

3. Борьба с импортом может осуществляться посредством ускоренной работы по реконструкции и расширению овощехранилищ, внедрению новых технологий выращивания, переработки и хранения овощной продукции, и привлечение в данную отрасль иностранных инвестиций.

УДК 316.4 + 331.5 (476)

Социальное партнерство как институт регулирования рынка труда в Республике Беларусь

Дубовик, А.К., Дубовик, Е.А.

Белорусский национальный технический университет,
Белорусский государственный педагогический университет

Понятие «социальное партнерство» стало широко использоваться в отечественной науке с 90-х годов XX в. Наиболее распространенным является понимание его как формы взаимодействия между нанимателями, трудящимися и государством, опирающейся на переговоры, поиск взаимоприемлемых решений в регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений.

Становление социального партнерства в Беларуси хронологически совпало с формированием рынка труда. В условиях перехода к рыночной экономике стала складываться новая система взаимоотношений профсоюзов с объединениями нанимателей и органами государственной власти, принципиальные основы которой закреплены в статье 14 Конституции Республики Беларусь. Принят Указ Главы государства «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» (15 июля 1995г.). С 1 января 2000 г. вступил в действие Трудовой кодекс Республики Беларусь, в разделе IV которого содержатся 48 статей, регулирующих коллективные трудовые отношения [1].

Социальное партнерство не может не охватывать такую важную компоненту рыночной экономической системы, как занятость населения, является институтом регулирования рынка труда. Предметом социального партнерства в сфере занятости выступают отношения по поводу подготовки, использования и

развития рабочей силы, наемных работников на основе происходящих изменений на рынке труда [2,с.11]. Специальным институциональным органом социального партнерства в Республике Беларусь является созданный в 1995г. Национальный совет по трудовым и социальным вопросам. В его рамках проводятся переговоры сторон по согласованию вопросов социально-экономического характера, включая проблемы рынка труда. Кроме того, действуют отраслевые и региональные советы по трудовым и социальным вопросам.

Проблемы занятости и безработицы находят широкое отражение в заключаемых с 1992г. Генеральных соглашениях между правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, а также в отраслевых, региональных соглашениях и коллективных договорах. Так, в Генеральном соглашении на 2009-2010 гг. имеется глава 4 «Развитие рынка труда и содействие занятости населения». В ней предусматривается обеспечить ежегодно разработку и реализацию республиканской и региональных программ содействия занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики на рынке труда; продолжить разработку и реализацию предложений, направленных на создание новых рабочих мест, оказывать содействие безработным в организации предпринимательской деятельности.

Стороны партнерства взяли обязательства обеспечить выполнение прогнозных показателей по вовлечению в экономическую деятельность незанятого населения, предусмотренных Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006-2010 годы[3]. Однако в генеральных и других коллективных соглашениях не заложен стройный механизм трехстороннего сотрудничества в решении вопросов оптимизации занятости, оказания реальной помощи как нанимателям, имеющим избыточный персонал, так и профсоюзам, члены которых вынуждены переходить на неполную занятость либо уходить в неоплачиваемые отпуска в условиях мирового финансово-экономического кризиса.

Определяющая роль в формировании системы социального партнерства и в регулировании рынка труда в переходный период принадлежит государству. Оно выступает и как работодатель (речь идет о госпредприятиях и учреждениях), и

как организатор и координатор взаимодействия субъектов социально-трудовых отношений. Финансовой основой осуществления мер по регулированию занятости являются ресурсы Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты. Они используются на проведение мероприятий по содействию занятости и выплате пособий по безработице.

Важной задачей на этапе становления рыночных отношений является формирование социального слоя предпринимателей и создание объединений, выражающих их интересы. В Республике Беларусь существует ряд объединений нанимателей, наиболее крупным является Конфедерация промышленников и предпринимателей (нанимателей), в состав которой в 1993 г. вошли Белорусская научно-промышленная ассоциация, Белорусский союз предпринимателей и Белорусский союз предпринимателей и нанимателей, а позже и другие союзы. Следует, однако, отметить, что проблемы занятости не рассматриваются ими как первостепенные. Цель нанимателей – достижение высокой эффективности производства при наименьших издержках. Из этого следует их заинтересованность в минимизации числа работающих при наивысшей интенсивности труда. В то же время политика работодателей в сфере занятости в целом обладает элементами гибкости. Они не заинтересованы в снижении к ним доверия из-за трудовых конфликтов, так как это в итоге ведет к утрате конкурентных позиций на рынке.

Вторая сторона трипартизма представлена профсоюзами, защищающими интересы наемных работников и поэтому более всех заинтересованными в эффективном функционировании системы социального партнерства. Большое внимание уделяется профсоюзами проблемам занятости, недопущению массовых увольнений работников. Однако, добиваясь сохранения существующего высокого уровня и структуры занятости в неизменном виде, профсоюзы провоцируют, по мнению Е.В. Ванкевич, снижение реальных доходов наемной рабочей силы. Предметом договорного процесса, на ее взгляд, «должна стать занятость, ее неэффективность в современных условиях как причина возникших проблем, а не следствие в виде низкой заработной платы наемных работников. К

сожалению, в настоящее время усилия социальных партнеров направлены на недопущение снижения реальной заработной платы, т.е. на симптом, а не на источник» [4, с. 34,37].

Назрела необходимость в новых подходах к формированию политики занятости населения, поскольку до настоящего времени она рассматривалась только с позиции предотвращения массовой безработицы. Из нее выпадали важные направления, связанные с эффективностью труда как основы повышения ответственности самого работника за свое благополучие и ускорение структурных сдвигов в занятости. Целесообразно признать одним из главных приоритетов политики занятости населения рост эффективности труда, что позволит восстановить баланс интересов экономического и социального характера. Проблемы разработки политики на рынке труда, включая занятость, оплату труда, должны находиться в центре внимания всех субъектов социально-трудовых отношений – нанимателей, профсоюзов, органов власти. Очевидно, что необходимым условием развития социального партнерства пока является и в обозримом будущем останется важнейшая роль государства в регулировании социально-трудовых отношений. Вместе с тем целесообразно более эффективно использовать институциональный потенциал гражданского общества и, в частности, системы социального партнерства.

Литература

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: с изм. и доп. по сост. на 2 апреля 2009 г. – Минск, 2009. – 239 с.

2. Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2009–2010 гг. // Беларускі час. – 2009. – 30 янв. – С. 15-18.

3. Потемкин, В.К. Социальное партнерство: формирование, оценка, регулирование / В.К. Потемкин, Д.Н. Казаков. – СПб.: РАЕН, 2002. – 202 с.

4. Ванкевич, Е. В. Социальные институты регулирования экономических отношений занятости в Республике Беларусь // Человеческий капитал и его роль в повышении эффективности экономики. – Минск, 2000. – С. 34-37.