

Формирование рынка труда в Республике Беларусь

Ольховик И.В.

Белорусский национальный технический университет

Исследование рынка труда и современных особенностей формирования заработной платы обладает особой значимостью для белорусской экономики. Дело в том, что человеческий труд является основным экономическим фактором производства. Невозможно произвести какое-либо благо без его использования. Остальные факторы производства, по сути, ничего не прибавляют к нему и не могут добавить, пока человек не «заставит» их работать. В этой связи, выделяется особая роль рынка труда, которую он играет в системе рыночных отношений, так как именно на нем происходит процесс купли-продажи труда. Поэтому от уровня развития рынка труда и эффективности механизма его функционирования зависит и вся экономическая динамика страны.

В настоящее время идет активный процесс формирования рынка труда в Республике Беларусь. И хотя рынок труда в окончательном, развитом виде еще не сформирован, имеются все его основные элементы.

Формирование белорусского рынка труда происходит под воздействием большого количества разнообразных факторов, оказывающих влияние на тенденции и условия его развития. Эти факторы различаются по уровню функционирования, по своему характеру, степени и направлениям воздействия на рынок труда. Так, например, рабочая сила в Республике Беларусь отличается чрезвычайно низкой территориальной мобильностью, порожденной многими факторами: особенностями менталитета, неразвитым рынком жилья и др. Территориальные различия в ресурсах и экономическом потенциале определяют характерные черты формирования рынка труда в том или ином регионе.

За формированием и функционированием рынка труда у нас в государстве следят функциональные подразделения и территориальные органы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и наряду с Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь ведут соответствующую статистику.

Системообразующим и регулирующим элементом механизма функционирования рынка труда является заработная плата, что делает ее одним из основных элементов данного рынка. От уровня и организации заработной платы зависят предложение и спрос на рынке труда, они стимулируют приток в реальное производство грамотных, квалифицированных кадров.