

**Инновации в системе подготовки кадров**

Куцепалова Е.В.

Белорусский национальный технический университет

Инновации - (англ. innovation) - новшество в производственной и непроизводственной сферах, в области экономических, социальных, правовых отношений, науки, культуры, образования, здравоохранения, в сфере государственных финансов. Целевая деятельность по внедрению кадровых новшеств, направленная на повышение уровня и способности кадров, решать задачи эффективного функционирования и развития социально-экономических структур в условиях конкуренции. Кадровые нововведения можно классифицировать по следующим признакам: а) по фазам участия работников в профессиональном образовательно-трудоёмком процессе. Профессионально-образовательные нововведения, т. е. нововведения в профессиональной подготовке кадров, связанные с поиском и отбором кадров, т. е. с формированием нового и эффективного кадрового потенциала. б) по объектам нововведений и инновационного менеджмента в кадровой работе. Кадровые нововведения в отношении отдельных работников, системах научных, научно-образовательных и инновационных структур, связанные с обеспечением целевых научных и научно-технических программ и проектов. Кадровая деятельность на вновь создаваемых и реконструируемых организациях, в масштабе отрасли, региона, страны. Нововведения в работе кадровых служб; в) по степени радикальности, масштабности и темпам реализации следует различать. Кадровые нововведения эволюционного и модифицирующего характера, связанные с постепенным и частичным обновлением кадров. Кадровые нововведения радикального характера, направленные на коренное и масштабное обновление кадров. Системные и масштабные кадровые нововведения (кадровые реформы - это крупномасштабные кадровые нововведения, направленные на кардинальное изменение (обновление) кадрового потенциала в соответствии с качественно новыми целями и задачами развития социально-экономических систем и структур. Локальные, частичные кадровые нововведения Экспресс-нововведения в кадровой работе, осуществляемые в сжатые сроки г) по отношению к элементам механизации управления персоналом.