

ЭФФЕКТИВНОЕ ЛИДЕРСТВО КАК ВАЖНЫЙ АСПЕКТ ОРГАНИЗАЦИИ ВЛАСТИ

Лобанок А.И., студентка факультета маркетинга,
менеджмента, предпринимательства

Белорусского национального технического университета

E-mail:lobanok98@mail.ru

***Abstract.** The appearance of a leader – is an absolutely necessary step for a society that seeks to develop. We can't be better without leadership, because leadership helps to organize the work, indicating a plan of action for those who can't be without a leader. You need to pay special attention to the development of leadership qualities since childhood. In this connection it's necessary to amend the preschool and school life. Namely, at a young age develop the following qualities: confidence, sharpness and flexibility of mind, willpower, the ability to understand the peculiarities of human psychology and organizational skills. All of the above mentioned can be formed through trainings, specialized class activities, thematic class hours, games, workshops, debates and seminars. If we follow all the tips and rules in our country the employees will have well-developed leadership skills.*

В условиях фундаментальных сдвигов в мировой экономике, стремительных социальных и политических перемен, ускоряющихся в развитии технологий, в области коммуникаций, — спрос на эффективное лидерство выше, чем когда-либо прежде. Следовательно, необходимы лидеры, способные удовлетворить данный спрос. По нашему мнению, эффективные лидеры знают, как создавать привлекательное видение будущего, основанное на ясном анализе и критическом мышлении; как сформулировать и донести до других мотивирующие и направляющие цели; как эффективно взаимодействовать с людьми и как поддерживать их в ходе изменений; наконец, как достигать поставленных целей и добиваться осязаемых результатов. Только найти людей с таким всеобъемлющим списком лидерских талантов - исключительно сложная задача.

Анализ литературных источников позволил определить, что в любой организации есть лидер – руководитель, ниже стоят подчиненные ему лидеры – начальники отделов и так далее по иерархической лестнице лидерства. Отношения лидера и его коллектива – важный аспект новой, лидерской организации власти, т.к. лидер передает своему окружению знания, моральные ценности. Социальное и политическое партнерство, взаимопонимание лидера и его приверженцев – основа новой современной концепции первенства. В обществе, которое стремится совершенствоваться появление лидера – совершенно необходимый этап. Без лидерства не обойтись, потому что лидерство упорядочивает, организует работу, указывает план дальнейших действий тем, кто не может обойтись без лидера. В нестабильных условиях, требующих от организации постоянной готовности к изменениям в соответствии с новыми обстоятельствами и запросами, эффективность организационной деятельности зависит от потенциала лидерства. Согласно видам групповой деятельности, лидера можно типологизировать на:

1. Инструментальный («деловой») лидер – человек, управляющий коллективом, способен решить его целевые задачи. Берет на себя ответственность в проблемной ситуации.

2. Харизматический («природный») лидер – человек, который добивается успеха собственными усилиями, иногда это стоит ему больших трудностей и испытаний. Он не стремится стать лидером. Окружающие люди выбирают его сами, т.к. лидер имеет четко сформированную собственную позицию, уверен в завтрашнем дне – этим подкупает окружающих.

3. Экспрессивный («эмоциональный») лидер – человек, который поддерживает группу как единое целое. К нему обращаются за советом. Лидер вносит позитив во внутренний климат группы [1].

Исследования показывают, что знания и способности лидера оцениваются людьми значительно выше, чем соответствующие качества остальных членов группы. Чтобы стать вождем предстоит много работать над собой, приобретать новые знания и навыки. «Лень» и «Лидер» – понятия несовместимые, поэтому только активные действия помогут достичь желаемого результата. Важным критерием является правильная организация плана действий и умение поддерживать себя в положительном настроении. Основные «лидерские» действия:

1. Научиться находить общий язык с исполнителем, которому поручается то или иное задание. Важно не только слышать собеседника, но и услышать то, о чем он говорит.

2. Постоянно самосовершенствоваться, получать новые знания и опыт. Никогда не останавливаться на достигнутом. Посещать курсы и тренинги, семинары – они помогут поднять квалификацию.

3. Искать новые методы и способы осуществления деятельности.

4. Поощрять свою команду, а при проигрышах не сваливать всю вину на подопечных.

5. Быть готовым к ошибкам. Не опускать руки. Исправлять ошибки и двигаться дальше.

