

**ПРОГРАММНОЕ СРЕДСТВО ДЛЯ АНАЛИЗА
ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ХАРАКТЕРИСТИК
РАБОТНИКОВ БАНКА**

БГУИР, Минск

Научный руководитель Гурбо Е. Н.

Банки и банковское дело – отличная возможность построить карьеру на всю жизнь, стать обеспеченным человеком, уважаемым членом общества. Кроме того что банкиры непосредственно имеют дело с чужими финансами, их труд также хорошо оплачивается, конечно, в зависимости от должности, полезности, других личных умений и способностей.

Именно поэтому, в настоящее время интенсивно ведутся работы по исследованию различных социально-психологических характеристик будущих сотрудников.

В рамках будущего дипломного проекта было разработано программное средство для анализа психологических характеристик работников банка.

При проектировании и разработке программы преследовались следующие цели.

Программное средство должно иметь такую наполняемость, как: содержание несколько тестов по оценке психологического состояния личности; оценка каждого результата отдельно и вывод среднего значения; оценка и рекомендации; наличие авторизации в программе; наличие базы данных, где хранится общее досье на всех работников банка, а также информация о прохождении тестирования (дата, ФИО, результат).

В качестве тестирования было использовано два теста.

Тест Кеттелла (16-ти факторный личностный опросник Кеттелла), который оценивает индивидуально-психологические особенности личности.

И тест на определение уровня субъективного контроля. Данная методика представляет собой модифицированный вариант опросника американского психолога Дж. Роттера. С его помощью можно оценить уровень субъективного контроля над разнообразными ситуациями, другими словами, определить степень ответственности человека за свои поступки и свою жизнь.

На рисунках 1 и 2 показан интерфейс основных окон программного средства.

Справочник сотрудников содержит табельный номер сотрудника, Ф.И.О., Должность, адрес, телефон (см. рисунок 1).

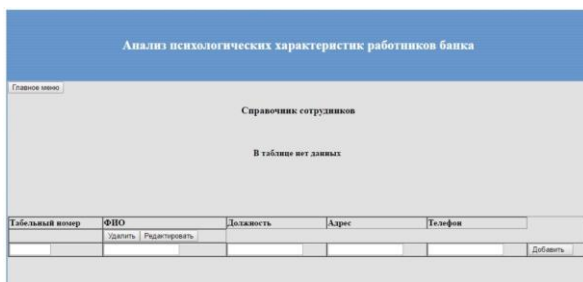


Рисунок 1 – Справочник сотрудников

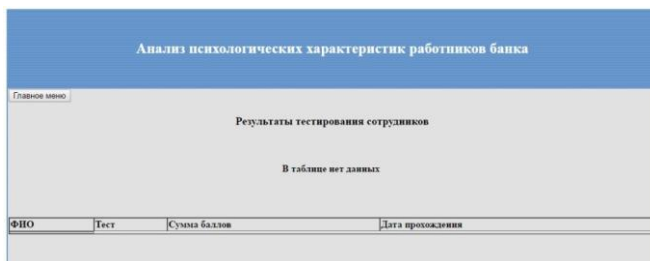


Рисунок 2 – Результаты тестирования сотрудников

Окно результатов тестирования показывает Ф.И.О. сотрудника, прошедшего тест, название теста, сумму баллов и дату прохождения (см. рисунок 2).

Все данные могут дополняться, просматриваться или изменяться только доверенным лицом руководства банка, посторонние лица к данной информации доступа не имеют.

В настоящее время программное средство проходит процесс внедрения и апробации в одном из банков г. Гомеля. По результатам данного процесса при необходимости планируется внести коррективы в программное средство, а в будущем ввести его в постоянное использование для тестирования новых сотрудников банка, а также сотрудников, претендующих на повышение на руководящие должности.

УДК 621

Солоневич О. Н.

ПАРАМЕТРЫ КОНСОЛЬНОГО ПРИЛОЖЕНИЯ

БНТУ, Минск

Научный руководитель Дробыш А. А.

Консольное приложение – это средство взаимодействия пользователя с компьютером, которое имеет текстовый интерфейс, то есть работает в текстовом (буквенно-цифровом) режиме. Программы с текстовым интерфейсом создаются, и используются по сей день, особенно в специфических сферах и на маломощном оборудовании. Консольное приложение характеризуется малой требовательностью к ресурсам аппаратуры ввода-вывода, памяти и высокой скоростью отображения информации.

Консольным приложением чаще всего являются приложения с дизайном в виде командной строки. Именно ее и рассмотрим в качестве примера.