

УДК 331.104.2

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

студентка гр.101031-13 Случко В.С.

Научный руководитель – ст. преподаватель Овсяников В.П.

Актуальность проблемы социально-психологического климата обуславливает необходимость формирования благоприятной атмосферы в коллективе с целью создания условий для полной реализации своих способностей.

Для выявления и оценки эмоциональных связей в коллективе на основе симпатии или антипатии к членам коллектива используется тест по Дж. Морено.

Был проведен опрос в студенческой группе, где каждому студенту предлагалось ответить на вопросы, касающиеся их отношений с другими членами коллектива. Для подсчета индекса групповой сплоченности использовалась социоматрица, на основе которой высчитывался показатель групповой сплоченности. Далее по данным социоматрицы составлялась социограмма, представляющая собой 4 окружности: «звезды», «предпочитаемые», «пренебрегаемые» и зона «изолированных».

По результатам опроса степень групповой сплоченности составила 0,045. Показатель хорошей групповой сплоченности лежит в диапазоне 0,6-0,7. Можно сделать вывод, что в коллективе присутствует неблагоприятный социально-психологический климат. Социометрические круги, отображенные на социограмме, позволили выявить неформальных лидеров в группе, обладающих организаторскими способностями, что позволит улучшить групповую работу, а для студента-лидера даст возможность проявить и развить свои способности.

Таким образом, социометрический метод применяется с целью получения информации о внутригрупповых отношениях. Это позволит оптимизировать рабочий процесс и наладить отношения между группировками среди коллектива.