

Список использованных источников

1. Банкротство как следствие несвоевременного выявления кризисных ситуаций / Карпунина Е.В. / Научные труды Вольного экономического общества России. 2009. Т. 113. С. 164 – 171.
2. Отбор информативных признаков: постановка задачи и методика ее решения / Жвалевский О. В / Труды СПИИРАН. 2007. Вып. 4. – СПб.: Наука, 2007.
3. «Bankruptcypredictionbygeneticantcolonyalgorithm»//Y. Zhand L. Wu, 2011./ AdvancedMaterialsResearch, vol. 186, pp. 459 – 463.
4. A Rule-BasedModelforBankruptcyPredictionBasedonanImproved GeneticAntColonyAlgorithm./ Zhang, Y.; Wang, S.; Ji, G. 2013. / MathematicalProblemsinEngineering 2013.
5. Нормативно-методические материалы о несостоятельности (банкротстве) предприятий. Федеральная служба России по делам о несостоятельности и финансовому оздоровлению. М., 2004.

УДК 69:658.53

Проблемы рынка труда молодежи Республики Беларусь на современном этапе

Ачеповская Е.А., Ильина Д.В., Зембра Е.А., Хмель Е.В.
Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

Рынок труда – это соответствующая рыночной экономике система общественных отношений, социальных норм и институтов, обеспечивающих воспроизводство, обмен и использование трудовых ресурсов[1]. В данной статье в качестве относительно самостоятельного сегмента рынка рабочей силы рассматривается рынок труда молодежи.

Среди основных особенностей современного рынка труда молодежи Республики Беларусь можно выделить следующие:

– несоответствие спроса на определенные профессии и предложения со стороны молодых специалистов;

- ориентация вузов на «поточное» воспроизводство специалистов без учета требований рынка труда;
- низкая конкурентоспособность молодежи по сравнению с другими возрастными группами.

Проблемы, затрудняющие трудоустройство молодежи:

- недостаток профессиональных знаний, отсутствие необходимой квалификации и трудовых навыков, что порождает неуверенность у работодателей в производительности труда;
- необходимость предоставления нанимателем льгот молодежи, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь;
- трудовая нестабильность молодежи, т.е. прерывание трудовой деятельности в связи с призывом в армию, поступлением на учебу, отпуском в связи с рождением и воспитанием детей;
- завышенная самооценка и требования молодежи к уровню оплаты труда;
- недостаточная инициативность при решении вопросов трудоустройства, неготовность к самостоятельным действиям;
- низкая информированность молодежи о состоянии рынка труда.

Однако молодежь обладает рядом преимуществ, которые позволяют им быть конкурентоспособными на рынке труда: восприимчивость к новому, высокая способность к творческой деятельности, гибкость, высокая работоспособность.

Таким образом, можно сказать, что молодые люди в процессе выбора и овладения профессией, поиска желаемой работы, адаптации на рабочем месте, построения профессиональной карьеры сталкиваются с большим количеством проблем.

К возможностям повышения конкурентоспособности молодежи на белорусском рынке труда можно отнести:

- улучшение качества предоставления учебными заведениями практических и теоретических знаний и навыков, отвечающих современным требованиям;
- обеспечение временной трудовой занятости учащейся и студенческой молодежи в свободное от учебы время;
- увеличение количества рабочих мест для выпускников учебных заведений;

- проведение специализированных конкурсов, семинаров-практикумов, мастер-классов с целью обеспечения успешного начала карьеры.

На основании вышесказанного можно утверждать, что проблема занятости молодых специалистов в ближайшей перспективе будет оставаться актуально. И для решения данной проблемы необходимо знать реальную ситуацию на рынке труда для молодежи.

В 2013 году по статистическим данным в Республике Беларусь в качестве пяти самых востребованных профессий числились: инженер, IT-специалисты, логисты, маркетологи, химики [3].

В 2016 году данная структура немного изменилась и к пяти самым востребованным профессиям были отнесены: специалисты из сферы IT, строители, работники медицинской сферы, специалисты из сферы инженерии, работники торговли [5].

К пяти наименее востребованным профессиям относятся: экономист, бухгалтер, юрист, секретарь-референт, специалист по кадрам [5].

В качестве мер по обеспечению занятости населения государством предусматриваются следующие мероприятия:

- содействие безработным в трудоустройстве на постоянное место;

- организация обучения безработных по востребованным на рынке труда профессиям, в том числе по конкретным заявкам нанимателей с гарантией последующего трудоустройства;

- содействие в организации предпринимательской деятельности безработных;

- организацию оплачиваемых общественных работ;

- интеграцию в трудовую сферу целевых групп населения.

