

Разработка и реализация инновационных технологий в управлении персоналом

Кузьмицкий В.Д.

Белорусский национальный технический университет

Под инновациями понимают внедренное и востребованное рынком новшество, обеспечивающее высококачественный подъем эффективности процессов. Инновационные технологии – это набор методов, средств и мероприятий, направленных на развитие уже существующих или создание принципиально новых видов производственной деятельности. Инновационные технологии различают по видам: а) внедрение; б) тренинг; в) консалтинг; г) трансферт; д) аудит; е) инжиниринг.

Инновации в управлении человеческими ресурсами сегодня становятся решающим фактором успеха организации. Для того, чтобы выжить и совершенствоваться, организации необходимо внедрять инновации. При этом ведущим фактором, являются его сотрудники со своими навыками, умениями, квалификацией и идеями.

Кадровые инновации следует рассматривать как подсистему в общей системе управления персоналом. Каждая организация должна стремиться максимально применять потенциальные возможности своих сотрудников, рационально использовать их умственные способности.

Инновационная деятельность в управлении персоналом имеет следующие отличительные черты:

- перемены в управлении персоналом нацелены на разрешение конкретных проблем, в соответствии со стратегией развития организации;
- заранее нельзя определить точный результат, к которому они могут привести;
- изменения в управлении персоналом могут спровоцировать конфликтные ситуации, сопряженные с противодействием сотрудников и неприятием ими инноваций;
- изменения управления персоналом дают мультипликационный эффект, т.е. провоцируют встречные перемены в других подсистемах организации.

Главная цель инноваций в управлении персоналом, это – обеспечение организации сотрудниками, непрерывно генерирующими инновации во всех областях своей деятельности, их результативное применение с помощью формирования условий для введения инноваций, профессионального и социального развития персонала с пользой, как для самих сотрудников, так и для организации.