

РАЗВИТИЕ ПРАВОВОГО МЕХАНИЗМА ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Кандричина И. Н., канд. социол. наук, доцент каф. «Менеджмент»

Белорусский национальный технический университет,
г. Минск, Беларусь

Обеспечение гендерного равенства и улучшение положения женщин провозглашены одними из важнейших целей развития современного общества в XXI веке. Равенство мужчин и женщин является одним из прав человека и составляет основу процесса достижения Целей развития тысячелетия. Обязательства правительства стран мира по продвижению прав женщин и искоренению гендерного неравенства отражены в национальных планах. Они включают развитие институтов гендерного равенства на законодательном и структурном уровнях, общественных норм в данной сфере. В государстве могут разрабатываться межминистерские планы действий, специальные программы и планы по усилению международных правовых документов. Юридической международной базой служат конвенции и протоколы по правам человека (Комитета CEDAW, Конвенции Международной организации труда – МОТ), региональные документы.

В целях повышения уровня гендерного равенства во всех странах мира совершенствуется законодательство. В последние годы, 128 стран приняли законы, направленные на уравнивание прав женщин и мужчин. Однако согласно Глобальному Индексу гендерного разрыва, отчетам Организации Объединенных Наций по гендерной информации и докладам о ведении бизнеса Всемирного банка только 20 из 128 стран установили равные права для женщин и мужчин в девяти ключевых областях (за исключением пособия по уходу за ребенком). Среди 20 стран с действующим правовым паритетом между женщинами и мужчинами 13 стран с высоким уровнем дохода (Канада, Дания, Финляндия, Франция, Исландия, Ирландия, Новая Зеландия, Норвегии, Португалии, Испании, Швеции, Великобритании, США). Остальные 7 – это Ботсвана, Китай, Тайвань, Доминиканская Республика, Перу, Пуэрто-Рико и Уругвай.

Одним из ярких примеров развитие правового механизма гендерного равенства является Ботсвана. В 1996 году правительство страны внесло поправки в «Закон о занятости» и «Закон о шахтах и рудниках», сняв ограничения на трудоустройство женщины. В 2004 изменен «Закон о регистрации сделок», что позволило женщинам оформлять документы правового характера без согласия отцов и мужей, а также принят «Закон об отмене главенства супруга», наделяющий женщин, состоящих в браке, равные права в управлении совместной собственностью. Сегодня в Ботсване установлен единый пенсионный возраст (65 лет).

В подавляющем большинстве правовой паритет коснулся семейно-брачной и трудовой сферы. Так, в Индии в 2005 году женщины получили равные права на наследство семейной собственности. Ранее совместная семейная собственность, собственность родителей, сельскохозяйственные земли и земельные участки могли передавать только по мужской линии. Замужние женщины также получили право жить в домах своих родителей и требовать раздела совместной семейной собственности. Женщины Марокко получили равный статус в семье в 2004 году. В 2009 в Эквадоре были введены новые законы, поощряющие более справедливое разделения обязанностей по воспитанию детей и позволяющие женщинам добиваться реализации в профессиональной сфере. В Кувейте и Нигерии недавно были признаны неконституционными законы, требующие от женщины получение согласия супруга на получения паспорта.

Белорусское семейное право строится на конституционном принципе равенства мужчин и женщин, а также на принципе равенства супругов в семейных отношениях. В последние годы национальное законодательство усовершенствовано и приведено в соответствие с международно-правовыми стандартами. Наиболее существенные изменения внесены в Кодекс о браке и семье и Трудовой кодекс, предприняты действия по законодательному решению проблемы предотвращения домашнего насилия. Вместе с тем, несмотря на закрепление разных норм законодательно, немногим более 2 % мужчин пользуется правом на социальный отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. В Беларуси удельный вес женщин в общей численности работающих достигает почти 54 %, при этом отношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы женщин к заработной плате мужчин составляет 74,5 %.