внедрения явились: введение комплексных мероприятий по переходу к стратегическому управлению персоналом и новой модели управления карьерой сотрудников ООО «Гранд Би Эс».

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

И

(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Аверин, А.Н. Управление персоналом, кадровая и социальная политика в организации: учебное пособие / А.Н. Аверин. - М.: Изд-во РАГС, 2010. - 413 с.
2. Адамчук, В.В. Экономика и социология труда / В.В. Адамчук; О.В. Ромашов; М.Е. Сорокина. - М.: ЮНИТИ, 2007. - 410 с.
3. Галенко, В. П, Управление персоналом и эффективность предприятий / В.П. Галенко, О.А. Стархова, С.И. Файбушевич. - М.: Финансы и статистика, 2008. - 367 с
4. Грачев, М.В. Суперкадры: управление персоналом и международные корпорации / М.В. Грачев. - М.: Дело, 2011. - 294 с.
5. Десслер, Г. Управление персоналом / Г. Десслер - М.: БИНОМ; 2009. - 319 с.
6. Донцова, Л.В. Анализ финансовой отчетности: Учебное пособие / Л. В. Донцова, Н.А. Никифоров. - М.: Дело и сервис, - 2010. - 261 с.
7. Дуракова, И.Б. Управление персоналом: отбор и найм. Исследование зарубежного опыта / И.Б. Дуракова. - М.: Центр, 2008. - 160с.
8. Егоров, А.с Кадровое планирование и мониторинг персонала / А.Егоров // Финансовая Газета. - 2011. - № 28. - С.24-29
9. Ерохина, Р.И. Анализ и моделирование трудовых показателей на предприятии / Р.И. Ерохина. - М.: Омега, 2007. - 242 с.
- Ю.Иванцевич, Дж.М. Человеческие ресурсы управления / Дж.М.Иванцевич, А.А. Лобанов. - М.: Проспект, 2007. - 316 с.
- П.Ильин, А.И. Планирование на предприятии: Б 2 ч. Ч. 1. Стратегическое планирование / А.И. Ильин. - Мн.: Новое знание, 2008. - 288 с.
- 12.Баркалов С.А. Индивидуальные стратегии предложения труда: теория и практика / С.А. Баркалов, Д.А. Новиков, С.С. Попов. - М.: ИПУ РАН, 2002. - 311 с.
- ГЗ.Кибанов, А.Я. Методы построения системы управления персоналом / А.Я. Кибанов // Кадровик. Кадровый менеджмент. - 2007. - № 6. - С. 18-22.
- 14.Кибанов, А.Я. Стратегическое управление персоналом / А.Я.Кибанов, Л.В. Ивановская. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 384 с.
- 15.Кохно, П.А. Менеджмент / П.А. Кохно, В.А. Мирюков, М.А.Комаров. - М.: Финансы и статистика, 2011. - 342 с.
- 16.Кравченко, К.А. Организация строительства и управления персоналом крупных компаний / К.А. Кравченко. - М.: Фолио, 2007. - 298 с.
- П.Кузнецова, Н.В. Оценка потребности в персонале / Н.В. Кузнецова // Справочник по управлению персоналом. - 2007. - № 4. - С. 25-28.

18. Кузьмин, И.А. Эффективный менеджмент / И.А. Кузьмин. - М.: Технологическая школа бизнеса, 2008. - 310 с.
19. Магура, М.И. Поиск и отбор персонала / М.И. Магура. - М.: ЗАО Бизнес-школа Интел-Синтез, 2007. - 299 с.
20. Маслов, Е.В. Управление персоналом предприятия / Е.В. Маслов - М.: ИНФРА-М, 2008. - 324 с.
21. Менеджмент организации / под ред. З.П. Румянцевой и Н.А. Соломатина. - М.: ИНФРА-М, 2008. - 326 с.
22. Модели и методы управления персоналом / под ред. Е.Б. Моргунова. - М.: ЗАО «Бизнес-школа, Интел-Синтез», 2011. - 464 с.
23. Мордовии, С.К. Управление персоналом: современная российская практика / С.К. Мордовии. - СПб.: Питер, 2010. - 294 с.
24. Овчинникова, Т. Гибкая система оплаты труда в организациях / Т. Овчинникова, С. Щелокова // Управление персоналом. - 2009. - №4. - С.31-37.
25. Рак, Н.Г. Методика комплексной оценки кадров управления / Н.Г. Рак // Управление персоналом. - 2007. - №10. - С. 14-18.
26. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник 5-е изд., перераб. и доп. / Г.В. Савицкая. - М.: ИНФРА-М, 2009 - 536с.
27. Самоукина, Н.В. Управление персоналом / Н.В. Самоукина. - М.: Проспект, 2007. - 330 с.
28. Спивак, В.А. Организационное поведение и управление персоналом / В.А. Спивак - СПб.: Питер, 2007. - 380 с.
29. Стратегическое планирование / под ред. Уткина Э.А. - М.: ТАНДЕМ, 2007. - 460 с.
30. Стратегическое планирование и управление / под ред. А.Н. Петрова. - СПб.: Питер, 2008. - 312 с.
31. Типунов, В.Г. Основы управленческой деятельности; управление персоналом / В.Г. Типунов, Е.Н. Кишкель. - М.: 2001. - 411 с.
32. Травин, В. В. Менеджмент персонала предприятия: учеб. - практическое пособие - 2-е изд. / В.В. Травин, В.А. Дятлов. - М.: Дело, 2010. - 438 с.
33. Травин, В.В. Основы кадрового менеджмента: практ. пособие. - 3-е изд. испр. и доп. / В.В. Травин, В.А. Дятлов. - М.: Дело, 2011. - 457 с.
34. Управление персоналом: учебник для вузов / под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Ерёмкина. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ; 2009. - 367 с.
35. Управление персоналом: учебно-практическое пособие / под ред. А.Я. Кибанова, Л.В. Ивановской. - М.: ПРИОР, 2009.