

Определяющим направлением в политике занятости является подготовка и переподготовка кадров.

Это предполагает существенную модернизацию всего образования, в том числе профессиональной подготовки и переподготовки безработных, повышения их конкурентоспособности на рынке труда. В этом процессе должны учитывать предприятия, вузы, ссузы, ИПК, службы занятости. Зарубежный опыт показывает, что только кооперация профессиональных учебных заведений и предприятий реального сектора экономики, развитие системы непрерывного образования позволяет снизить негативные тенденции, связанные с оптимизацией структуры экономики.

УДК 331.5 + 316.334.2 (476)

Государственное регулирование рынка труда молодежи в Республике Беларусь

Дубовик А.К.

Белорусский национальный технический университет

Одним из оснований структуризации рынка труда является социально-демографический принцип. При этом особый научный интерес с точки зрения перспектив развития социально-трудовых отношений представляет молодежный сегмент рынка труда. В народном хозяйстве Беларуси на конец 2008 г. работало 956,9 тыс. молодых людей в возрасте до 30 лет (в 2000г. 927,5 тыс.), удельный вес молодежи в общей численности трудящихся увеличился за этот период с 22,6% до 24% [1,с.117-118].

Положение молодежи на рынке труда отличается противоречивостью ситуации: с одной стороны, существует объективная необходимость в активном включении ее в трудовые отношения, а с другой – вероятность оказаться среди безработных. Целый ряд факторов и, прежде всего, отсутствие практического опыта затрудняют трудоустройство молодежи – одной из самых уязвимых категорий на рынке труда [2,с.29-30]. Несмотря на положительные в последние годы тенденции на рынке труда Республики Беларусь (увеличение спроса на

рабочую силу, уменьшение в 2008 г. уровня регистрируемой безработицы до 0,8% численности экономически активного населения), сохраняется проблема занятости молодежи, составляющей 45,7% всех безработных [1,с.134]. Поэтому актуальным является проведение активной политики по обеспечению молодежной занятости в стране.

В регулировании рынка труда решающая роль принадлежит органам государственной власти. Законодательством о труде предусмотрены дополнительные гарантии в области содействия занятости молодежи: бронирование рабочих мест, предоставление первого рабочего места выпускникам государственных профессиональных учебных заведений, преимущественное право при направлении на обучение и т.д. [3,с.124]. На 2009 г. решениями местных органов власти предприятиям и организациям установлена броня приема на работу 6820 безработных в возрасте до 21 года, впервые ищущих работу [4,с.63].

В структуре Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь функционирует государственная служба занятости, представляющая собой систему специальных органов, предназначенных для обеспечения реализации права граждан на труд, получения ими помощи в трудоустройстве, профориентации, профессиональной подготовке и переподготовке, а также социальной защиты незанятых граждан. В соответствии с Законом «О занятости населения в Республике Беларусь» ежегодно, начиная с 1992 г., разрабатываются Государственная и региональные программы занятости населения, предусматривающие комплекс мер по снижению напряженности на рынке труда. В них содействие в трудоустройстве молодежи определяется в качестве одной из главных задач. Приоритет отдается активным формам, направленным на повышение уровня занятости. В республике разрабатываются также программы создания новых рабочих мест, в первую очередь для слабозащищенных категорий населения, включая молодежь. При содействии службы занятости в 2008 г. трудоустроено 55,5 тыс. человек в возрасте 16–29 лет [4,с.61].

Одной из наиболее эффективных мер политики занятости является организация профориентации и профессионального

обучения молодежи. Центрами службы занятости ежегодно проводится более 200 массовых профориентационных мероприятий, в которых принимают участие большинство выпускников базовых и средних школ республики. Выпускники школ, не поступившие в учебные заведения, имеют возможность за счет средств государственного Фонда социальной защиты населения получить первую профессию и стать конкурентоспособными на рынке труда. В 2008 г. направлено на профессиональное обучение 15,2 тыс. безработных в возрасте 16–29 лет. Среди прошедших его более 50% обучены профессии, специальности впервые[4,с.61].

Для решения вопросов занятости молодежи, прошедшей профессиональное обучение, но не имеющей опыта работы, с 1998 г. действует республиканская программа «Молодежная практика». В соответствии с данным проектом разработано Положение об организации временной занятости молодежи, в котором определены права и обязанности как нанимателя, так и молодого работника. В рамках «Молодежной практики» за 2008г. на рабочие места трудоустроено 1492 молодых людей, причем 53% их осталось работать постоянно[4,с.64].

