

## **Материальное стимулирование труда в дорожных организациях**

Югбардис А.А., Реут Ж.В.

Белорусский национальный технический университет

В современных условиях одним из ключевых условий эффективности существования предприятия является развитие и рациональное использование трудовых ресурсов. Именно они осуществляют взаимную увязку всех остальных ресурсов и факторов экономической деятельности, обеспечивая достижение поставленных целей.

Для преодоления сложившейся ситуации необходимо создавать на предприятии такую систему стимулирования труда, которая удовлетворит цели, как работников, так и организации.

Материальное денежное стимулирование – это разновидность стимулирования, регулирующая поведение объекта управления на основе использования различных денежных выплат.

Материальное денежное стимулирование проявляется в следующих формах: заработная плата, доплаты, надбавки, премии.

В системе стимулирования труда заработная плата занимает ведущее место. Она является главным источником повышения благосостояния трудящихся, поскольку составляет три четверти их доходов.

Доплатам свойственны черты поощрительных форм материального стимулирования, доплата является формой вознаграждения за дополнительные результаты труда, за эффект полученный на конкретном участке.

Важнейшим направлением материально денежного стимулирования является премирование. Премирование мотивирует сильнее, чем ежегодное повышение заработной платы. Для того чтобы премия играла роль действенного стимулирующего фактора, ее величина, должна составлять не менее 30% основного заработка.

Материальное не денежное стимулирование – это разновидность стимулирования, регулирующая поведение объекта управления на основе использования тех материальных благ, которые в условиях конкретной системы хозяйствования принципиально в рамках законного поведения не могут приобретаться за деньги или же являются дефицитными.

В современных условиях экономики Республики Беларусь материальные не денежные стимулы могут особенно широко использоваться в связи с невыплатами и потому невозможностью эффективного денежного стимулирования.