В целях оказания информационного содействия гражданам, нуждающимся в трудоустройстве, в Республике Беларусь создан Общереспубликанский банк вакансий, в котором аккумулируются сведения о наличии всех вакансий.

Важным направлением создания качественных новых рабочих мест является реализация инвестиционных проектов. В Республике Беларусь в 2016 году реализуется 119 инвестиционных проектов [9].

Изучив ситуацию на рынке трудовых ресурсов, проанализировав имеющиеся проблемы, мы предлагаем в качестве решения, способствующего снижению безработицы среди молодежи,

внедрение дуальной системы подготовки кадров. Дуальная система подготовки кадров была разработана в Германии и является актуальной, действующей и сегодня. Благодаря внедрению данной программы, в Германии всего 4,2 % молодых людей в возрасте от 15 и до 19 лет не имеют ученического места или профессии [2].

В основе данной программы лежит совместное сотрудничество учреждений образования и промышленно-производственных предприятий, фирм, министерств, что позволяет студентам получать в процессе обучения теоретические, но и практические знания. В результате данного сотрудничества на выходе имеются специалисты, получившие качественные теоретические знания и имеющие опыт работы, что увеличивает их востребованность на рынке труда. Данная система не имеет аналогов в Республике Беларусь, но руководствуясь опытом зарубежным опытом, можно снизить дисбаланс между рынком труда и образовательными услугами, сократить расходы на адаптацию молодежи к трудовой деятельности, улучшить качество образовательных услуг и повысить мотивацию студентов к овладению знаниями.

Список использованных источников

1. Проблемы рынка труда молодежи Республики Беларусь на современном этапе [Электронный ресурс] /– Режим доступа: <http://www.konspekt.biz/index.php?text=53399>. – Дата доступа 28.11.2016
2. Проблемы занятости молодежи Республики Беларусь и возможность их решения посредством внедрения образовательных программ [Электронный ресурс] / – Режим доступа: <http://elib.bsu.by/bitstream/123456789/96320/1/254-258.pdf>. – Дата доступа 28.11.2016
3. Образовательный центр wuz.by [Электронный ресурс] / – Режим доступа: <http://wuz.by/stati/interesno/top-10-samyh-vostrebovannyh-professii-v-belarusi.html>. – Дата доступа 28.11.2016
4. Myfin.by [Электронный ресурс] / – Режим доступа: <http://myfin.by/stati/view/942-kakie-professii-v-minske--samye-vostrebovannye>. – Дата доступа 28.11.2016
5. Самые востребованные и невостребованные профессии в Беларуси [Электронный ресурс] / – Режим доступа: <http://pinkovichi.pinsk.edu.by/ru/main.aspx?guid=23061>. – Дата доступа 28.11.2016

6. ПрофорIENTATION [Электронный ресурс] / – Режим доступа: http://kirovskaschool.of.by/Help_to_pupil/Prof_Orientacija.htm. – Дата доступа 28.11.2016

7. Информационный центр «Наши кадры», Работа в Беларуси [Электронный ресурс] / – Режим доступа: <http://www.newproekt.com/profession/finance/ingener-economist.php>. – Дата доступа 28.11.2016

8. Интернет-каталог учреждений образования и образовательных программ Адукар [Электронный ресурс] / – Режим доступа: <http://adukar.by/news/kakie-professii-budut-vostrebovany-v-budushchem>. – Дата доступа 28.11.2016

9. Официальный сайт ОАО «Гипросвязь» [Электронный ресурс] / – Режим доступа: <http://giprosvjaz.by/ru/news/gynok-truda-v-1246>. – Дата доступа 28.11.2016

УДК 620.92

Энергосберегающие технологии в жилищном строительстве в Республике Беларусь

Цвирко А.С., Манцерова Т.Ф.

Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

Строительство – возведение зданий и сооружений, а также их капитальный и текущий ремонт, реконструкция, реставрация и реновация. [1, с. 12 – 13]

Жилищное строительство является одним из приоритетов социальной политики белорусского государства. По вводу жилья республика занимает сегодня лидирующее положение среди стран СНГ. Гражданам при строительстве жилья предоставляется государственная поддержка в виде одноразовых безвозмездных субсидий и льготных кредитов.

Основные усилия ученых отрасли направлены на решение важнейших проблем строительного производства – снижение стоимости, материало- и энергоемкости строительства и улучшение его качества. Отраслевыми институтами выполнен комплекс научно-исследовательских и проектных работ по созданию новых ресурсо-