

Оценка динамики заработной платы рабочих в строительстве

Бойко А.А., Голубова О.С.

Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

Порядок формирования сметной стоимости строительства определен Инструкцией о порядке определения сметной стоимости строительства и составления сметной документации на основании нормативов расхода ресурсов в натуральном выражении, утвержденной постановлением Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 18.11.2011 № 51 (далее – Инструкция № 51). В соответствии с пунктом 8 Инструкции № 51 цена одного человеко-часа определяется по данным Национального статистического комитета Республики Беларусь о номинальной начисленной среднемесячной заработной плате по строительству на первое число месяца, предшествующего дате разработки сметы, в среднем по республике (за исключением г. Минска) и нормативному рабочему времени 170 часов в месяц, для строительства в г. Минске - по среднемесячной заработной плате для г. Минска [1].

Целью данной работы было проанализировать динамику заработной платы рабочих за период с февраля 2012 года по март 2017 года для оценки доходности выполнения строительного-монтажных работ для рабочих и уровня заработной платы, формируемого с учетом среднестатистической величины.

Переход на использование данных Национального статистического комитета Республики Беларусь о номинальной начисленной среднемесячной заработной плате связан с изменением методики формирования сметной стоимости. Поэтому и период анализа выбран соответствующий действию данного положения.

В июле 2016 года в республике Беларусь прошла деноминация и все данные в анализе представлены в денонмированных значениях величины белорусского рубля.

На рисунке 1 представлены значения часовой ставки рабочего 4-го разряда, используемые при формировании сметной стоимости строительства объектов в городе Минске и в Республике Беларусь.

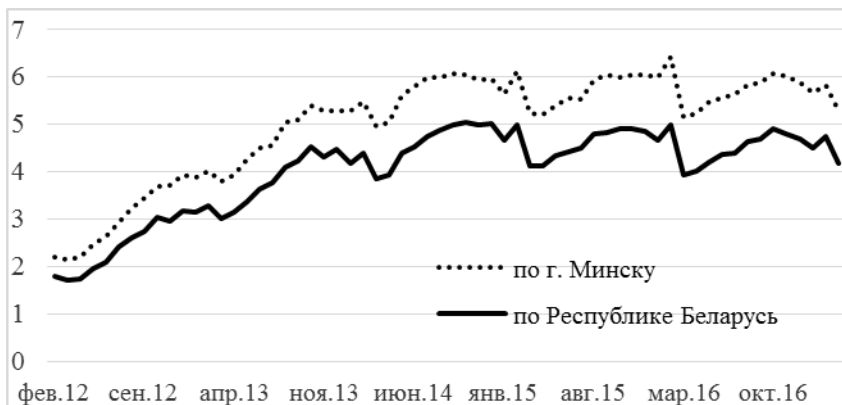


Рисунок 1 – Часовая ставка рабочего 4-го разряда, используемые при формировании сметной стоимости строительства объектов в городе Минске и в Республике Беларусь за февраль 2012-март 2017 года

Примечание: собственная разработка автора по данным [2].

Оценка динамики заработной платы рабочих за 3 года показывает четко обозначенную сезонность ее изменения. На 1 марта, по окончании зимнего периода заработная плата имеет самые низкие значения. Потом весной, летом она постепенно растет, увеличиваясь к концу года и достигая максимальных значений на 1 декабря. На 1 января заработная плата несколько падает и потом по значениям на 1 февраля опять растет, чтобы резко «провалиться» по значениям на 1 марта.

При формировании сметной стоимости строительства статистические данные указываются по состоянию на 1 число месяца, как отчетные среднестатистические данные прошедшего периода. То есть, данные по заработной плате рабочих на 1 марта отражают значение среднестатистической заработной платы за февраль. Таким образом основные колебания заработной платы напрямую связаны с завершением календарного года и началом следующего.

Отдельно следует сказать, что формирование заработной платы рабочих при определении сметной стоимости строительства на основании данных национального статистического комитета Республики Беларусь обязательно для применения при составлении смет-

ной документации на строительство объектов, финансируемых полностью или частично за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, в том числе государственных целевых бюджетных фондов, а также государственных внебюджетных фондов, внешних государственных займов и внешних займов, привлеченных под гарантии Правительства Республики Беларусь, кредитов банков Республики Беларусь под гарантии Правительства Республики Беларусь и областных, Минского городского исполнительных комитетов, а также при строительстве жилых домов с использованием государственной поддержки. Фактически выплаченная в организациях заработная плата зависит от производительности труда, объемов выполненных работ квалификации работников и финансового положения строительных организаций. В то же время данные Национального статистического комитета формируют стоимость, на основании которой заключаются договора подряда и рассчитывается конкурсная документация. То есть оплата труда, не только формирует величину доходов рабочих, но и напрямую определяет величину строительно-монтажных работ. И в зависимости от того, на какую дату составляется сметная документация, стоимость работ может быть выше или ниже, в зависимости от даты составления сметной документации и практически не зависит от даты выполнения строительно-монтажных работ.

Учитывая, что изменение заработной платы рабочих в течение календарного года составляет порядка 20-25 %, динамика стоимости работ в зависимости от даты составления сметной документации может быть значительной. Причем эти колебания стоимости строительства напрямую не связаны с инфляцией, курсом валют, величиной энергоресурсов и транспортных тарифов, а определяются в первую очередь системой расчетов за выполненные работы в течение календарного года и системой формирования расчетов по оплате труда, сложившейся в Республике Беларусь.

Список использованных источников

1. Об утверждении инструкции о порядке определения сметной стоимости строительства и составления сметной документации на основании нормативов расхода ресурсов в натуральном выражении: постановление М-ва архитектуры и строительства Респ. Беларусь 18

нояб. 2011 г. № 51 // Консультант Плюс: Версия Проф. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – М., 2017.

2. Официальный сайт республиканского научно-технического центра по ценообразованию в строительстве. Режим доступа: <http://www.rstc.by/>. Дата доступа: 01.03.2017г.

УДК 338.46

Оценка трудоёмкости строительства жилых зданий

Бондарик В.Е., Голубова О.С.

Белорусский национальный технический университет
Минск, Беларусь

Трудоёмкость представляет собой сумму затрат живого труда, рассчитанного в человеко-часах рабочего времени на производство единицы продукции в натуральном или стоимостном выражении как по всей номенклатуре выпуска, так и по отдельным видам работ и операций. Трудоёмкость рассчитывается как затраты рабочего времени на производство единицы продукции. В зависимости от состава включаемых в нее трудовых затрат различают:

- технологическую трудоёмкость,
- трудоёмкость обслуживания производства,
- производственную трудоёмкость,
- трудоёмкость управления производством,
- полная трудоёмкость.

Технологическая трудоёмкость – это затраты труда рабочих основного производства.

Трудоёмкость обслуживания производства – это затраты труда вспомогательных рабочих.

Производственная трудоёмкость представляет собой затраты труда рабочих основного и вспомогательного производства, которая формируется как сумма технологической трудоёмкости и трудоёмкости по обслуживанию производства.

Трудоёмкость управления производством включает затраты труда инженерно-технических работников, административно-управленческого персонала.