

УДК 658.3.07

## **КАДРЫ - ВАЖНЫЙ ЭЛЕМЕНТ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА**

студенты гр. 101951 Бокшиц У.С., Друзик И.И.

*Научный руководитель – ст. преподаватель Корсик Л.А.*

Управленческий учет пришел на предприятия с Западной Европы и США. Цель внедрения системы управленческого учета - обеспечение руководства компании максимально полной информации. УУ внедряется для повышения эффективности управления предприятием. Развитие УУ связано с развитием кадров. Основная роль принадлежит кадровому потенциалу на предприятии.

Категории кадров: рабочие; специалисты; служащие; руководители низшего звена; руководители среднего звена; руководители высшего звена.

Именно кадры играют первую скрипку в производственном процессе, от них зависит, насколько эффективно используются на предприятии средства и насколько успешно работает предприятие.

Из выше изложенного вытекает вопрос: кто должен заниматься постановкой управленческого учета на предприятии? Надо ли создавать какие-то новые структуры. Однозначного ответа здесь не существует.

На многих предприятиях ведение УУ возложено непосредственно на бухгалтерию. На средних предприятиях можно создать для ведения управленческого учета специальный отдел, но под началом главного бухгалтера. Или же выделить из состава бухгалтерии несколько сотрудников, которые будут заниматься только управленческим учетом.

Это ставит перед нами вопрос: стоит ли поручать постановку управленческого учета бухгалтеру? Практика показывает, что такое сочетание обязанностей не является правильным. В своей работе бухгалтер обязан соблюдать инструкции, быть точным, а от управленческого бухгалтера требуется как можно более оперативная информация, финансовые оценки и прогнозы.