

## **ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ АГРАРНОГО РЫНКА ТРУДА РОССИИ**

Болоха К. А., студент 3-го курса  
Научный руководитель – Писанка С. А., канд. экон. наук,  
ст. преподаватель кафедры управления человеческими ресурсами

Южный Федеральный Университет  
г.Ростов-на-Дону, Россия

Социально-трудовые отношения в аграрном секторе экономики как совокупность взаимосвязей между акторами и их группами в сферах трудовой деятельности представлены ключевыми институтами занятости, оплаты труда, кадрового обеспечения, социального партнерства, социальной защиты и охраны труда. [1, с. 230-233].

Рынку труда аграрного сектора национальной экономики характерны проявления тенденций сокращения общей численности занятых и наличия неформальной занятости с преобладанием среди мужчин и на селе, а также положительные динамики роста оплаты труда и востребованности аграрного обучения в сфере выпуска специалистов среднего звена, согласования взаимодействия социальных партнеров (заключение отраслевого соглашения на 2015-2017 гг.). Однако, действие устойчивых факторов (сокращение трудоспособного населения; недостаточный рост уровня оплаты труда (57,3% от среднего показателя по секторам экономики в целом [2, с. 125] и др.)) детерминирует особую актуальность развития института социального партнерства в целях обеспечения максимального использования ресурсных возможностей партнеров в сфере труда.

### **Список литературы**

1. Писанка, С. А. Социальное партнерство и корпоративное страхование в России // Будущее российского страхования: оценки, проблемы, точки роста. Сборник трудов XVII межд. науч.-прак. конференции; ЮФУ. – Ростов-на-Дону: Издательство ЮФУ, 2016 с. – 812 с. – С. 228 - 233.
2. Россия в цифрах. 2016: Крат. стат. сб./Росстат-М., 2016. – 543 с.