

информационных услуг. За первый год деятельности заказчиками компании стали около 50 предприятий разных отраслей и сфер деятельности: производство, сервис, гостиничный и ресторанный бизнес, здравоохранение. Также услугами компании воспользовалась крупнейшая строительная организация ОАО «МАПИД» и белорусская строительно-монтажная компания ОАО «Минскпромстрой».

[4] Система управления персоналом современной строительной организации должна учитывать особенности строительной отрасли, ее актуальные проблемы и общемировые тенденции развития подходов к управлению персоналом. Таким образом, BioScan является эффективным средством управления персоналом и его внедрение свидетельствует об ответственном отношении руководства компании к организации бизнеса.

Список использованных источников

1. Использование BioTime в строительной отрасли [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.biolink.by/>
2. Эффективность BioTime [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.biolink.by/>
3. Поддерживаемые виды идентификации [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.biosofttrade.by/bioscan-po-2/>
4. BioScan: Оптимальное решение для бизнес-процессов [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.biosofttrade.by/wp-content/uploads/2016/02/BioScan_Director_magazine_2016.pdf

УДК331.41

Эффективные условия труда

Богдан А.М., Ясева Д.А., Гречухина Е.А.
Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

Условия труда – один из самых важных критериев функционирования организации, потому что эти условия создаются для работников, на которых держится всё производство. Причём тип произ-

водства (товары или услуги) не имеет значения. Главное, чтобы условия труда соответствовали выполняемым сотрудниками задачам.

Данная тема актуальна, потому что в настоящее время многие люди работают в несоответствующих их деятельности условиях. Казалось бы, мелкие детали в организации рабочего места и условий труда в целом играют значительную роль в эффективности деятельности.

Предмет данного исследования – условия труда, которые необходимы для сотрудников, чтобы они могли полноценно реализовывать свою деятельность. Под условиями труда понимается не только окружающая обстановка (мебель, освещение и т.д.), но и такие нюансы, как освещение, интерьер, люди, которые работают рядом.

Известно, что строительство относится к ряду производственных процессов, характеризующихся повышенной опасностью для непосредственных исполнителей рабочих операций. На его долю приходится до 35 % несчастных случаев в промышленности. Проблема безопасности и охраны труда в строительстве остается одной из самых актуальных и социально значимых, так как ее решение затрагивает непосредственные интересы всех работающих в отрасли. При этом велик удельный вес пострадавших, которые в момент травмирования не выполняли никакой работы, но находились на стройплощадке. Их доля составляет не менее 16 %. В определенной степени это объясня-

ется низким уровнем организации труда и слабой дисциплиной работающих. [1]

Основными причинами производственного травматизма являются: отсутствие надзора за правильным и безопасным ведением работ – до 30 % случаев; эксплуатация неисправного оборудования – до 23 %; грубое нарушение правил техники безопасности – до 16 %; нарушение технологических регламентов, отсутствие проектов организации строительства (ПОС), проектов производства работ (ППР) и другой документации или их некачественная разработка – до 14 % случаев. [1]

В рейтинге стран с лучшими условиями труда первое место получила Швейцария. Она никогда не считалась страной, располагающей запасами природных ресурсов. Тем не менее, Альпийская республика располагает другим, вне сомнения, более ценным достоянием – высокообразованным, трудолюбивым и дисциплиниро-

ванным населением. Данный факт был отмечен первым местом со стороны Всемирного экономического форума (ВЭФ), исследование которого показало, что швейцарская рабочая сила является наиболее конкурентоспособной на международной арене.

На втором месте в рейтинге условий труда расположилась Финляндия, на третьем – Сингапур. 5-я позиция досталась Германии, США заняли 16 место. Наихудшие условия работы, в соответствии с исследованием ВЭФ, наблюдаются в Гинее, Мавритании. [4]

Интернет-гигант Google возглавил список компаний с самыми лучшими условиями труда. Были опубликованы 3 факта из жизни корпорации, которые почти неизвестны широкой публике:

- длительное время излюбленным транспортным средством для работников Google были скутеры. Однако они ломались так часто, и так сильно бесили этим весь коллектив, что «гуглисты» повально пересели на велосипеды. Автомобили здесь непопулярны;

- google является одной из самых «зеленых» корпораций Америки, здесь очень заботятся об окружающей среде. Среди последних новшеств компании – уникальная система воздушной очистки, которая забирает из атмосферы все токсины и тяжелые примеси. Сотрудники здесь днем и ночью вдыхают чистейший воздух;

- в корпорации есть правило, которое придется по душе всем гурманам – работник не может быть дальше чем в 30 метрах от еды. По всему офисному комплексу Google расположены кафетерии, где подаются разнообразные блюда на любой вкус. Естественно, еда для сотрудников бесплатна. [5]

Исследовательский центр РАБОТА.TUT.BY провел опрос среди 215 человек и выяснил, что белорусы высоко оценивают условия труда на рабочем месте: 27 % – как «хорошие» и 6 % – как «отличные», средние, нормальные – 60 %. Есть такие, кто отзываясь о них негативно: «плохо» – 2,5 % и «очень плохо» – 4,5 %. [2]

Важное и самостоятельное значение имеет вопрос о путях улучшения условий труда. В улучшении условий труда главным являются не увеличение компенсационных выплат заработной платы, а создание на рабочих местах комфортных условий для работы. Для этого используются несколько направлений:

- техническое направление связано с созданием новой техники, обеспечивающей сохранение жизни и здоровья людей и минимизацию затрат труда на производство продукции;

– технологическое направление сопряжено с введением новых технологических режимов, позволяющих выводить людей из рабочих зон (например, окраска изделий в специальных камерах). Изменения в технологии позволяют применять новые виды сырья, более производительные инструменты и приспособления;

– организационное, психофизиологическое, санитарно-гигиеническое и социальное направления заключаются в оздоровлении производственной среды, в повышении интереса к работе и ее результатам. [3]

В заключении хотелось бы отметить, что создание благоприятных условий труда, его дальнейшее облегчение способствуют, с одной стороны, сохранению здоровья трудящихся, совершенствованию их трудовых навыков, а, с другой – повышению работоспособности и производительности труда, снижению текучести кадров и улучшению дисциплины на производстве.

Список использованных источников

1. Кокин Ю.П. Экономика труда: учебное пособие / Ю.П.Кокин, И.В.Кохова; под ред. П.Э.Шлендера. – Москва: Магистр, 2010 – 686 с.

2. Влияние условий труда на эффективность трудовой деятельности [Электронный ресурс]: / А. Орлов. – Электрон. текстовые дан. – Минск: [б.и.], 2016. – Режим доступа: <http://bibliofond.ru/view.aspx?id=558074>, свободный.

3. Основные направления улучшения условий труда на предприятии [Электронный ресурс]: / Бакуридзе И.Р. Электрон. текстовые дан. – Москва, 1998. – Режим доступа: <http://ref.by/refs/66/14533/1.html>

4. Рейтинг стран с лучшими условиями труда [Электронный ресурс]: / Усов Н.А Электрон. текстовые дан. – Минск: [б.и.], 2016. – Режим доступа: <http://hronika.info/fotoreportazhi/188770-v-etih-stranah-sozdany-luchshie-usloviya-dlya-raboty-foto.html>, свободный.

5. Google: самые лучшие условия труда [Электронный ресурс]: / Давыдюк Р.Н. Электрон. текстовые дан. – Минск: [б.и.], 2016. – Режим доступа: <http://blogs.ukrhome.net/view/235/>, свободный.