

Таким образом, в Республике Беларусь проводится лишь частичное обследование инновационного сектора и инновационных процессов. Обеспечение инновационного развития является важнейшей целью государства, а ее достижение невозможно без использования надежной системы сбора статистических данных об инновационной деятельности. Необходимо большее внимание уделить статистическому наблюдению в сфере технологий, которые играют ключевую роль в создании новых рынков; способствуют росту производительности труда; повышению конкурентоспособности, а также способствуют зарождению следующего экономического уклада.

УДК 331.55

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ РЫНКОВ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Кузьмицкая Т.В. старший преподаватель кафедры «Экономика
и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Беларусь

Одним из ключевых показателей для определения эффективности рынка труда в современных условиях является «гибкость законодательного регулирования занятости», состоящая из трех субиндексов: трудность найма, негибкость рабочего времени, трудность сокращения кадров, на основе которых определяется интегральная оценка «жесткости» трудовых отношений, показывающая способности предприятий к адаптации и уровень мобильности рабочей силы. В настоящее время рост гибкости рынков труда и сокращения количества часов работы в год на одного человека является общемировой тенденцией. [1, s. 31]. По данным европейского исследования, «48% обследованных предприятий используют эластичные формы рабочего времени. Наиболее распространенными они являются в секторе услуг (50% обследованных предприятий), промышленности (43 %) [1, s. 69]. Главная причина – 68% в связи с семейными обстоятельствами, 47% – лучшее приспособление потребностей производства к количеству труда. [1, s. 69]. В Республике

Беларусь начиная с 2010 года законодательно утверждена возможность использования гибких форм занятости, в рамках которых можно свободно устанавливать срок трудового договора, режим рабочего времени, место выполнения и содержание работы. Хотя на условиях гибкой занятости работники получают меньше правовых и социальных гарантий, они выгодны тем, кто испытывает потребность в дополнительном заработке, но не имеет возможности работать в стандартном режиме (учащиеся, родители, находящиеся в отпуске по уходу за детьми, в том числе детьми - инвалидами, люди с ограниченной трудоспособностью, инвалидностью, пенсионеры). Такие формы занятости выгодны и нанимателям, так как предоставляют возможность мобильно регулировать численность и состав работников на основе текущей рыночной конъюнктуры, обеспечивая необходимый объем производства и оптимизируя при этом свои издержки, что играет значительную роль в развитии малого бизнеса. Вместе с тем гибкие формы занятости в Республики Беларусь пока не имеют широкого распространения. Опросы показывают, что более 82% различных предприятий используют гибкие формы занятости, а доля занятых на таких условиях составляет около 30% [2]. При этом наиболее распространенной формой является работа по совместительству (76,7%). Ряд опрошенных работодателей отметили, что более широкому применению гибких форм занятости препятствуют увеличение объема работы для кадровых служб, недостаток информации о работниках, желающих работать в гибких условиях занятости, недоверие со стороны работников к подобным формам занятости, несовершенство законодательства для должного правового регулирования применения дистанционного и заемного труда [3]. В Республике Беларусь хотя и наблюдается развитие гибкости законодательного регулирования занятости, рынки труда являются относительно жесткими. Между тем, построение инновационной экономики требует повышения гибкости рынка труда, сохраняя при этом социальную стабильность и социальные гарантии работникам. Исследование мировых тенденций задает направления развития рынков труда Республики Беларусь с учетом национальной специфики, способствует установлению допустимых границ его гибкости, факторов, условий и механизмов обеспечения эффективной занятости [4].

Список литературы

1. Spoleczna odpowiedzialnosc organizacji: od odpowiedzialnosc do elastycznych form pracy. Pod red. Walkowiaka R., Krukowskiego K. – Olsztyn, 2009.
2. Применение в Республике Беларусь нетипичных форм занятости // Нетипичные формы занятости, применяемые на общем рынке труда Союзного государства : Информационный материал экспертно-медийного семинара (27 сент. 2012 г., г.Минск), - 2012. – С.30-35
3. Гибкая занятость пугает и работников, и работодателей // The World Bank Group [Электронный ресурс]. – 2013. – Режим доступа : http://naviny.by/rubrics/society/2013/11/25/ic_articles_116_183760/ . Дата доступа: 01.02.2017
4. Ванкевич Е.В. Гибкость рынка труда: единство макро- и микроподходов. - Витебск: УО «ВГТУ», 2014. – 199 с.

УДК 339.904.832

ВНЕШНЯЯ ТОРГОВЛЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В РАМКАХ ЕАЭС: СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Курадовец А.И., канд. экон. наук, доцент кафедры
международного бизнеса

Белорусский государственный экономический университет
г. Минск, Беларусь

Образование ЕАЭС в 2015г открывает новые потенциальные возможности для белорусских для успешного функционирования белорусских субъектов хозяйствования. Это подтверждается следующим:

- использование эффектов интеграции (масштабов производства, исключение дублирование, углублении международной специализации и кооперации, эффекта синеграции и др.), что должно обеспечить высокие темпы экономического роста и занять свое место в международном разделении труда в мировой экономике [1];

- увеличение емкости рынка сбыта своих товаров и услуг (180 млн населения);