Глубокое знание способностей и психологии подчиненных и окружения оказывается порой для лидера более важным, чем собственный опыт. Он должен иметь ясное представление о проблемах, волнующих его работников, считаться с их мнениями. Коллектив должен доверять своему руководителю, иначе последнему будет сложно воплотить свои планы в жизнь. Поведение лидера должно убеждать команду в том, что его действия правильны и выгодны, а не продиктованы своекорыстием. Коллектив со своей стороны не может манипулировать активистом. Личные достоинства лидера – образец для подражания, предмет уважения. В информационном обществе все труднее скрыть дефекты личности лидера и, наоборот, легче показать его достоинства. К современному лидеру предъявляются высокие требования; он должен обладать: авторитетом, человечностью, креативным мышлением, выносливостью, решительностью, инициативностью, целеустремленностью, ответственностью перед обществом (управляемым учреждением), способностью признавать свои ошибки, мотивировать и воодушевлять, проникаться интересами сотрудников. Лидер должен уметь, как говорил У. Черчилль, извлекать пользу из самых невыгодных положений. Особое искусство лидера – обращать в союзников скрытых и даже явных противников [2]. Активист не должен бояться рисковать, ждать гарантированного успеха или, напротив, полагаться на случайную победу. Поскольку жизнь – цепь неожиданностей, то придется преодолевать непредвиденные осложнения, готовиться к временным неудачам, но постоянно быть нацеленным на движение вперед. Руководитель должен уметь своевременно и обоснованно перемещать своих сотрудников и создавать условия для их профессионального роста, разумно использовать их способности и возможности. В прошлом лидерство рассматривалось как набор врожденных черт, или как особенности стиля поведения, или как следствие той ситуации, в которой оказался лидер. Лидерству можно научиться. Лидерство – способность к здоровому руководству. Необходимо сегодня позаботиться о светлом будущем. Уже с детства нужно уделять особое внимание развитию лидерских качеств. Внести изменения в дошкольную и школьную жизни: развивать у младшего поколения уверенность в себе, остроту и гибкость ума, силу воли, умение понимать особенности психологии людей и организаторские способности. Внедрить целенаправленные методы выявления лидерского потенциала и развития лидерских качеств: тренинги, специализированные классные мероприятия, тематические классные часы, изучение деятельности исторических и настоящих деятелей, дебаты и семинары. Только преодолее-

вая трудности можно сделать из себя лидера. Меняя себя, оставайтесь собой. Объективная оценка себя, своих возможностей вкупе с саморазвитием, четкая постановка целей – вот что необходимо для хорошего результата.

Выводы: Современные организации все больше и больше испытывают недостаток в талантливых и хорошо подготовленных руководителях на всех уровнях управления. Умение объединять и организовывать приходит с опытом и неразрывно связано с уважением к вам в вашем коллективе. Нужно строить отношения в коллективе на основе доверия, взаимоуважения и, что определяет продуктивность деятельности, на основе личной заинтересованности каждого и коллектива в целом. Каждый руководитель проходит все стадии успеха, и чем сильнее его «кидает» жизнь, тем опытнее он становится. «Резкие падения» также свойственны для лидеров, но они никогда не сдаются и продолжают добиваться поставленной цели. Быть лидером – настоящее искусство, обучение проходит на практике жизни.

Источники

1. Макаревич Р.А, Н.П. Семенова. Основы психологии и педагогики: курс лекций. – Минск: Белорусский национальный технологический университет, 2008. – С. 45
2. Энциклопедия мудрости. РОССА, 2008. – С. 814

УДК 65

СВЯЗЬ ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ РУКОВОДИТЕЛЯ СО ВЗАИМООТНОШЕНИЯМИ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ

*Ломако Ю.А., студентка факультета маркетинга, менеджмента,
предпринимательства Белорусского национального технического университета
E-mail: yulia_111_lomako@inbox.ru*

Abstract: *In a market economy, the modern manager must possess a number of different qualities. In this article, we have identified and disclosed these qualities. We carried out a sociological survey, based on which the three most important quality for a manager. During the development of this work, we faced with different opinions, which determines the relevance of the article.*

В современных экономических условиях установились высокие требования к менеджерам. В условиях рыночной экономики современный управленец должен обладать рядом важных качеств и способностей. Эффективность деятельности руководителя определена его личностными качествами и взаимодействием с коллективом [3].

Мы полагаем, что личность руководителя, его опыт, деловые и характерологические особенности играют ведущую роль в управлении организации. Какими же качествами должен обладать современный руководитель? В данной статье мы обозначили и раскрыли эти качества. Во время исследования вопроса мы столкнулись с различными мнениями, спорами и дискуссиями, что доказывает актуальность данной работы.

Для того, чтобы четко понимать цель работы необходимо знать, кто такой руководитель и в чем заключаются способности. Прежде всего руководитель – это лицо, на которое официально возложены функции управления коллективом и организации деятельности. В отличие от лидера руководитель обладает формально регламентированными правами и обязанностями, а также представляет группу в других организациях. Для организации и проведения работы управленец должен обладать определенными способностями, т.е. это свойствами личности, являющимися условиями успешного осуществления определённого рода деятельности [1].