

### Список литературы

1. Лоббизм [Электронный ресурс]. – 2016. – Режим доступа :<http://www.grandars.ru/student/nac-ekonomika/lobbizm.html>. – Дата доступа: 19.09.16.
2. GR и лоббизм: теория и технологии : учебник и практикум для бакалавриата G71 и магистратуры / под ред. В.А. Ачкасовой, И. Е. Минтусова, О. Г. Филатовой. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — 315 с

УДК 338

## **ОСОБЕННОСТИ ОПТИМИЗАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ**

Соловьева Н.А., студентка 4-го курса  
Научный руководитель Могхарбел Н.О., канд. экон. наук, доцент  
кафедры «Экономика и управление»

Волгоградский государственный технический университет  
Волгоград, Россия

Квалифицированный персонал предприятия является важным аспектом любой организации, от качества и результативности использования которого в основном зависят финальные результаты его деятельности и конкурентоспособность. Под рабочей силой предприятия стоит понимать объединение рабочих разнообразных профессионально-квалифицированных групп, занятых в организации и составляющих его списочный перечень.

Оптимизация численности персонала предприятия может быть вызвана многими причинами, но всегда она подразумевает уменьшение, общих затрат на оплату труда и повышение эффективности использования персонала. Стоит учесть, что если оптимизация воплощается в запланированном режиме, то это не допускает сокращение или перераспределение значительного количества кадров и, как следствие, не сказывается на результатах деятельности организации. Однако необходимость организации в кадрах регулярно изменяются под воздействием ряда множества

условий. Введение новейших технологий, остановка производства конкретных видов продукции, уменьшение потребностей на оказываемые предприятием услуги может сказаться на уменьшении потребностей в рабочих единицах. Важнейшим элементом эффективной работы по оптимизации численности персонала является определение существующей потребности в рабочих единицах. Опыт высокоразвитых стран Запада показывает, что в настоящее время фирмы прибегают к массовым увольнениям крайне редко, предпочитают проводить гибкую политику занятости. Можно предположить, что подобный подход в работе с персоналом является достаточно полезным и для предприятий России.

УДК 338.516.42

## **ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА, ЕЕ СОДЕРЖАНИЕ И ЗНАЧЕНИЕ**

Сороко Г.А., аспирант,  
Научный руководитель Воробьев В.А. д-р экон. наук, профессор

Республиканский институт высшей школы  
Минск, Беларусь

В последние годы вопросам проведения государственной финансовой политики и проблемам финансового регулирования экономики переходного периода посвящается значительное количество публикаций. Однако единства мнений по теоретическим аспектам этого вопроса не достигнуто.

В теоретических разработках ученых за последние годы в определении финансовой политики обращается внимание как на роль государства в мобилизации финансовых ресурсов, так и на формы и методы организации финансов. [1, с.64].

Одни экономисты определяют финансовую политику как "совокупность мероприятий государства, проявляемых в системе форм и методов мобилизации финансовых ресурсов, их распределения и использование для осуществления своих функций и задач" [2, с.86].