

СОТРУДНИЧЕСТВО ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ ЕВРАЗЭС В СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ

Дубовик А.К., Потапенко С.В., БНТУ

Перспективным интеграционным объединением на постсоветском пространстве является ЕврАзЭС. Договор об учреждении Евразийского экономического сообщества был подписан 10 октября 2000 г. в Астане главами государств Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Российской Федерации и Республики Таджикистан. ЕврАзЭС занимает 93 % территории бывшего СССР, на которой проживает 206 млн. человек, или 74 % численности населения стран СНГ [1, с. 4]. В Договоре заложена концепция тесного и эффективного сотрудничества стран-участниц Сообщества прежде всего в вопросах выработки единой внешнеэкономической политики, тарифов, цен. Вместе с тем, взаимодействие в рамках ЕврАзЭС происходит в самых различных областях, в том числе по проблемам развития социально-трудовой сферы. Сотрудничество в данной области осуществляется посредством участия министерств труда и социальной защиты в работе Совета по социальной политике при Интеграционном Комитете ЕврАзЭС. Для оперативной проработки и подготовки документов по вопросам углубления интеграции государств-членов ЕврАзЭС в социально-трудовой сфере при Совете созданы рабочие группы по следующим направлениям: концептуальные основы согласованной социальной политики; пенсионное и социальное страхование; миграционная и демографическая политика, формирование и развитие общего рынка труда; адресная социальная помощь особо нуждающимся категориям населения; охрана и условия труда.

Основное внимание Совет по социальной политике уделяет выполнению раздела VIII Мероприятий по реализации Приоритетных направлений развития ЕврАзЭС на 2003-2006 и последующие годы, утвержденных решением Межгосударственного Совета ЕврАзЭС от 9 февраля 2004 г. Советом подготовлена и 18 апреля 2007 г. утверждена решением XVIII заседания Межгосударственного Совета ЕврАзЭС (на уровне глав правительств) Концепция согласованной социальной политики государств-членов Евразийского экономического сообщества. В Концепции определены пути, мероприятия, механизмы и этапы ее реализации, основные направления согласо-

ванной политики государств-членов ЕврАзЭС в области труда и занятости, социального обеспечения и страхования, трудовой миграции, образования и профессиональной подготовки, здравоохранения и культуры.

Интеграционные процессы в социально-трудовой сфере направлены на обеспечение достойного уровня и качества жизни населения, преодоление бедности, содействие продуктивной занятости и т.д. Одной из важнейших задач выступает создание благоприятных условий для жизненного старта и самореализации молодежи посредством расширения доступности получения образования, профессии, первого рабочего места и жилья. Ранее, в марте 2003 г., Межпарламентской ассамблеей Евразийского экономического сообщества приняты рекомендации по гармонизации национальных законодательных актов в сфере молодежной политики на общем рынке труда ЕврАзЭС.

Первоочередными направлениями согласованной социальной политики являются: формирование единой методологии правового регулирования трудовых отношений и единых подходов к организации систем социального страхования; разработка согласованной миграционной политики. Предусматривается в перспективе формирование в государствах-членах Сообщества системы стандартов и индикаторов социального развития, включая определение минимальных государственных социальных гарантий, охватывающих сферы социальных отношений: труд и занятость; социальную защиту; образование и профессиональную подготовку и др. В формировании социальной политики используется «подход гибкой интеграции», предусматривающий, что каждое государство вправе определить свой план действий по достижению общих целей, исходя из национальных интересов и финансово-экономических возможностей [2, с.157].

В рамках Совета по социальной политике проводится работа по разработке мероприятий по реализации Концепции согласованной социальной политики, подготовке Соглашения о временной трудовой деятельности граждан государств-членов ЕврАзЭС на территории Сообщества. Большое внимание уделяется борьбе с бедностью и безработицей. Уровень зарегистрированной безработицы в 2009 г. составил в Беларуси 0,9 %, в Казахстане – 1 %, Таджикистане – 2,1 %, в Российской Федерации и Кыргызстане – 2,7 % экономически

активного населения [1, с. 18]. Однако реальный уровень безработицы значительно выше, особенно в Кыргызстане.

Эффективным механизмом регулирования социально-трудовых отношений в гражданском обществе и демократическом государстве является социальное партнерство. Вовлечение в социальный диалог помимо государства представительных организаций работодателей и работников способствует обеспечению социальной стабильности и согласия в обществе. Предпринимаются усилия по обеспечению согласованности позиций профсоюзов. IV съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), в которую входят и национальные профцентры государств-членов ЕврАзЭС, включая Федерацию профсоюзов Беларуси, в сентябре 2002 г. в резолюции «Глобализация и позиция профсоюзов стран СНГ» важным направлением их деятельности назвал участие в разработке социальной политики, направленной на сглаживание негативного воздействия глобализации на жизнь людей, обеспечение занятости и достойного уровня социальной защиты населения. Особое внимание должно быть уделено разработке мер, направленных на безусловное выполнение транснациональными корпорациями (ТНК) национального законодательства в области социально-трудовых отношений, практическому претворению в жизнь и расширению действия подписанного Советом глав правительств стран СНГ по настоянию профсоюзов Бишкекского соглашения о социально-трудовых отношениях в ТНК.

Успешное осуществление согласованной политики в социально-трудовой сфере позволит сформировать сообщество социальных государств, обеспечивающее реализацию социальных прав граждан, гарантированных конституциями государств, а также добиться роста благосостояния населения стран ЕврАзЭС. Главным результатом интеграционного объединения станет обеспечение единого социального пространства, включая свободное перемещение граждан и функционирование общего рынка труда.

1. Евразийское экономическое сообщество. 2006–2009: справочник. – М., 2009. – 106 с.

2. ЕВРАЗЭС: экономическое притяжение. – М., 2005. – 220 с.