

## **СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДИКИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

Радкевич М.А., студентка 2-го курса  
Научный руководитель – Васюченко Л.П., канд. экон. наук, доцент

Белорусский национальный технический университет  
г. Минск, Беларусь

Управление персоналом является важной частью жизнедеятельности организации, без которой существование любого предприятия было бы невозможным.

Методы управления – это способы осуществления управленческих воздействий на персонал для достижения целей управления организацией. К ним можно отнести: экономические, административно-правовые и социально-психологические методы управления, которые отличаются способами и результативностью воздействия на персонал. Одним из главных факторов в современных экономических условиях является мотивация персонала.

Рыночные условия экономики определяют также и то, что возникает необходимость честного общения с людьми руководителей, благодаря чему у людей будет появляться реальное представление о рабочей ситуации на предприятии. При этом важно определять и поощрять лучших специалистов и работников, а тех из них, кто исполнял свои обязанности не в полном объеме или не выполнял вовсе, применять противоположные меры – лишение премий, надбавок и т.п.

В современном подходе к управлению персоналом делается акцент на его вкладе, удовлетворенность работой, заинтересованность в достижении корпоративных целей, таких, как лояльность потребителей, экономия издержек и рентабельность. Также нужно внедрять инновационные методы развития персоналом такие как: виртуальная школа, SCAMPER, «мозговой штурм», джобкрафтинг. Главным качеством руководителя является владение современными методами управления, гибкое их использование в зависимости от обстановки.