4. Скобелев, В. Медиация по гражданским и экономическим спорам: оправданы ли различия? / В. Скобелев [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://jurist.by/professionalnye-novosti/nedelya-mediatsii/784-mediatsiya-po-grazhdanskim-i-ekonomicheskim-sporam-opravdany-li-razlichiya.html. – Дата доступа: 01.03.2017 г.

УДК 349.2

МОЛОДЕЖНАЯ БЕЗРАБОТИЦА: ПРОБЛЕМА СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА

Кабзова Н.В., старший преподаватель

Учреждение образования «Могилевский государственный университет имени А.А. Кулешова»
г. Могилев, Беларусь

Безработица является неотъемлемым элементом рыночной экономики и оказывает существенное влияние на социально-экономическую и политическую обстановку в стране.

Между уровнем молодежной и взрослой безработицы существует устойчивая корреляция, однако в периоды экономических спадов молодежная безработица растет более высокими темпами. Интеграция молодежи в сферу труда является одной из самых сложных социальных проблем современности. Молодежная безработица является одним из видов маргинальной безработицы населения – безработицы слабо защищенных слоев населения (молодежи, женщин, инвалидов) и социальных низов. Молодые люди сталкиваются с дискриминацией по возрасту, полу и социально-экономическому положению. По классификации Международной организации труда (МОТ) к молодежи относят лиц в возрасте от 15 до 24 лет. По данным этой организации, они составляют половину безработных в мире [1].

Исследование специалистов Департамента стратегии занятости МОТ «Мировые тенденции занятости среди молодежи в 2016 году» показало, что на долю молодых людей, составляющих 25 % трудоспособного населения, в 2016 г. приходилось 47 % из 186 млн без-

работных во всем мире. Эксперты МОТ называют молодых безработных «потерянным поколением». Сокращение безработицы среди молодежи с 15,4 % в 2011 г. до 13,4 % в 2016 г. отмечено лишь в некоторых странах с развитой экономикой.

В январе 2015 г. Международная организация труда опубликовала доклад с оценками развития глобального рынка труда, в котором отмечается, что безработица среди молодежи в мире достигла 13,1%, что почти в три раза выше уровня безработицы среди взрослых. В 2016 г. безработными были около 74,5 млн. молодых людей в возрасте от 15 до 24 лет, что почти на 1 млн. человек больше этого показателя 2015 г. В Европе безработным являлся каждый четвертый человек в возрасте 15–24 лет (23,5 %), а в Греции и Испании этот показатель составлял соответственно 58,4 и 55,7 % [1].

В Беларуси отмечается устойчивая тенденция к снижению численности безработной молодежи в возрасте 16–29 лет, зарегистрированной в органах по труду, занятости и социальной защите. На начало 2016 г. численность безработных этой возрастной группы составила 10,8 тыс. чел., или 38,4 % от общей численности состоявших на учете безработных, и за год уменьшилась на 1,8 тыс. чел.

Основными индикаторами, оценивающими безработицу среди молодежи, являются: уровень молодежной безработицы – доля численности безработного населения в возрасте 15 – 24 года в численности экономически активного населения в этом же возрасте; доля безработной молодежи в общей численности безработных; отношение уровня молодежной безработицы к уровню безработицы среди взрослого населения.

В Белоруссии, как и в других странах мира, безработных среди молодежи больше, чем среди других возрастных групп населения. Это связано с тем, что первый выход на рынок труда затруднен отсутствием трудового опыта, сложностью процесса самоопределения и выбора, а главное рассогласованностью двух рынков: рынка образовательных услуг и рынка труда. Проблемой для первого трудоустройства является структурная безработица, которая возникает в результате несоответствия структур спроса и предложения рабочей силы. Молодежная безработица – проблема для органов службы занятости не новая, но оптимальные пути ее решения до сих пор не найдены. Одним из факторов, снижающих безработицу, является

уровень образования. Таким образом, можно сделать вывод о том, что лучшей защитой от безработицы для молодежи является образование.

Литература

1. Международные сравнения. Беларусь и Россия [Электронный ресурс] -2017- Режим доступа: http://www.gks.ru/- Дата доступа: 17.02.2017.

УДК 65.01

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Каковкина О.С.,
Филиппова Т.А., канд. экон. наук, доцент кафедры «Экономика и менеджмент»
Волжский политехнический институт (филиал) Волгоградского государственного технического университета
г. Волжский, Россия

В настоящий период времени ускорение научно-технического прогресса и применение все более сложной техники и технологических средств способствуют возрастанию роли организационно-экономических и социальных факторов в рациональном использовании технических средств и систем комплексной механизации и автоматизации производства.

Заработная плата является одним из важнейших и, может быть, даже решающих элементов формирования благоприятного психологического климата на предприятии.

От размера заработной платы зависят условия жизни работника, степень удовлетворения его ежедневных потребностей.

Размер заработной платы работника зависит в первую очередь от его производительности и соответственно от организации системы нормирования на предприятии.

В качестве рекомендованных мероприятий по совершенствованию существующей на предприятии системы оплаты труда на российских предприятиях можно предложить следующие: