

ФАКТОРЫ, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ РАЗВИТИЮ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

О.Г. Довыдова, м.э.н.

Белорусский государственный экономический университет, Минск, Беларусь
olgadov@tut.by

Abstract. The article considers the problems of modern management- a development of innovation potential of production, in particular, innovation trained potential of the industrial enterprise of the Republics Belarus. The main attention in the article is spared problem of the increasing innovation activity in the enterprises, considered the institutional environment of innovation, the state of its development, the factors impeding the development of innovation, the problem of the increasing personnel innovation activity in the enterprises.

В Республике Беларусь на государственном уровне поставлена задача существенно активизировать инновационные процессы, которые должны обеспечить глобальные конкурентные преимущества. В числе важнейших приоритетов определена активизация инновационной деятельности. Нововведения играют решающую роль в стратегическом управлении предприятием, которое нацелено на выживание, сохранение и упрочение своего положения на рынке в долгосрочной перспективе.

Развитие инновационной экономики является приоритетным направлением для Республики Беларусь, и актуальной задачей становится преодоление факторов, сдерживающих разработку и внедрение инновационных проектов, создание благоприятного инновационного и инвестиционного климата.

Оценка факторов, сдерживающих повышение наукоемкости ВВП, показала, что наиболее очевидными преградами на пути инновационной деятельности являются:

1) недостаток собственных денежных средств (45,1 % промышленных организаций Республики Беларусь, охарактеризовали этот фактор как основной или решающий; 37,2 % – как значительный);

2) высокая стоимость нововведений (32,6 % опрошенных определяют фактор как решающий; 49,6 % рассматривают его как довольно существенный);

3) высокий экономический риск (21,5 % организаций промышленности считают принципиально невозможным коммерциализацию инноваций в условиях нестабильности функционирования производственно-хозяйственной системы; 48,5% отмечают существование значительных угроз и барьеров для получения потенциальной прибыли);

4) длительные сроки окупаемости нововведений (50,6 % организаций полагают значительную роль в препятствовании инновациям);

5) низкий инновационный потенциал организации (20 % промышленных организаций охарактеризовали этот фактор как основной или решающий; 33 % – как значительный);

б) недостаток финансовой поддержки со стороны государства.

Состояние институциональной среды развития инновационной деятельности в Республике Беларусь характеризуется двумя важными особенностями. Во-первых, отмечается неравномерное развитие отдельных ее условий. Во-вторых, значения некоторых показателей для Республики Беларусь значительно ниже соответствующих значений пороговых показателей. Однако ряд элементов имеет высокий уровень развития и их уже сейчас можно вовлекать в развитие венчурной деятельности.

Так, уровень образования населения имел значения, превышающие пороговые значения. По доле населения с высшим и средним специальным образованием, занятого в экономике (48 %) по данным переписи населения за 2009 год, Беларусь превосходит

среднеевропейский уровень почти в два раза (21,2 % для стран ЕС). Максимально приближен к пороговым значениям в рассматриваемый период был и такой показатель как численность работников, занятых научными исследованиями, занятых научными исследованиями 33 человека на 10 000 населения.

Приблизился к пороговому значению такой показатель как уровень развития банковского сектора. Также соответствуют пороговым значениям показатели, характеризующие уровень развития субъектов инновационной инфраструктуры. В республике создана достаточно обширная инновационная инфраструктура, способная поддержать развитие инновационного предпринимательства. Однако она все же требует своего дальнейшего развития. Также приближается к пороговому значению такой показатель как уровень патентования 2 заявки на получение патентов на 10 000 чел. населения (2,5 пороговое значение).

В то же время, несмотря на положительную динамику ряда показателей их значения были отмечены на уровне значительно более низком, чем уровень соответствующих пороговых показателей. Ряд элементов имеет низкий уровень развития и требует реализации комплекса перспективных мероприятий по доведению значений показателей, их характеризующих до значений пороговых показателей. В целом же данные обстоятельства должны быть учтены при разработке модели по формированию и развитию венчурной деятельности Республике Беларусь.

Данный факт отмечается в отношении таких показателей институциональной среды как уровень развития малых предприятий, количество малых предприятий на 1000 человек населения только 10, а пороговое 30, инновационная активность предприятий только 22,8 % при пороговом значении показателя 45 %, доля инновационной продукции в объеме промышленной продукции составляет только 14,4 % (пороговое значение 25 %), уровень развития страховых компаний, удельный вес страховых взносов составляет 0,85 % от ВВП при пороговом 3 %, доля внебюджетного финансирования инновационной деятельности 0,5 % при пороговом значении 70 %, наукоемкость ВВП 0,76 % при пороговом 2 %, также необходимо отметить низкий уровень развития фондового рынка, рынка IPO и пенсионных фондов, которые могли бы стать источником финансирования венчурной деятельности.

Соответственно низкий уровень данных показателей позволяет говорить о неразвитости отдельных элементов институциональной среды развития инновационной деятельности. Также организация инновационной деятельности на предприятиях и обеспечение их глубокой интеграции с научной сферой является важнейшей задачей формирующейся национальной инновационной системы Беларуси.

Успех инновационного процесса во многом зависит от того, в какой степени его непосредственные участники – ученые, инженеры, конструкторы, наемные работники – заинтересованы в быстром и экономически эффективном внедрении результатов исследований и разработок в производство. Решающее значение приобретает трудовая мотивация работников и стимулирование их высокопроизводительного труда.

Эффективность инновационной деятельности на предприятии можно определять только через конечные результаты деятельности предприятия: рост производительности труда, прибыль, валовой доход. Размер заработной платы зависит от того, как работодатель разработал систему стимулов к высокопроизводительному труду, насколько эта система направляет индивидуальную производительность труда работников на основе их опыта, знаний, их желания осваивать нововведения для достижения высоких конечных результатов.

Внедрение инноваций должно находить отражение в получении экономической прибыли как источника мотивации инновационной деятельности персонала предприятия и рамках добавленной стоимости выделять фонд мотивации инноваций. По согласованию с собственниками прибыль, полученная от инновационной деятельности, частично должна зачисляться в фонд мотивации, создания и внедрения системы премирования из экономической прибыли.