Положительным явлением, отвечающим интересам молодежи и общества, является участие молодых людей во временной занятости в свободное от учебы время и во время летних каникул. Практически в данном случае речь идет о начальном этапе адаптации к трудовой деятельности в рыночной среде. В 2008 г. трудоустроено почти 42 тыс. учащихся и студентов, из которых почти 80% – учащиеся 8-11 классов. Центрами службы занятости заключено 710 договоров с различными организациями для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время [4,с.64]. Эффективной формой работы, позволяющей молодежи совместить отдых и трудовую деятельность, является студотрядовское и волонтерское движение.

Достаточно привлекательна для молодежи организация собственного бизнеса как механизм включения в трудовую деятельность. Многие молодые специалисты, оставшиеся без работы, стремятся найти себя в малом предпринимательстве, открыть собственное дело. Центры государственной службы занятости содействуют безработным в организации малого

бизнеса, оказывая помощь в их профориентации (тестирование в целях выявления деловых качеств, необходимых предпринимателю), консультационные услуги по составлению бизнес-планов, компенсируя часть расходов по организации собственного дела. Желаям заниматься предпринимательством выдаются субсидии. Организуется обучение безработных основам предпринимательства. Однако содействие в организации собственного дела молодым людям оказывается на общих основаниях с другими категориями населения, без учета специфики молодежи, и часто предпочтение отдается более старшим возрастным группам населения. Между тем открытие собственного дела требует значительных материальных и финансовых ресурсов, чего у молодежи, как правило, нет. Поэтому целесообразно разработать специальную программу по содействию в организации предпринимательской деятельности именно для молодежи. Следует также учитывать специфику молодежи при организации общественных работ.

Необходимо устранение дисбаланса между спросом на выпускников учебных заведений и их предложением, подготовка специалистов в соответствии с реальными потребностями народного хозяйства. При этом забота об улучшении условий труда и быта молодых специалистов представляется более оптимальным путем решения проблемы их закрепления на производстве, чем ужесточение практики обязательного распределения выпускников, обучавшихся на бюджетной основе.

Таким образом, государством используются разнообразные социальные механизмы для максимальной профессиональной самореализации молодого поколения. Решение задач включения молодежи в рыночно-трудовые отношения является залогом социально-экономической стабильности в будущем. Проблемы в регулировании рынка труда молодежи, особенно в условиях начавшегося мирового финансово-экономического кризиса, могут быть успешно преодолены только при применении инновационных технологий. Они должны быть направлены, в частности, на сокращение периода безработицы путем повышения информированности безработных о ситуации на рынке труда и приобретения ими навыков успешного поиска работы. Следует отметить, что средняя продолжительность

безработицы молодежи сократилась с 6,3 мес. в 2004 г. до 3,5 мес. в 2008 г. Вместе с тем исследование показывает, что существует огромный потенциал инновационного регулирования занятости населения, включая молодежь.

Литература

1. Республика Беларусь. Стат. ежегодник, 2009. – Минск, 2009. – 599с.
2. Интеллектуальные ресурсы белорусского общества: социологический анализ. – Минск, 2007. – 114 с.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь: с изм. и доп. по сост. на 2 апреля 2009 г. – Минск, 2009. – 239 с.
4. Щемелева, Ж.А. Трудоустройство молодежи: статистика и практика // Отдел кадров. – 2009. – №6. – С. 61-65.

УДК 330.101.541

Основные направления государственной поддержки банковской системы Беларуси в современных условиях

Егоров А.В.

Белорусский государственный экономический университет

В рамках антикризисной поддержки экономики страны можно выделить основные направления прямой и косвенной помощи государства банковской системе Беларуси:

1) Рекапитализация четырех крупнейших государственных системообразующих банков в соответствии с указом Президента №687. На протяжении всего 2008 года, в связи с нарастанием проблем на международном финансовом рынке с одной стороны, и стремлением зарубежных акционеров большинства белорусских банков максимально закрепиться на рынке республики с другой стороны, многие коммерческие банки страны существенно увеличивали капитал. Данное обстоятельство дало существенные преимущества таким банкам. Соответствующее давление на небольшие банки оказывает и Национальный банк, требуя увеличения уставного фонда до уровня 25 млн евро для возможности работать с физическими лицами. Кроме того, в конце 2008 года стало